



KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Gazi Üniversitesi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi

**Emniyet Mahallesi, Abant 1 Cad. No:10/2 C Blok, Kat:3 06500
Yenimahalle/ANKARA**

ŞUBAT, 2021



*Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonu – Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Birim İç Değerlendirme Raporu, 2021
Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri (Sürüm 2.0) belgesi ile birlikte kullanılmak üzere hazırlanmıştır.*

İçindekiler

KURUM HAKKINDA BİLGİLER.....	4
1. İletişim Bilgileri	4
2. Tarihsel Gelişimi	4
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	4
A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ.....	7
A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar	7
A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler.....	7
A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları	8
A.1.3. Kurumsal performans yönetimi	9
A.2. İç Kalite Güvencesi	9
A.2.1. Kalite Komisyonu.....	10
A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)	10
A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü.....	11
A.3. Paydaş Katılımı	11
A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı.....	11
A.4. Uluslararasılaşma.....	12
A.4.1. Uluslararasılaşma politikası.....	12
A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı	13
A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları.....	13
A.4.4. Uluslararasılaşma performansı	14
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	14
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	14
C.1. Araştırma Stratejisi	14
C.1.1 Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi.....	14

C.1.2 Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı	15
C.1.3 Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi	16
C.2 Araştırma Kaynakları	17
C.2.1 Araştırma kaynakları	17
C.2.2 Üniversite içi kaynaklar (BAP).....	17
C.2.3 Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)	18
C.2.4 Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	18
C.3. Araştırma Yetkinliği	19
C.3.1 Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi	19
C.3.2 Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	20
C.4 Araştırma Performansı.....	20
C.4.1 Öğretim elemanı performans değerlendirmesi	20
C.4.2 Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi.....	21
C.4.3 Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi	21
D. TOPLUMSAL KATKI	22
D.1 Toplumsal Katkı Stratejisi	22
D.1.1 Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi	22
D.1.2 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı.....	23
D.2 Toplumsal katkı kaynakları.....	23
D.2.1 Kaynaklar	23
D.3. Toplumsal katkı performansı	24
D.3.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi.....	24
E. YÖNETİM SİSTEMİ.....	25
E.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	25
E.1.1 Yönetim modeli ve idari yapı	25
E.1.2 Süreç Yönetimi	25
E.2 Kaynakların Yönetimi	26
E.2.1 İnsan kaynakları yönetimi.....	26
E.2.2 Finansal kaynakların yönetimi	27
E.3 Bilgi Yönetim Sistemi.....	27
E.3.1 Entegre bilgi yönetimi sistemi	27

E.3.2 Bilgi güvenliği ve güvenilirliği	28
E.4 Destek Hizmetleri	29
E.4.1 Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği.....	29
E.5 Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	29
E.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	29
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	30

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof.Dr. Serkan GÜNEŞ
Merkez Müdürü
Mimarlık Fakültesi Eti Mah. Yükseliş Sok. No:5
Maltepe/ANKARA-TÜRKİYE
0 312 582 36 42 (Sek.)/ 0 312 582 36 46 / 0 532 681 67 69
serkangunes@gazi.edu.tr

Arş. Gör. Dr. Selçuk KEÇEL,
Mimarlık Fakültesi Eti Mah. Yükseliş Sok. No:5
Maltepe/ANKARA-TÜRKİYE
kecel@gazi.edu.tr
+90 312 582 3615

Arş. Gör. Dr. Merve COŞKUN,
Mimarlık Fakültesi Eti Mah. Yükseliş Sok. No:5
Maltepe/ANKARA-TÜRKİYE
mervesarisin@gmail.com
+90 312 582 3615

2. Tarihsel Gelişimi

Merkezimiz daha evvel Gazi Üniversitesi Sanat ve Tasarım Araştırma ve Uygulama Merkezi (SANTUM) adı ile kurulmuş (RG: 23.08.2009/27328), faaliyetlerini tasarım alanında yoğunlaştırmış ve bunun neticesinde 24.08.2015 tarih ve 29455 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan yönetmeliği ile GAZİ ÜNİVERSİTESİ TASARIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ adını almıştır. Merkezimiz geçmişten bu güne kadar farklı faaliyetler yürütmüştür. Bu faaliyetlerden bir bölümü protokoller bir bölümü ise doğrudan döner sermaye üzerinden yürütülmüştür. Merkezimizin hedefi Altyapısını sürekli güncelleyerek, tasarım araştırmalarında ve doğrudan tasarım hizmetlerinde etkin rol oynayan öncü, örnek alınan saygın bir araştırma merkezi olmaktır. Merkezin ana stratejisi, paydaş olarak kabul ettiği tüm kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapmak, tasarım konusunda ihtiyaç duyulan tüm veri alanlarına erişim hakkı elde etmek, öz kaynaklarını üreterek araştırmalar yapmak, yayınlamak tasarımıyla ilgili her alanda ulusal stratejilerde belirleyici tek merkez olmaktır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Gazi Üniversitesi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin misyonu paydaş olarak kabul ettiği tüm kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapmak, tasarım konusunda ihtiyaç duyulan tüm veri alanlarına erişim hakkı elde etmek, öz kaynaklarını üreterek araştırmalar yapmak, yayınlamak tasarımla ilgili her alanda ulusal stratejilerde belirleyici tek merkez olmaktır.

