

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Deniz ve Su Bilimleri
Uygulama ve Araştırma Merkezi

FAALİYET RAPORU

2019 YILI FAALİYET RAPORU

İçindekiler

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	4
A. Misyon ve Vizyon	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler	5
1. Fiziksel Yapı	5
2. Örgüt Yapısı	7
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4. İnsan Kaynakları	8
5. Sunulan Hizmetler	10
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	10
D. Diğer Hususlar	10
II. AMAÇ ve HEDEFLER	11
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	11
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	12
C. Diğer Hususlar	12
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	12
A- Mali Bilgiler	12
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	12
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	13
3- Mali Denetim Sonuçları.....	13
4- Diğer Hususlar	13
B- Performans Bilgileri	13
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	18
B- Zayıflıklar	18
C- Değerlendirme	18
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	19

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak 15 Kasım 2010 tarihinde kurulmuş ve 27760 Sayılı Resmi Gazetede Merkez Yönetmeliği yayınlanmıştır.

Merkez'in başlıca amaçları deniz ve su bilimleri konularında, temel ve uygulamalı araştırmalar yapmak, teşvik ve koordine etmek, uzun süreli saha ölçümleri ile kıyısal sularda akıntı düzeni ve su kalitesi parametrelerini belirlemek, su kaynaklarına gelen kirleticilerin kaynakları ve niteliklerini belirlemek, kıyısal ve sulak alanların sosyo-ekonomik gelişmelerine, sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyerek katkıda bulunmak, bu alanlardaki sorunlara bilimsel çalışmalarla çözüm üretmektir. Mevcut sulak ve denizel ortamların fiziksel, kimyasal ve biyolojik yapısının ortaya çıkarılması, hassas alanların belirlenmesi, kıyı yapıları ve çevre etkileşimlerinin modellenmesi öncelikli hedefler arasındadır. Merkez, ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği yaparak, hizmet içi eğitim programlar, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılar düzenlemekte ve katılım sağlamaktadır. Merkez'de kadrolu hiçbir personel bulunmamaktadır. Üç tarafı denizlerle çevrili Türkiye'de, deniz ve su bilimleri alanında özellikle ülkemize özgü veri tabanlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar büyük önem taşımaktadır. Önümüzdeki yıllarda, altyapı eksiklerinin giderilmesi ve Merkez'de görevlendirilmiş nitelikli akademik ve idari personelin ve uzmanların sayılarının artması ile, Ülkemizin denizleri ve su kütleleri için büyük önem taşıyacak başarılı çalışmaların yürütüleceğine inanmaktayım.

Prof. Dr. Lale Balas

Merkez Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Merkezde yapılacak çalışmalar, 10 Mart 2005 tarihli Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu toplantısında tespit edilmiş 14 adet Öncelikli Faaliyet Konusu (TFK) içinden, 13 nolu TFK olan Çevre Teknolojilerinde Yetkinlik Kazanma başlığı altındaki 3 nolu alt başlık olan Deniz ve Toprak Kirliliğinin Önlenmesi kapsamındadır. Merkez aynı zamanda 8 adet Öncelikli Teknoloji Alanından (TA) 8. TA olan Enerji ve Çevre Teknolojileri kapsamında faaliyet göstermektedir.

Vizyon

Vizyon 2023'te yer alan Çevre alanında, sürdürülebilir kalkınmasını çevreyi koruyarak ve yerel kaynak ve bilgilerle pekiştirerek sağlayan; üretimini temiz üretim teknolojileriyle yapan; her türlü evsel ve sanayi atıklarını çevre koruma ilkeleri kapsamında yönetebilen; biyolojik çeşitliliğinin koruyan ve toplumsal yarara dönüştürebilen; tarihi ve kültürel mirasını koruyarak gelecek nesillere aktarabilen bir ülke konumuna gelme vizyonu içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkez çalışmalarında, ülkemiz su kütleleri ve denizel ortamlarında a) Mevcut verilerin toplanması, güncel veriler için veri tabanları oluşturulması b) ileri teknolojilerden (izleme ve modelleme) yararlanarak su kütlelerine özel hidrodinamik, morfolojik ve su kalitesi çalışmalarının yürütülmesi c) Su kütlelerinin temizlenme süresinin belirlenmesi, d) Su kütleleri ve kara kullanımı etkileşimlerinin anlaşılması ve gerekli koruma önlemlerinin alınması konuları öncelikleri olacaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Merkezde; değişik bilim dallarının öğretim elemanlarının Merkezin amacına uygun olarak koordinasyon ve işbirliği içinde uygulama ve araştırma faaliyetlerinde bulunmasını sağlamak için, uzmanlık isteyen konularda geçici veya devamlı olarak çalışma birimleri oluşturulur. Çalışma birimlerinde, Yönetim Kurulu üyeleri ve Merkez personeli dışında, Üniversite

