



# GAZİ ÜNİVERSİTESİ

## KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2019-2023  
DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Gazi Üniversitesi Rektörlüğü  
Emniyet Mahallesi Bandırma Caddesi No:6/1  
Rektörlük Ana Bina Kat:-1 Yenimahalle/ANKARA

AĞUSTOS 2022

## SUNUŞ

Öğrencilerimiz üniversitemize adım attıkları ilk günden itibaren kariyer planlama merkezimiz kendilerine öz farkındalıklarını artırmada, yeteneklerini geliştirmede, yeni kariyer seçeneklerini keşfetmede, bilgi, beceri ve deneyim kazanmalarında yardımcı olmaktadır. İnsan kaynağının etkin, etkili ve verimli kullanılabilmesi ulusal ve uluslararası alanda rekabet üstünlüğü sağlamada son derece önemli bir faktördür. Öğrencilerimizin eğitimleri devam ederken yetenekleri doğrultusunda yönlendirilmelerine rehberlik edilmesi, farkındalık düzeylerinin artırılması, zorlu ve yorucu meslek hayatı serüvenlerine mini tecrübelerle hazırlanmalarının sağlanması merkez olarak en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Kariyer Planlama Merkezi çalışanları kariyer hedeflerinin belirlemede ve bu hedeflere ulaşmalarında atılacak adımlarda öğrencilerimize yardımcı olmakla görevlidir. Ülkelerin en önemli eğitim birimlerinden biri olan üniversitelerin performans değerlendirme kriterlerinin başında, öğrencilerinin mezuniyet sonrası hayatlarında mikro anlamda çalıştıkları işe makro anlamda ise ülkeye yaptıkları katkıların incelenmesi gelmektedir. Bu amaçla, tüm öğrencilerimizin Gazili olmanın ayrıcalığını mezuniyet sonrası hayatları boyunca da hissetmelerine ve bu ayrıcalığı yaşamalarına katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

**Prof. Dr. Demet SOMUNCUOĞLU ÖZERBAŞ**  
**Kariyer Planlama Uygulama ve**  
**Araştırma Merkezi Müdürü**

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ .....	2
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	5
a. Misyon.....	5
b. Vizyon.....	5
Amaçlar .....	5
Hedefler .....	5
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	6
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ .....	7
IV. DURUM ANALİZİ .....	7
4.1. Kurumsal Tarihçe .....	7
4.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi .....	8
4.3. Mevzuat Analizi .....	8
4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi .....	8
4.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi.....	8
4.6. Paydaş Analizi .....	8
4.7. Kuruluş İçi Analiz.....	9
4.7.1. Organizasyon Şeması.....	9
4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....	9
4.8. Akademik Faaliyetler Analizi .....	11
4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi .....	23
4.10. GZFT Analizi.....	23
Güçlü Yönler.....	23
Zayıf Yönler .....	23
Fırsat ve Tehditler .....	23
V. GELECEĞE BAKIŞ.....	24
5.1. Misyon.....	24
5.2. Vizyon.....	24
Amaçlar .....	24
Hedefler .....	25
5.3. Temel Değerler.....	25
VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ .....	26
6.1. Konum Tercihi.....	26

6.2.	Başarı Bölgesi Tercihi .....	26
6.3.	Değer Sunumu Tercihi .....	26
VII.	STRATEJİ GELİŞTİRME .....	26
	Amaçlar .....	26
	Hedefler .....	26
	Stratejiler .....	27
	7.1 Hedef Kartları .....	29
8.	İZLEME VE DEĞERLENDİRME .....	32

# I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

## a. Misyon

Gazi Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerimizin üniversiteye adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla kurulmuştur. Bununla birlikte her alanda donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek ana hedefimizdir.

## b. Vizyon

Öğrenci odaklı merkezimizin temel hedefleri:

- 1- Kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesine yardımcı olmak.
- 2- Kazandıkları mesleki bilgi ve beceriler ile bireysel yeteneklerini birleştirerek kendilerini geliştirebilecekleri iş ve kariyer olanakları bulmalarına yardımcı olmak
- 3- Mezun olacakları alan ile ilgili sektörü ve iş dünyasını yakından tanımalarını, staj ve iş olanakları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak
- 4- Özel ve kamu kurum ve kuruluşlarının yönetici ve/veya temsilcileri ile bir araya gelme olanağı sağlamak
- 5- Alanda uzmanlığı ve başarıları ile öne çıkan akademisyenler ile bir araya gelme olanağı sağlamak
- 6- Yurtiçi, yurtdışı yüksek lisans ve doktora eğitimi, iş ve staj imkânları hakkında bilgilendirme yapmak.

## Amaçlar

- 1- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmasını sağlamak,
- 2- Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,
- 3- Öğrencilerin iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânlarını araştırmak,
- 4- Bu çalışmaların sonuçlarını ve bu alandaki birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlara aktararak bu kuruluşların gelişmelerine ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak.
- 5- Eğitim hayatları devam ederken iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarını araştırmak ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencilerimizi buluşturmak.

## Hedefler

- 1- Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek,
- 2- Faaliyetleri ile ilgili konularda bültenler yayınlayarak öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,
- 3- Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren tanıtım toplantıları düzenlemek, öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak; şirketlerle öğrenciler arasında iletişim sağlamak,

- 4- Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak,
- 5- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleriyle işbirliği, dayanışma ve ilişki içerisinde bulunmaları için çeşitli faaliyetler düzenlemek,
- 6- İnsan kaynakları veri tabanı oluşturmak,
- 7- Düzenli olarak işletme tanıtım amaçlı geziler organize etmek.