Vizyon

Gazi Üniversitesi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin vizyonu altyapısını sürekli güncelleyerek, tasarım araştırmalarında ve doğrudan tasarım hizmetlerinde etkin rol oynayan öncü, örnek alınan saygın bir araştırma merkezi olmaktır.

Temel Değerler

Gazi Üniversitesi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi misyonu ve vizyonu doğrultusunda gerçekleştireceği her türlü faaliyette aşağıdaki değerleri benimsemektedir:

- a) *Liderlik*: Yapılan işi en iyi şekilde yaparak, alanında daha önce denenmemiş fırsatlara istikrarlı yatırım yaparak liderlik vasfını korumak.
- b) *Toplumsal Sorumluluk*: Bulduğumuz toplumun gelişimine bir katkıda bulunmanın bir görev olduğu bilinci ile hareket etmek.
- c) *Değişime Hızlı Uyum*: Alanındaki değişen teknolojiye ve tüm koşullara kolayca uyum sağlamak.
- d) *Operasyonel Mükemmeliyetçilik*: Teknolojinin tasarım alanında etkili kullanımını, yalın, şeffaf ve denetlenebilir iş süreçleri, tanımlı iş yapma sistematiği, veriye dayalı hızlı karar verme süreçlerine sahip olma.
- e) *Paydaş Memnuniyeti*: İç ve dış tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak için çaba sarf etmek.
- f) *Etik Duruş*: Tüm faaliyetlerinde alana ait etik hususlara riayet etmek ve belirleyici olmak.

Amaç ve Hedefler

Kuruluşundan bu yana alanında belirleyici ve örnek bir merkez olan Merkezimiz yönetmeliğini md.5 uyarınca aşağıdaki amaçlara sahiptir:

A1. Endüstriye doğrudan ürün tasarımı, ürün kimliği, kurumsal kimlik oluşturma ve tasarım hizmetleri sunmak,

H.1.1 Endüstri ile yurtiçi ve yurtdışı işbirliklerinin yıllara sair oransal olarak arttırılmasını sağlamak,

H.1.2 Danışmanlık hizmeti vermek ve danışmanlık hizmetleri verdiği süreçleri iyileştirmeye yönelik uygulamaları araştırmak ve geliştirmek,

H.1.3 Ürün tasarımı süreçlerine ait yeni yöntem ve tekniklerin Merkez operasyon süreçlerine uyumluluğunu sağlamak.

A2. Ürün tasarımı süreçleri konusunda danışmanlık hizmeti vermek, süreç iyileştirmeye yönelik uygulamaları araştırmak ve geliştirmek, imkanlar dâhilinde her türlü fiziki üretimde bulunmak, ürün analizi simülasyonu yapmak,

H.2.1 Tasarım ve geliştirme faaliyetlerini destekleyen test ve sertifikasyon kabiliyetlerine haiz olmak,
H.2.2 Merkez alt yapısını güncellemek,
H.2.3 Tasarım süreçlerine dönük yeni teknolojileri takip etmek, Merkez altyapısına dâhil etmek.

A3. Ürün tasarımı, tasarım düşüncesi, tasarım süreci ve yönetimi, üç boyutlu çizim gibi konularda talep dâhilinde endüstriye ve ilgili sektör paydaşlarına eğitim vermek,

H.3.1 Merkez olarak tasarım faaliyetlerine dönük düzenli çalıştay ve eğitim sayısını arttırmak,
H.3.2 Ürün tasarımı, tasarım düşüncesi, tasarım süreci ve yönetimi konusunda seminerler vermek,
H.3.3 Üç boyutlu modelleme, imalat, arttırılmış gerçeklik ve sanal gerçeklik konularında eğitimler vermek.