bünyesinde çalışan idari ve akademik personel de Müdürün önerisi ve Rektörün onayı ile görevlendirilebilir. Çalışma birimleri aşağıda belirlenen konularda görev yapar:

a) Sulak alanlar: Sulak alanlardaki planlama, uygulama ve kullanım faaliyetleri sonucunda oluşan sorunların önlenmesi ve çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesi konularında araştırmalar yapılması,

b) Deniz alanları: Kıyı ve deniz yapıları ile tesislerinin planlama, tasarım ve kontrol çalışmalarının yürütülmesi ve kıyı yapılarında ve tesislerinde oluşabilecek hasarların onarımı ile alınabilecek önlemler konusunda planlar geliştirilmesi,

c) Teknoloji geliştirme: Sulak alan dinamiği, deniz kirliliği, boğaz güvenliği, kıyusal sediment taşınımı, açık deniz petrol/doğalgaz arama platform ve yapıları, kıyı alanları ve sulak alan yönetimi, kıyı koruma yapıları, su altı teknolojisi, kıyusal çevre, liman planlaması ve inşaatı gibi ülke ekonomisi, kıyı savunması ve sahil güvenlik için önem taşıyan konularda teknoloji geliştirme ve araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Eğitim Alanları Derslikler*

Eğitim faaliyeti ve alanı bulunmamaktadır.

1.2. Sosyal Alanlar

Sosyal Alan bulunmamaktadır

1.2.1. Yemekhaneler

Yemekhane bulunmamaktadır

1.2.2. Misafirhaneler

Misafirhane bulunmamaktadır

1.2.3. Öğrenci Yurtları

Öğrenci Yurtları bulunmamaktadır

1.2.4. Lojmanlar

Lojman bulunmamaktadır

1.2.5. Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisi bulunmamaktadır

1.2.6. Toplantı – Konferans Salonları*

Toplantı ve Konferans Salonları bulunmamaktadır

1.2.7. Sinema Salonu

Sinema Salonu bulunmamaktadır

1.2.8. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri bulunmamaktadır

1.2.9. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri bulunmamaktadır

1.2.10. Mezun Öğrenciler Derneği

Eğitim faaliyeti bulunmamaktadır

1.2.11. Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu ve İlköğretim okulu bulunmamaktadır

