

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

Amaç

MADDE 1 - Bu yönergenin amacı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” hükümlerinde belirtilen koşulları yerine getiren adayların başvurularının değerlendirilmesi için temel alınacak ilke ve esasları belirlemektir.

Konu ve Kapsam

MADDE 2 - Bu yönerge, Gazi Üniversitesi’ne bağlı fakülte, meslek yüksekokulu, yüksekokul ve enstitülerde öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak kişilerde aranan kriterleri düzenlemektedir.

Dayanak

MADDE 3 - Bu yönerge; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65'inci maddesi ile 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - Bu yönergede geçen tanımlar aşağıdaki gibidir.

- a) Alan indeksi: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığının doçentlik sınavı için bilim alanlarına göre belirlediği temel alan indeksleridir.
- b) Brief/Short communication: Kısa araştırma makalesidir. Bu başlık altında yayınlanmış olsa dahi vaka sunumu, teknik not ve editöre mektup vb. yayınlar bu kapsamın dışında değerlendirilir.
- c) Başlıca araştırma eseri: Adayın başvuru alanında yaptığı “tek isimli özgün araştırma makalesi” veya “danışmanlığını yapmakta olduğu lisansüstü öğrenci/öğrencileri ile birlikte yazılmış makale (Makalede ikinci danışman da yer alabilir).
- ç) DOI (Digital Object Identifier): Dijital Nesne Tanımlayıcı.
- d) Ulusal Bilimsel Toplantı: Ulusal ve uluslararası düzeyde farklı kurumlarda çalışan araştırmacı veya bilim insanlarının özgün görüş veya bulgularını yüz yüze/çevrimiçi paylaştıkları, Türkçe veya yabancı dilde gerçekleştirilen, sunum özetlerinin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

e) Uluslararası Bilimsel Toplantı: Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu, en az beş farklı ülkeden bildiri ile katılımcının olduğu, yüz yüze/çevrimiçi olarak gerçekleştirilen ve tebliğlerin bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

f) Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış ve yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinin kataloglarına giren ve Üniversite yayın komisyonunun önerisi, Üniversite Senatosu kararıyla alanında etkinliği ve saygınlığı kabul edilen yayınevi.

g) Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi.

ğ) Ortak Çalışmalar İçin Puan Dağılımı Tablosu: Etkinlikler ve Puan Tablosunda verilen tüm ortak çalışmalar için adayın alacağı puanın verildiği tablo.

h) Q Kategorisi: SCI-E, SSCI veya AHCI tarafından taranan bilimsel dergilerin sınıflandırılmasında, derginin yer aldığı "çeyrek" dilimi.

ı) Uluslararası Yayın: Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen dergiler, uluslararası alan indeksleri ile WoS ve SCOPUS veri tabanlarında taranan dergilerde yayınlanan bilimsel makaleler.

i) TR-Dizin: TÜBİTAK ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) dergi değerlendirme kriterlerine göre taranan dergiler.

j) Hizmet İçi Eğitim: Yetkili kuruluşlardan izin alınması koşuluyla, kamu veya özel sektördeki görevlilerin hizmete yatkınlığını sağlamak, verimliliklerini artırmak, gelecekteki görev ve sorumlulukları için yetiştirmek amacıyla kurum içinde ya da kurum dışında, iş başında ya da iş dışında eğitici veya katılımcı olarak başvuru kurs, seminer vb. eğitim faaliyetleridir.

k) h-indeksi: Fen ve Mühendislik Bilimleri ile Sağlık Bilimleri alanlar için, WoS veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir.

Sosyal Bilimler ve Mimarlık alanları için WoS/SCOPUS/SOBIAD; Fen Fakültesi Matematik ve İstatistik bölümleri için WoS/SCOPUS veri tabanı kullanılarak hesaplanan sayısal değeridir.

l) İdari Görev: Gazi Üniversitesi bünyesinde;

- Rektör veya Yardımcılığı/Dekan Yardımcılığı/Enstitü Müdürlüğü veya Yardımcılığı/Yüksek Okul Müdürlüğü veya Yardımcılığı/Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü veya Yardımcılığı/Merkez

Müdürlüğü veya Yardımcılığı/Başhekimlik/Bölüm Başkanlığı veya Yardımcılığı/Anabilim Dalı Başkanlığı

- Rektörlük bünyesinde çalışan merkezi kurul/komisyon üyelikleri (Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Danışma Kurulu, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Strateji Geliştirme Kurulu, Kalite Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, Risk izleme ve Yönlendirme Komisyonu, Etik Kurullar, Gazi Üniversitesi Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu, Eğitim Komisyonu, Protokol Komisyonu, Merkez yayın Komisyonu, Gazi Üniversitesi Açık Bilim ve Açık Erişim Komisyonu)

- Koordinatör/Koordinatör Yardımcılığı (Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Akademik Yayınlar ve Bilimsel Yayınlar Koordinatörlüğü, BELTEK Projesi Koordinatörlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü)

m) Kitap/Kitap bölümü: Kitap/Kitap bölümü, adayın başvurduğu alanı ile ilgili olmalıdır. Alanı dışındaki kitaplar değerlendirmeye alınmaz. Alanındaki ders kitapları için Üniversite Merkez Yayın Komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış olmalıdır. Ders kitabı dışındakiler ise tanınmış yayınevlerince yayımlanmış bilimsel/sanatsal ve ISBN numarası olan kitaplardır. Üç tane ansiklopedi maddesi kitap bölümü olarak kabul edilir.

n) Ödül: Alanıyla ilgili bilimsel, kamu ve uygulama kuruluşları tarafından verilen ulusal/uluslararası ödüllerdir. Ulusal ödüller, bilimsel kuruluşlar (TÜBİTAK, TÜBA, vb.) sanayi kuruluşları veya sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından verilen nitelikli ödüllerdir. Yayın teşvik/atıf ödülleri, teşekkür/başarı belgesi/plaket/burs/onur ve hizmet belgesi, dernekler tarafından verilen ödüller vb. değerlendirmeye alınmaz.

o) Ulusal/Uluslararası Proje: Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, mesleki nitelikli kuruluşlar ve sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından yapılan ulusal/uluslararası projelerdir. Bu projelerin tamamlanmış veya devam ediyor olması gerekir. Üniversite bilimsel araştırma projeleri (BAP) değerlendirmeye alınmaz.

ö) Ulusal Hakemli Dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan,

yılda en az bir kez yayımlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtımı yapılmış, üniversite kütüphanelerinde veya internet üzerinden erişilebilir olan dergidir.

p) Ulusal İndeks: TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanıdır.

r) Uluslararası İndeks: SCI-E, SSCI, AHCI, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca Doçentlik sınavında kabul edilen alan indeksleri veya diğer uluslararası indekslerdir.

s) Yabancı Dil: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından Web sayfasında belirtilen ve kurum tarafından güncel olarak kabul edilen yabancı dillerdir.