A4. Endüstride ve ilgili sektörlerde ürün tasarımı bilinci oluşturulması ve geliştirilmesine yönelik araştırma yapmak, araştırma sonuçlarını düzenli olarak Türk endüstrisine ve ilgili paydaşlara sunmak,

H.4.1 Tasarım sektörüne dönük düzenli raporları paydaşlar ile paylaşmak.

A5. Lisans, özellikle yüksek lisans eğitimine katkı sağlamak ve endüstri ile müşterek çalışmalar dâhilinde araştırmacı öğretim elemanı yetiştirmek,

H.5.1 Lisansüstü öğrenci, araştırmacı, doktoralı araştırmacı sayısının arttırılması,
H.5.2. Sektöre/diğer araştırma kurumlarının ihtiyacı doğrultusunda yetiştirilen nitelikli araştırmacı sayısının arttırılması,

A6. Üniversitenin çeşitli birimlerine endüstriyel tasarım ve kurumsal kimlik tasarımı hizmeti sunmak,

H.6.1 Merkezin iç paydaşlara dönük görünürlüğü arttırmak.

A7. Medya ve yayın dünyası ile ortak projeler yürütmek,

H.7.1 Merkez görünürlüğü ve farklılılığı açısından etkin medya ilişkileri yürütmek

A8. Rektörlüğün ve Yönetim Kurulunun kararlaştıracığı diğer faaliyetlerde bulunmak.

H.8.1 Merkez amaçları dahilinde düzenli faaliyet önerileri geliştirmek.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Merkez olarak anılan döneme ilişkin Strateji Planının hazırlanmasında uygun üst politika belgeleri incelenmiş ONUNCU KALKINMA PLANI 2014-2018 303, 408, 662 ve 671 sayılı hedefler, TASARIM STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI 2018-2020 Hedef 1,3 ve 5, ORTA VADELİ PROGRAM 2020-2022, ONBİRİNCİ KALKINMA PLANI 2019-2023 231, 320 ve 400 sayılı hedeflere uygun planlama faaliyeti yürütülmüştür. Paydaş analizleri Eğitim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Sosyal sorumluluk başlıkları altında irdelenmiş etkileşim matrisleri tablollaştırılmıştır. Merkezin güçlü ve zayıf yönleri ile üniversitemizi etkileyebilecek fırsat ve tehditler, yapılan durum analizi sonuçlarına göre iç çevre ve dış çevre başlıkları altında ayrı ayrı verilmiştir. Bu meyanda 15 adte hedef kartı oluşturulmuştur. Farklılaştırma stratejileri açısından Gazi Üniversitesi Tasarım Uygulama Araştırma Merkezi, Tasarım alanında bilimsel faaliyetlerde bulunan, araştırma ve teknoloji odaklı bir ar-ge merkezidir ibaresine yer verilmiş, merkez başarı bölgesi tercihi açısından Merkezimiz sanayimizin rekabet gücüne doğrudan etki eden tasarım faaliyetlere dönük strateji ve politikaların belirlenmesinde öncü, Kamu ve özel sektöre doğrudan verdiği tasarım hizmet destekleri ile işbirlikçi ve örnek olan, tasarıma dair öncü teknolojileri takip eden bu teknolojiler üzerinden ar-ge faaliyetleri yürüten öncü bir merkez haline dönüşmüştür (Kanıt: <http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>).

A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaçlar bulunmamaktadır.	Kurumun stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır. Ancak bunları gerçekleştirmek amacıyla yapılan uygulamalar bulunmamaktadır veya mevcut uygulamalar tüm alanları ve/veya birimleri kapsamamaktadır.	Stratejik plan kapsamında stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda kurumun tamamında yapılan uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak stratejik planın izlenmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmamıştır ve/veya stratejik plan ve/veya herhangi bir karar alma sürecinde kullanılmamaktadır.	Stratejik plan kapsamında stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusundaki tüm birimleri ve alanları kapsayan uygulamalar sistematik olarak ve kurumun iç kalite güvencesi sistemi ile uyumlu olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	Stratejik plan kapsamında stratejik amaç ve hedefleri gerçekleştirmek üzere yapılan olgunlaşmış, sürdürülebilir uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun bu hususta kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Değerlendirmeler: Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler başlığı altında Merkezimizin olgunluk düzeyi 4'tür. Alanımızdaki hızlı gelişmeler neticesinde geniş kapsamlı tutulan Merkez hedefleri

düzenli olarak gözden geçirilmekte, bu hedefler doğrultusunda yürütülen çalışmalar neticesinde özellikle faaliyete dönük paydaşlardan düzenli geri bildirimler alınıp raporlanmaktadır. Merkezimizin kendine has yenilikçi bir izleme sistemi olmayıp rutin izleme süreçleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- A.1.1.1 G.Ü. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
- A.1.1.2 G.Ü. Strateji Geliştirme Kurulu-Yönerge Senato Kararı
- A.1.1.3 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- A.1.1.4 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)

