



1.EĞİTİM VE ÖĞRETİM PROSESİ

| | |
|------------------|--------------|
| Doküman No: | GAZİ.PK.0003 |
| Yayın Tarihi: | 22.05.2023 |
| Revizyon Tarihi: | |
| Revizyon No: | |
| Sayfa: | 1 / 2 |

| | | |
|--|---|--|
| Prosesin Adı | 1.3-Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma, Sertifikalandırma ve Eğitim Öğretim Kadrosu Prosesi | |
| Prosesin Amacı | Akademik Personel ve öğrencilerin görev alanı kapsamındaki iş ve işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve kalitenin yükseltilmesini sağlamak | |
| Prosesin Sahipleri | Dekanlar, Müdürler, Bölüm Başkanları, Öğrenci İşleri Daire Başkanı | |
| Prosesin Girdisi | Öğrenci, Öğretim Elemanı | |
| Prosesin Kaynakları | Nitelikli Öğrenci, Nitelikli Öğretim Elemanı, Program Doluluk Oranı | |
| Prosesin Çıktıları | İnsan Kaynakları, Bütçe, Alt yapı, Zaman, vb. | |
| İlişkili Prosesler | Programların Tasarımı, Onayı, Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi Prosesi | |
| HEDEFLER / EYLEMLER / GÖSTERGELER | | |
| H.1. | Üniversitenin tercih edilebilirliğinin artırılması | |
| E.1.1 | Üniversitemizin öğrenci tercihindeki başarı sıralamasının belirtilmesi | |
| E.1.2 | Öğrencilere üniversitemizin eğitim-öğretim, sosyal ve kültürel olanakları ile ilimizi tanıtan programlar yapmak | |
| G.1.1.1 | Üniversitemiz tarafından yapılan tanıtım içerikli programı sayısı | |
| G.1.1.2 | Akademik birimler tarafından yapılan tanıtım programına katılan öğrenci sayısı | |
| H.2. | Merkezi yerleştirme dışında kalan öğrencilerin yetenek sınavları yoluyla üniversitenin tercih edilmesinin sağlanması | |
| E.2.1 | Merkezi yerleştirme dışında kalan öğrenciler için tanıtım programları düzenlemek | |
| E.2.2 | Merkezi yerleştirme dışında kalan öğrenciler için (YÖS, ÇAP, Yandal, Özel Yetenek, Yatay Geçiş, Lisansüstü) tanıtım faaliyetleri yapmak | |
| G.2.1.1 | Üniversitemiz tarafından yapılan tanıtım içerikli tanıtım programı sayısı | |
| G.2.1.2 | Akademik birimler tarafından yapılan tanıtım programına katılan öğrenci sayısı | |
| H.3. | Öğrencilere ve formal ve non-formal öğrenmelerin tanıtımının yapılması | |
| E.3.1 | Önceki formal ve non-formal öğrenmelerin başvuru şartlarının öğrencilere e-posta ve internet sayfası yoluyla duyurulması | |
| E.3.2 | Önceki formal, non-formal ve informal öğrenmeler konusunda öğrencilere bilgilendirme çalışmaları yapmak | |
| G.3.1.1 | Önceki formal ve non-formal öğrenmeler için başvuran öğrenci sayısı | |
| H.4. | Öğrencilerin akademik başarılarının artırılması ile birlikte kariyer gelişimlerin sağlanması | |
| E.4.1 | Öğrencilerin kariyer gelişimlerine yönelik programlar düzenlemek | |
| E.4.2 | Öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimini izlemek üzere çalışmalar yapmak ve programlar düzenlemek | |



1.EĞİTİM VE ÖĞRETİM PROSESİ

| | |
|------------------|--------------|
| Doküman No: | GAZİ.PK.0003 |
| Yayın Tarihi: | 22.05.2023 |
| Revizyon Tarihi: | |
| Revizyon No: | |
| Sayfa: | 2 / 2 |

| | | | |
|-------------|---|---|---|
| | G.4.1.1 | Düzenlenen program sayısı | Sürekli Eğitim Merkezi Kariyer Araştırma ve Uygulama Merkezi |
| | G.4.1.2 | Düzenlenen programlara katılan öğrenci sayısı | |
| | G.4.1.3 | Öğrenci memnuniyet düzeyi | |
| H.5. | Ders içeriklerine ilişkin yetkinlikte öğretim elemanı kadrosu oluşturmak | | Akademik Birimler |
| | E.5.1 | Öğretim elemanlarının doktora\ özel akademik çalışma alanları çerçevesinde ders görevlendirmelerini yapmak | |
| | E.5.2 | Eğitim öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesini sağlamak | |
| | E.5.3 | Bir programda yer alan öğretim elemanlarının haftalık ders saatlerinin dengeli olması | |
| | G.5.1.1 | Öğrencilere uygulanan ders ve ders sorumlusu değerlendirme anket sonucunda ortaya çıkan memnuniyet düzeyi | |
| | G.5.1.2 | Haftalık ortalama ders saatinin üstünde ders alan öğretim elemanı sayısı | |
| | G.5.1.3 | Programdaki öğretim elemanı başına düşen ortalama ders saati | |
| H.6. | Kurum dışından konusunda lider üst düzey öğretim elemanı sağlamak | | Akademik Birimler Personel daire başkanlığı |
| | E.6.1 | Kurum dışından ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi usullerini tanımlamak | |
| | E.6.2 | Kurum dışından ders vermek için gelen öğretim elemanlarının seçimi için esas ve usuller belirlemek | |
| | G.5.1.1 | Üniversite bünyesinde ders verme yeterliliğinde öğretim elemanı bulunmaması sebebiyle kurum dışından görevlendirilen öğretim elemanı sayısı | |

| | |
|---|---|
| Göstergelerin Değerlendirme Yöntemleri | İstatistik yöntemi, oran, sayı, adet vb. |
| Göstergelerin Değerlendirme Periyotları | Yılda Bir |
| Prosesle Yönelik Riskler | Öğrenci olmaması ve öğretim elemanı bulunamaması |
| Prosesle Yönelik Fırsatlar | Tercih edilen üniversite olunması, Nitelikli Öğretim Elemanı |
| İlgili Risklerin Etkileri | Üniversitenin tercih edilebilirliği azalır |
| | Üniversitenin akademik gelişimini yavaşlatır |
| | Üniversitenin imajı zedelenir ve tanınırlığı azalır |
| HAZIRLAYAN KYS Çalışma Grubu | ONAYLAYAN Rektör Yardımcısı |