ş) Yabancı Dil Sınavı: Üniversitelerarası Kurulun Doçentlik sınav başvurularında güncel olarak kabul ettiği yabancı dil sınavlarıdır.

t) Kişisel Etkinlik: Sergi, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın en az on özgün eserinin yer aldığı kişisel etkinliği ifade eder. Resital ve konser için adayın en az on eseri içeren etkinliğini belgelemesi gereklidir. (Detaylı listesi sunulan eserleri kriter komisyonu inceler ve uygunluğuna karar verir.)

u) Karma Ortak Etkinlik: Sergi, çalıştay, bienal, defile, gösteri, baskı, yayın, sunum, performans, festival, gösterim ile ilgili olarak adayın özgün eserinin yer aldığı karma ortak etkinliği ifade eder. Resital ve konser için adayın eseri içeren etkinliğini belgelemesi gereklidir. (Detaylı listesi sunulan eserleri kriter komisyonu inceler ve uygunluğuna karar verir.)

Genel İlkeler

MADDE 5 - Kadro başvuru tarihinin son gününden itibaren 15 gün içerisinde Rektörlüğe bağlı Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Değerlendirme Komisyonu tüm başvuru dosyalarını kriterlere uygunluk açısından değerlendirir. Kriterleri sağlamayan başvurular reddedilir ve jüri değerlendirilmesine gönderilmez. Kriterlerdeki esaslara ilişkin nihai karar Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Komisyonuna aittir. Karara itiraz Rektör Yardımcısı başkanlığında oluşturulacak olan komisyonda görüşülür.

MADDE 6 - Fen, Mühendislik, Sosyal, Sağlık Bilimleri ve Mimarlık Akademik Yükseltme ve Atanma Uygulamalarında, ilgili fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

FEN VE MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ	Fen Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi*, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*, Mühendislik Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, TUSAŞ-Kazan Meslek Yüksekokulu
SOSYAL BİLİMLER	Gazi Eğitim Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi*, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*, Yabancı Diller Yüksekokulu, Spor Bilimleri Fakültesi**
SAĞLIK BİLİMLERİ	Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tıp Fakültesi, Eczacılık Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu*, Spor Bilimleri Fakültesi**
MİMARLIK	Mimarlık Fakültesi
	Enstitüler***

(*) İlgili Fakülte/Meslek Yüksek Okulu için, Fen alanı bölümleri için yapılacak olan yükseltme ve atanmalarda Fen ve Mühendislik Bilimleri kriterlerini; Sağlık Bilimleri alanlarındaki bölümleri için yapılacak olan yükseltme ve atanmalarda Sağlık Bilimleri kriterlerini; Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler veya Eğitim Bilimleri alanlarındaki bölümleri için yapılacak olan yükseltme ve atanmalarda ise Sosyal Bilimler kriterlerini sağlama şartı aranır.

(**) İlgili Fakültenin Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesindeki anabilim dalları için yapılacak olan yükseltme ve atanmalarda Sağlık Bilimleri kriterlerini, Eğitim Bilimleri Enstitüsü bünyesindeki anabilim dalları ve Spor Yöneticiliği Anabilim Dalı için yapılacak olan yükseltme ve atanmalarda Sosyal Bilimler kriterlerini sağlama şartı aranır.

(***) Enstitülerin disiplinlerarası anabilim dallarına yapılacak doktor öğretim üyesi kadrosuna yükseltme ve atanmalarda, söz konusu adayın doktorasını bitirdiği anabilim dalının, doçent ya da profesör kadrosuna yükseltme ve atanmalarda ise, söz konusu adayın doçentliğini aldığı ilgili temel alanın bulunduğu fakültenin ilgili olduğu alan kriterleri esas alınır. Eğer adayın doktorasını bitirdiği anabilim dalı veya doçentliğini aldığı temel alan Üniversitemiz akademik birimlerinde yok ise adayın akademik yükseltme ve atanma uygulamalarında hangi akademik birimin kriterlerine göre değerlendirileceği ilgili Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir.

MADDE 7 - Adayın, Yükseköğretim Kurulunca geçerli kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından (100 puan üzerinden); Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör atamalarında en az 60 (YKS Kılavuzunda, öğretim dilinin en az %30 İngilizce olduğu belirtilen bölümler için bu sınava İngilizceden girmiş ve en az 85) almak şartı aranır.

MADDE 8 - Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma için Gerekli Zorunlu Koşullar

(1) Profesörlüğe Yükseltme ve Atanma için Gerekli Zorunlu Koşullar

- a. Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Makale/kitap/bildiri/sanatsal etkinlik vb. bir bilimsel eserin doçent unvanı aldıktan sonra olarak kabul edilebilmesi için, adayın bu esere konu olan çalışmasının Üniversitelerarası Kurul'a doçentlik başvurusu için sunulmadığını kanıtlaması ve makale/eserin yayımlanmış formu

üzerinde bilimsel yayının kabul edildiği tarihin Üniversitelerarası Kurul'a doçentlik başvurusu yapılan tarihten sonra olması gerekmektedir.

- b. Adayın, ilgili bilim alanında, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri'nde belirtilen "**Alanlara Özel Kriterler**" kapsamında istenen asgari kriterleri sağlaması zorunludur.
- c. Profesörlük başvurularında; aday, doçent unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmalıdır. Başlıca araştırma eseri tüm alanlarda özgün tam araştırma makalesi olmak zorundadır. Mimarlık Fakültesinde kitap olabilir.
- d. Profesörlük başvurularında başvurduğu alanda danışman olarak (Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokulları'nda görev alan öğretim elemanları/üyeleri için danışman veya ikinci danışman) en az 2 yüksek lisans veya 1 doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezi tamamlamış olmak ve bunu belgelemek zorunludur.
- e. Gazi Üniversitesi kadrosunda bulunmayan adayların, Profesör atamalarında, ilgili Profesörlük kriterleri ile birlikte Doçentlik için istenen atanma kriterlerini de sağlaması şartı aranır.

(2) Doçentliğe Yükseltme ve Atanma için Gerekli Zorunlu Koşullar

- a. Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora derecesini aldıktan sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır.
- b. Adayın, ilgili bilim alanında, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri'nde belirtilen "**Alanlara Özel Kriterler**" kapsamında istenen asgari kriterleri sağlaması zorunludur.
- c. Doçentlik başvurularında başvurduğu alanda danışman olarak yüksek lisans veya doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezi tamamlamış/yönetiyor olmak ve bunu belgelemek (Gazi Üniversitesi bünyesinde bulunan öğretim elemanları bu şarttan muaf tutulur.)
- d. Gazi Üniversitesi kadrosunda bulunmayan adayların, Doçentlik atamalarında, ilgili Doçentlik kriterleri ile birlikte Doktor Öğretim Üyesi atanma kriterlerini de sağlaması şartı aranır.

