



**GAZİ ÜNİVERSİTESİ  
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ**

# **2020 YILI FAALİYET RAPORU**

Aralık 2020

<b>İÇİNDEKİLER</b>	
<b>BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....</b>	<b>3</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>5</b>
A- Misyon ve Vizyon .....	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler .....	6
1- Fiziksel Yapı .....	6
2- Örgüt Yapısı .....	9
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	12
4- İnsan Kaynakları .....	14
5- Sunulan Hizmetler .....	19
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	22
D- Diğer Hususlar .....	22
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER .....</b>	<b>23</b>
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	23
B- Temel Politikalar ve Öncelikler .....	24
C- Diğer Hususlar .....	25
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>25</b>
1- Bütçe Uygulama Sonuçları .....	26
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	26
3- Mali Denetim Sonuçları .....	26
B- Performans Bilgileri .....	27
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	<b>31</b>
A- Üstünlükler .....	31
B- Zayıflıklar .....	32
C- Değerlendirme .....	32
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>33</b>

## BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mühendislik Fakültesinin kuruluşunun 54. yılında, Endüstri Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümleri ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yıl sonunda ise İngilizce Yazılım Mühendisliği Bölümü'nde açılmıştır.

Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi kurulduğu yıllardan itibaren eğitimde ve araştırmada mükemmelliği hedef edinmiş, ülkemizde Mühendislik Alanında ülke bilimine katkı sağlayan 4. sırada bir fakültedir. Fakültemiz bünyesinde 5150 lisans öğrencisi, 1500'e yakın lisansüstü öğrenci bulunmaktadır. Öğretim elemanı sayımız ise sayısı 239'dur.

Fakültemizde eğitim süresi, bir yıl İngilizce hazırlık eğitiminin ardından bütün bölümlerde 4 yıldır. Tüm bölümlerimizde eğitim en az %30 ve %100 oranında İngilizce olarak yapılmaktadır.

Fakültemiz 70000 metrekare büyüklüğünde bir alan üzerinde kurulmuştur. Fakülte binası kampüs içindeki idari bina, eğitim-öğretim binası ve laboratuvar binası olmak üzere birbirleriyle bağlantılı üç ayrı bloktan meydana gelmiştir. Fakültemizde 9 amfi, 37 derslik, 37 laboratuvar, 1 seminer, 1 toplantı salonu bulunmaktadır. Ayrıca söyleşi ve tiyatro etkinliklerinin yapıldığı 280 kişilik konferans salonu ile bir sergi salonundan oluşan bir konferans salonu vardır.

Üniversitemizin tüm öğrencileri ve akademik personelinin kullanımına açık Fakülte Kütüphanemiz mevcuttur. Kütüphanemiz, 1400 metrekare bir alana sahiptir ve Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi ile işbirliği içerisinde hizmetini sürdürmektedir. Elektronik Kitap Sayısı: 112.232 Adet, Elektronik Dergi: 50.523 adet, Elektronik Tez : 2.100.000 adet, Açık Erişim Elektronik Tez : 5.611 adet, Ayrıca 88 adet elektronik veritabanı mevcuttur. Kütüphanede 20000 kitap, 44'ü yabancı olmak üzere 145 süreli yayın ve Fakültemiz bölümlerinde yapılan 996 yüksek lisans ve doktora tezi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz Merkez Kütüphanesinin üye olduğu bütün elektronik dergi ve çevrimiçi veri tabanlarına fakülte kütüphanemizden erişilebilmektedir. Fakültemiz kütüphanesinde bulunan bütün kitapların ve tezlerin bibliyografik kayıtları bilgisayar ortamına aktarılmıştır. Kitaplar, LC (Library of Congress) sınıflama sistemine göre sınıflanmıştır ve açık raf yöntemiyle kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Kütüphanede bilgi tarama, ödünç verme ve fotokopi gibi kullanıcıya yönelik bütün enformasyon hizmetleri verilmektedir. Kütüphanemiz, "Ortak Belge Sağlama" (OBES) projesi kapsamında Gazi Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, Hacettepe Merkez ve Beytepe Kütüphaneleri, ODTÜ Kütüphanesi ile TÜBİTAK ULAKBİM'den her türlü makale isteklerini karşılamaktadır.

