



**GAZİ ÜNİVERSİTESİ TIP VE DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTELERİ ÖĞRETİM  
ÜYELERİNDEN ÖZEL HASTANELER VEYA VAKIF ÜNİVERSİTESİ  
HASTANELERİNDE SÖZLEŞMELİ ÇALIŞACAK OLANLARIN BELİRLENMESİ VE KURUMSAL  
SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1** — Bu Usul ve Esaslar, 02.01.2014 tarihli ve 6514 sayılı Kanun'un 11 inci maddesi ile 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 36 ncı maddesine eklenen yedinci fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışmalarına izin verilecek Gazi Üniversitesi Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri öğretim üyelerinin belirlenmesine ilişkin kriterleri düzenler.

**Dayanak**

**MADDE 2** — Bu "Usul ve Esaslar"ın hazırlanmasında, 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesinin 7.fıkrası ile Geçici 65 inci maddesi ve Yükseköğretim Kurumu Genel Kurulu'nun 20.02.2014 tarihli toplantısında kabul edilen "Özel Hastaneler veya Vakıf Yükseköğretim Kurumları Hastanelerinde Çalıştırılabilecek Öğretim Üyelerinin Belirlenmesine İlişkin Kriterler" esas alınmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3** — Bu Usul ve Esaslarda geçen;

**a) Kanun:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

**b) Yönetmelik:** 18.02.2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelik ile 19.09.2012 tarih ve 28416 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği",

**c) Üniversite:** Gazi Üniversitesini,

**d) Yönetim Kurulu:** Gazi Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

**e) Rektör:** Gazi Üniversitesi Rektörünü,

**f) Öğretim üyesi:** 2547 sayılı Kanun'un 3. Maddesinin (m) bendinde tanımlanan ve Gazi Üniversitesi Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri'nde görevli profesör ve doçentleri,

**g) Mesai:** İlgili mevzuatı uyarınca ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen çalışma saatlerini,

**h) Gelir Getirici Faaliyet Cetveli:** Yönetmeliğin 10.maddesi 3. fıkrasında belirtilen cetveli,

**j) Eğitim Öğretim ve Bilimsel Faaliyet Cetvelleri:** Yönetmeliğin 10.maddesi 4 fıkrasında belirtilen cetvelleri, ifade eder.





## İKİNCİ BÖLÜM

### Genel İlkeler, Başvuru, Değerlendirme ve Gelir Dağıtım Esasları

#### Genel İlkeler

##### MADDE 4 -

**(1)** Bu Usul ve Esaslar kapsamında çalıştırılacak öğretim üyeleri aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde tespit edilir:

**a)** Çalıştırılacak öğretim üyesi sayısı, her bir anabilim dalındaki kadrolu profesör ve doçent sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde belirlenir. Bu sayının hesabında, talebin geldiği tarihte ilgili anabilim dalında bulunan profesör ve doçent sayısı esas alınır ve küsurat dikkate alınmaz.

**b)** Gazi Üniversitesi Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde görevli öğretim üyelerinin özel hastaneler veya vakıf üniversitesi hastanelerinde mesai saatleri dışında çalışmalarına izin verilir. Buna göre izin verilecek öğretim üyelerinin;

**1)** Gelir Getirici Faaliyet cetvelinden aylık en az 2500 puan,

**2)** Akademik Faaliyetler kapsamında yıllık en az 2000 puanının olması gerekmektedir.

**c)** Daha önce mesai dışı muayenehanede çalışma vs. gibi çeşitli nedenlerle yeterli performans puanı olmayan ve ilk defa puan toplamaya başlayan öğretim üyeleri için puan şartı aranmayacaktır.

**d)** Akademik Faaliyetlere ilişkin puanların hesaplanmasında Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenen Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli ve Bilimsel Faaliyet Cetvellerinde yer alan bilimsel faaliyet ve/ veya eğitim faaliyetleri için belirlenen puanlar esas alınır.

**e)** Yukarıda (1) ve ( 2) numaralı bentler kapsamında belirlenen puanların yüzde 50'si esas alınarak toplam puan belirlenir. Özel veya vakıf hastanelerinde çalışmasına izin verilecek öğretim üyesi sayısı puan üstünlüğü dikkate alınarak belirlenir. Puanların eşit olması halinde sırası ile akademik kідeme ve üniversitedeki hizmet süresine bakılır.

**(2)** Bir aydan az ve bir yıldan fazla olmamak üzere kurumsal sözleşme yapılır.

**(3)** Aylık sözleşme ücretleri, mesai dışı toplam tavan ek ödeme brüt tutarından az olamaz.

**(4)** Bu kapsamda öğretim üyesi çalıştırılması, hizmeti sunacak öğretim üyesinin yazılı muvafakati ile mümkündür.

**(5)** Bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılacak çalışmaların mesai dışında olması gerekir. Mesai içi çalışma saatleri hafta içi günlerinde radyasyon alanında çalışmayan personel için 08.00- 16.00, radyasyon alanında çalışan personel için 08.00-15.00 saatleri arası olarak uygulanır.

