



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



Sayı : 18744377-903.99-
Konu : Akademik Yükseltme ve
Atanma Kriterleri Hk.

EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 16/07/2018 tarihli ve 55402 sayılı yazı.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının ilgi yazısı ile, Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterlerinde bazı değişikliklerin yapılmasına ilişkin Üniversitemiz Senatosunun 07.06.2018 tarih ve 2018/55 sayılı kararı ile belirlenen taleplerimizden Ek-1'de belirtilenlerin **uygun görüldüğü**, Ek-2' de belirtilenlerin ise **uygun görülmediği** bildirilmektedir.

Bilgilerinizi ve söz konusu değişikliklerin ilgili öğretim elemanlarına duyurulması hususunda gereğini rica ederim.

e-imzalıdır
Prof. Dr. İbrahim USLAN
Rektör

DAĞITIM
Teknoloji Fakültesi Dekanlığına
Tıp Fakültesi Dekanlığına
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığına
Eczacılık Fakültesi Dekanlığına
Fen Fakültesi Dekanlığına
Gazi Eğitim Fakültesi Dekanlığına
Mimarlık Fakültesi Dekanlığına
Mühendislik Fakültesi Dekanlığına
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığına
Bilişim Enstitüsü Müdürlüğüne
Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Güzel Sanatlar Enstitüsü Müdürlüğüne
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürlüğüne
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğüne
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
Müdürlüğüne
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğüne
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu





**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı**



Müdürlüğüne
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
Müdürlüğüne
TUSAŞ Kazan Meslek Yüksekokulu
Müdürlüğüne
Bölüm Başkanlıkları » Atatürk İlkeleri ve
İnkılap Tarihi Bölümü Başkanlığına
Bölüm Başkanlıkları » Enformatik Bölümü
Başkanlığına
Bölüm Başkanlıkları » Türk Dili Bölümü
Başkanlığına



ESKİ HALİ	YENİ HALİ
FEN BİLİMLERİ ALANI	FEN BİLİMLERİ ALANI
Fen Fakültesi Mimarlık Fakültesi Mühendislik Fakültesi Polatlı Fen Edebiyat Fakültesi(Fen Alanları) Teknoloji Fakültesi	Fen Fakültesi Mimarlık Fakültesi Mühendislik Fakültesi Teknoloji Fakültesi
SOSYAL BİLİMLER ALANI	SOSYAL BİLİMLER ALANI
Spor Bilimleri Fakültesi Edebiyat Fakültesi Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Fakültesi Hukuk Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İletişim Fakültesi Türk Müziği Devlet Konservatuvarı Polatlı Fen Edebiyat Fakültesi(Sosyal Alanlar) Sanat ve Tasarım Fakültesi Turizm Fakültesi	Spor Bilimleri Fakültesi Eğitim Fakültesi
TÜM ALANLARDA	TÜM ALANLARDA
3. GENEL İLKELER Madde 3. Aşağıdaki Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarındaki Akademik Yükseltilme ve Atanma Uygulamalarında karşılarında belirtilen fakültelerin kriterlerini sağlama şartı aranır. Yabancı Diller Yüksekokulu: Gazi Eğitim Fakültesi Bankacılık ve Sigortacılık Yüksekokulu: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Tapu Kadastro Yüksekokulu: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Adalet Meslek Yüksekokulu: Hukuk Fakültesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu: Sağlık Bilimleri Fakültesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi: Mühendislik Fakültesi Polatlı İlahiyat Fakültesi: Edebiyat Fakültesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: Teknoloji Fakültesi Polatlı Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu: Sanat Tasarım Fakültesi TUSAŞ-Kazan Meslek Yüksekokulu: Teknoloji Fakültesi Polatlı Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: Teknoloji Fakültesi	3. GENEL İLKELER Madde 3. Aşağıdaki Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarındaki Akademik Yükseltilme ve Atanma Uygulamalarında karşılarında belirtilen fakültelerin kriterlerini sağlama şartı aranır. Yabancı Diller Yüksekokulu: Gazi Eğitim Fakültesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu: Sağlık Bilimleri Fakültesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi: Mühendislik Fakültesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: Teknoloji Fakültesi TUSAŞ-Kazan Meslek Yüksekokulu: Teknoloji Fakültesi