Mühendislik Fakültesi olarak en büyük motivasyonumuz; mühendislik alanında ülkemizde yıllardır 3. veya 4. sırada bulunmamız, programlarımızın MÜDEK akreditasyonlarına sahip olmaları, programlarımızın ülkemizde ilklere sahip olması, siber güvenlik, büyük veri, yapay zeka, eklemeli imalat gibi öncelikli alanlarda ülkemizde ilk sıralarda yer almamız, Aselsan Akademi üyesi olmamız ve bu akademide 3 programımızın bulunmasıdır.

Öğrencilerin eğitim gördükleri mesleklerine ilişkin öğrenci topluluklarının yanı sıra fakültemiz genelinde sayısı 20'ye yakın sosyal öğrenci toplulukları vardır.

Güçlenerek faaliyetlerini sürdüren fakültemiz: fizikî olarak daha da gelişmek, yeni araştırma ve eğitim laboratuvarlarının sayılarını artırmak, yeni programlar açmak, eğitim-öğretim kalitemizi artırmanın yanında nitelikli öğretim elemanı sayılarımızı da artırmak zorundadır. Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesinin eğitim ve araştırmada mükemmelliğini artan şekilde devam ettirmesi, başarının ötesinde bizler için milli bir görev ve sorumluluktur. Bu çerçevede;

- öğrenmeyi öğrenen, temel bilimlere ve ileri teknolojilere hakim, araştırma, geliştirme ve tasarım yetenekleri gelişmiş, sosyal ilişkiler ve iletişimde güçlü, ülkesine ve insanlığa yararlı, mesleki eğitime sahip, toplumsal değerlere duyarlı, liderlik becerisi kazanmış, etkin ve düzenli çalışan, mesleğinde gelişmeleri takip eden, modern gereçleri kullanabilen, çevreye saygılı, ekip çalışmasına yatkın, bağımsız karar verebilen, verimlilik ve kalite üzerine çalışan, dinamik, katılımcı, uluslararası nitelikler ile hukuka uygun, mali saydamlığı ve hesap verilebilirliğini bilen mühendisler yetiştirmek ve
- Yükseköğretimde yer alan politika ve hedefler doğrultusunda görevini başarıyla yerine getiren, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde ilk sıralarda yer alan, tanınan ve referans gösterilen bir Fakülte olma

hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyor, 2020 yılı bütçe harcama programı doğrultusunda harcama yapılarak Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin günün şartlarına göre yürütüldüğüne ve bu raporunda bunun göstergesi olduğuna inanıyoruz.

**Saygılarımla.**

**Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU**

**Dekan Vekili**

## **I- GENEL BİLGİLER**

### **A- Misyon ve Vizyon**

#### **Misyon**

Öğrenmeyi öğrenen, temel bilimlere ve ileri teknolojilere hakim, araştırma, geliştirme ve tasarım yetenekleri gelişmiş, sosyal ilişkiler ve iletişimde güçlü, ülkesine ve insanlığa yararlı, mesleki eğitime sahip, toplumsal değerlere duyarlı, liderlik becerisi kazanmış, etkin ve düzenli çalışan, mesleğinde gelişmeleri takip eden, modern gereçleri kullanabilen, çevreye saygılı, ekip çalışmasına yatkın, bağımsız karar verebilen, verimlilik ve kalite üzerine çalışan, dinamik, katılımcı, uluslararası nitelikler ile hukuka uygun, mali saydamlığı ve hesap verilebilirliğini bilen mühendisler yetiştirmek.

#### **Vizyon**

Yükseköğretimde yer alan politika ve hedefler doğrultusunda görevini başarıyla yerine getiren, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde ilk sıralarda yer alan, tanınan ve referans gösterilen bir Fakülte olmak.