## II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Temel Performans Göstergeleri		
Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
3	Özel sektörün insan kaynakları birimlerinin iş istihdamına yönelik öğrencilerle bir araya geldiği seminerlerin düzenlenmesi	3
20	İş Kur ile beraber öğrencilere işe alım, mülakat ve cv hazırlama gibi kariyer konularında verilen eğitimlerin düzenlenmesi	20
1	Diğer kamu kurum ve kuruluşların bünyesinde faaliyet vermekte olan kariyer merkezlerine talep edilen konularda danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	1
11	Mevcut öğrencilerle Üniversitemiz'den mezun olan kişilerin biraraya getirilmesine yönelik etkinliklerin düzenlenmesi	11
	Mezun öğrenciler arasındaki iletişimin güçlendirilmesine yönelik mezunlar portalının oluşturularak geliştirilmesi	1

5	Kariyer Günleri ile ilgili etkinlik	5
1	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile Ülke genelinde ortaklaşa yürütülen ulusal staj programı	1

### III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9. Maddesi gereğince kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu", "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Kalkınma Bakanlığı (mülga) tarafından hazırlanan "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda Üniversitemizin 2019-2023 yıllarını kapsayan üçüncü stratejik plan çalışmaları, "Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu"nun oluşturulması ve 10 Ağustos 2017 tarih ve 2017/1 nolu Genelge'nin yayınlanması ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı-Stratejik Planlama Müdürlüğü koordinasyonunda başlatılmıştır.Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca hazırlanan Üniversitemiz'in güncel stratejik plan raporu doğrultusunda Merkez Müdürlüğü, strateji plan hazırlığı için müdür yardımcıları ve idari personelle beraber 16.05.2022 tarihinde çalışmalara başlamıştır.

### IV. DURUM ANALİZİ

#### 4.1. Kurumsal Tarihçe

Merkez, Yüksek Öğretim Kurumunun 09.06.2010 tarih, 019122 sayılı karar numarası ve 18.08.2010 tarih, 27676 sayılı Resmî Gazete ilanı ile kurulmuştur. Merkezin amaçları, faaliyetleri, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları yönetmeliğe uygun şekilde yürütülmektedir.

Merkez, üniversite örgüt yapısı içinde Rektörlüğe bağlı bir birim olup; genel sekreterliğe bağlı olarak çalışmaktadır. Merkez doğrudan Rektör tarafından atanan müdür ve müdür yardımcılığı, Rektörün başkanlığını yaptığı 9 kişilik yönetim kurulundan oluşmaktadır. Merkez müdürü yönetim kurulunun doğal üyesidir. Yönetim kurulu, yıllık eylem planlarının hazırlanması, tematik konuların tespit edilmesi ve hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek eylemlerin planlanması ve onaylanması görevlerini üstlenmektedir. Merkez müdürü yönetim kurulunca belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi, merkeze ilişkin raporlamaların yapılması, rektörlüğe geri bildirim yapılması, eğitim plan ve programlarının hazırlanmasında akademik birimlerle işverenler arasında bilgi akışının sağlanması ve merkezin idari işlerini koordine etmektedir.

Merkezimizin kendine ait bir yerleşkesi 2019 yılına kadar olmamıştır. Buna bağlı olarak merkez yerine getirmesi gereken sorumlulukları kısmi olarak yapmaya çalışmıştır. Merkez

27 Kasım 2019 tarihi itibari ile kendine ait yerleşkeye kavuşmuştur. Merkezde bir idari personel bulunmaktadır.

Merkezin asıl amacı; mevcut öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, iş hayatına hazırlamak ve mezunlarla iletişimidir. Merkez bu amaçlara ulaşmak için, kariyer fuarı düzenlemek, Fakültelerde kariyer günleri düzenlemek, öğrencileri mezunlarla buluşturmak, iş ve meslek tanıtımları yapmak, özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile birliklilikler oluşturmak, iş hayatına hazırlayıcı eğitimler vermek, basılı, görsel ve işitsel malzemeler geliştirmek ve bunları öğrencilere ulaştırmak gibi faaliyetleri koordine etmektedir.

Merkezin kendine ait bir bütçesi bulunmamaktadır. Merkez faaliyetlerini büyük ölçüde gelen taleplerle yerine getirmektedir. Merkez akademik eğitim veren bir kuruluş değildir.

#### **4.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi**

2014-2018 yılı KAPUM stratejik planında Gazi Üniversitesi'nce belirlenen 2014-2018 yıllarını kapsayan stratejik planı ile uyumlu olarak oluşturulmuştur. Üniversite tarafından 2014-2018 Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedeflere ilişkin izleme-değerlendirme çalışması yapılmıştır. Bu değerlendirmede amaç ve hedeflerin fazlalığı, ölçülmesi güç performans göstergelerinin olmasının Stratejik Planın izlenmesi aşamasında güçlükler neden olduğu, buna bağlı olarak faaliyetleri belirlemede ve maliyetlendirmede sorunlar yaşandığı görülmüştür. Yeni hazırlanan stratejik planda hedeflerin açık, anlaşılabilir ve ölçülebilir şekilde belirlenmesi, stratejik planın uygulanabilirliğini ve değerlendirilebilirliğini kolaylaştıracaktır. Bu nedenle 2019 yılında KAPUM tarafından oluşturulan stratejik plan daha anlaşılır ve izlenebilir olması sebebiyle 2022 yılında revize edilmiştir.

#### **4.3. Mevzuat Analizi**

Merkezimiz, 18.08.2010 tarihli ve 27676 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelikle Gazi Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi adıyla kurulmuş olup, faaliyete 02.11.2012 tarihinde Merkez Müdürü görevlendirilmesiyle geçilmiştir.