(3) Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yükseltme ve Atanma için Gerekli Zorunlu Koşullar

- a. Adayın, ilgili bilim alanında, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri'nde belirtilen "**Alanlara Özel Kriterler**" kapsamında istenen asgari kriterleri sağlaması zorunludur.

(4) Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, adayın bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır.

- a. Adayın, ilgili bilim alanında, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri'nde belirtilen "**Alanlara Özel Kriterler**" kapsamında istenen asgari kriterleri sağlaması zorunludur.

- b. Doçentlik unvanı alanlarda, unvan sonrasındaki ilk atamada yeniden atanma kriterleri aranmaz.

MADDE 9 - Bu yönergede geçen açıklamalar ve kısaltmalar aşağıdaki gibidir.

Açıklamalar

1. "EK-1: Etkinlikler ve Puanlama Tablosu"nda belirtilen kriterleri taşımayan "Yağmacı/Şaibeli (Predatory)" dergilerdeki yayınlar ve kongrelerde yapılan sunumlar değerlendirmeye alınmaz.
2. Tüm alan ve kadro dereceleri için, proje kriteri yerine kullanılacak makale kriterinin sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.
3. Tüm bilimsel yayınlarda yayının basılmış olması veya DOI numarası almak gereklidir. Sadece kabul yazıları ile sunulan makaleler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
4. Kriterleri sağlamak amacıyla sunulan her eser aynı kategoride sadece bir kez kullanılabilir. Örneğin; bildiri özeti (tam metin olarak kongre kitabında basılanlar hariç) olarak sunulmuş bir çalışma daha sonra makale olduğunda makale kategorisinde de sunulabilir.
5. Her bir faaliyet bir defa kullanılır ve puanlandırılır. Tüm eserlerin alanıyla ilgili olması şartı aranır. Alanıyla ilgili olmayan eserler değerlendirilmeye dâhil edilmez.
6. Uluslararası katılımlı ulusal bilimsel toplantılar uluslararası bilimsel toplantı kapsamında değerlendirilmez.
7. Tüm etkinliklerin belgelendirilmiş olması şartı aranır.

Kısaltmalar

AHCI: Arts and Humanities Citation Index

BAP: Bilimsel Araştırma Projeleri

CD: Kompakt Disk

DOI: Digital Object Identifier=Dijital Nesne Tanımlayıcı numarası

DVD: Dijital Video Disk

Q: Journal Quartile Scores = Dergi "çeyrek" dilim kategorisi

SCI-E: Science Citation Index-Expanded

SSCI: Social Science Citation Index

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi

WoS: Web of Science

Geçiş Hükümü

GEÇİCİ MADDE 1 - EK-1: ALANLARA ÖZEL KRİTERLER, 01.07.2023-31.12.2023 ve 01.01.2024-KALICI tarihleri için iki ayrı kapsamda ve ilgili tarih aralıklarında geçerli olmak üzere verilmektedir.

Yürürlük ve Yürütme

MADDE 10 - Bu yönerge, 01.07.2023 tarihinde yürürlüğe girer. Aday, kadro ilanının çıktığı tarih itibari ile geçerli olan kriterleri sağlamalıdır.

MADDE 11 - Bu yönerge hükümlerini Gazi Üniversitesi Rektörü yürütür.

A. ALANLARA ÖZEL KRİTERLER-(01.07.2023-31.12.2023)

A1. FEN VE MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 150 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-c kapsamında, adayın ilk isim olduğu, doktora tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-c kapsamında en az iki yayını olmak.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5 kapsamında en az 100 puan almak (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5 ve 6a kapsamında).

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 90 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5, 6a kapsamında) en az 30 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönemde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, **Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla**, MAKALELER etkinliğinde 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5 ve 6a kapsamında)

30 puan almak (*Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz*).

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora derecesini aldıktan sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az dört yayının olması şartıyla 1-5 kapsamından en az 170 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanmıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için 1-5 ve 6a kapsamında) 30 puan almak (*Kriter 4'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz*).**

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az dört yayının olması şartıyla 1-5 kapsamından en az 180 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında,** MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için 1-5 ve 6a kapsamında) 30 puan almak (*Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

A2. SAĞLIK BİLİMLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 150 puan almak gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d kapsamında, adayın ilk isim olduğu, doktora/uzmanlık tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-d kapsamında en az iki yayını olmak.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-4 ve 6a kapsamında en az 100 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 90 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1a-c kapsamında en az 30 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla, MAKALELER etkinliğinde 1a-c kapsamında 30 puan almak (Kriter 2’nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)**

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltilme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/uzmanlık derecesini aldıktan sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/uzmanlık derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) (yandal eğitiminde geçen süre hariç) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az iki yayının olması şartı ile 1-4 ve 6a kapsamından en az 170 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında,** MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az 30 puan almak (*Kriter 4'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az üç yayının olması şartıyla 1-4 ve 6a kapsamında en az 180 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında,** MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında 30 puan almak (*Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

A3. SOSYAL BİLİMLER

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 120 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d kapsamında, adayın ilk isim olduğu, adayın doktora/sanatta yeterlik tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-d kapsamında, en az iki yayını olmak (Tez çalışmalarını içermeyen yayınların sunulması durumunda, **yayınlardan sadece biri yerine** kitap etkinliğinden 1a-b veya 1g-h kapsamında yapılan bir çalışma kullanılabilir).

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 80 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/sanatta yeterlik tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 80 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 20 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, **Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla**, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (*Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 250 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla MAKALELER etkinliği 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 150 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 4'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)**

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam

zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 180 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında,** MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak *(Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)*

A4. MİMARLIK FAKÜLTESİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 120 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d, 6a ve 7a kapsamında, adayın ilk isim olduğu, adayın doktora/sanatta yeterlik tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-d, 6a ve 7a kapsamında, en az iki yayını olmak (Tez çalışmalarını içermeyen yayınların sunulması durumunda, **yayınlarından sadece biri yerine** KİTAP etkinliğinden 1a-b veya 1g-h kapsamında yapılan bir çalışma kullanılabilir.)