TÜM ALANLARDA	TÜM ALANLARDA
<p>4. AÇIKLAMALAR, TANIMLAR VE KISALTMALAR</p> <p>Madde 4. Bu yönergede geçen açıklamalar, tanımlar ve kısaltmalar aşağıdaki gibidir.</p> <p>Açıklamalar</p> <p>7. Profesörlük başvurularında; aday, doçent unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmalıdır. Başlıca araştırma eseri; Sağlık Bilimleri ve Fen Bilimleri alanlarında özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır. Mimarlık Fakültesinde kitap olabilir. Hukuk Fakültesinde kitap, İktisadi ve İdari Bilimler, Turizm, İletişim, Edebiyat, Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesinin Sosyal alanları, Güzel Sanatlar ile Sanat Tasarım Fakültelerinde kitap veya özgün tam makale, Konservatuvarda ise kitap/metod/solo albüm veya özgün tam makale olmalıdır. Bunların dışındaki tüm alanlarda özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır.</p> <p>Tanımlar</p> <p>b) Atıf: Sağlık ve fen bilimleri (mimarlık hariç) alanlarında sadece Web of Science veri tabanı değerlendirilmeye alınır. Mimarlık, sosyal bilimler, sanat alanları ve Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde, Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesinin Matematik bölümünde Web of Science/SCOPUS veri tabanı kullanılarak yapılan taramalar dâhil edilir. Kitap/ kitapta bölüm atıfları ve ulusal hakemli dergilerdeki makalelere yapılan atıflar belgelendiği takdirde kabul edilir.</p> <p>e) h-indeksi: Sağlık ve Fen bilimleri alanlarında (Mimarlık, Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde, Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesinin Matematik bölümleri hariç) Web of Science veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir. Mimarlık, sosyal bilimler, sanat alanları ve Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde, Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesinin Matematik bölümünde Web of Science/ SCOPUS veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir. Kitap/kitapta bölüm atıfları ve ulusal hakemli dergilerdeki makalelere yapılan atıflar belgelendiği takdirde kabul edilir.</p> <p>g) Kitap/kitap bölümü: Alanında, ders kitapları için Üniversite Merkez Yayın Komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış olmalıdır. Ders kitabı dışında ise tanınmış yayınevlerince yayımlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitaplardır. Temel alanı dışındaki kitaplar kabul edilmez. Ansiklopedi maddesi kitap bölümü olarak kabul edilir. Çeviri eserler ve çeviri kitap editörlüğü kabul edilmez; Edebiyat Fakültesi ve Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesi Sosyal alanlar hariç. Gazi Eğitim Fakültesinde, Merkez Yayın Komisyonu tarafından kabul edilen çeviri ders kitabı (yardımcı ders kitabı dâhil) sunulabilir.</p> <p>*Proje (Konservatuvar için): Çalgı yapımı ve akustiği üzerine yeni teknikler / tespitler / buluşlar yapmak veya yeni bir makam / usûl terkibi / yeni bir Form oluşturmak veya Türk Müziği Nazariyatı / Solfeji / İşitmesine yönelik öğretim yöntemleri hazırlamak veya Türk Müziği Tarihi / Kültürü üzerine yeni tespitlerde bulunmak, bunlardan en az birinin, Yükseköğretim Kurumlarının ilgili alanlarında ulusal veya uluslararası etkinliklerde sunumunu yapmak</p>	<p>4. AÇIKLAMALAR, TANIMLAR VE KISALTMALAR</p> <p>Madde 4. Bu yönergede geçen açıklamalar, tanımlar ve kısaltmalar aşağıdaki gibidir.</p> <p>Açıklamalar</p> <p>7. Profesörlük başvurularında; aday, doçent unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmalıdır. Başlıca araştırma eseri; Sağlık Bilimleri ve Fen Bilimleri alanlarında özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır. Mimarlık Fakültesinde kitap olabilir. Diğer tüm alanlarda özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır.</p> <p>Tanımlar</p> <p>b) Atıf: Sağlık ve fen bilimleri (mimarlık hariç) alanlarında sadece Web of Science veri tabanı değerlendirilmeye alınır. Mimarlık, sosyal bilimler, sanat alanları ve Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde, Web of Science/SCOPUS veri tabanı kullanılarak yapılan taramalar dâhil edilir. Kitap/ kitapta bölüm atıfları ve ulusal hakemli dergilerdeki makalelere yapılan atıflar belgelendiği takdirde kabul edilir.</p> <p>e) h-indeksi: Sağlık ve Fen bilimleri alanlarında (Mimarlık, Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde) Web of Science veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir. Mimarlık, sosyal bilimler, sanat alanları ve Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümlerinde, Web of Science/ SCOPUS veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir. Kitap/kitapta bölüm atıfları ve ulusal hakemli dergilerdeki makalelere yapılan atıflar belgelendiği takdirde kabul edilir.</p> <p>g) Kitap/kitap bölümü: Alanında, ders kitapları için Üniversite Merkez Yayın Komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış olmalıdır. Ders kitabı dışında ise tanınmış yayınevlerince yayımlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitaplardır. Temel alanı dışındaki kitaplar kabul edilmez. Ansiklopedi maddesi kitap bölümü olarak kabul edilir. Çeviri eserler ve çeviri kitap editörlüğü kabul edilmez. Gazi Eğitim Fakültesinde, Merkez Yayın Komisyonu tarafından kabul edilen çeviri ders kitabı (yardımcı ders kitabı dâhil) sunulabilir.</p>