#### **4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi**

Stratejik planlama sürecinde Gazi Üniversitesi'nce hazırlanan güncellenen 2019-2023 yılı stratejik planı incelenmiştir.

#### **4.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi**

KAPUM tarafından sunulan hizmetler arasında; Uluslararası ortak eğitim programları, Kamu Kurum/Kuruluşları, AB ve Sanayi Kuruluşları tarafından yapılan öğrencilerimize yönelik interaktif bilgilendirme etkinlikleri, Cumhurbaşkanlığı insan kaynakları ofisinde Üniversitelerle ortak yürütülen ulusal staj programı gibi programlarda paydaş olarak yer alarak öğrencilerimize buralarda sunulan imkanlardan haberdar etmek ve iletişim kurmak

#### **4.6. Paydaş Analizi**

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı çalışmalarında paydaş analizinde KAPUM'un sunduğu hizmetlerinde işbirliğinde bulunan kamu kurum/kuruluş ve özel sektöre yer verilmiştir. Bunlar; Akademisyenle, idari personel, aktif okuyan öğrenciler, mezunlarımız, Cumhurbaşkanlığı insan kaynakları ofisi, Kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, öğrenci toplulukları olarak belirlenmiştir.



#### 4.7. Kuruluş İçi Analiz

##### 4.7.1. Organizasyon Şeması



##### 4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Merkezimizde 2019 yılında 2 akademik, 1 idari olmak üzere toplam 3 personel görev yapmakta olup tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulların da 1 kariyer temsilcisi öğretim üyesi/elemanı toplam 14 kariyer temsilcisi görevlendirilmiştir.

**Tablo 1.** Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2			2	
Doçent	1			1	
Yrd. Doçent					
Araştırma Görevlisi					
Uzman					
<b>Toplam</b>	<b>3</b>			<b>3</b>	

**Tablo 2.** Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				1	1	1

**Tablo 3.** İdari Personel

<b>İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)</b>			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1		1
<b>Toplam</b>	<b>1</b>		<b>1</b>

**Tablo 4.** İdari Personelin Eğitim Durumu

<b>İdari Personelin Eğitim Durumu</b>					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				1	

**Tablo 5.** İdari Personelin Hizmet Süreleri

<b>İdari Personelin Hizmet Süresi</b>						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı					1	

**Tablo 6.** İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					1	

#### 4.8. Akademik Faaliyetler Analizi

Merkezimizin 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ve planladığı etkinlikler aşağıda yer almaktadır.

ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	EĞİTMENLER
18 Şubat 2019	Eczacılık Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof. Dr. Bensu KARAHALİL
18 Şubat 2019	Diş Hekimliği Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof. Dr. Bensu KARAHALİL
18 Şubat 2019	Tıp Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof Dr. Bensu KARAHALİL
18 Şubat 2019	Sağlık Bilimler Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof. Dr. Bensu KARAHALİL
19 Şubat 2019	Gazi Eğitim Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
19 Şubat 2019	Spor Bilimleri Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
20 Şubat 2019	Teknoloji Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
20 Şubat 2019	Fen Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
21 Şubat 2019	Mimarlık Fakültesi	Kariyer Söyleşileri

		Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
21 Şubat 2019	Mühendislik Fakültesi	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
21 Şubat 2019	Öğrenci Toplulukları	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
26 Şubat 2019	Yabancı Diller Yüksekokulu	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
26 Şubat 2019	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
27 Şubat 2019	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
28 Şubat 2019	Tusaş-Kazan Meslek Yüksekokulu	Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL
25-26 Nisan 2019	Gazi Üniversitesi Kariyer Fuarı 2019	
12 Haziran 2019	İnegöl 1.Proje Argeve Kariyer Günleri	Kariyer Söyleşileri Kariyer ve Gençlik İlişkisi Bensu KARAHALİL

25 Eylül 2019	Spor Bilimleri Fakültesi	Decathlon Ankara Kariyer Günü
01 Ekim 2019	İŞKUR ortaklığı ile Mimar Kemaleddin Salonu	İş Arama Becerileri Ömer Kerpiç İş ve Meslek Danışmanı
14 Ekim 2019	İŞKUR ortaklığı ile Eczacılık Fakültesi	Kariyer Sohbetleri Elif Banu Kudal AKPINAR İş ve Meslek Danışmanı
21 Ekim 2019	Spor Bilimleri Fakültesi	Kendi Hayatınızın Lideri Olun Batuhan KÜRKCÜ Eğitmen
30 Ekim 2019	İŞKUR ortaklığı ile Teknik Bilimler MYO	Kariyer Sohbetleri Elif Banu Kudal AKPINAR İş ve Meslek Danışmanı
31 Ekim 2019	Mühendislik Fakültesi	Kendi Hayatınızın Lideri Olun Batuhan KÜRKCÜ Eğitmen
31 Ekim 2019	Verimlilik ve Teknoloji Fuarı 2019	Gazi Üniversitesi Stant
1 Kasım 2019	İŞKUR ortaklığı ile Teknoloji Fakültesi	İşkur'la Kariyer Söyleşileri Ömer Kerpiç İş ve Meslek Danışmanı
5 Kasım 2019	İŞKUR ortaklığı ile Fen Fakültesi	İş Arama Becerileri Elif Banu Kudal AKPINAR İş ve Meslek Danışmanı