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 80 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/sanatta yeterlik tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 80 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 20 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, **Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla**, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (*Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 250 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayın olmak üzere MAKALELER etkinliği 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 150 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 4’ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)**

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 180 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a- ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)**

A. ALANLARA ÖZEL KRİTERLER-01.01.2024-KALICI

A1. FEN VE MÜHENDİSLİK BİLİMLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 200 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-c kapsamında, adayın ilk isim olduğu, doktora tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-c kapsamında en az iki yayını olmak.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5 kapsamında en az 150 puan almak (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5 ve 6a kapsamında).

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 90 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5 ve 6a kapsamında) en az 30 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, **Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla**, MAKALELER etkinliğinde 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için, 1-5 ve 6a kapsamında)

30 puan almak (*Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora derecesini aldıktan sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 350 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az dört yayının olması şartıyla 1-5 kapsamında en az 200 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için 1-5 ve 6a kapsamında) 30 puan almak (*Kriter 4'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 400 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az beş yayının olması şartıyla 1-5 kategorisinden en az 270 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında (Matematik ve İstatistik Bölümleri için 1-5 ve 6a kapsamında) 30 puan almak (Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

A2. SAĞLIK BİLİMLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 200 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d kapsamında, adayın ilk isim olduğu, doktora/uzmanlık tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-c kapsamında, en az iki yayını olmak.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-4 ve 6a kapsamında en az 150 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 90 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1a-c kapsamında en az 30 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönemde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, **Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla**, MAKALELER etkinliğinde 1a-c kapsamında 30 puan almak (*Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.*)

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/uzmanlık derecesini aldıktan sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 350 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/uzmanlık derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) (yandal eğitiminde geçen süre hariç) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla 1-4 ve 6a kapsamında en az 200 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinden, 1a-c ve 6a kapsamında en az 30 puan almak (Kriter 4’ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 400 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da

uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-c kapsamında en az dört yayının olması şartıyla 1-4 ve 6a kapsamında en az 270 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinden, 1a-c ve 6a kategorilerinde 30 puan almak (Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

A3. SOSYAL BİLİMLER

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 180 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d kapsamında, adayın ilk isim olduğu, adayın doktora/sanatta yeterlik tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-c kategorisinde, en az iki yayını olmak (Tez çalışmalarını içermeyen yayınların sunulması durumunda, yayınlardan sadece biri yerine KİTAP etkinliğinden 1a-b veya 1g-h kapsamında yapılan bir çalışma kullanılabilir.)

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 120 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/sanatta yeterlik tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması

ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 80 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 20 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 2’nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)**

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltilme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla MAKALELER etkinliği 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 180 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1a-c, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 4’ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 350 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartı ile 1a-d, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kategorilerinden en az 250 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1a-c, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

A4. MİMARLIK FAKÜLTESİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltilmek ve atanmak için adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 180 puan alması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Kriter 1. MAKALELER etkinliğinde, 1a-d, 6a ve 7a kapsamında, adayın ilk isim olduğu, adayın doktora/sanatta yeterlik tezinden üretilmiş bir yayını olmak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, adayın ilk isim olduğu, tez çalışmalarını içermeyen, 1a-d kapsamında, en az iki yayını olmak (Tez çalışmalarını içermeyen yayınların sunulması durumunda, yayınlardan sadece biri yerine KİTAP etkinliğinden 1a-b veya 1g-h kapsamında yapılan bir çalışma kullanılabilir)

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden en az biri tez çalışması dışında olmak şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 120 puan almak.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atamalarda, adayın yüksek lisans/doktora/sanatta yeterlik tezi dışındaki çalışmaları olmak üzere, bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmaları değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1'de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 80 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. MAKALELER etkinliğinden 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az 20 puan almak.

Kriter 2. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), bir önceki atanma tarihinden sonraki dönem içinde en az 1 projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak. **Bu kriter sağlanamıyorsa**, Kriter 1 için sunulan makaleler dışında olmak şartıyla, MAKALELER etkinliğinde 1-5, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 2'nin Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

DOÇENT KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Doçent kadrosuna yükseltilme ve atanmada, adayın yüksek lisans/doktora/uzmanlık tezi dışında olmak üzere, doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 300 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. ÜAK tarafından verilen Doçent unvanına sahip olmak.

Kriter 2. Doktora/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonra, en az 4 dönem (2 yıl) Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam zamanlı görev yapmış olmak ve en az 4 dönem (2 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Alanı ile ilgili belirtilen sürelerde çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 3. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla MAKALELER etkinliği 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 180 puan almak.

Kriter 4. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 3 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1a-c, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 4’ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

PROFESÖR KADROSUNA YÜKSELTİLME VE ATANMA

Profesör kadrosu yükseltilme ve atanma başvurularında, adayın Doçentlik unvanını aldığı tarihten sonraki çalışmalarını değerlendirmeye alınır. Adayın, aşağıda belirtilen zorunlu kriterlerin tümünü sağlamış olması ve zorunlu kriterlerden aldığı puanlar dahil olmak üzere EK-1’de verilen Etkinlikler ve Puanlama Tablosuna göre toplam en az 350 puan almış olması gerekir.

Zorunlu Kriterler:

Kriter 1. Doçent unvanı aldıktan sonra, alanı ile ilgili olarak en az beş yıl çalışmış olmak, bu sürenin en az 3 yılında Yükseköğretim Kurumlarında, alanında eğitim verilen birimde tam

zamanlı görev yapmış olmak ve en az 6 dönem (3 yıl) eğitim programı dâhilinde teorik ya da uygulamalı ders vermiş olmak (yurtdışı dâhil). Toplam beş yıl alanı ile ilgili çalışıldığının ve belirtilen süre içinde ders vermiş olduğunun belgelenmesi gerekir.

Kriter 2. MAKALELER etkinliğinden, 1a-d, 6a-b ve 7a-b kapsamında en az iki yayının olması şartıyla 1-5, 6a-b ve 7a-b ve KİTAP etkinliği 1a-k kapsamında en az 250 puan almak.

Kriter 3. PROJELER etkinliğinde (e maddesi hariç), en az 1 projede yürütücü olarak görev almak.

Bu kriter sağlanamıyorsa, Kriter 2 için sunulan makaleler dışında, MAKALELER etkinliğinde 1a-c, 6a-b ve 7a-b kapsamında 30 puan almak (Kriter 3'ün Makaleler etkinliğinden sağlanması durumunda, 30 puan üzeri değerlendirmeye alınmaz.)