### **B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

Yükseköğretim Kanununda belirlenen amaç, hedef ve ilkeler için eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için mühendis yetiştirilmesi amacıyla Bölüm Kurulları ve Fakülte Kurulunun toplanmasını sağlayarak kısa ve uzun vadeli planlar hazırlamak, Fakülteye tahsis edilen kaynakları kalkınma planlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda, Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Yönetmelik, Tüzük ve Üniversite Senato Kararları ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Eğitim Alanları/Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Toplam
Amfi			6		3	9
Sınıf	5	15	10	12		42
Bilgisayar Lab.	14	5				19
Diğer Lab.	49					49

Amfi Kapasitesi	: 1000 Kişi
Amfi Alanı	: 1016,25 m <sup>2</sup>
Sınıf Kapasitesi	: 3544 Kişi
Sınıf Alanı	: 3774,78 m <sup>2</sup>
Bilgisayar Lab. Kapasitesi	: 617 Kişi
Bilgisayar Lab. Alanı	: 1137 m <sup>2</sup>
Diğ. Lab. Kapasitesi	: 3250 Kişi
Diğ. Lab. Alanı	: 6496 m <sup>2</sup>

#### 1.2- Sosyal Alanlar

##### 1.2.1. Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı	: Fakültemizde kantin bulunmamaktadır.
Kantin Alanı	: - m <sup>2</sup>
Kafeterya Sayısı	: 3 Adet
Kafeterya Alanı	: 1500 m <sup>2</sup>
Toplam Kapasite	: 250 kişi

##### 1.2.2. Yemekhaneler

Öğrenci ve Personel yemekhane hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

### **1.2.3. Misafirhaneler**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir misafirhane bulunmamaktadır. Bu hizmetler Üniversitemiz tarafından yürütülmektedir.

### **1.2.4. Öğrenci Yurtları**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir öğrenci yurdu bulunmamaktadır. Yurt hizmetleri Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlar ve özel kuruluşlar tarafından yürütülmektedir.

### **1.2.5. Lojmanlar**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir lojman bulunmamaktadır.

### **1.2.6. Spor Tesisleri**

Spor hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

### **1.2.7. Toplantı – Konferans Salonları**

<b>Eğitim Alanı</b>	<b>Kapasitesi 0–50</b>	<b>Kapasitesi 51–75</b>	<b>Kapasitesi 76–100</b>	<b>Kapasitesi 101–150</b>	<b>Kapasitesi 151–250</b>	<b>Kapasitesi 251–Üzeri</b>
Toplantı Salonu	1					
Konferans Salonu		1				1
Toplam	1	1				1

Toplantı Salonu Kapasitesi : 17 Kişi

Toplantı Salonu Alanı : 54,5 m<sup>2</sup>

Konferans Salonu Kapasitesi : 265 Kişi

Konferans Salonu Alanı : 1000 m<sup>2</sup>

Konferans Salonu Kapasitesi : 68 Kişi

Konferans Salonu Alanı : 80 m<sup>2</sup>

### **1.2.8. Sinema Salonu**

Fakültemiz bünyesinde özel olarak sinema salonu bulunmamaktadır. Ancak bir adet konferans salonunda modern ses ve görüntü donanımları bulunduğundan, istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir.

### **1.2.9. Eğitim ve Dinlenme Tesisleri**

Fakültemizde eğitim ve dinlenme tesisleri bulunmamaktadır.

### 1.2.10. Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı : 15 Adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı : 70 m<sup>2</sup>

Öğrenci kulüpleri ile ilgili detaylı bilgi ve etkinlik planları için:

<http://mf.gazi.edu.tr/posts/view/title/topluluklar-195687?siteUri=mf>

## 1.3- Hizmet Alanları

### 1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Çalışma Odası	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Bilgisayar Müh.	26	11,61x26=301,86	25
İnşaat Müh.	46	12,5x45=562,5 22x1=22	49
Elek.-Elekt. Müh.	41	12x41=492	46
Makine Müh.	55	10x55=550	52
Kimya Müh.	44	12,5x42=525 9x2=18	46
Endüstri Müh.	43	10,5x43=451,5	40
Ortak Dersler	2	30x2=60	24
<b>Toplam</b>	<b>257</b>	<b>2982,86</b>	<b>261</b>

### 1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı
Servis	1	300	7
Çalışma Odası	20	15x20=300	35
<b>Toplam</b>	<b>21</b>	<b>600</b>	<b>42</b>