1.3. Hizmet Alanları

Bulunmamaktadır

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Bulunmamaktadır

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Bulunmamaktadır

1.4. Ambar Alanları

Bulunmamaktadır

1.5. Arşiv Alanları

Bulunmamaktadır

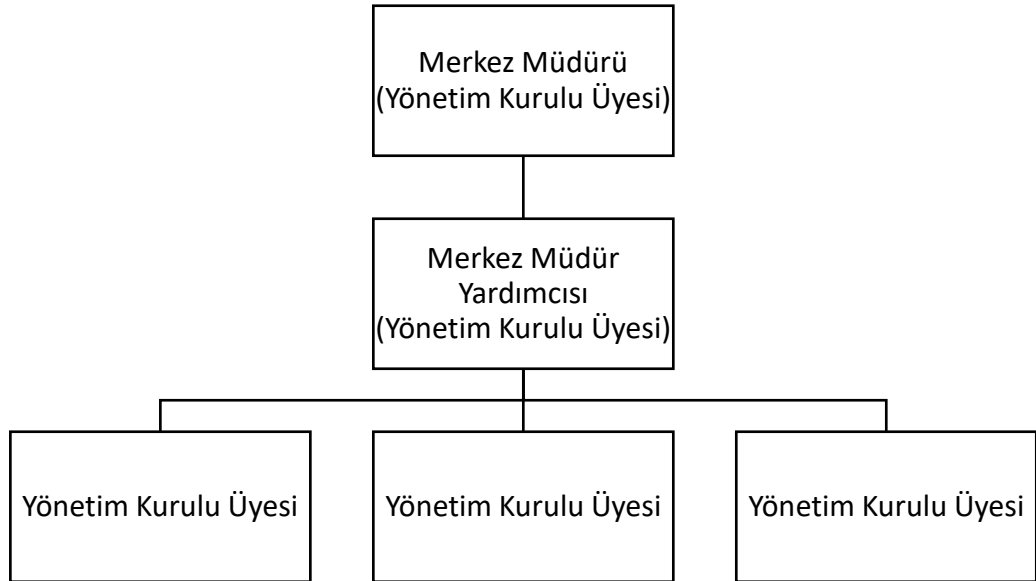
1.6. Atölyeler

Bulunmamaktadır

1.7. Hastane Alanları

Bulunmamaktadır

2. Örgüt Yapısı



Birim Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı tarafından yönetilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı Merkez Müdürüdür. Yönetim Kurulu beş kişiden oluşmaktadır.

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Yazılım bulunmamaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: ...0 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: ...2 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları bulunmamaktadır

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon			
Yazıcı			
Slayt makinesi			
Faks	1		
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi			
Fotokopi makinesi			
Tepegöz			
Fotoğraf makinesi			
Kameralar			
Televizyonlar			
Tarayıcılar			
Müzik Setleri			
Mikroskoplar			
DVD ler			

4. İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

4.1- Akademik Personel

Merkezin Akademik Personel kadrosu bulunmamaktadır. En az 2 adet akademik personele ihtiyaç vardır.

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Merkezde Yabancı uyruklu Akademik Personel bulunmamaktadır.

4.3- Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Merkeze görevlendirilen Akademik Personel bulunmamaktadır.

4.4- Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel
Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel bulunmamaktadır.

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel bulunmamaktadır.

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Merkezin Akademik Personel kadrosu bulunmamaktadır.

4.7- İdari Personel

Merkezde İdari Personel bulunmamaktadır.

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

Merkezde İdari Personel bulunmamaktadır. En az 1 adet İdari personele ihtiyaç vardır.

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Merkezde İdari Personel bulunmamaktadır.

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Merkezde İdari Personel bulunmamaktadır.

4.11- İşçiler

Merkezde İşçi bulunmamaktadır.

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Merkezde Sürekli İşçi bulunmamaktadır.

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Merkezde Sürekli İşçi bulunmamaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri (31.12.2019 itibariyle verileri dikkate alınacaktır.)

Merkezde eğitim hizmeti verilmemektedir.

5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Merkezde Yüksek Lisans ve Doktora Programı bulunmamaktadır.

5.2- Sağlık Hizmetleri

Merkezde sağlık hizmeti verilmemektedir.

5.3-İdari Hizmetler

Merkezde İdari personel bulunmamaktadır.

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2019 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında çalışma yapılmamıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezde çalışmalar yapmak üzere Rektörlük tarafından görevlendirilen hiçbir personel yoktur. Bu nedenle her türlü işlem Rektörlük Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

D. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

Merkez için bir su kalitesi laboratuvarının malzemelerinin kullanılması için bir laboratuvar yeri tahsis edilmesi, gerekli akademik ve idari personelin görevlendirilmesi proje çalışmalarının başarısını artıracaktır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

a) Amaç ve hedefler: Bu bölümde, idarenin stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına yer verilir.)