EK-1: Gazi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Yönergesi Kapsamında Dikkate Alınacak Etkinlikler ve Puanlama Tablosu

ETKİNLİKLER VE PUAN TABLOSU	
ETKİNLİKLER	PUAN
MAKALELER	
<i>Çok yazarlı çalışmalarda, adayın puanı, "ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI TABLOSU"na göre belirlenir.</i>	
1. Web of Science tarafından taranan dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi	
a. Q1 grubu dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi	40
b. Q2 grubu dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi	35
c. Q3 grubu dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi	30
d. Q4 grubu dergilerde yayınlanmış özgün araştırma makalesi	20
2. Web of Science tarafından taranan dergilerde yayınlanmış derleme	
a. Q1 grubu dergilerde yayınlanmış derleme	40
b. Q2 grubu dergilerde yayınlanmış derleme	35
c. Q3 grubu dergilerde yayınlanmış derleme	30
d. Q4 grubu dergilerde yayınlanmış derleme	20
3. Web of Science tarafından taranan dergilerde yayınlanmış kısa makale (Short/Brief Communication)	
a. Q1 grubu dergilerde yayınlanmış kısa makale	35
b. Q2 grubu dergilerde yayınlanmış kısa makale	30
c. Q3 grubu dergilerde yayınlanmış kısa makale	25
d. Q4 grubu dergilerde yayınlanmış kısa makale	15
4. Web of Science tarafından taranan dergilerde yayınlanmış Vaka İncelemesi, Teknik Not, Editöre Mektup, Kitap İncelemesi	
a. Q1 grubu dergilerde yayımlanmış vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	20
b. Q2 grubu dergilerde yayımlanmış vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	15
c. Q3 grubu dergilerde yayımlanmış vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	10
d. Q4 grubu dergilerde yayımlanmış vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	5
5. Web of Science tarafından taranan dergilerde yayınlanmış Kongre Bildirisi Tam Metni/Özeti	
a. Q1 grubu dergilerde yayımlanmış kongre bildirisi tam metni/özet	20/10
b. Q2 grubu dergilerde yayımlanmış kongre bildirisi tam metni/özet	15/7

c. Q3 grubu dergilerde yayımlanmış kongre bildirisi tam metni/özeti	10/5
d. Q4 grubu dergilerde yayımlanmış kongre bildirisi tam metni/özeti	5/3
6. Web of Science All Databases/SCOPUS Kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	
a. Özgün araştırma makalesi	20
b. Derleme	20
c. Kısa Makale (Short/Brief Communication)	15
d. Vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	5
e. Kongre bildirisi tam metni/özeti	5/3
7. Diğer uluslararası alan indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış	
a. Özgün araştırma makalesi	20
b. Derleme	20
c. Kısa Makale (Short/Brief Communication)	15
d. Vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	5
e. Kongre bildirisi tam metni/özeti	5/3
8. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde yayımlanmış	
a. Özgün araştırma makalesi	15
b. Derleme	15
c. Kısa Makale (Short/Brief Communication)	10
d. Vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	4
e. Kongre bildirisi tam metni/özeti	4/2
9. Üniversite Senatosunca kabul edilmiş uluslararası dergilerde yayımlanmış	
a. Özgün araştırma makalesi	6
b. Derleme	6
c. Kısa Makale (Short/Brief Communication)	3
d. Vaka incelemesi, teknik not, editöre mektup, kitap incelemesi	2
KİTAP (En fazla 60 puan alınabilir.)	
<i>Kitap/Kitap bölümü, adayın başvurduğu alanı ile ilgili olmalıdır.</i>	
<i>Kitap/kitap bölümü yazarı ve editör aynı kişi ise puan sadece tek bir kategoriden hesaplanır.</i>	
<i>Çok yazarlı çalışmalarda, adayın puanı, "ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI TABLOSU"na göre belirlenir.</i>	
1. Uluslararası Yayınevleri Tarafından Yayımlanan	

a. Alanında, yabancı dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap yazarlığı	60
b. Alanında, yabancı dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap bölüm yazarlığı	15
c. Alanında, yabancı dilde yayımlanan ders kitabı yazarlığı	40
d. Alanında, yabancı dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap çevirmenliği	20
e. Alanında, yabancı dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap bölümü çevirmenliği	5
f. Alanında, yabancı dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap editörlüğü (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	30
g. Alanında, Türkçe yayımlanan bilimsel/mesleki kitap yazarlığı (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	30
h. Alanında, Türkçe dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap bölüm yazarlığı (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	10
i. Alanında, Türkçe dilde yayımlanan ders kitabı yazarlığı (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	20
j. Alanında, Türkçe dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap çevirmenliği (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	10
k. Alanında, Türkçe dilde yayımlanan bilimsel/mesleki kitap bölümü çevirmenliği (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	3
2. Ulusal Yayınevleri Tarafından Yayımlanan	
a. Alanında, bilimsel/mesleki kitap yazarlığı	25
b. Alanında, bilimsel/mesleki kitap bölüm yazarlığı	6
c. Alanında, ders kitabı yazarlığı	15
d. Alanında, bilimsel/mesleki kitap çevirmenliği	8
e. Alanında, bilimsel/mesleki kitap bölümü çevirmenliği	2
f. Alanında, bilimsel/mesleki kitap editörlüğü (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	15
g. Alanında, bilimsel/mesleki kitap çeviri editörlüğü (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	5
h. Alanında, Tahkikli neşir /Araştırma Notu/Detaylı Kitap Kritiği/Karar çeviri çalışmaları (En fazla iki yayın kullanılabilir.)	5
PROJELER	
<i>Bursiyerin, proje süresinin en az yarı süresinde projede çalışmış olması gerekir.</i>	
a. Uluslararası kuruluşlarca (NATO, NSF, AB Çerçeve Programı kapsamındaki vb.) desteklenmiş araştırma projelerinde koordinatör/yürütücü/araştırmacı/bursiyer olmak	70/50/30/15
b. Diğer uluslararası destekli bilimsel araştırma veya güzel sanatlar alanı ile ilgili projelerde (derleme ve rapor hazırlama çalışmaları hariç) koordinatör/yürütücü/araştırmacı/bursiyer olmak.	50/40/20/10
c. Üniversiteler dışındaki ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK ARDEB, TÜBİTAK TEYDEP, KOSGEB, Bakanlıklar veya kamu kurumları) tarafından desteklenen bilimsel araştırma veya güzel sanatlar alanı ile ilgili projelerde yürütücü/araştırmacı/danışman/bursiyer olmak.	40/30/20/10

