

Sayı : ŞB.06.2014.020/
Konu : 2014 Ekim KİK toplantısı

Tarih: 23. 10. 2014

GAZİ ÜNİVERSİTESİ KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI KARARLARI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. madde hükmü çerçevesinde Gazi Üniversitesi Hastanesinde üye çoğunluğuna sahip Türk Sağlık Sen Temsilcilerinin katılımı ile 23 Ekim 2014 perşembe günü saat 12: 00 ' da yapılması gereken Kurum İdari Kurul Toplantısı yapılmış olup gündemle ilgili alınan kararlar Sendika ve işyeri temsilcileri tarafından imza altına alınmıştır.

A)Yönetim ve Personel Görevlendirmeleri Hk.

1-Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının objektif kısıtlarla her yıl yapılmasının **sağlanması** ve de Anayasa 10. Maddesi eşitlik ilkesi' ne uygun olarak tüm personelin sınava girme hakkı verilmesini 2013 yılında talep ettik halen yapılamadı. 2014 yılında sınav açılması talebimizdir.

Karar: Bu konuda birimlerin görüşü sorulmuştur. Birimlerin % 90 oranında görüş verildi. Eksik kalan son birkaç birimden de görüş alındıktan sonra 2014 yılı içerisinde söz konusu sınavın açılması düşünülmektedir.

2-Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda ataması gerçekleşen personele, gerekli muvafakatin geciktirilmeden verilerek mağduriyetlerinin önlenmesi talebimizdir.

Karar: Eş durumu, aile gibi durumlarda muvaffakiyet veriliyor. İl dışı taleplere olumlu cevap verilecektir. Onun haricindekiler ihtiyaç durumuna göre karar verilecek.

3-Yetersiz hemşire sayısından dolayı hemşirelerin sürekli fazla mesai çalışmasına bağlı olarak yasal olarak çalışma koşullarının düzenlenmesinde yaşanan yetersizlik, kurumsal düzeyde istismar edilmektedir. Örneğin, her 10 hemşirenin çalıştığı bir klinikte yalnızca 5 hemşire vardiyalı çalışabilmektedir. Bu yaklaşımda, az sayıda hemşire mevcut hemşirelerin çalışma saatleri artırılarak bakım hizmeti sürdürülmeye çalışılmaktadır. Diğer bir deyişle mevcut hemşirelerin fazla çalışması ile hasta-hemşire oranları önerilen düzeyde korunmaya çalışılmaktadır. Sürekli fazla mesai, uykusuz, yorgun ve gece çalışma, hemşirenin sadece kendi sağlığını ve güvenliğini değil, sunduğu hemşirelik bakımının amacından uzaklaşması ile sosyal ve etik değerlerini de olumsuz etkilemektedir. Anksiyete, huzursuzluk, tükenmişlik sendromu, iş doyumsuzluğu, kişilerarası ilişkilerde (mesleki ve sosyal) zorlanma kişisel başarısızlığa sebep olmakta hasta ve çalışan güvenliğini tehdit etmektedir. Bu durumların göz önünde bulundurularak hastanemizde yaşanan hemşire sayısının uygun standartlara ulaşmasının sağlanması talebimizdir.

Karar: Yeni gelen hemşireler yeterli gelmez ise yılbaşından sonra hizmet alımı çalışmalarına başlanacak.



4- Bölüm değişikliği talep eden hemşire ve idari personelin taleplerinin değerlendirilmesi Fiziksel ruhsal ortam şartları vb. gibi sorun ve sıkıntısı olan uygun bir bölüme görevlendirme talep eden çalışanların talebinin dikkate alınmasını ve en kısa sürede yer değişikliğinin yapılması talebimizdir.

Karar: Bu konun çözümü adına bir Komisyon oluşturulması çalışmalarına başlanması için Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

5-Enlil sisteminde ortaya çıkan sorunların giderilmesi daha büyük sorunların ortaya çıkmasına engel olmak için önleyici tedbirlerin alınması talebimizdir.

Karar: Bu konuda gerekli önlemlerin alınması için Hastaneye tavsiye yazısı yazılmasına karar verildi.

6-İzine ayrılan personellerin yerine aynı konumun gerektirdiği bilgilere sahip personellerin takviye edilmesi talebimizdir.

Karar: Bu konuda, personel sayısının da dikkati alınarak bu talebin değerlendirilmesi için Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

7-Hemşirelerin görevlendirilmelerinde sahip oldukları sertifika ve yeterlilik belgelerinin dikkate alınması için çalışma yapılması talebimizdir.