## 1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı : 3 Adet

Ambar Alanı : 330 m<sup>2</sup>

## 1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : 10 Adet

Arşiv Alanı : 475 m<sup>2</sup>



## 1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı : 1 Adet

Atölye Alanı : 300 m<sup>2</sup>

## 2- Örgüt Yapısı

**Dekan** : Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU  
**Dekan Yardımcısı** : Prof. Dr. Nursel AKÇAM  
**Dekan Yardımcısı** : Doç. Dr. Selçuk Kürşat İŞLEYEN  
**Fakülte Sekreteri** : Savaş AKYIL

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU	Dekan
Üye	Prof. Dr. Ayla ALTINTEN	Öğretim Üyesi, Kimya Müh.
Üye	Prof. Dr. Erkan AFACAN	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Prof. Dr. Abdussamet ARSLAN	Öğretim Üyesi, İnşaat Müh.
Üye	Doç. Dr. H.Ediz ATMACA	Öğretim Üyesi, Endüstri Müh.
Üye	Doç. Dr. Tuncay KARAÇAY	Öğretim Üyesi, Makine Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet DEMİRCİ	Öğretim Üyesi, Bilgisayar Müh.

AKADEMİK BİRİM KURULU (FAKÜLTE KURULU)		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU	Dekan
Üye	Prof. Dr. Mehmet Ali AKÇAYOL	Bilgisayar Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Abdussamet ARSLAN	İnşaat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Erkan AFACAN	Elektrik Elektronik Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Rahmi ÜNAL	Makine Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Göksel ÖZKAN	Kimya Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Serpil EROL	Endüstri Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İrfan AR	
Üye	Prof. Dr. Metin GÜRÜ	
Üye	Prof. Dr. Ertan GÜNER	
Üye	Doç. Dr. Hacer KARACAN	

Üye	Doç. Dr. Tunç APATAY	
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Eray ÖZBEK	



### **3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

#### **3.1- Yazılımlar**

Fakültemiz demirbaşına kayıtlı 600 adet masa üstü ve 258 adet taşınabilir bilgisayarlar, fiber hatlarla Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bağlı olup, Rektörlüğümüzce sağlanan yazılımlar kullanılmaktadır. Kullanılan yazılımlardan bazıları: Microsoft Office, Trend micro antivirüs, Solid Works, Endnote, CHEMCADASC Timetables Ders Ders Planlama Programıdır.

Fakültemizde 2020 yılı içerisinde internet ve kablosuz ağ güçlendirme çalışmaları yapılmış. Öğrenci ve personelin her alanda kablosuz ağları kullanabilmeleri sağlanmıştır. Ayrıca üniversite bünyesinde yer alan bilgi sistemleri (obs, avesis, atosis, puantaj vb) ile öğrenci danışmanlık hizmetleri, ölçme ve performans değerlendirme ve kurumsal risk izleme gibi faaliyetler yapılabilmektedir.

#### **3.2- Bilgisayarlar**

Masaüstü bilgisayar Sayısı : 600 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı : 258 Adet

#### **3.3- Kütüphane Kaynakları**

Kitap Sayısı : 17.378 Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı :1542 (ciltli) Adet

#### **Elektronik Yayın Sayısı**

Elektronik Kitaplar : 321.344

Elektronik Dergiler : 70.845

Elektronik Veri Tabanı : 112

Elektronik Yabancı Tez : 3.816.953

Elektronik Gazi Üniversitesi Tezi : 17.135

### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		53	
Yazıcı	58	62	
Slayt makinesi		Yok	
Faks		Yok	
Episkop		Yok	
Barkot Okuyucu	2	7	
Baskı makinesi		1	
Fotokopi makinesi	6	1	
Tepegöz		Yok	
Fotoğraf makinesi		8	
Kameralar	148	5	
Televizyonlar		5	
Tarayıcılar	12	2	
Müzik Setleri		Yok	
Mikroskoplar		Yok	
DVD ler		Yok	

#### 4- İnsan Kaynakları

Fakültemiz 2020 faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları ve bilgileri:

##### 4.1- Akademik Personel

Akademik Personel*					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	73				
Doçent	37				
Dr. Öğr. Üyesi	30				
Öğretim Görevlisi	28				
Çevirici	-				
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-				
Araştırma Görevlisi	71				
Toplam	239				

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

##### 4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2020 Yılında fakültemizde yabancı uyruklu akademik personel çalışmamıştır.