d. Üniversiteler dışındaki özel kurumlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma veya güzel sanatlar alanı ile ilgili projelerde yürütücü/araştırmacı/danışman/bursiyer olmak. (Döner sermaye kapsamında yapılan Ar-Ge projeleri veya Teknokent bünyesinde 4691 sayılı kanunla kurulmuş firmalarda yürüyen Ar-Ge projeleri dâhildir.)	35/25/15/5
e. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince (BAP) desteklenen araştırma veya güzel sanatlar alanı ile ilgili projelerde yürütücü/araştırmacı/bursiyer olmak. (Alt yapı projeleri, Hızlı Destek Projeleri, Lisans ve Lisansüstü projeleri hariç olmak üzere en fazla 2 proje kullanılabilir.)	10/5/2
BİLİMSEL/SANATSAL TOPLANTI (En fazla 40 puan alınabilir.)	
<i>Çok yazarlı çalışmalarda, adayın puanı, "ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI TABLOSU"na göre belirlenir. Aynı toplantıda sunulan çoklu bildirimlerde yalnızca ikisi puanlamaya dâhil edilir.</i>	
a. Uluslararası bilimsel/sanatsal toplantılarda başvuru alanı ile ilgili alanda davetli konuşmacı olarak sunum yapmak.	12
b. Uluslararası bilimsel/sanatsal toplantılarda bilim/sanat düzenleme kurulunda görev almak.	8
c. Ulusal bilimsel/sanatsal toplantılarda başvuru alanı ile ilgili alanda davetli konuşmacı olarak sunum yapmak.	6
d. Ulusal bilimsel/sanatsal toplantılarda bilim/sanat düzenleme kurulunda görev almak.	5
e. Ulusal/uluslararası bilimsel veya sanatsal toplantılarda oturum başkanı olarak görev almak.	3/4
f. Hakemli ulusal/uluslararası bilimsel veya sanatsal toplantılarda sunulan sözlü bildiri	5/10
g. Hakemli ulusal/uluslararası bilimsel veya sanatsal toplantılarda sunulan poster bildiri	3/5
ATIFLAR (En fazla 40 puan alınabilir.)	
<i>Adayın kendi çalışmalarına yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.</i>	
<i>Doktor Öğretim Üyesi kadrosu başvuruları için, adayın tüm yayınlarına yapılan atıflar dikkate alınır.</i>	
<i>Doçent kadrosu başvuruları için, adayın tüm yayınlarına, doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik derecesini aldıktan sonra yapılan atıflar değerlendirmeye alınır.</i>	
<i>Profesör kadrosu başvurularında, adayın tüm yayınlarına, doçent unvanını aldığı tarihten sonra yapılan atıflar değerlendirilmeye alınır.</i>	
a. Web of Science/SCOPUS veri tabanlarında yer alan dergiler tarafından adayın eserine yapılan atıflar	0,50
b. Diğer uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde adayın eserine yapılan atıflar	0,25
c. Uluslararası yayınevleri tarafından basılmış kitaplarda adayın eserine yapılan atıflar	0,50
d. Ulusal yayınevleri tarafından basılmış kitaplarda adayın eserine yapılan atıflar	0,20
e. TR-Dizin tarafından taranan dergilerde adayın eserine yapılan atıflar	0,20
f. Adayın yazar/danışman/yardımcı danışman/savunma üyesi olarak yer almadığı uluslararası tezlerde adayın eserine yapılan atıflar	0,50

g. Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat eserleri, proje ve tasarımları, müzik yorum kayıtları, uluslararası sanat, eğitim, kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış ve/veya görsel ve işitsel basında ya da dijital kanallarda yayımlanmış olmak. (Güzel Sanatlar alanı için geçerlidir.)	2
h. Bireysel olarak gerçekleştirilmiş sanat eserleri, proje ve tasarımları, müzik yorum kayıtları, ulusal sanat, eğitim, kültür araştırma ve geliştirme kurumları ya da kuruluşlarınca satın alınmış ve/veya görsel ve işitsel basında ya da dijital kanallarda yayımlanmış olmak. (Güzel Sanatlar alanı için geçerlidir.)	1
i. Ulusal/uluslararası yayınlarda, sanatsal çalışmaları hakkında yayın yapılmış olmak ve eserlerine yayınlarda yer vermek. (Güzel Sanatlar alanı için geçerlidir.)	1/1,5
j. Üniversitelerde ve tanınmış sanat kurumlarında açılmış sergilerin kataloglarında ve ISSN numarası almış kataloglarda yer alan her bir özgün eser için yapılan atıf (Güzel Sanatlar alanı için geçerlidir.)	1
EĞİTİM/ÖĞRETİM (En fazla 20 puan alınabilir.)	
Eğitim alanı ile ilgili olmak şartı aranır.	
a. Lisansüstü veya uzmanlık dersi vermek. (ders sayısı üzerinden)	4
b. Ön lisans veya lisans dersi vermek. (ders sayısı üzerinden)	3
c. Yabancı dilde verilen her lisans, lisansüstü veya uzmanlık dersi için (ders sayısı üzerinden)	5
d. Sertifikalı ulusal/ uluslararası eğitim kursuna eğitici olarak katılmış olmak.	4/8
e. Ulusal/uluslararası atölye/çalıştayda sanatsal etkinliğe eğitici olarak katılmış olmak. (Belgelendirilmelidir.) (Güzel sanatlar)	3/5
LİSANSÜSTÜ/UZMANLIK/SANATTA YETERLİK TEZLERİNDE DANIŞMANLIK (En fazla 30 puan alınabilir.) (Tamamlanmış şartı aranır.)	
a. Doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezi danışmanlığı	15
b. Doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik tezinde ikinci danışmanlık (ikinci danışman- Danışman ile farklı bölüm ve fakülteden ise)	8
c. Yüksek lisans (Tezli) tezi danışmanlığı	12
d. Yüksek lisans (Tezli) tezinde ikinci danışmanlık (ikinci danışman-Danışman ile farklı bölüm ve fakülteden ise)	6
EDİTÖRLÜK/YARDIMCI EDİTÖRLÜK/KONUK EDİTÖRLÜK/EDİTÖRLER KURULU ÜYELİĞİ (En fazla 30 puan alınabilir.)	
Puanlama dergi sayısı başına yapılır. Birden fazla editör/yardımcı editör/konuk editör varsa toplam puan kişi sayısına bölünür.	
a. Web of Science tarafından taranan, Q1 kapsamındaki dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/ editörler kurulu üyeliği	15