7 Kasım 2019	Engelsiz Kariyer Günü	
8 Kasım 2019	Sağlık Hizmetleri MYO	Kendi Hayatınızın Lideri Olun Batuhan KÜRKCÜ Eğitmen
26-27 Kasım 2019	Mühendislik Fakültesi Kimya Topluluğu Ortaklığında	Genç Girişim Akademisi
10-11 Aralık 2019	Mühendislik Fakültesi Endüstri Topluluğu	14. Kariyer Günleri
16 Aralık 2019	Merkez Bankası Mimar Kemaleddin Salonu	Merkez Bankasında Kariyer Fırsatları
17-18 Aralık 2019	Fen Fakültesi İstatistik Topluluğu	7.Kariyer Günleri
18-19 Aralık 2019	Teknoloji Fak. Mimar Kemaleddin Salonu	Kariyer ve Sanayi Günleri
25 Aralık 2019	Teknoloji Fakültesi Tasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğu	Halim ALTINIŞIK-Yüz Okuma Ve Beden Dili
27 Aralık 2019	Öğrenci Toplulukları Toplantısı	Prof.Dr.Bensu KARAHALİL

Merkezimizin 2020-2021-2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiği etkinlikler aşağıda yer almaktadır.

ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	EĞİTMENLER
21 Ocak 2020	İş Kulübü Eğitimi	Nurcan ÇİÇEK İş ve Meslek Danışmanı
23 Ocak 2020	İş Kulübü Eğitimi	Nurcan ÇİÇEK İş ve Meslek Danışmanı

17 Şubat 2020	İş Arama Becerileri Eczacılık Fakültesi	Elif Banu Kudal KARAPINAR İş ve Meslek Danışmanı
25 Şubat 2020	Mülakat Eğitimi Mühendislik Fakültesi Endüstri Topluluğu Ortaklığı	Anıl DURAK Aras Kargo İnsan Kaynakları Yöneticisi
2 Mart 2020	Dijital Dönüşüm Mühendislik Fakültesi	Dr.Haluk GÖKŞEN Türk Telekom Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı
5-6 Mart 2020	Farkındalık Günleri Mühendislik Fakültesi Hayal Topluluğu Otaklığında	
10-11-12 Mart 2020	16.Verimlilik Günleri Mühendislik Fakültesi Endüstri Topluluğu Ortaklığı	
30 Nisan 2020	Yetenek Kapısı Platformu Üyeliği	Yetenek kapısı platformu ile öğrencilerimize ve mezunlarımıza staj imkânı ve iş bulma fırsatı sunulmakta olup, öğrencilerimiz ve mezunlarımız iş dünyası ile doğrudan buluşmaktadır. Yetenek Kapısı'nda profil oluşturarak kariyer fuarlarına, etkinliklere katılabilmekte ve eğitimler alabilmektedir. Yetenek Kapısı, işverenler için de doğru ve hızlı insan kaynağına ulaşmayı kolaylaştırmaktadır
27 Temmuz 2020	Beslenme ve Diyetetik Bölümü Kariyer Günleri	Sevcan YILMAZ İŞKUR İş Kulübü Lideri

	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Dyt.Emel ÇAM Dyt.Aylin HASBAY BÜYÜKKARAGÖZ
29 Temmuz 2020	Kariyer Kapısı Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı ortaklığında	Staj seferberliği kapsamında Üniversitemiz son sınıf öğrencilerinin başvurularının değerlendirilerek staj yapmalarına imkan sağlanmıştır.
3-4 Eylül 2020	İş Kulübü Uzaktan Eğitimi Ankara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
15-16 Eylül 2020	İş Kulübü Uzaktan Eğitimi Ankara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
29-30 Eylül 2020	İş Kulübü Uzaktan Eğitimi Ankara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
9 Kasım 2020	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sigmacert Akademi Ortaklığında	Rukiye ABAD CİHAN Akademi Sorumlusu
9-10 Aralık 2020	İş Kulübü Uzaktan Eğitimi Ankara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı Sevcan YILMAZ İŞKUR İş Kulübü Lideri
1-2 Şubat 2021	Ankara İşkur İş Kulübü Uzaktan Eğitimi	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
3 Mart 2021	Kendi Hayatınızın Lideri Olun	Cengiz YOZBATIRAN



		Uğur Böcekleri Gönüllü Eğitmeni
11-12 Şubat 2021	Ankara İşkur İş Kulübü Uzaktan Eğitimi	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
16-17 Mart 2021	Engelsiz Toplum İçin İşkurla Eğitim	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
	Kariyer Kapısı Staj Seferbirliği	
6-7 Nisan 2021	Ankara İşkur İş Kulübü İle Çevrimiçi Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
26 Mayıs 2021	Değişen Dünya ve Kariyer Yönetimi	Prof. Dr. Enver AYDOĞAN Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
9 Haziran 2021	Yetenek Sende Fırsatlar Yetenek Kapısı'nda	Dr. Neşe GÜLMEZ Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Daire Başkanı
23 Haziran 2021	KOSGEB Girişimcilik Destekleri	Cemil Arda TAŞKIRAN KOSGEB Girişimcilik Dairesi Başkanı
2-6 Ağustos 2021	Kariyer Günleri Bölüm - Program Tanıtımları	Fakülte /Dekanları YO/MYO Müdürleri
5-6 Ekim 2021	Gazi Üniversitesini Yeni Kazanan Öğrenciler İçin Oryantasyon Programı	
13 Ekim 2021	Ankara İşkur İş Kulübü İle Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Nurcan ÇİÇEK İş ve Meslek Danışmanı