#### 4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

2020 Yılında Fakültemizden diğer Üniversitelere ders vermek üzere otuz üç akademik personel görevlendirilmiştir.

<b>Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel</b>		
<b>Unvan</b>	<b>Bağlı Olduğu Bölüm</b>	<b>Görevlendirildiği Üniversite</b>
Profesör (12 Kişi)	Bilgisayar Müh. İnşaat Müh. Elek.-Elek.Müh. Makine Müh. Endüstri Müh.	-Milli Savunma Üniversitesi -TOBB Ekonomi ve Tek. Üniversitesi -Çankaya Üniversitesi -Hacı Bayram Veli Üniversitesi -İçişleri Bakanlığı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanlığı -Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi -Pamukkale Üniversitesi
Doçent (10 Kişi)	Elek.-Elek.Müh. Endüstri Müh.	-Milli Savunma Üniversitesi -Türk Hava Kurumu Üniversitesi
Dr.Öğr.Üyesi (11 Kişi)	Bilgisayar Müh. Makine Müh. Endüstri Müh.	-Milli Savunma Üniversitesi -Başkent Üniversitesi -Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi

#### 4.4- Başka Üniversite/Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite / Kurum
Profesör	Endüstri Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Profesör	Kimya Mühendisliği	Emekli (2 Kişi+2 Kişi)
Profesör	Makine Mühendisliği	Emekli (2 Kişi)+1 Kişi)
Profesör	Kimya Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Doçent	Endüstri Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Doçent	Endüstri Mühendisliği	Kırıkkale Üniversitesi (1+1))
Doçent	Endüstri Mühendisliği	TOBB Üniversitesi
Doçent	Kimya Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Beykent Üniversitesi
Dr.	Bilgisayar Mühendisliği	Rakort Bilgi ve İletişim Teknolojileri
Dr.	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	5.Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü
Dr.	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	-
Dr.	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	TUBİTAK
Dr.	Kimya Mühendisliği	KOSGEB
Dr.	Makine Mühendisliği	TSK BİOEM
Dr.	Endüstri Mühendisliği	ASELSAN
Öğr. Gör. Dr.	Endüstri Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
<b>Toplam</b>		<b>24</b>



#### 4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

2020 Yılında fakültemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır

#### 4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı*						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	14	41	29	25	54	75
Yüzde	5,85	17,15	12,13	10,46	22,59	31,80

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.7- İdari Personel

İdari Personel Sayıları* (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	34		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-		
Teknik Hizmetleri Sınıfı	12		
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-		
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-		
Din Hizmetleri Sınıfı	-		
Yardımcı Hizmetli	3		
<b>Toplam</b>	<b>49</b>		

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu *					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
Kişi Sayısı	1	14	9	22	3
Yüzde	2,04	28,57	18,37	44,90	6,12

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi*						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	-	5	7	9	26
Yüzde	4,08	-	10,20	14,28	18,37	53,07

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı *						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	4	9	25	11
Yüzde	-	-	8,16	18,37	51,02	22,45

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.11- İşçiler

İşçi Sayısı* (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	14		
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
<b>Toplam</b>	<b>14</b>		

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi*						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	14
Yüzde	-	-	-	-	-	100,00

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

#### 4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı*						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	2	12
Yüzde	-	-	-	-	14,29	85,71

\*Veriler Özlük İşleri Biriminden alınmıştır.

### 5- Sunulan Hizmetler

#### 5.1- Eğitim Hizmetleri

Eğitim hizmetlerine ait veriler 31.12.2020 tarihinde elde edilmiştir.

##### 5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları*									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Fakülteler	3327	1636	4962	106	40	146	3433	1676	5108

\*Veriler Merkezi Öğrenci İşleri Biriminden alınmıştır.

##### 5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*									
Birim Adı	I. Öğretim		II. Öğretim		I. ve II. Öğretim Toplamı(a)			Yüzde*	
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Sayı		
Fakülteler	567	351	918	-	-	-	918	17,97	

\*Veriler Merkezi Öğrenci İşleri Biriminden alınmıştır.

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

### 5.1.3- Ön Lisans ve Lisans Programları Mezun Öğrenci Sayısı

Öğrenci Sayıları*									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	314	197	511	28	11	39	342	208	550

\*Veriler Merkezi Öğrenci İşleri Biriminden alınmıştır.