b. Web of Science tarafından taranan, Q2 kapsamındaki dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/editörler kurulu üyeliği	12
c. Web of Science tarafından taranan, Q3 kapsamındaki dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/editörler kurulu üyeliği	9
d. Web of Science tarafından taranan, Q4 kapsamındaki dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/editörler kurulu üyeliği	7
e. Diğer uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/editörler kurulu üyeliği	7
f. TR-Dizin tarafından taranan dergilerde editörlük/yardımcı editörlük/konuk editörlük/editörler kurulu üyeliği	5
ÖDÜL	
<i>Yayın teşvik ödülleri/teşekkür/başarı belgesi/plaket/burs/onur ve hizmet belgesi vb. değerlendirmeye alınmaz.</i>	
a. Ulusal/uluslararası bilim/sanat kurumları tarafından verilen bilim, teşvik, sanat veya araştırma ödülü	10/20
b. Ulusal/uluslararası kongre, kurultay, sempozyum, konferans, yarışma ve festival gibi etkinliklerin bilim/sanat kurulu tarafından verilen ödül (Adayın adına belge düzenlenmiş olmalıdır.)	5/10
c. Ulusal/uluslararası, uygulama alanında geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar uluslararası kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstriyel tasarım ve mimarlık alanındaki yarışmalarda (öğrenci yarışmaları hariç) derece/mansiyon almış olmak.	10/20
PATENT, FAYDALI MODEL VE TASARIM (Başvurulan bilim alanı ile ilgili olmak kaydıyla)	
<i>Birden fazla buluş sahibi olması durumunda, toplam puan kişi sayısına bölünür.</i>	
a. Buluş sahibi olunan patent başvurusunun/tescilinin lisans, devir, spin off şirket kurulması, sanayide/ticari uygulama/kullanım vb. yöntemlerle ticarileştirilmesi (Ticarileştirilme ispatı için istenilen belgeler açıkça belirtilmelidir.)	70
b. Tescilli uluslararası patentin buluş sahibi olmak.	60
c. Tescilli ulusal patentin buluş sahibi olmak.	50
d. Tescilli uluslararası faydalı modelin buluş sahibi olmak.	30
e. Tescilli ulusal faydalı modelin buluş sahibi olmak.	20
f. Tescilli uluslararası endüstriyel tasarımın tasarımcısı olmak.	20
g. Tescilli ulusal endüstriyel tasarımın tasarımcısı olmak.	15
SANATSAL ETKİNLİK	

Toplu etkinlikler için toplam puan kişi sayısına bölünür.	
1. Uluslararası etkinlikler	
a. Uluslararası atölye çalışmaları, festival, bilimsel/sanatsal toplantı, bienal türü sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklere eseri ile katılmak.	40
b. Uluslararası bir etkinlikte orkestra eşliğinde solist olarak konser vermek, orkestra yönetmek, operada solist olarak yer almak, bireysel dinleti, oda müziği konserlerinde grup üyeliği veya bir soliste piyano eşliği yapmak (Orkestra eşlikli konser dışındaki performanslarda etkinliğin tümünde yer alınmalı ve performans süresi en az 40 dakika olmalıdır. 40 dakikanın altındaki performanslardan, öngörülen puanın yarısı alınır.)	40
c. Uluslararası karma bir etkinlikte solist, oda müziği grup üyesi veya piyano eşlikçisi olarak yer almak.	20
d. Uluslararası bir etkinlikte orkestra üyeliği veya koro üyeliği yapmak. (En fazla 2 etkinlik puanlandırılır.)	10
e. Uluslararası bir etkinlikte icra edilmiş veya uluslararası edisyonlar tarafından yayımlanmış solo çalgı, oda müziği, orkestra müziği, sahne müziği, ses (vokal) topluluğu veya elektronik müzik türlerinde özgün eser bestelemiş olmak.	40
f. Uluslararası bir etkinlikte icra edilmiş veya uluslararası edisyonlar tarafından yayınlanmış düzenleme yapmış olmak.	20
g. Uluslararası atölye çalışmaları, festival, bilimsel/sanatsal toplantı, bienal türü sanatsal ve tasarıma yönelik etkinlikler ve çalıştaylar sonucu üretilen çalışmalar ile uluslararası sergi düzenlemek. (Öğretim elemanları tarafından organize edilen ve öğrenci projeleri ile düzenlenen sergiler dâhildir.) (Mimarlık Fakültesi Kriterleri için geçerlidir.)	30
h. Uluslararası atölye çalışmaları ve çalıştay düzenlemek. (Mimarlık Fakültesi Kriterleri için geçerlidir.)	30
2. Ulusal etkinlikler	
a. Ulusal atölye çalışmaları, festival, bilimsel/sanatsal toplantı, bienal türü sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklere eseri ile katılmak.	30
b. Ulusal bir etkinlikte orkestra eşliğinde solist olarak konser vermek, orkestra yönetmek, operada solist olarak yer almak, bireysel dinleti, oda müziği konserlerinde grup üyeliği veya bir soliste piyano eşliği yapmak. (Orkestra eşlikli konser dışındaki performanslarda etkinliğin tümünde yer alınmalı ve performans süresi en az 40 dakika olmalıdır. 40 dakikanın altındaki performanslardan, öngörülen puanın yarısı alınır.)	20
c. Ulusal karma bir etkinlikte solist, oda müziği grup üyesi veya piyano eşlikçisi olarak yer almak.	10
d. Ulusal bir etkinlikte icra edilmiş veya ulusal edisyonlar tarafından yayımlanmış solo çalgı, oda müziği, orkestra müziği, sahne müziği, ses (vokal) topluluğu veya elektronik müzik türlerinde özgün eser bestelemiş olmak.	20
e. Ulusal bir etkinlikte icra edilmiş veya uluslararası edisyonlar tarafından yayınlanmış düzenleme yapmış olmak.	10

f. Performansı ile 1. veya 2. isim olarak yer aldığı veya tamamı özgün bestelerinden oluşan yayınlanmış CD/DVD çalışması bulunmak.	40
g. Yayınlanmış karma bir CD/DVD'de performansı veya özgün bestesi ile yer almak.	20
h. Ulusal atölye çalışmaları, festival, bilimsel/sanatsal toplantı, bienal türü sanatsal ve tasarıma yönelik etkinlikler ve çalıştaylar sonucu üretilen çalışmalar ile düzenlenen ulusal sergi (Öğretim elemanları tarafından organize edilen ve öğrenci projeleri ile düzenlenen sergiler dâhildir.) (Mimarlık Fakültesi kriterleri için geçerlidir.)	15
i. Ulusal atölye çalışmaları ve çalıştay düzenleme (Mimarlık Fakültesi kriterleri için geçerlidir)	15
DİĞER ETKİNLİKLER	
a. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 85 veya eşdeğeri bir puan almak.	10
b. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından ikinci bir yabancı dilde en az 80 veya eşdeğeri bir puan almak.	5
c. Yüksek lisans öğrenimini tamamladıktan sonra yurt dışında başvuru alanında eğitim, araştırma ve sanatsal faaliyetler amacıyla kesintisiz olarak en az 3 ay bulunmak. (3 aydan sonraki her ay için 2 puan eklenir.) (en fazla 30 puan alınabilir.)	10
d. Uluslararası öğretim elemanı değişim programlarına katılmış olmak.	8
e. Yayınlın yapıldığı yıl için etki faktörü 5 ve üzerinde dergilerde yapılan yayın	8
f. h-indeks kadar puan	-
g. Ulusal/uluslararası bir standardın hazırlanmasında görev almak.	3/5
h. Güzel sanatlar alanında sanat yapıtı, tasarım ve yorum çalışmalarıyla ve /veya sanat eğitimi için öncü çalışmalarla uluslararası jüri etkinliklerde derece almak.	10
i. Üniversite-toplum/üniversite-endüstri işbirliği çerçevesinde sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeleri içerisinde görev almak.	5
j. En az 1 yıl süreyle idari görev yapmak. (her yıl için) (Toplam 10 puan alınabilir.)	2
k. Kamu kurum ve kuruluşlarında uzmanlığı ile ilgili komisyonlarda görev almış olmak. (her yıl için) (Toplam 10 puan alınabilir.)	2
l. Bilimsel bir laboratuvar uygulaması/tanı tedavi kılavuzu vb. Türkçe'ye çevirmek.	5
m. Ulusal/uluslararası sözlük veya ansiklopedi çalışmasında yazar olarak görev almak.	8/10
n. Teknoparklarda şirket sahibi olmak.	5