**(6)** Bu Usul ve Esaslar kapsamında elde edilen gelir Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi döner sermayesi hesabına gelir kaydedilir.

#### Başvuru ve Değerlendirme

##### MADDE 5 -

**(1)** Başvuruların yapılmasında, değerlendirilmesinde ve sonuçlandırılmasında aşağıdaki usullere göre işlem yapılır.





- a) Öğretim üyelerinin mesai dışı hizmetine ihtiyaç duyan özel ve vakıf üniversitesi hastaneleri taleplerini Rektörlüğe yazılı olarak bildirir.
- b) Üniversiteye bildirilen talep, değerlendirilmek üzere ilgili Dekanlığa gönderilir.
- c) Dekanlıklar bu talepleri, 4'üncü maddede belirtilen genel ilkeler çerçevesinde değerlendirerek kriterleri sağlayanları Yönetim Kuruluna sunmak üzere Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bildirir.
- d) Yönetim Kurulunca uygun görülen talepler için Üniversite ile hizmet talep eden hastane arasında Ek 1 'deki sözleşme imzalanır.
- d) Çalıştırılacak öğretim üyeleri de, sözleşme konusu hizmetin kendi bilgisi ve muvafakati dâhilinde olduğunu yazılı beyan etmek suretiyle sözleşmeyi imzalar.

### Gelir Dağıtım Esasları

#### MADDE 6 -

- (1) Öğretim üyelerinin Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca çalışmaları karşılığı elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan Kanunun 58 maddesi (b) fıkrası uyarınca (*İşletme gideri ve Bilimsel Araştırma Projeleri Payı*) kesinti yapılmaz.
- (2) Bu gelirin yüzde 50'si, herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan öğretim üyesine ödenir ve kalan tutar Kanunun 58 maddesi (b) fıkrasında belirtilen işler (*kurumun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları*) için kullanılır.

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

#### Çeşitli ve Son Hükümler

#### Yasaklar

**MADDE 7 —** Kanunun 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında çalışacak öğretim üyeleri;

- a) Bu Usul ve Esaslar kapsamında sadece özel hastaneler ve vakıf üniversitesi hastanelerinde çalışabilir; bunun dışında serbest meslek faaliyetlerinde bulunamaz veya özel kuruluşlarda çalışamazlar.
- b) Bir öğretim üyesi aynı anda sadece bir özel veya vakıf üniversitesi hastanesinde çalıştırılabilir. Bir öğretim üyesi için aynı anda birden fazla sözleşme yapılamaz.
- c) Bu kişiler 6514 sayılı Kanun ile değişik 2547 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin altıncı fıkrasında sayılan idari görevlerde bulunamaz.
- d) 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 73 üncü maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde ilave ücret alınmak suretiyle hizmet veremez.
- e) İlgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışları hâlinde, idari ve disiplin sorumlulukları saklı kalmak kaydıyla bir yıl, üç yıl içinde tekerrüründe beş yıl süreyle bu kapsamda çalıştırılmaz.

#### Yürürlük

**MADDE 8 —** Bu Usul ve Esaslar Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

**MADDE 9 —** Bu Usul ve Esasları Gazi Üniversitesi Rektörü yürütür.





**EK-1**

## **KURUMSAL HİZMET SÖZLEŞMESİ**

### **MADDE 1. TARAFLAR**

Bu sözleşme, bir tarafta "Teknikokullar" adresinde mukim Gazi Üniversitesi Rektörlüğü ("Üniversite") ile diğer tarafta ..... adresinde faaliyet gösteren ..... arasında tanzim edilmiştir.

Sözleşme kapsamında çalıştırılacak öğretim üyesi ("Öğretim üyesi") Prof/Doç. Dr..... sözleşmede belirtilen hekim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi bakımından Hastaneye karşı, sözleşmede ve mevzuatta belirtilen yükümlülükler bakımından ise Üniversiteye karşı sorumlu olup bu sorumluluk gereği sözleşmenin tarafıdır.

### **MADDE 2. HUKUKİ DAYANAK**

İşbu sözleşme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri ile yürürlükteki mevzuat hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