A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda tanımlı herhangi bir politika bulunmamaktadır.	Kurumda kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi gibi temel alanların bazılarında tanımlı politikalar bulunmaktadır. Ancak bu politikalar herhangi bir planlama veya karar alma süreçlerinde kullanılmamaktadır.	Kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar bulunmamaktadır.	Tüm alanlardaki kurumsal politikaların birbirleri ile olan ilişkileri kurulmuş ve politikalarındaki bu bütüncül yapı iç kalite güvence sistemini yönlendirmektedir; sonuçlar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	Tüm alanlardaki kurumsal politikalar doğrultusunda olgunlaşmış, sürdürülebilir uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiştir ve karar almalarında esas alınmaktadır; bu uygulamalar içerisinde kuruma özgü ve yenilikçi birçok uygulama bulunmakta, uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Değerlendirme: Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları başlığı altında yer alan faaliyetler Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı dahilinde tanımlanmış olup, bu hedefler doğrultusundan faaliyet planlaması yürütülmektedir.

Kanıtlar

- A.1.2.1 G.Ü. Kalite Politikası
- A.1.2.2 G.Ü. Fikri Mülkiyet Politikası
- A.1.2.3 G.Ü. 2021 Yılı Performans Programı
- A.1.1.4 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- A.1.1.5 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)

A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda performans yönetimi uygulaması ve stratejik planla uyumlu olarak tanımlanmış performans göstergeleri bulunmamaktadır.	Kurumda performansı izlemek üzere bazı göstergeler ve mekanizmalar tanımlanmıştır. Ancak bu göstergeleri izlemek üzere yapılan uygulamalar bulunmamaktadır veya mevcut uygulamalar tüm alanları/süreçleri (kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi) kapsamamaktadır.	Tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri belirlenmiştir. Ancak bu göstergelerin izlenmesi sistematik olmayan ve tüm alanları kapsamayan şekilde yapılmaktadır.	Tüm alanlarla/süreçlerle ilişkili tüm performans göstergeleri sistematik ve kurumun iç kalite güvencesi sistemi ile uyumlu olarak izlenmekte ve elde edilen sonuçlar paydaşlarla birlikte değerlendirilerek karar almalarında kullanılmakta ve performans yönetimine ilişkin önlemler alınmaktadır.	Kurumsal amaçlar doğrultusunda, olgunlaşmış ve sürdürülebilir kurumsal performans yönetimi kurumun tamamında benimsenmiştir; kuruma özgü ve yenilikçi uygulamalar bulunmakta, uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Değerlendirme: Merkezimizin Strateji Planına uygun tespit edilen her hedef için karşılık gelen faaliyetler sistematik olarak planlanmakta, gerçekleştirilen tüm faaliyetler için yıllık bazda faaliyet raporları hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Faaliyetler kapsamında faaliyetle ilişkili tüm paydaşların görüşleri alınarak takip eden döneme ait faaliyet planlamasında bu hususlar gözetilmektedir.

Kanıtlar

- A.1.3.1 Stratejik Plan Temel Performans Göstergeleri
- A.1.3.2 Performans İzleme ve Değerlendirme Göstergeleri
- A.1.3.3 Hedef Kartları
- A.1.3.4 G.Ü. 2021 Yılı Performans Programı
- A.1.3.5 Merkez Faaliyet Raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

A.2. İç Kalite Güvencesi

Birimimizin Akademik ve İdari Birim Kalite Ekibi; stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, kalitesinin geliştirilmesi ve kalite düzeyinin onaylanması çalışmalarında başarılı olabilmesi için yapılacak her türlü çalışmayı yürütmek, bu kapsamda GÜKK'ye her türlü desteği vermek, akademik ve idari birimlerde iç değerlendirme çalışmalarını yürütmek, birim iç değerlendirme raporları ve performans göstergelerini hazırlamak,

birim iç değerlendirme raporları doğrultusunda iyileştirme alanları ve eylem planlarına ilişkin önerileri GÜKK'ye sunmak, GÜKK kararlarını ilgili birimde duyurmak, uygulamalarını takip etmek ve bu uygulamaların sonuçlarını izlemek, GÜKK'nin Yükseköğretim Kalite Kurulu için hazırlayacağı başta "Gazi Üniversitesi İç Değerlendirme Raporu" olmak üzere hazırlanan raporlara destek vermek gibi görevleri yerine getirmektedir.