o. Topluma yönelik akademik ve benzeri sosyal sorumluluk çalışmalar ve projelerde yer almak. (Toplam 10 puan alınabilir.)	5	
p. Bilimsel/sanatsal araştırmalar için alınan ulusal/uluslararası burslar (6 ay ve üzeri)	5/10	
q. TÜBİTAK projelerinin değerlendirilmesi amacıyla hakem/panelist/moderatör/dış danışman olarak görev yapmak. (her yıl için) (Toplam 10 puan alınabilir.)	5	
r. TÜBİTAK kapsamında Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri veya Sanayiye Yönelik Lisans Araştırma Projeleri kapsamında danışmanlık yapmak. (Toplam 10 puan alınabilir.)	5	
s. TEKNOFEST kapsamında danışmanlık yapmak. (Toplam 10 puan alınabilir)	5	
t. Spor branşlarında millî takımlarda sporcu, antrenör ve teknik direktör olarak görev yapmış olmak.	10	
u. SCI-E, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde hakemlik (Değerlendirilen makale başına yapılır.) (Toplam 10 puan alınabilir)	Q1	4
	Q2	3
	Q3	2
	Q4	1
v. Hekimliğe giriş uygulamaları kapsamında ders anlatmış olmak (Eğitici Eğitimi, Kanıta Dayalı Tıp Eğitimi, Probleme Dayalı Tıp Eğitimi, Eleştirel Düşünme ve Sanat Eğitimi, Akılcı İlaç Kullanımı Eğitimi, Tıpta İletişim Becerileri Eğitimi (Her bir eğitim 2 puan olmak üzere, bu maddeden puan alabilmek için; ilgili dersten puan alınabilmesi için en az bir eğitim öğretim dönemi ders anlatılması gerekmektedir. Ders gruplarından birinde ders anlatma en fazla iki kere puanlandırılır. Bu maddeden, Profesörlük kadro başvurusunda en fazla 14, Doçentlik kadro başvurusunda en fazla 8, Doktor Öğretim Üyesi için en fazla 4 puan alınabilir.	2	

Değerlendirmede Dikkate Alınacak Etkinliklerin Türü ve Puanlama

- 1) ResearcherID ve ORCID uluslararası araştırmacı veri tabanına ve ARBİS ulusal veri tabanına kayıt yapılması ve kişisel bilgiler hariç akademik özgeçmiş bilgilerinin Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'na uygun olarak açık erişime izinli olması zorunludur.
- 2) Ortak Çalışmalar İçin Puan Dağılımı Tablosu: Etkinlikler ve Puan Tablosunda verilen tüm ortak çalışmalar için adayın alacağı puanın verildiği tablo. “n” çalışmadaki yazar sayısı olmak üzere, aşağıda yer alan “ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI TABLOSU”nda verilen puan çarpanları (r) kullanılarak “puan*r” şeklinde hesaplanır.
 - a) Sadece danışman ve öğrencinin yer aldığı, lisansüstü tez kapsamındaki 2 isimli makalelerde iki yazar için de “r” katsayısı 1 olarak alınır.
 - b) Sadece danışman, ikinci danışman ve öğrencinin yer aldığı, lisansüstü tez kapsamındaki 3 isimli makalelerde danışman, ikinci danışman ve öğrenci için “r” katsayısı 1 olarak alınır.

ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI TABLOSU*							
Çalışmadaki Yazar Sayısı (n)	Puan Çarpanı (r)						
	1. isim	2. isim	3. isim	4. isim	5. isim	6. isim	7. isim
1	1,00	-	-	-	-	-	-
2	0,90	0,90	-	-	-	-	-
3	0,80	0,80	0,80	-	-	-	-
4	0,70	0,70	0,70	0,70	-	-	-
5	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	-	-
6	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	-
n≥7	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40

*Hesaplanan değer tam sayı çıkmazsa yuvarlama işlemi uygulanır. Yuvarlama işlemi; virgülden sonraki ilk hane, beşten küçükse birler basamağı değiştirilmeden; beş veya beşten büyükse, birler basamağı bir artırılacak şekilde yapılır.

2) Q kategorisinin belirlenmesi: SCI-E, SSCI veya AHCI tarafından taranan bilimsel dergilerin sınıflandırılmasında, derginin yer aldığı “çeyrek” dilimini ifade eder. Q1 en yüksek, Q4 en düşük kategoridir.

- Makalenin, yayımlandığı tarihte derginin bulunduğu çeyrek dilimi dikkate alınır.
- Makalenin yayımlandığı yıla ait Q değeri yoksa derginin mevcut olan ilk “Q” değeri üzerinden değerlendirme yapılır.
- Derginin birden fazla Q sınıfında yer alması durumunda, yayın yılındaki yüksek “Q” değeri dikkate alınır.

- SCI-E ve SSCI kapsamındaki dergilerin Q kategorisi, Web of Science (WoS) tarafından kullanılan veritabanı "Journal Citation Report"a göre, AHCI kapsamındaki dergilerin Q kategorisi, "SCOPUS" tarafından kullanılan database, "Scimago"a göre belirlenir.
- 3) Alan indeksleri: SCI-E, SSCI, AHCI kapsamı dışında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından önerilen, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı tarafından onaylanan ve ilgili alanda doçentlik başvurusu için kabul edilen indeks listesinde verilen; verilmediği durumlarda Üniversite Senatosunun kabul ettiği indeksler alan indeksleri olarak kabul edilir.
- 4) Yağmacı/Şaibeli (Predatory) Dergi: UAK Doçentlik başvurularında kullanılmayan dergiler.