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Yürütülen projelerin kalitesini artırmak	Hedef-1 Merkez için fiziksel imkanları
	Hedef-2 Merkez projeleri için bir su kalitesi laboratuvarı kurmak
	Hedef-3 Merkezin teknik alt yapısına yönelik cihaz ve donanım eksikliklerini gidermek.
Stratejik Amaç-2 Merkezde projelerde çalışacak eleman sayısını artırmak	Hedef-1 İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak idari personel sayısını artırmak
	Hedef-2 İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak uzman personel sayısını artırmak
	Hedef-3 Doktora sonrası araştırmacıları merkezde yürütülen projelerde çalıştırabilmek

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Merkezin stratejik amaçlarına ulaşmak amacıyla benimsenen temel politika ve öncelikler:

- Merkezin araştırma kalitesinin geliştirilmesi,
- Merkezin akademik ve idari kadrosunun nitelikli elemanlarla güçlendirilmesi,
- Merkezin araştırma faaliyetlerine ilişkin altyapı ve donanımının geliştirilmesi,
- İlgili tüm kamu kurum kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesi,
- İlgili özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesi
- Uluslararası projelerle doktora sonrası araştırmacıların sayılarının artırılması
- Merkezin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması
- Deniz ve su kütlelerinin ver Toplum ve çevreye duyarlı olmak, ulusal ve kültürel değerleri gözetmek.

Çalışmalarda esas alınacak politika belgeleri:

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yıllı Programı,
- Orta Vadeli Program ve Mali Plan,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

C. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2019 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	0	0	0
01 - PERSONEL GİDERLERİ	0	0	0
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	0	0	0

03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ		0	0
05 - CARİ TRANSFERLER	0	0	0
06 - SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0

1.2-Bütçe Gelirleri

	2019 BÜTÇE TAHMİNİ	2019 GERÇEKLEŞM E TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	0	0	0
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	0	0	0
03 – SERMAYE GELİRLERİ	0	0	0
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	0	0	0

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Merkezde çalışmalar yapmak üzere Rektörlük tarafından görevlendirilen hiçbir personel yoktur. Bu nedenle mali tablolar Rektörlük Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Merkezde çalışmalar yapmak üzere Rektörlük tarafından görevlendirilen hiçbir personel yoktur. Bu nedenle mali Denetim Rektörlük Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

—İdarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

- Performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
—Diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

1.1.1.Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Deniz ve Su Bil. Uyg. Ve Araş. Merkezi									2				2

A: Ulusal, B: Uluslararası

* Diğer Etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	SAYISI
Açık Oturum	0
Söyleşi	0
Tiyatro	0
Konser	0
Sergi	0
Turnuva	0
Teknik Gezi	0
Eğitim Semineri	0

1.1.2. Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Deniz ve Su Bil. Uyg. Ve Araş. Merkezi			1		2				2	

A: Ulusal, B: Uluslararası

1.1.3. Bilimsel Yayın Sayıları

BÖLÜM ADI	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Deniz ve Su Bil. Uyg. ve Araş. Merkezi	2				

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

1.1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
PROJELER	2019					
	Önceki Yıllan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
KALKINMA BAKANLIĞI						
TÜBİTAK						
A.B.						
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ						
DİĞER		3			495.000	
TOPLAM				3	498.9800	

2- Performans Sonuçları Tablosu

Birim 2019-2023 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri gerçekleştirmelerine ilişkin verilere yer verilecektir.

Performans Göstergesi	İlgili Stratejik Amaç ve Hedef Numarası	2019 Yılı Hedef	2019 Yılı Gerçekleşme

Ayrıca Üniversitemizin performans sonuçlarının değerlendirilebilmesi amacıyla ekte yer alan **Performans Programı Performans Göstergeleri Sonuç Tablosunun** sorumlu birimlerce üniversitemiz geneli için doldurulması gerekmektedir.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	
STRATEJİK AMAÇ-1	Yürütülen projelerin kalitesini artırmak
Stratejik Hedef-1	Merkez için fiziksel imkanları artırmak
Stratejik Hedef-2	Merkez projeleri için bir su kalitesi laboratuvarı kurmak
Stratejik Hedef-3	Merkezin teknik alt yapısına yönelik cihaz ve donanım eksikliklerini gidermek.
STRATEJİK AMAÇ-2	Merkezde projelerde çalışacak eleman sayısını artırmak
Stratejik Hedef-1	İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak idari personel sayısını artırmak
Stratejik Hedef-2	İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak uzman personel sayısını artırmak
Stratejik Hedef-3	Doktora sonrası araştırmacıları merkezde yürütülen projelerde çalıştırmak
Performance Göstergeleri	Yüzde olarak gerçekleşme durumu