### 5.1.4- Öğrenci Kontenjanları (2020-2021)

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı*				
Birim Adı	YGS Kontenjanı	YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	795	795	-	%100

\*Veriler Merkezi Öğrenci İşleri Biriminden alınmıştır.

### 5.1.5- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı*					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Bilgisayar Müh.		60	-	26	86
Elektrik-Elektronik.Müh. (M.F.)	Türkçe	249	-	80	329
Electrical Electronics Engineering	İngilizce	12	-	8	20
Kimya Müh.		75	-	19	94
Endüstri Müh.		103	1	35	139
Makine Müh.	Türkçe	280	-	100	380
Mechanical Engineering	İngilizce	-	-	2	2
İnşaat Müh.		131	-	47	178
Toplam		910	1	317	1228

\*Veriler İlgili Ana Bilim Dalı Başkanlıklarından alınmıştır.

### 5.1.6- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Mezun Öğrenci Sayısı

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı*					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Bilgisayar Müh.		1		4	5
Elektrik-Elektronik.Müh. (M.F.)	Türkçe	6		7	13
Electrical Electronics Engineering	İngilizce	3			3
Kimya Müh.		19		6	25
Endüstrü Müh.		3		5	8
Makine Müh.	Türkçe	22		5	27
Mechanical Engineering	İngilizce	-		-	-
İnşaat Müh.		11		3	14
Toplam		65		30	95

\*Veriler İlgili Bölüm Başkanlıklarından alınmıştır.

### 5.1.7- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri*			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	21	118	139

\*Veriler Merkezi Öğrenci İşleri Biriminden alınmıştır.

## 5.2- Sağlık Hizmetleri

Sağlık hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

## 5.3-İdari Hizmetler

Fakültemiz 2020 yılında 2547 Sayılı Kanununun 58. Maddesine göre ve Gazi Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönergesine göre 163 adet sözleşme imzalamıştır.

Fakültemizde gerçekleştirilen proje sayıları ise bölümlere göre : Makine Mühendisliği Bölümü 3 adet, Kimya Mühendisliği Bölümü 20 adet, İnşaat Mühendisliği Bölümü 3 adet, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü 1 adet olmak üzere toplam 27 adet BAP projesi,

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü 3 adet, İnşaat Mühendisliği Bölümü 2 adet, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü 1 adet ve Kimya Mühendisliği Bölümü 1 adet olmak üzere toplamda 7 adet TÜBİTAK projesi şeklindedir.

#### **5.4-Diğer Hizmetler**

2020 yılında meydana gelen Covid 19 salgını, hizmetleri büyük oranda engellemekle birlikte, Rektörlüğümüzün desteği ile sınırlı sayıda katılımlı mezuniyet töreni düzenlenmiş, tören çevrimiçi olarak internet ortamında canlı yayınlanmıştır.

#### **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler; 5018 Sayılı Yasanın öngördüğü şekliyle yürütülmektedir.

#### **D- Diğer Hususlar**

##### **Fakültemizde Kurulan Kurul ve Komisyonlar**

- 1- Fakülte Kurulu
- 2- Yönetim Kurulu
- 3- Danışma Kurulu
- 4- Eğitim/Dış İlişkiler Kurulu
- 5- Dış Paydaş Danışma Kurulu
- 6- MÜDEK Komisyonu
- 7- Staj Komisyonu
- 8- Yayın Komisyonu
- 9- Kalite Koordinatörlüğü Komisyonu
- 10- Risk Yönetimi Komisyonu
- 11- Uzmanlar Grubu (Aralık 2020’de kaldırıldı.)
- 12- Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu (Aralık 2020’de kaldırıldı.)
- 13- İç Kontrol Koordinasyon Grubu
- 14- Akademik Yükseltme ve Atanma Kriteri Komisyonu

- 15- Tanıtım Ekibi
- 16- Yatay Geçiş Komisyonu
- 17- İç Paydaşlar ve Dış Paydaşlar
- 18- Kriz Yönetimi Ekibi

## **II- AMAÇ ve HEDEFLER**

### **A- İdarenin Amaç ve Hedefleri**

#### **1. Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.**

- 1.1. Akredite olan program sayısının artırılması
- 1.2. Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması ve uluslararası öğrenci sayısının artırılması
- 1.3. Disiplinlerarası alanlar ile çift ana dal, yan dal program sayılarının artırılması.
- 1.4. “Araştırmacı öğrenci” kavramının geliştirilerek bu kapsamdaki öğrencilerin kaynak destekli ya da desteksiz araştırma projelerine katılımının artırılması.