A.2.1. Kalite Komisyonu

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda kalite güvencesi süreçlerini yürütmek üzere oluşturulmuş bir kalite komisyonu bulunmamaktadır.	Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.	Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.	Kalite komisyonu çalışma biçimi ve işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birim kalite ekibi sürekli olarak güncellenmektedir. Kalite ekibi merkez müdürü ve iki sorumlu öğretim elemanından oluşmakta tüm yönerge ve sürümlere uygun kalite raporlarını oluşturmaktadır.

Kanıtlar

- A.2.1.1 19.01.2021-E.10284 Merkez görevlendirme yazısı
- A.2.1.2 Merkez Personeli (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-personeli-188279?siteUri=gtm>)

A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizin, İç kalite güvencesi mekanizmaları başlığında olgunluk düzeyi 3 olarak değerlendirilmiştir. Birimimizdeki tüm programları ve süreçleri kapsayan, kurumsal amaçlar doğrultusunda, sürdürülebilir ve bütüncül iç kalite güvencesi uygulamaları birimin tamamında benimsenmiştir.

Kanıtlar

- A.2.2.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- A.2.2.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- A.2.2.3 Performans raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumdaki liderlik yaklaşımları kalite güvencesi kültürünün gelişimini desteklememektedir.	Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde Liderlik ve kalite güvencesi kültürü başlığında olgunluk düzeyi 3 olarak değerlendirilmiştir. Birimimizde Liderlik ve kalite güvencesi kültürü, liderlik eden yönetim ekibinin katılımcı ve şeffaf yönetim politikası ile sağlanmaktadır. Birim yöneticileri daha önce çeşitli birimlerde yöneticilik yapmış olan, deneyimli akademik personel arasında seçilmektedir.

Kanıtlar

- A.2.3.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- A.2.3.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- A.2.3.3 Performans raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)
- A.2.3.4 Merkez Personeli (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-personeli-188279?siteUri=gtm>)

A.3. Paydaş Katılımı

Birim, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamaktadır.

A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde iç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı başlığında olgunluk düzeyi 5 olarak değerlendirilmiştir. Merkezimizin iç ve dış paydaşları strateji raporunda belirtilmektedir.

Kanıtlar

- A.3.1.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- A.3.1.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- A.3.1.3 Performans raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

A.4. Uluslararasılaşma

A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.	Kurumun misyon ve hedefleriyle uyumlu, ilan edilmiş bir uluslararasılaşma politikası bulunmaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.	Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre uluslararasılaşma politikaları iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde Uluslararasılaşmaya dönük misyon ve vizyon hedefleri bulunmakta ancak yeterince faaliyet düzeyine ulaşamamıştır.

Kanıtlar

- A.4.1.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.	Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde Uluslararasılaşmaya dönük misyon ve vizyon hedefleri bulunmakta ancak yeterince faaliyet düzeyine ulaşamamıştır.

Kanıtlar

- A.4.2.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.	Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde Uluslararasılaşmaya dönük misyon ve vizyon hedefleri bulunmakta ancak yeterince faaliyet düzeyine ulaşılamamıştır.

Kanıtlar

- A.4.3.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

A.4.4. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirme: Birimimizde Uluslararasılaşmaya dönük misyon ve vizyon hedefleri bulunmakta ancak yeterince faaliyet düzeyine ulaşılamamıştır.

Kanıtlar

- A.4.4.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimimizde bir eğitim-öğretim programı ve öğrenci kabulü olmadığı için bu raporun “B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM” başlığı altında herhangi bir değerlendirme yapılamamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Birimimiz araştırma ve uygulama odaklı bir Merkez olarak ana faaliyet alanı araştırma ve geliştirmeye odaklanmaktadır. Araştırma süreci birimin sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin merkez elemanları tarafından gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmaktadır. Merkezin Araştırma ve Geliştirme başlığına dönük amaç ve hedefler iş bu raporun amaç ve hedefler kısmında detayları ile belirtilmiştir.