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ		
STRATEJİK AMAÇ-1	Performance Göstergeleri	Yüzde (%)
Stratejik Hedef-1	Merkez için fiziksel imkanları artırmak için Rektörlüğe talep gönderildi	50
Stratejik Hedef-2	Merkez projeleri için bir su kalitesi laboratuvarı kurmak için proje hazırlandı	50
Stratejik Hedef-3	Merkezin teknik alt yapısına yönelik cihaz ve donanım eksikliklerini gidermek için Rektörlüğe talep gönderildi	50
STRATEJİK AMAÇ-2	Merkezde projelerde çalışacak eleman sayısını artırmak	
Stratejik Hedef-1	İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak idari personel sayısını artırmak üzere Rektörlüğe talep gönderildi	50
Stratejik Hedef-2	İhtiyaçlar doğrultusunda merkezde çalışacak uzman personel sayısını artırmak Rektörlüğe talep gönderildi	50
Stratejik Hedef-3	Doktora sonrası araştırmacıları merkezde yürütülen projelerde çalıştırmak üzere Rektörlüğe talep gönderildi	50

5- Diğer Hususlar

2019 yılı içinde, Merkez Yönetim Kurulu üyeleri tarafından tamamlanan projeler:

Döner Sermaye	Beyşehir Gölü Sığ Sismik Ölçümleri ile Batimetrik Harita Alımı, Göl suyu Kalitesinin Belirlenmesi, Göl Dibi Tarama Malzemesinin Temizlenmesi ve Hayalet Balıkçılık Ağlarının Tespitine İlişkin Fizibilite Projesi	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
Döner Sermaye	Eduglobe Yurtdışı Akreditasyon Eğitim Danışmanlık ve Mühendislik Ltd. Şti.	Solventaş Limanı Mevcut Yapı Tahkiki; Yapısal Deprem ,analizi ve Acil Müdahale Planları
Döner Sermaye	Eduglobe Yurtdışı Akreditasyon Eğitim Danışmanlık ve Mühendislik Ltd. Şti.	İzmir İli Karşıyaka İlçesi İzmir Tersanesi Komutanlığı Cemal İskelesi ve Civarındaki Rıhtım Alanlarının Yapısal Güvenliğini Belirlenmesi

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- Türkiye için deniz ve su bilimleri alanında araştırma ve uygulama projelerine duyulan ihtiyacın çok büyük ve önemli olması
- Gazi Üniversitesi'nde deniz ve su bilimleri alanında projeler yürütebilecek önemli sayıda akademik personel bulunması
- Deniz ve su bilimleri konusunun interdisipliner bir konu olması ve yürütülen projelerin interdisipliner çalışma gerektirmesi

B- Zayıflıklar

- Fiziksel mekan, altyapı ve donanım eksiklikleri
- Su kalitesi üzerine çalışabilecek bir laboratuvar olmaması
- Kadrolu yada Rektörlük tarafından görevlendirilen hiçbir akademik yada idari personel olmaması

C- Değerlendirme

Merkezimizde yüklenilen sorumluluklar ve yürütülen projeler çerçevesinde, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü imzası ile hazırlanan protokollerde tanımlanan proje katkı payları çerçevesinde, proje yürütücü ve araştırmacılarına ödemeler yapılmaktadır. Bu durum, açıklık mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerine uygundur.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlük tarafından görevlendirilecek en az 2 adet akademik, en az 1 adet idari ve uzman personel ve doktora sonrası araştırmacılar ile desteklenmesi, deniz suyu su kalitesi laboratuvarı kurulması, altyapı ve donanım eksikliklerinin giderilmesi durumunda, çok daha fazla sayıda ve Türkiye denizleri ve su kütleleri için önemli başarılarla imza atacak projeler ve araştırmalar yürütebilecektir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ANKARA –10/01/2020)

Prof. Dr. Lale Balas

Merkez Müdürü