#### **2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek bilimsel bilgi üretmek.**

- 2.1. Uluslararası rekabete açık araştırma-geliştirme çalışmaları için öğrenci/araştırma laboratuvar fiziki alt yapılarının güçlendirilmesi
- 2.2. Uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen, araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı sayısının artırılması.
- 2.3. Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurum içi bilimsel araştırma projeleri, patent, faydalı model, vb. belge sayısının artırılması
- 2.4. Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel dergilerde ve konferanslarda yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının artırılması

#### **3. Girişimcilik faaliyetleri hakkında farkındalığı arttırmak ve teşvik etmek, sosyal sorumluluk bilincini artırarak topluma katkı sağlamak.**

- 3.1. Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini güçlendirecek, çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir ve/veya Ar-Ge tabanlı girişimcilik projeleri sayısının artırılması.
- 3.2. Öğretim üyeleri ve öğrencilerin girişimciliğe yönelik faaliyetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
- 3.3. Çevre bilinci, vb. konularda farkındalık oluşturacak etkinlik sayısının artırılması
- 3.4. Sosyo-kültürel ve spor faaliyetleri etkinliklerinin artırılması.

#### 4. Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek.

4.1 Mezun/öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmeye yönelik etkinlik sayısının artırılması.

4.2 Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla hizmet içi eğitim ve etkinlik sayısının artırılması.

4.3 Fakültenin tanınırlığını artırmaya yönelik etkinlik sayısının artırılması

Fakültemizde 2019–2023 stratejik planında ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

#### B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Stratejik planlama sürecinde;

- 10'uncu Kalkınma Planı (2014-2018),
- Orta Vadeli Program (2019-2021),
- Türkiye Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018),
- Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021),
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018) ve
- Onuncu Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları Eylem Planları incelenmiştir. Önemli hususlar aşağıda hazırlanan tabloda verilmiştir.

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)	159	Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
	160	Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
	164	Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.



	165	Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2019-2021)	Eğitim	Farklı kurumlardaki eğitim ve istihdam verilerinin entegre edilmesine ve analizine dayalı olarak eğitim programı ve meslek bazında arz talep dengesi oluşturulacak, istihdam ile uyumlu eğitim planlaması yapılacak, istihdam edilebilirlik artırılacak, mesleki eğitimde üretim bazlı yaklaşıma geçilecek, eğitim kaynakları etkin kullanılacak ve etkili eğitim programları tasarlanacaktır.
		Öğrenme kazanımları itibarıyla uluslararası standartların yakalanması amacıyla ölçme ve değerlendirme kapasitesi güçlendirilecek, yabancı dil eğitiminde ihtiyaç temelli ve katmanlı bir yapı oluşturulacak, erken çocukluk eğitimi 5 yaş öncelikli olarak yaygınlaştırılacak ve öğrencinin ilgi, yetenek ve mizacını dikkate alan bir eğitim süreci uygulanacaktır.

### C- Diğer Hususlar

COVID 19 salgını nedeniyle stratejik amaç ve hedeflerde sapmalar olmakla birlikte, stratejik planda öngörülen plan çerçevesinde faaliyetlerin yürütülmesine devam edilmiştir ve etmeye devam etmektedir.

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A- Mali Bilgiler

Fakültemiz bütçesi ile ilgili 4734 sayılı kanunun ilgili maddelerince işlem yapılmaktadır. Mali denetimimiz, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket etmiştir.

## 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

### 1.1-Bütçe Giderleri

	2020 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2020 Gerçekleşme Toplamı	Gerçek Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı	40.910.400,00	40.006.852,00	97,79
01 - Personel Giderleri	32.348.400,00	32.348.012,00	99,99
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.889.000,00	5.090.874,00	86,44
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	2.673.000,00	2.567.966,00	96,07
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

\*Veriler Mali Yönetim Sisteminden alınmıştır.