Karar: Bu konuda daha özenli davranılması için Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

B) Mali Haklar Hk.

8-Özellik arz eden birimlerde çalışan personellere uygulanması gereken 2547 Sayılı Yasanın 58. maddesinde ifade edilen oran olan %200 katsayısından döner sermaye ödemelerinin yapılması. Ayrıca diğer birimlerde çalışan personellere de yasanın uygun gördüğü tavan katsayısından ödemelerin yapılması talebimizdir.

Karar: Bu konuda, oranların yükseltilebilmesi adına konu ile ilgili yönetici ile çalışma yapılmasına karar verildi.

9-Yaptığı göreve ilaveten ayrıca görevlendirilen (proses yöneticileri, mutemetler, yasal olarak kurulması zorunlu birimlerde görevlendirilenler, iç tetkikçiler v.b) tüm personele ek performans ödenmesi talebimizdir.

Karar: Bu talep doğrultusunda, mevzuata aykırı olmamak kaydıyla işlem yapılabilmesi için çalışma yapılması adına Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

10-Sağlık teknisyen yardımcılığı kadrosunda olan hastabakıcı personelin performans almaları talebimizdir.

Karar: Talep mevzuata uygun ise değerlendirilecektir.

11-Resmi ve/veya dini bayramlarda fazla mesai çalışma zamanının hesaplamasının düzeltilmesi talebimizdir.

“Performans sistemine göre çalışma gün sayısı aylık olarak hesaplanmakta. Resmi ve/veya dini bayramların olduğu ayda bu tatil günleriyle tamamlanan o ay ki mesailerin fazla mesai olarak ele alınıp ücretlendirilmesinde düzenleme yapılması gerekmektedir. Örneğin bir



hemşire bayram tatilinin olduğu bir ay içinde 20 iş günü çalışması gerekmekte. O ayın 5 günü dini bayram. Bayram tatilinde 5 gün çalışan hemşire çalışması gereken 20 iş günün bayramda çalıştığı 5 gün dâhil tamamladığı için fazla mesai olarak verilmemektedir. Fazla mesai ücreti almamaktadır. Bu durumun mevzuata uygun şekilde düzeltilmesi”

Karar: Bu talebin karşılanabilmesi adına araştırma yapılması için Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

12-Kat sayı artışından kaynaklanan geriye dönük ödemelerin biran önce yapılması talebimizdir.

Karar: Bütçe durumuna göre Başhekimlik ile görüşülmesine karar verildi.

C) Sosyal Haklar Hk.

13-Üniversiteden belirli güzergâhlara daha önceden olduğu gibi servis çıkartılması talebimizdir.

Karar: Gazi Üniversitesi bir şehir üniversitesi olduğundan dolayı faaliyetteki bazı servisler sadece kampüsler arası öğrenci taşımak için konuşlandırılmıştır. Sadece söz konusu güzergâhlar değil tüm servisler kaldırılmıştır. Fakat gene de yetkili makamla bir kez daha bu talep doğrultusunda görüşülme kararı alındı.

14-Personel ve birinci derecede yakınları için günlük yatış özel oda farkı alınmaması talebimizdir.

Karar: Bu talep mevzuata uygun olup olmadığı ve takdir hakkının bu yönde kullanılıp kullanılmayacağı ile ilgili Hastane Başhekimi ile görüşülmesine karar verildi.

15- Hemşirelerin süt izinlerinin mevzuata uygun verilmesi talebimizdir.

Hemşire yetersizliğinden dolayı süt iznindeki hemşireler fazla mesai çalışabiliyor, gece nöbetine gelebiliyor. Bunun içinde hemşirelik müdürlüğü/ sorumlu hemşire; yer değişikliği, farklı servis, farklı pozisyon önerisiyle(tehditliyle) süt izni olan hemşireden kendisinin talebi olduğuna dair dilekçe alıyor. Süt izni olan personel fazla çalışmaya zorlanıyor. Süt izinlerinin mevzuata uygun verilmesinin sağlanması için gerekli girişimlerin yapılmasının sağlanması talebimizdir.

Karar: Hemşire alımından sonra problemin düzeltilmesine karar verildi.

16-Çalışan sağlığı ve güvenliği açısından tüm idari personelin yıllık sağlık kontrollerinin ücretsiz ve uygun şartlarda ve zamanda yapılması talebimizdir.