C.1. Araştırma Stratejisi

C.1.1 Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır.	Kurumun, araştırmaya bakış açısını, araştırma ilkelerini, önceliklerini ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır.	Kurumun genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.	Kurumda araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi başlığı altında Merkezimizin olgunluk düzeyi 5'tir. Merkezimiz belirlediği amaçlar ve hedef kartları çerçevesinde her yıl düzenli olarak faaliyet sürdürmekte performans ölçütleri yıllar bazında artmakta ve tamamlanmaktadır.

Kanıtlar

- C.1.1.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- C.1.1.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.1.1.3 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

C.1.2 Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimin Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı başlığı altında Merkezimizin olgunluk düzeyi 5'tir. Merkezimiz belirlediği amaçlar ve hedef kartları çerçevesinde her yıl düzenli olarak faaliyet sürdürmekte performans ölçütleri yıllar bazında artmakta ve tamamlanmaktadır. Merkeze ait arge faaliyetleri merkez yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- C.1.2.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- C.1.2.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.1.2.3 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)
- C.1.2.4 Merkez Yönetmeliği (<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=21067&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)
- C.1.2.5 Merkez Hedefleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkezin-hedefleri-188259?siteUri=gtm>)

C.1.3 Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurum araştırmalarında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini ve değişimleri dikkate almamaktadır.	Kurumdaki araştırmaların planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınmaktadır.	Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.	Kurumda araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimin Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi başlığı altında Merkezimizin olgunluk düzeyi 5'tir. Merkezimiz belirlediği amaçlar ve hedef kartları çerçevesinde her yıl düzenli olarak faaliyet sürdürmekte performans ölçütleri yıllar bazında artmakta ve tamamlanmaktadır. Merkeze ait arge faaliyetleri merkez yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslar dahilinde yürütülmektedir. Merkez araştırma projeleri ONUNCU KALKINMA PLANI 2014-2018 303, 408, 662 ve 671 sayılı hedefler, TASARIM STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI 2018-2020 Hedef 1,3 ve 5, ORTA VADELİ PROGRAM 2020-2022, ONBİRİNCİ KALKINMA PLANI 2019-2023 231, 320 ve 400 sayılı hedeflere uygun yürütülmüştür.

Kanıtlar

- C.1.3.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

C.2 Araştırma Kaynakları

C.2.1 Araştırma kaynakları

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimin araştırma kaynakları başlığı altında Merkezimizin olgunluk düzeyi 3'tir. Birimimizin fiziki, teknik ve özellikle mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterli değildir. Birimimiz tarafında önerilen alt yapı projeleri bulunmasına karşın ihtiyaç duyulan kaynaklar hâlihazırda tesis edilememiştir. Birim faaliyetlerini öz kaynaklar yerine paydaş dış kurum kaynakları üzerinden yürütme yolundadır.

Kanıtlar

➤ C.2.1.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

C.2.2 Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimimizde Üniversite içi kaynaklar (BAP) başlığında olgunluk düzeyi 3 olarak

değerlendirilmiştir. Birimimiz 2015 yılında BAP ile kurulmuştur. Ancak kuruluşundan sonra herhangi bir BAP başvurusu veya desteği alınmamıştır. Üniversite BAP sistemimizde revizyon çalışmaları nedeni ile başvuru almamaktadır.

Kanıtlar

- C.2.2.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)

C.2.3 Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite dışı kaynaklara herhangi bir yönelimi bulunmamaktadır.	Kurumun üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin yöntem ve destek birimlerin oluşturulmasına ilişkin planları bulunmaktadır.	Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.	Kurumda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı kaynakların kullanımını izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimimizde Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri) başlığında olgunluk düzeyi 3 olarak değerlendirilmiştir. Birimimiz faaliyetlerinin büyük bölümünün dış kaynaklı olarak planlanmaktadır. Faaliyetlerinin büyük bölümü dış kaynaklı destekler ile sağlanmıştır.

Kanıtlar

- C.2.3.1 Merkez 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı
(<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/strateji-plani-261737?siteUri=gtm>)
- C.2.3.2 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.2.3.3 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

C.2.4 Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5

Kurumun doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.	Kurumda doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
--	---	--	---	---

Değerlendirmeler: Birimimizde doktora sonrası imkânlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır. Merkez Yönetmeliğinde amaç olarak Alanla ilgili uzmanlar yetiştirmek amacıyla, yüksek lisans ve doktora burs kaynakları temin etmek yer almaktadır. Ancak bu konuda hâlihazırda kaynak planlaması yapılamamıştır.