TÜM ALANLARDA	TÜM ALANLARDA
<p>C) YARDIMCI DOÇENTLİK KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA ✓TEMEL KRİTERLER 4. Yurtiçinde aynı üniversitenin aynı bölümünde lisans, yüksek lisans ve doktora yapmış adayların bu kadroya başvurabilmeleri için farklı bir üniversite veya araştırma kurumu veya Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı AR-GE merkezi bulunduran işletmede en az altı ay tam zamanlı ve araştırma amaçlı olarak çalışmış olması gerekir. (Yurtdışı dâhil) (Fen Fakültesi ve Polatlı Fen-Edebiyat Fakültesi Fen alanları aynı kabul edilir.)</p>	<p>C) DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA ✓TEMEL KRİTERLER 4. Yurtiçinde aynı üniversitenin aynı bölümünde lisans, yüksek lisans ve doktora yapmış adayların bu kadroya başvurabilmeleri için farklı bir üniversite veya araştırma kurumu veya Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı AR-GE merkezi bulunduran işletmede en az altı ay tam zamanlı ve araştırma amaçlı olarak çalışmış olması gerekir. (Yurtdışı dâhil)</p>
<p>Dayanak: Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair 7141 sayılı Kanunun Ek 183. Maddesi</p>	
TÜM ALANLARDA	TÜM ALANLARDA
<p>B) DOÇENTLİK KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA ✓TEMEL KRİTERLER Doçentlik kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriteri sağlamış olmak gerekir. 1. Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik unvanına sahip olmak.</p>	<p>B) DOÇENTLİK KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA ✓TEMEL KRİTERLER Doçentlik kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriteri sağlamış olmak gerekir. 1. Doçentlik unvanına sahip olmak ve Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenecek jürilerce yapılacak sözlü sınavdan başarılı olmak. (Sözlü sınav sonucunda doçentlik unvanını kazananlar için sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz.)</p>

A) PROFESÖRLÜK KADROSUNA YÜKSELTİLME ve ATANMA**√TEMEL KRİTERLER**

Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gerekir.

1- Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az bir yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)

2- Doçent unvanı aldıktan sonra, SCI-Expanded/SSCI tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk isim olmak koşuluyla en az beş özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Matematik ve İstatistik bölümleri için, en az birinde ilk isim olmak koşuluyla zorunlu makale sayısı en az üçtür. Makalelerden birinin yerine özgün kitap kabul edilebilir.) Aday bu yayınlarından birinde (Matematik ve İstatistik bölümleri için kitap dâhil) ilk isim olmalıdır. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/ uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak iki özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim makale şartı aranmaz. Doçent unvanı aldıktan sonra, yürütücü olarak yapılan ve tamamlanan iki **ulusal/uluslararası proje** bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim makale şartı aranmaz. (Aday bu koşulları patent buluşu/endüstriyel tasarımda tasarımcı ve/veya proje ve/veya **kitap** ile tamamlaması durumunda dahi en az bir özgün tam araştırma makalesinin de olması gerekmektedir.)