20 Ekim 2021	Ankara İşkur İş Kulübü İle Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
27 Ekim 2021	Ankara İşkur İş Kulübü Kampüs Etkinliği Sektörel Kariyer Buluşmaları	
3 Kasım 2021	Ankara İşkur İş Kulübü ile Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
16-17 Kasım 2021	Amerika Birleşik Devletleri ve Meksika'da Ticari İşbirliği ve Uluslararasılaşma	Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı ,Gaziteknopark ve Kapum Ortaklığında
18 Kasım 2021	Ankara İşkur İş Kulübü ile Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
7 Aralık 2021	Ankara İşkur İş Kulübü ile Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	Kübra KARAKAYA İş ve Meslek Danışmanı
22-23 Aralık 2021	Kariyer ve sanayii Günleri'21	Gazi Üniversitesi  Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olan 8 öğrenci topluluğu iş birliğinde yapılmıştır.
(08-09)/03/2022	SHMYO İş Kulübü Eğitimi	Murat SARIDAĞ  (İş Kulübü Lideri)
(10-11) /03/2022	SHMYO İş Kulübü Eğitimi	Murat SARIDAĞ  (İş Kulübü Lideri)
(14-15)/03/2022	SHMYO İş Kulübü Eğitimi	Kübra KARAKAYA  (İş Kulübü Lideri)
(21-22)/03/2022	SHMYO İş Kulübü Eğitimi	Murat SARIDAĞ  (İş Kulübü Lideri)
(23-24)/03/2022	SHMYO İş Kulübü Eğitimi	Sevcan YILMAZ  (İş Kulübü Lideri)

14/04/2022	Mezun Buluşması (Türkçe Eğitimi Ana Bilim Dalı)	
25/04/2022	Mezun Buluşması ( Şehir ve Bölge Planlama)	
(28-29)/04/2022	İş Kulübü Eğitimi (Hemşirelik Bölümü)	Sevcan YILMAZ (İş Kulübü Lideri)
29/04/2022	Mezun Buluşması (Sınıf Eğitimi Ana Bilim Dalı)	
(10-11)/05/2022	Hemşirelikte Kariyer günü Etkinliği	
10/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (Biyoloji Eğitimi Anabilim Dalı)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
11/05/2022	Ziraat Bankacılık Okulu	
13/05/2022	İş Kulübü Eğitimi ( Matematik Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Elif Banu KUDAL AKPINAR (İş Kulübü Lideri)
16/05/2022	Tusaş Kampüs Sunumu ve Kariyer Fırsatları	
16/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (Müzik Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
16/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (Ağaç İşleri Endüstri Bölümü)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
18/05/2022	Mezun Buluşması	

	( Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu)	
20/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (Bilgisayar Mühendisliği)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
23/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (İnşaat Mühendisliği Bölümü)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
24/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (İmalat mühendisliği Bölümü)	Remziye ALAŞEHİR (İş Kulübü Lideri)
24/05/2022	Sektörel Eğitimde kariyer Buluşmaları/ Mimarlık Mesleğine Hazırlık	
25/05/2022	Mezun Buluşması (BÖTE Ana Bilim Dalı)	
26/05/2022	İş Kulübü Eğitimi (Coğrafya Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Candan TAŞKIRAN (İş Kulübü Lideri)
26/05/2022	Mezun Buluşması (Eczacılık Fakültesi)	
(26-27)/05/2022	İş Kulübü Eğitimi ( PDR Ana Bilim Dalı)	Ömer KERPİÇ (İş Kulübü Lideri)
27/05/2022	Mezunlar Çalıştayı-2	
(28-29)/05/2022	Kariyer Zirvesi (Eczacılık Fakültesi)	

30/05/2022	Tusaş Kazan MYO	
31/05/2022	Kariyer Buluşması (Sağlık Hizmetleri MYO)	
31/05/2022	Mezun Buluşması (Sağlık Hizmetleri MYO)	
01/06/2022	Ulusal staj programı	
01/06/2022	İş Kulübü Eğitimi (Fizik Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Elif Banu KUDAL AKPINAR (İş Kulübü Lideri)
02/06/2022	İş Kulübü Eğitimi (Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü)	Elif Banu KUDAL AKPINAR (İş Kulübü Lideri)
03/06/2022	İş Kulübü Eğitimi (Kimya Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Elif Banu KUDAL AKPINAR (İş Kulübü Lideri)
06/06/2022	Borsa İstanbul	
07/06/2022	İş Kulübü Eğitimi (Sınıf Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Ömer KERPiÇ (İş Kulübü Lideri)
09/06/2022	Mezun Buluşması (İlköğretim Matematik Eğitimi ABD)	
10/06/2022	İş Kulübü Eğitimi (Arap Dili Eğitimi Ana Bilim Dalı)	Ömer KERPiÇ (İş Kulübü Lideri)
21/06/2022	Kariyer Günleri (Diş Hekimliği Fakültesi)	

21/06/2022	Mezun Buluşması (Matematik Eğitimi ABD)	
24/06/2022	Mezun Buluşması (Şehir ve Bölge Planlama Bölümü)	
27/07/2022	Kariyer Günleri-2	

## 2022 MEZUN BULUŞMALARI

ETKİNLİK TARİHİ	ETKİNLİK ADI	EĞİTMENLER
14/04/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, Türkçe Eğitimi Ana Bilim Dalı)	
25/04/2022	Mezun Buluşması (Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama)	
29/04/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, Sınıf Eğitimi Ana Bilim Dalı)	
18/05/2022	Mezun Buluşması (Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu)	
25/05/2022	Mezun Buluşması (Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Ana Bilim Dalı)	
25/05/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, BÖTE Ana Bilim Dalı)	
26/05/2022	Mezun Buluşması (Eczacılık Fakültesi)	

29/05/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, Sınıf Eğitimi Ana Bilim Dalı)	
31/05/2022	Mezun Buluşması (Sağlık Hizmetleri MYO)	
09/06/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, İlköğretim Matematik Eğitimi ABD)	
21/06/2022	Mezun Buluşması (Gazi Eğitim Fakültesi, Matematik Eğitimi ABD)	
24/06/2022	Mezun Buluşması (Mimarlık Fakültesi, Şehir ve Bölge Planlama Bölümü)	

#### 4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Üniversitemiz faaliyetlerinin sektörel eğilimlerinin tespit edilebilmesi amacıyla Kalite Komisyonumuz tarafından politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal, çevresel etkenler ile rakip, paydaşlar, tedarikçiler ve düzenleyici/denetleyici kuruluşlar açısından elde edilen verileri içerecek şekilde hazırlanan rapor ile uyumlu bir plan oluşturulmuştur.