### **MADDE 3. GENEL HÜKÜMLER**

1. Hastane ..... tarihli yazısıyla Üniversiteye başvuruda bulunarak kurumsal sözleşme akdetmek talebinde bulunmuştur.
2. Öğretim üyesi ..... tarihli dilekçe ile çalışma talebine rıza göstermiştir.
3. Üniversite, Hastanede çalışması uygun görülen Öğretim Üyesi seçiminin 2547 sayılı Kanun'un 36'ncı 11 'nci maddesi ile eklenen 7 nci fıkrası hükümlerine uygun olduğunu taahhüt eder.
4. Üniversite, 2547 sayılı Kanun'un 36. Maddesi 7. fıkrası uyarınca iş bu sözleşme kapsamında mesai sonrası çalışmak üzere hekime izin verir.
5. Üniversite, işbu sözleşme kapsamında sadece izin ve onay makamı durumundadır. Öğretim üyesinin çalıştığı süre boyunca hiçbir tutum ve davranışından, kusurundan, sorumlu olmadığı gibi işbu Kurumsal Sözleşmede öngörülen süre kadar çalışacağını taahhüt etmez.
6. Hastane ve Öğretim Üyesinin birbirine karşı yükümlülükleri tamamen aralarındaki sözleşme Hükümlerine tabidir. Hastane Üniversitenin bu konuda hiçbir taahhüdü ve sorumluluğu bulunmadığını kabul eder.
7. Öğretim üyesinin hastane ile olan çalışma ilişkisinden ve hastalar ile olan tıbbi uygulamalarından ortaya çıkabilecek hukuki uyuşmazlıklarda sorumluluk kendisine aittir.
8. Hastane öğretim üyesinin kendisinde çalıştığı süre boyunca Üniversitenin manevi şahsiyetine zarar verebilecek davranışlardan kaçınmasını, ayrıca Üniversitenin isminin hiçbir suretle zarar görmemesini temin etmekle, aksi takdirde, Üniversitenin bundan doğan maddi ve manevi zararını tanzim etmekle yükümlüdür.
9. Öğretim üyesi Hastanedeki çalışmasına Gazi Üniversitesi'ndeki tabi olduğu resmi mesai süresinin bitiminden sonra başlayacaktır.
10. Hastane öğretim üyesinin İşbu Sözleşme kapsamında kendisinde çalıştığı süre boyunca, çalışma ve sigorta mevzuatından kaynaklanan tüm yükümlülükleri eksiksiz olarak yerine getireceğini, bu konuda Üniversite doğrudan veya dolaylı surette zarar veya ödeme yapmak zorunda kaldığı takdirde bunu ilk talep halinde Üniversiteye ödeyeceğini kabul ve taahhüt eder.





#### **MADDE 4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ**

İşbu Kurumsal Hizmet Sözleşmesi imza tarihinden itibaren yürürlüğe girer ve süresi yürürlük tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır. Sözleşme süresi sonunda herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

#### **MADDE 5. ÜCRET VE ÖDEME ZAMANI**

1. Hastane tarafından Üniversite döner sermayesine ödenecek aylık asgari bedel, katma değer vergisi hariç ilgili öğretim üyesinin ek ödeme matrahının yüzde sekizyüzüdür (toplam tavan ek ödeme brüt tutarı). Bu tutar yasal değişikliklerin artışı (derece, kademe, yasal zam) durumunda güncellenecektir. Hastane iş bu sözleşme ile belirlenen her ay hekimin çalışmasına karşılık gelen ..... TL ücreti, faaliyette bulunulan ayı izleyen ayın ilk 5 günü içinde Gazi Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin TR..... İBAN numaralı hesabına yatırır ve dekontu elektronik ortamda Üniversiteye gönderir.

2. Hastane hekimin ücretini gününde ödemeyi taahhüt eder. Aksi takdirde ücret borcunu, geciken her gün için bankalarca mevduata uygulanan en yüksek faiz oranında gecikme zammı ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt eder. Hastane hekimin ücretini 3 (Üç) ay ödemez ise Üniversite sözleşmeyi hukuki hakları saklı kalmak kaydı ile tek taraflı olarak feshedebilir.

#### **MADDE 6. SÖZLEŞMENİN FESHİ**

Taraflardan herhangi birinin, işbu sözleşmenin esas hükümlerinden bir veya birkaçını ihlal etmesi halinde, diğer taraf 1 (bir) aylık yazılı ihtarla bu ihlale son verilmesini talep eder. Bu 1(bir) aylık süre sonunda söz konusu ihlale son verilmemesi halinde, her türlü talep ve tazminat hakları saklı kalmak kaydıyla sözleşme derhal ve tek taraflı olarak feshedilebilir. Sözleşmede değişiklik yapılması, tarafların karşılıklı anlaşmaları ve yazılı olması koşuluyla geçerli olacaktır.

#### **MADDE 7. TEBLİGATLAR VE YETKİLİ MAHKEME**

1. İşbu Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde, ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

2. Taraflar arasında yapılacak her türlü bildirim yazılı olarak yapılır. Tarafların bu sözleşmede yazılı adresleri tebligat adresleridir. Taraflardan birinin adres değişikliğini karşı tarafa 15 gün içinde yazılı olarak bildirmemesi halinde, işbu sözleşmede yer alan adreslere yapılan tebligatlar geçerli sayılacaktır.

3. Taraflar arasında çıkacak her türlü ihtilafta Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

İşbu sözleşme 7 maddeden ibaret olup, tarafların serbest iradeleri ile .../.../... Tarihinde toplam 3 nüsha olarak düzenlenmiştir.

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**HASTANE**

Sözleşme konusu hizmet bilgim ve muvafakatim dâhilindedir.

**Öğretim Üyesi**