Kanıtlar

- C.2.4.1 Merkez Yönetmeliği
(<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=21067&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)
- C.2.4.2 Merkez Hedefleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkezin-hedefleri-188259?siteUri=gtm>)

C.3. Araştırma Yetkinliği

C.3.1 Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimimizde Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi başlığında olgunluk düzeyi 5 olarak değerlendirilmiştir. Birimimizde görev alan tür akademik personel kendi birimlerinde en üst seviyede akademik performansa sahip öğretim elemanlarından oluşmaktadır.

Kanıtlar

- C.3.1.1 AVESİS <https://avesis.gazi.edu.tr/>

C.3.2 Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimimizde Kurumlararası işbirliklerini, disiplinlerarası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Bu etkin durum birim faaliyetlerine yansımaktadır. Faaliyetlerimiz incelendiğinde işbirliği kadar kurumlararası işbirlik çeşitliliği yüksektir.

Kanıtlar

- C.3.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.3.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

C.4 Araştırma Performansı

C.4.1 Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
---	---	---	---	---

Değerlendirmeler: Birimde akademik performanslar sadece takip edilmekte, düşük veya yüksek performanslı akademik personel değerlendirmeleri etkin şekilde yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- C.4.1.1 AVESİS <https://avesis.gazi.edu.tr/>

C.4.2 Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimde akademik performanslar sadece takip edilmekte, düşük veya yüksek performanslı akademik birimler arasında bir ayrıştırmaya gidilmemektedir. Araştırma performansının takibi raporlamaya dayanmaktadır.

Kanıtlar

- C.4.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.4.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

C.4.3 Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma bütçe performansını değerlendirmek üzere ilke, kural, yöntem ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Bütçe performansı çok düşüktür. Birimin kendi tahsisli bütçesi yoktur. Kaynak planlamasında dengesizlikler vardır ve strateji temelli yoktur.

Kanıtlar

- C.4.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.4.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1 Toplumsal Katkı Stratejisi

D.1.1 Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumun araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumun araştırma bütçe performansını değerlendirmek üzere ilke, kural, yöntem ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Merkezin toplumsal katkı politikası temel stratejileri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerinin büyük bir bölümünde toplumsal katkı gözetilme, özellikle kar amacı gütmeyen

kuruluşlar ile gönüllülük esaslı faaliyetler yürütülmektedir.

Kanıtlar

- D.1.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- C.1.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

D.1.2 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Merkezin toplumsal katkı politikası temel stratejileri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerinin büyük bir bölümünde toplumsal katkı gözetilme, özellikle kar amacı gütmeyen kuruluşlar ile gönüllülük esaslı faaliyetler yürütülmektedir. Bu süreçlerde merkez yönetimi aktif rol alamakta süreç ve organizasyonu ile süreçlerin yönetimi konusunda liderlik ve yönderlik yapmaktadır.

Kanıtlar

- D.1.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- D.1.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

D.2 Toplumsal katkı kaynakları

D.2.1 Kaynaklar

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
--	--	--	--	---

Değerlendirmeler: Merkezin toplumsal katkı politikası temel stratejilerini yürütebilecekleri kaynaklar ancak dış paydaşlar tarafından üretilebilmekte, birim öz kaynağa sahip olmadığı bu tür kaynakları üretememektedir. Bu konuda ciddi oranda dışa bağımlıdır.

Kanıtlar

- D.2.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- D.2.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

D.3. Toplumsal katkı performansı

D.3.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Merkezin toplumsal katkı performansı düzenli olarak izlenmekte yıl bazında kazanılan deneyimler neticesinde iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- D.3.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)

[188270?siteUri=gtm\)](http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188270?siteUri=gtm)

➤ D.3.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

E.1.1 Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimimizde Yönetim modeli ve idari yapı başlığında olgunluk düzeyi 4 olarak değerlendirilmiştir. Birimde tüm alanları kapsayan yönetim modeli ve idari yapılanması ile ilişkili uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte, paydaşların görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

➤ E.1.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)

➤ E.1.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

➤ E.1.1.3 Merkez Yönetimi (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-personeli-188279?siteUri=gtm>)

E.1.2 Süreç Yönetimi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
---	---	--	---	---

Değerlendirmeler: Birimimizde Süreç yönetimi başlığında olgunluk düzeyi 4 olarak değerlendirilmiştir. Birimde tüm alanları kapsayan yönetim modeli ve idari yapılanması ile ilişkili uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte, paydaşların görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- E.1.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.1.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)
- E.1.2.3 Merkez Yönetimi (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-personeli-188279?siteUri=gtm>)

E.2 Kaynakların Yönetimi

E.2.1 İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimde stratejik hedeflerle uyumlu ve tüm alanları kapsayan insan kaynakları

yönetim modeli sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla birimin tamamında benimsemiş ve oryantasyon ve izleme süreci ile güvence altına alınmıştır. Buna karşın bu hedefleri gerçekleştirecek kadro tahsisleri yapılmadığından faaliyetler ancak planlama seviyesinde kalmaktadır.