#### 4.10. GZFT Analizi

##### Güçlü Yönler

- 1- Gelişime açık, dinamik bir yöneticiye sahip olmak
- 2- Üniversite üst yönetiminin dinamik, iletişime her zaman açık ve öğrenci merkezli bir yaklaşımda olması
- 3- Mezunlarımızın işverenler tarafından tercih edilmesi
- 4- Öğrenci topluluklarımızın aktifliği

##### Zayıf Yönler

- 1- Kariyer fuarı, kariyer günleri, seminer, eğitim vb. etkinlikler için ödeneğinin olmaması

##### Fırsat ve Tehditler

Üniversiteler, işletmelere-kurumlara insan kaynağı sağlayacak dış çevrenin en önemli parçasıdır. İyi eğitim görmüş, toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilecek yetişmiş işgücünün sağlanmasında bu sorumluluk, yaşanan hızlı değişimlerle daha önemli hale gelmektedir. Artan üniversite ve dolayısıyla mezun öğrenci sayısı ile birlikte, kariyer, profesyonellik ve istihdam edilebilirlik gibi kavramlar önem

kazanmaya başlamıştır. Bu sorumluluğun ve değişen çalışma hayatının gereği olarak üniversitelerin kariyer planlama merkezine ihtiyacı artmıştır.

Merkezin, öğrencilerin kariyer orjinli gelişmelerine ve yönlendirilmelerine tam anlamıyla katkı sağlayabilmesi adına personel ve fiziki imkânların iyileştirilmesi faydalı olacaktır. Üniversitemizin en önemli hammaddesi olan insan kaynağının etkin kullanılabilmesi için gerekli unsurların mevcudiyeti son derece önemlidir.

## **V. GELECEĞE BAKIŞ**

### **5.1. Misyon**

Gazi Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerimizin üniversiteye adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla kurulmuştur. Bununla birlikte her alanda donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek ana hedefimizdir.

### **5.2. Vizyon**

Öğrenci odaklı merkezimizin temel hedefleri:

- 1- Kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesine yardımcı olmak.
- 2- Kazandıkları mesleki bilgi ve beceriler ile bireysel yeteneklerini birleştirerek kendilerini geliştirebilecekleri iş ve kariyer olanakları bulmalarına yardımcı olmak
- 3- Mezun olacakları alan ile ilgili sektörü ve iş dünyasını yakından tanımalarını, staj ve iş olanakları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak
- 4- Özel ve kamu kurum ve kuruluşlarının yönetici ve/veya temsilcileri ile bir araya gelme olanağı sağlamak
- 5- Alanda uzmanlığı ve başarıları ile öne çıkan akademisyenler ile bir araya gelme olanağı sağlamak
- 6- Yurtiçi, yurtdışı yüksek lisans ve doktora eğitimi, iş ve staj imkânları hakkında bilgilendirme yapmak.

### **Amaçlar**

- 6- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmasını sağlamak,
- 7- Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,
- 8- Öğrencilerin iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânlarını araştırmak,
- 9- Bu çalışmaların sonuçlarını ve bu alandaki birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlara aktararak bu kuruluşların gelişmelerine ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak.
- 10- Eğitim hayatları devam ederken iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarının araştırılması ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencilerimizin buluşturulması



## Hedefler

- 8- Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek,
- 9- Faaliyetleri ile ilgili konularda bültenler yayınlarak öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,
- 10- Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren tanıtım toplantıları düzenlemek, öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak; şirketlerle öğrenciler arasında iletişim sağlamak,
- 11- Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak,
- 12- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleriyle işbirliği, dayanışma ve ilişki içerisinde bulunmaları için çeşitli faaliyetler düzenleyerek katkıda bulunmak,
- 13- İnsan kaynakları veri tabanı oluşturmak,
- 14- Düzenli olarak işletme tanıtım amaçlı geziler organize etmek.

### 5.3. Temel Değerler

Gazi Üniversitesi, Cumhuriyet'in öncü öğretmenlerini yetiştiren ilk eğitim kurumunu bünyesinde barındırmanın onuru ve araştırma üniversitesi olmanın sorumluluğuyla aşağıdaki değerleri benimser: Eğitim ve Araştırmada Öncü Ortak kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik niteliği, Sorgulayıcı ve Yenilikçi Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi yapılanmayı, İnsana Saygılı Millî değerleri sahiplenmeyi merkeze almakla birlikte her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı, Topluma Sorumlu Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı, Etik Değerlere Bağlı Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı, Liyakat Esaslı Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi, Aidiyeti Gelişmiş Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı, Özgüveni Olan Eğitim, araştırma ve topluma hizmet sorumluluklarının yerine getirilmesinde ve karşılaşılan sorunların çözümünde cesaret ve kararlılıkla hareket etmeyi, Tarih ve Kültürüne Bağlı Sahip olunan tarihî, kültürel ve millî değerlere karşı duyarlı bir yaklaşımı, Coğrafi Sorumluluklarının Farkında Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin ve yakın ilişkide olduğu; Orta Doğu, Orta Asya, Balkanlar, Kafkaslar ve Afrika Kıtasının yeni gelişen sorunlarına hızlı çözüm üretebilecek kurumsal donanımı temel değerler olarak aldığı için bu temel değerlere bağlı kalarak KAPUM tarafından gerçekleştirilen etkinlikler ve sunulan hizmetler aynı temel değerler ışığında sunulmaktadır.

