

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**GÖREVDE YÜKSELME SÖZLÜ SINAVI**  
**UYGULAMA ESASLARI**

**Sınavın amacı:**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uyarınca, **23 Mart 2019 tarihinde Anadolu Üniversitesince yapılan görevde yükselme yazılı sınavında başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boş bulunan kadrolara atamalarının yapılması için Rektörlüğümüz tarafından yapılacak olan sözlü sınava katılmaları ve başarılı olmaları gerekmektedir.**

Bu sözlü sınav uygulamasında adayların (personelin);

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. **Sınav kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılırlar.**

**Sınavın Kapsamı:**

Görevde Yükselme sözlü sınavında; adaylara yukarıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

Alan	Açıklama
<b>Alan Bilgisi</b>	Sınav konularına ilişkin olup 20 (yirmi) puan değerindedir. <b>Sorulacak soruları adaylar her biri eşit düzeyde hazırlanmış soru havuzundan kendileri seçecektir</b>
<b>Genel Kültür-Genel Yetenek</b>	Genel kültür-Genel Yetenek (Türkçe, Tarih, Coğrafya ve Vatandaşlık) alanlarından oluşur. 5 (beş ) puan değerindedir. <b>Sorulacak soruları adaylar her biri eşit düzeyde hazırlanmış soru havuzundan kendileri seçecektir</b>
<b>Bilimsel ve Teknolojik Gelişmeler</b>	Teknoloji ve bilişim alanındaki gelişmelere ilişkin olup 5 (beş) puan değerindedir. <b>Sorulacak soruları adaylar her biri eşit düzeyde hazırlanmış soru havuzundan kendileri seçecektir</b>
<b>Liyakat, Temsiliyet ile Tutum ve Davranışlara dönük Muhakeme Gücü (Problem Çözme Becerileri)</b>	Bu alanda adaylara; gerek idari, gerekse mevzuata yönelik olarak 35 (otuz beş) puan değerinde <b>soru havuzundan her biri eşit düzeyde hazırlanmış açık uçlu soru sorulacaktır.</b> Adaylardan bu sorunun yanıtına ilişkin, özgün, pratik ve uygulanabilir çözüm önerilerini sunmaları istenecektir. Çözüm önerilerinin sunulması sırasında adayların verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, kendine özgün bakış açısı ile düşüncelerini, fikirlerini açık ve net bir şekilde ifade edebilmeleri, bilgi ve becerileri ile muhakeme (bir yargıya varmaları) yapmaları, görüş ve önerilerini sunmaları istenecektir. Adayların bu süreçteki genel görünüşleri, tutum ve davranışları değerlendirilecektir.
<b>Özgüven, ikna ve inandırıcılık Kabiliyeti</b>	Bu alanda adaylara üst makamdaki kişileri, akranlarını ve diğer kişileri ikna etmelerine yönelik 35 (otuz beş) puan değerinde <b>soru havuzundan her biri eşit düzeyde hazırlanmış açık uçlu soru sorulacaktır.</b> Adaylardan bu sorunun yanıtına ilişkin kendilerine tanınan süre içerisinde muhataplarını ikna etmeleri istenecektir.

**Sınavın Uygulanışı:**

**Sınavın Puanlanması ve Değerlendirilmesi:**

- 1- **Sözlü sınavda adaylara sorulan sorular ve adayların sorulara verdiği yanıtlar yazılı tutanak altına alınacaktır.**
- 2- Sınav Kurulu üyeleri dereceli puanlama anahtarında yer alan ölçütlere göre yüz tam puan üzerinden değerlendirme yapacaktır.
- 3- Görevde Yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle tespit edilir.
- 4- Adaylara soruları cevaplama süresi olarak toplam 15 dakika verilecektir.