A) PROFESÖRLÜK KADROSUNA YÜKSELTİLME ve ATANMA**√TEMEL KRİTERLER**

Profesörlük kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gerekir.

1. Doçentlik unvanına sahip olmak ve Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenecek jürilerce yapılacak sözlü sınavdan başarılı olmak. (Sözlü sınav sonucunda doçentlik unvanını kazananlar için sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz.)

2. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az bir yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az iki yıl eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak. Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının belgelenmesi gerekir. (Yurtdışı dâhil)

3. Doçent unvanı aldıktan sonra, SCI-Expanded/SSCI tarafından taranan dergilerde en az birinde ilk isim olmak koşuluyla en az beş özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Matematik ve İstatistik bölümleri için, en az birinde ilk isim olmak koşuluyla zorunlu makale sayısı en az üçtür. Makalelerden birinin yerine özgün kitap kabul edilebilir.) Aday bu yayınlarından birinde (Matematik ve İstatistik bölümleri için kitap dâhil) ilk isim olmalıdır. Alanı ile ilgili olarak, tescil edilen; ulusal incelemeli patentte/Avrupa patentinde/yurtdışı patentte buluş sahibi olmak/tescil edilen ulusal/ uluslararası/yurtdışı endüstriyel tasarımda tasarımcı olmak iki özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim makale şartı aranmaz. Doçent unvanı aldıktan sonra, yürütücü olarak yapılan ve tamamlanan iki **ulusal/uluslararası proje bir özgün tam araştırma makalesi yerine geçebilir ve bu adayda ilk isim makale şartı aranmaz. (Aday bu koşulları patent buluşu/endüstriyel tasarımda tasarımcı ve/veya proje ve/veya **kitap** ile tamamlaması durumunda dahi en az bir özgün tam araştırma makalesinin de olması gerekmektedir.)**

Dayanak: 2547 Sayılı Kanunun Doçentlik ve atama başlıklı 24. Maddesinin (d) fıkrası

TÜM ALANLARDA**C) YARDIMCI-DOÇENTLİK KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA****√TEMEL KRİTERLER**

Yardımcı-doçentlik kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gerekir.

√YARDIMCI KRİTERLER

Yardımcı-doçentlik kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on sekiz yardımcı kriterin en az üçünü sağlamış olmak gerekir. (Madde 4, 15 iki kez sağlandığında en fazla iki kriter yerine geçebilir.)

D) YARDIMCI-DOÇENTLİK KADROSUNA YENİDEN ATANMA**TÜM ALANLARDA****C) DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA****√TEMEL KRİTERLER**

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen temel kriterlerin tümünü sağlamış olmak gerekir.

√YARDIMCI KRİTERLER

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için aşağıda belirtilen on sekiz yardımcı kriterin en az üçünü sağlamış olmak gerekir. (Madde 4, 15 iki kez sağlandığında en fazla iki kriter yerine geçebilir.)

D) DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Dayanak: Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkındaki 7100 Sayılı Kanun

ESKİ HALİ	YENİ HALİ
ECZACILIK FAKÜLTESİNDE	ECZACILIK FAKÜLTESİNDE
C) YARDIMCI DOÇENTLİK KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA √TEMEL KRİTERLER 3. En az biri SCI-Expanded/SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere, ulusal/ uluslararası indekste en az üç özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak.	C) DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA √TEMEL KRİTERLER 3. En az biri SCI-Expanded/SSCI tarafından taranan dergilerde olmak üzere, ulusal/ uluslararası indekste en az üç özgün tam araştırma makalesi yayımlamış olmak. (Bu kriter adı geçen fakültenin Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü, Eczacılık İşletmeciliği Anabilim Dalı için ilan edilmiş doktor öğretim üyesi kadrosu başvurularında aranmaz.)
Dayanak: Anılan Fakülte Dekanlığının Ek-4'de belirtilen talep yazısı	

*Yükseköğretim Kurulu Başkanlığın ilgili yazısına istinaden söz konusu değişiklik talebi uygun görülmemiştir.