## **VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ**

### **6.1. Konum Tercihi**

Uygulama ve araştırma merkezleri, üniversitede eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim-öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü yükseköğretim kurumudur. Üniversitemiz bünyesinde hizmet sunan uygulama ve araştırma merkezlerinin sayısı 39'dur. Her bir merkezin faaliyet alanları birbirinden farklı olmakla beraber KAPUM'un her bir merkez ile irtibatı ve bazen de ortak çalışma içerisinde bulunabilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde öğrenim görmüş ve görmekte olan öğrencilerin farklı kurum/kuruluşlar ve sanayii ile doğru zamanda aynı çatı altında toplanabilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.

### **6.2. Başarı Bölgesi Tercihi**

Merkezimiz, eğitim sistemlerini, bilimsel araştırma ve yenilikçi girişim alanlarını mevcut başarısını artırmak yönünde kullanmaktadır.

### **6.3. Değer Sunumu Tercihi**

Gelişerek değişen Dünya düzeninde toplumların ihtiyaçları, bu ihtiyaçları ortan kaldırmaya yardımcı çözümlerin nasıl ve hangi yöntem ile bulunabileceği de bu değişimlere paralel olarak farklılaşmaktadır. KAPUM olarak değişen sistemlerden doğan ihtiyaçlar arasında olan kariye planlama, araştırma, yönlendirme ve uygulama konularına farklı bir bakış açısıyla yaklaşarak alternatif çözümler sunmak için çalışmalar sürdürülmektedir. Bu sebeple; öğrenci ve mezunlarımızın öğrenim hayatları sırasında ve sonrasındaki iletişimlerini aktif tutulması, sektörün çalışan profillerindeki ve iş hayatlarındaki güncel beklentilerinin neler olduğunun takip edilerek güncel bilgileri öğrencilerimize doğrudan sektör yetkililerince ulaştırılabilmesi için koordinasyonun sağlanması, iş hayatında yer almış olan mezunlarımızla irtibatın aktif tutulması, bu konuların ulusal ve uluslararası boyutta araştırılması ve takip edilmesi ile farklı yenilikçi değerler oluşturulmaya çalışılmaktadır.

## **VII. STRATEJİ GELİŞTİRME**

### **Amaçlar**

- Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmasını sağlamak,
- Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,
- Öğrencilerin iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânlarını araştırmak,
- Bu çalışmaların sonuçlarını ve bu alandaki birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlara aktararak bu kuruluşların gelişmelerine ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak.
- Eğitim hayatları devam ederken iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarının araştırılması ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencilerimizin buluşturulması

### **Hedefler**

- Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek,
- Faaliyetleri ile ilgili konularda bültenler yayınlarak öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,
- Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren tanıtım toplantıları düzenlemek, öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak; şirketlerle öğrenciler arasında iletişim sağlamak,
- Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak,
- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarında da birbirleriyle işbirliği, dayanışma ve ilişki içerisinde bulunmaları için çeşitli faaliyetler düzenleyerek katkıda bulunmak,
- İnsan kaynakları veri tabanı oluşturmak,
- Düzenli olarak işletme tanıtım amaçlı geziler organize etmek.

#### Stratejiler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<b>Stratejik Amaç-1</b> İş arama sürecine öğrenci ve mezunlarımızı donanımlı bir şekilde hazırlamak	<b>Hedef-1</b> İş arama teknikleri eğitimlerine devam etmek
	<b>Hedef-2</b> İş bulma sürecinde gerekli olan özgeçmiş hazırlamasına yardımcı olmak
	<b>Hedef-3</b> Öğrencilerimizi iş görüşmesine gitmeden önce bilgilendirmek.
<b>Stratejik Amaç-2</b> Merkezin tanınırlığını artırmak	<b>Hedef-1</b> Merkezi tanıtıcı dokümantasyon hazırlamak
	<b>Hedef-2</b> Merkezi temsilen her fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokula kariyer temsilcisi görevlendirilmesi yapılması.
	<b>Hedef-3</b> 1. Öğrencilerimize dönem başında kariyer planlamanın önemini anlatıcı seminerler düzenlemek ve merkezi tanıtmak
<b>Stratejik Amaç-3</b> Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerini desteklemek	<b>Hedef-1</b> Girişimcilik; liderlik ve etkili ekip çalışması; özgüven; duygusal zekâ; etkili sunum teknikleri; stres yönetimi; diksiyon ve beden dili; NLP eğitimleri gerçekleştirilmesi.