Kanıtlar

- E.2.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.2.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)
- E.2.1.3 Merkez Yönetimi (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-personeli-188279?siteUri=gtm>)

E.2.2 Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimde stratejik hedeflerle uyumlu ve tüm alanları kapsayan bütçekaynakları yönetim modeli sürdürülebilir finansal kaynak planlamasına karşın bütçe tahsis edilmediğinden yönetsel bir faaliyette bulunulmamaktadır.

Kanıtlar

- E.2.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.2.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

E.3 Bilgi Yönetim Sistemi

E.3.1 Entegre bilgi yönetimi sistemi

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: birimde bilginin edinimi, saklanması ve kullanılmasına destek olacak herhangi bir bilişim sistemi bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- E.3.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.3.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

E.3.2 Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimde bilginin edinimi, saklanması ve kullanılmasına destek olacak herhangi bir bilişim sistemi bulunmamaktadır. Buna karşın tüm süreçlerde yürütülen çalışmalar paydaşlar ile ayrıca imzalanan Gizlilik Sözleşmesi kapsamında saklanmaktadır.

Kanıtlar

- E.3.2.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)

[188270?siteUri=gtm](http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188270?siteUri=gtm))

- E.3.2.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

E.4 Destek Hizmetleri

E.4.1 Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Değerlendirmeler: Birimde temin edilen tüm mallar şartname esasları ile yapılmakta tüm mal ve hizmetlerin birim amaç ve faaliyetlerine uygunluğu daimi suretle takip edilmektedir.

Kanıtlar

- E.4.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.4.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)
- E.4.1.3 Merkez alt yapısı (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkez-fiziki-ve-teknolojik-altyapisi-188246?siteUri=gtm>)

E.5 Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

E.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk düzeyi

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
---	---	--	---	---

Değerlendirmeler: Birim tüm faaliyetlerini ve stratejilerini web sitesi üzerinden düzenli yayınlamaktadır.

Kanıtlar

- E.4.1.1 Merkez Faaliyetleri (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/ornek-faaliyetler-188270?siteUri=gtm>)
- E.4.1.2 Merkez Faaliyet raporları (<http://gtm.gazi.edu.tr/posts/view/title/kalite-politikasi-188244?siteUri=gtm>)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Birim iç değerlendirme raporu başlıkları açısından değerlendirme yapıldığında birimizin temel olarak düşük olduğu göstergeler uluslararasılaşma, ve mali kaynaklar konusudur. Uluslararasılaşma başlığı açısından değerlendirme yapıldığında bu başlığın da doğrudan öz kaynaklar ile ilişkili olduğu görülmektedir. Araştırma merkezlerinin kendi bütçesi olmaması temel bir sorundur. Merkezlerin bütçe gelirleri elde edebilmesi ise özellikle teknik alanlarda merkezlere yapılacak bütçe aktarımı ve alt yapı olanakları ile doğrudan ilişkilidir. Kendi bütçesi ve uygun alt yapısı olmayan merkezler arge ve sair başlıklarda üretim yapması mümkün olamamaktadır. Merkezlerin bir çok faaliyeti doğrudan gönüllülük esasına ve dış kaynak kullanımına bağlıdır. Dış kaynak söz konusu olduğunda dış paydaşları ikna süreçleri uzun süreler almakta bir çok potansiyel işbirliği merkezler tarafından bütçe katkısı yapılmaması münasebeti ile mümkün olamamaktadır.

Her türlü faaliyet proje, personel ve mali imkanlar dalilinde olabilmektedir. Personeli olmayan veya personel talebi karşılanmayan, bütçe imkanlarına sahip olamayan merkezlerin birbiri ile ilişkili olan tüm değerlendirme başlıklarında düşük olgunluk düzeylerine sahip olması olağandır. Zira tüm düşük olgunluk değerleri incelendiğinde aslında temel problemin süreç temelli eksiklik değil personel ve bütçe temelli eksiklik nedeniyle olduğu görülmektedir. Bu meyanda merkezlere faaliyetlerini yürütmesi amacı ile gereken imkanların yaratılması gerektiği düşünülmektedir.