Karar: Riskli bölümler için bir birim kurulması konusunda çalışma yapılması konusunda Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

17-Hastane bünyesinde sürekli artış gösteren ve çalışma barışını tehdit edip, motivasyonu kıran, tükenmişlik sendromunu arttıran mobbing e karşı çok acil önlemler alınması, bununla ilgili yetkili sendikanın da temsil edildiği üniversitemizde kurulmuş olan mobbing birimine üye olarak yetkili sendikadan bir temsilcinin bulunması talebimizdir.



Karar: Hastane Başmüdürlüğü ile irtibata geçilerek şikâyet eden ve edilen idari personelse talebin kabulü yönünde çalışma yapılmasına karar verildi.

18-Her yıl düzenlenen memnuniyet anketlerinin bütün çalışanların ulaşabileceği, katılımının sağlanacağı şekilde düzenlenmesi ve sonuçların paylaşılması talebimizdir.

Karar: Bu anketlerin Sendika aracılığı ile personele duyurulabileceğine ve söz konusu anketlerin internet ortamında Web sitesinde yayınlanabileceğine karar verildi.

19- Mutfak ve yemekhane koşullarının iyileştirilmesi eğer mümkün değilse yeni yerine acil olarak taşınması ve yeni mutfak depolarının havalandırma sistemine karbon ve hepa filtre takviyesi yapılması talebimizdir.

Karar: Halen faaliyette olan mutfağın yerine son derece modern ve büyük bir yemekhane yapılmasına karar verildi. Söz konusu problemlerin tamamı o proje bitince çözülecektir. Karbon ve hepa filtre konusunda gerekli çalışma yapılması için gerekli birimlere yazı yazılmasına karar verildi.

20-Tahsili ve görev yeri uygun olan personele VHKİ verilmesi talebimizdir.

Karar: Talepler dilekçe sırasına göre Liyakat a göre dağıtılmaktadır.

21- Rektörlük ve Gölbaşı arasındaki servisten güzergah üzerinde oturan personeline faydalanması Rektörlükten kalkan 16:00 servisinin hastanedeki personeli almak için 10 dakika kadar beklemesi talebimizdir.

Karar: Servisin 16:10'a alınması konusunda gerekli birimle görüşme yapılmasına karar verildi.

22-Hastanemiz servis ve poliklinikte çalışan taşeron personele konularıyla ilgili hizmet içi eğitim verilmesi talebimizdir.

Karar: Bu konuda gerekli çalışmanın yapılması için Hastaneye yazı yazılmasına karar verildi.

D) Sendikal Haklar Hk.

-Üniversite internet web sitesinde yetkili sendika olarak Türk Sağlık Sen'e link verilmesi, yapılan KİK toplantısının bir dahaki KİK toplantısına kadar Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Web sitesinde yayınlanması talebimizdir.

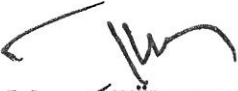
Karar: Üniversitede yetkili sendikaların link i ve KİK kararlarının web sitesine konulmasına karar verildi.

Son yıllarda Ülkemizde gelişen sivil toplum bilincine Kamu Kurum ve Kuruluşların sağlayacağı katkı, kamu hizmetin daha verimli yürütülmesine de imkân sağlayacaktır. Çalışanlar talep ve isteklerinin yerine getirilmesinde gösterilen özen ve iyi niyet, çalışan kesimin moral ve motivasyonunu sağlayacak, bu sayede hizmet sunumunda verimlilik artacaktır. Bu itibarla; çalışanların ortak hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek misyonu ile hareket eden Türk Sağlık-Sen'nin talepleri dikkate alınmalı ve değerlendirilmelidir.



Yukarıda genel başlıklar altında belirtilen hususların yerine getirilmesi kararlılıkla izlenecektir.

Üniversite Yönetimini Temsilen;


Prof. Dr. Mehmet TÜRKER
Rektör Yardımcısı


M. Savaş BAYINDIR
Genel Sekreter


Osman ÖZATA
Hukuk Müşaviri

Türk Sağlık Sen Temsilen;


Alpaslan Cenk KOCABAŞ
Şb. Bşk.


Ömer AYDOĞDU
Şb.Bşk.Yrd.


Müge COŞKUN
İşyeri Temsilcisi


İlhan TÜRKEKUL
İşyeri Temsilcisi


Eyüp BAŞKAN
İşyeri Temsilcisi