	<b>Hedef-2</b> Öğrencilerimize yönelik kariyer günü etkinlikleri düzenlemek
<b>Stratejik Amaç-4</b> Öğrencilerimizin, mesleki yeterliklerini artırmalarını ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerini sağlayacak eğitimler vermek	<b>Hedef-1</b> Kariyer Temsilcilerinin Fakültelerindeki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışma yapılmasını istemek
	<b>Hedef-2</b> Eğitim verebilecek kişilerin belirlenmesi
<b>Stratejik Amaç-5</b> Öğrencilerimizin mezun olmadan önce özel ve kamu kurumlarıyla buluşturmak	<b>Hedef-1</b> Öğrencilerimizi branş bazında değerlendirerek firma tanıtım günleri düzenlemek.
	<b>Hedef-2</b> İşletme tanıtım gezileri düzenlemek.
	<b>Hedef-3</b> Tüm öğrencilerimizi kapsayacak kariyer fuarı düzenlemek.
<b>Stratejik Amaç-6</b> Öğrencilerimizin staj/yarı zamanlı çalışabilmesini sağlamak	<b>Hedef-1</b> Öğrencilerimizin çalışabileceği kurum ya da kuruluşların araştırılması
	<b>Hedef-2</b> Kurum/kuruluşlarla iletişimin sağlanması
	<b>Hedef-3</b> İş ilanlarının öğrencilere duyurulması
<b>Stratejik Amaç-7</b> Öğrencilerimizle mezuniyet sonrası iletişim halinde kalmak	<b>Hedef-1</b> Öğrencilerimizde aidiyet duygusunu artırmak için mezun kart verilmesine devam etmek.
	<b>Hedef-2</b> Öğrenci-Mezun-İşveren buluşmasını sağlayan platformun güncellenmesi.
	<b>Hedef-3</b> Öğrencilerimizi mezunlarımızla buluşturacak etkinlikler düzenlemek.

**7.1 Hedef Kartları:** Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birim(ler), Performans Göstergeleri, Riskler, Stratejiler, Maliyet Tahmini, Tespitler, İhtiyaçlar tablo halinde verilmiştir.

Hedef Kartı										
<b>Amaç (1)</b>	Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmasını sağlamak									
<b>Hedef</b>	Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek									
<b>Sorumlu Birim</b>	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Fakülteler, Enstitüler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, ilgili İdari Birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe etkisi</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>İzleme sıklığı</b>	<b>Raporlama sıklığı</b>
İlgili sektör iş verenleriyle öğrencilerin buluşturulduğu etkinliklerin düzenlenmesi	40	12		35	15	19	20	40	6 ayda 1	6 ayda 1
Üniversite tercih döneminde Üniversitemizin Fakültelerinin tanıtımlarının gerçekleştirilmesi	40	1				1	1	1	6 ayda 1	6 ayda 1
Gerçekleştirilen etkinliklerin basın müşavirliği aracılığıyla web sayfalarında ve sosyal medyada duyurulması	20	12				19	20	40	6 ayda 1	6 ayda 1
<b>Riskler</b>	Sektör temsilcileri ile düzenlene etkinliklere öğrenciler tarafından katılımın az olması									
<b>Stratejiler</b>	Etkinliklerin düzenlenmesinde ilgili idari birimler, kariyer temsilcileri ve öğrenci toplulukları ile birlikte çalışmalar yürütülecektir									
<b>Maliyet Tahmini</b>										
<b>Tespitler</b>	Düzenlenen etkinliklere öğrenci katılımlarının azlığı									
<b>İhtiyaçlar</b>	Düzenlenen etkinliklere öğrenci katılımlarının artırılması									

Hedef Kartı										
<b>Amaç (2)</b>	Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşılabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,									
<b>Hedef</b>	Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak, etkinlikler düzenlemek									
<b>Sorumlu Birim</b>	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Fakülteler, Enstitüler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe etkisi</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>İzleme sıklığı</b>	<b>Raporlama sıklığı</b>
Kariyer sorunlarına yönelik bilimsel çalışmalara yönelik verilerin belirlenmesi ve toplanarak değerlendirilmesi	100							1	6 ayda 1	6 ayda 1
<b>Riskler</b>	Kariyer sorunları hakkında öğrenciler tarafından talebin olmaması									
<b>Stratejiler</b>	Bilimsel çalışmalar kapsamında disiplinlerarası çalışmaların yapılarak sektörde paylaşılacaktır									
<b>Maliyet Tahmini</b>										
<b>Tespitler</b>	Aktif okuyan öğrenciler veya mezunlardan talebin gelmemesi									
<b>İhtiyaçlar</b>	Aktif okuyan öğrencilerle mezunların Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkeziyle irtibatla bulunmaları									

Hedef Kartı										
<b>Amaç (3)</b>	Eğitim hayatları devam ederken iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarının araştırılması ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencilerimizin buluşturulması									
<b>Hedef</b>	Kariyer kapısı ve Ulusal Staj programlarının gerekliliklerinin yerine getirilmesi									
<b>Sorumlu Birim</b>	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birimler</b>	Fakülteler, Enstitüler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve ilgili idari birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe etkisi</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>İzleme sıklığı</b>	<b>Raporlama sıklığı</b>
Kariyer kapısı ve Ulusal Staj programları hakkında Fakültelerin ve ilgili idari birimlerin zamanında bilgilendirilmesi	40					1	1	1	6 ayda 1	6 ayda 1
Staj başvurularının öğrencilere zamanında duyurulması	30					1	1	1	6 ayda 1	6 ayda 1
Staj işlemlerinin gerçekleştirilmesinde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkeziyle etkili iş birliğinin gerçekleştirilmesi	30					1	1	1	6 ayda 1	6 ayda 1
<b>Riskler</b>	Staj işlemlerinde yapılması gereken iş ve işlemlerin zamanında yapılmaması									
<b>Stratejiler</b>	İlgili programların etkili bir şekilde uygulanabilmesi için öğrencilerle ve ilgili Fakültelerin idari birimleri ile aktif iletişimde bulunulacaktır									
<b>Maliyet Tahmini</b>										
<b>Tespitler</b>	Programların uygulama esasları hakkında güncel bilgilendirmelerin zamanında yapılamaması									
<b>İhtiyaçlar</b>	Programların uygulanmasında ilgili birimlerle işbirliklerin güçlü olması									

## 7.2 Maliyetlendirme

2019-2023 Stratejik Planın uygulama dönemi için gerekli maliyet çalışmaları devam etmektedir.

### Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

#### 8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.