### 1.2-Bütçe Gelirleri

Fakültemizin vergi dışı, sermaye ve alınan bağış ve yardım gelirleri yoktur. Bu gelir kalemleri rektörlük bünyesinde bulunmaktadır.

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Fakültemiz bütçe gerçekleşme toplamı tablosuna bakınca, ayrılan kaynakların ortalama %97,79'unun harcandığı görülmektedir.

## 3- Mali Denetim Sonuçları

Mali denetimimiz, Üniversitemiz strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket edilmektedir.

## B- Performans Bilgileri

### 1.1. Faaliyet Bilgileri

<i>1.1.1. Düzenlenen Bilimsel Toplantular, Etkinlikler</i>													
Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü		1		2		2	2			2			9
Endüstri Mühendisliği Bölümü					1								1

A: Ulusal, B: Uluslararası \* Diğer Etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayısı
Eğitim Semineri	6

**1.1.2. Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı\***

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü						3	3	1		
İnşaat Mühendisliği Bölümü										
Elektrik-Elektronik Müh. Bölümü	1	3	1		5	7				
Kimya Mühendisliği Bölümü					8	22				
Endüstri Mühendisliği Bölümü	1	3		1		3				
Makine Mühendisliği Bölümü	7									

A: Ulusal, B: Uluslararası

\*Veriler ilgili Bölüm Başkanlıklarından alınmıştır.

**1.1.3. Bilimsel Yayın Sayıları\***

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
İnşaat Mühendisliği Bölüm	1	42		1	
Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	1	11		7	4
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü	13	32	1	10	3
Kimya Mühendisliği Bölümü	5	55	8	22	
Endüstri Mühendisliği Bölümü	6	35		11	1+(15)
Makine Mühendisliği Bölümü	17	39	-	10	1
<b>Toplam</b>	<b>43</b>	<b>214</b>	<b>9</b>	<b>61</b>	<b>9+(15)</b>

A: Ulusal, B: Uluslararası, \* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

\*Veriler ilgili Bölüm Başkanlıklarından alınmıştır.

#### 1.1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
Montana (ABD) State Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği Uluslararası Ortak Lisans Programı (U.O.L.P)
Kumamoto University	Akademik Değişim Programı

#### 1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2020					
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
Kalkınma Bakanlığı	-	-	-	-	-	-
Tübitak	7	3	10	-	2.016.057	2.016.057
A.B.	-	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	15	7	22	-	463.982	180.106
Diğer	1	-	1	-	333.347	321.270
Toplam	23	10	33	-	2.813.386	2.517.433

\*Veriler BAP Biriminden alınmıştır.

#### 2- Performans Sonuçları Tablosu

Birim 2019-2023 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri gerçekleştirmelerine ilişkin verilere göre:

Performans Göstergesi*	İlgili Stratejik Amaç ve Hedef Numarası	2020 Yılı Hedef	2020 Yılı Gerçekleşme
Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	Tablo 1-2	35	<b>31</b>
Öğrenci başına düşen lab. ve derslik alanı (m <sup>2</sup> )	Tablo 2-1	1,06	<b>1,06</b>
Uluslararası öğrenci sayısı	Tablo 1-2	45	<b>158</b>

\*Fakültemiz 2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda detaylı olarak verilmiştir.

### 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2020 yılı içerisinde laboratuvar ve derslik alanlarında bir farklılık olmadığından metrekare başına düşen öğrenci sayısında bir değişiklik olmamıştır. Aynı yıl içerisinde fakültemizde kadro alan veya yeni atanan öğretim elemanları olduğundan öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı 35 den 31'e düşmüştür. Bu düşüşün ilerleyen yıllarda daha da artacağını düşünmekteyiz. En büyük önceliklerimizden biri olan Fakültemizin ve Üniversitemizin tanınırlığını artırma hedefinin bir göstergesi hiç şüphesiz uluslararası öğrenci sayısıdır. Fakültemizin 2020 yılı içerisinde belirlenen 45 öğrenci hedefi yıl sonunda rekor artışla 158 olmuştur. Ayrıca çağımızın ihtiyaçları ve uluslararasılaşma hedefi doğrultusunda %100 İngilizce yazılım mühendisliği bölümü açılmıştır.

### 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans bilgi sistemi değerlendirilmesi için stratejik planda hedef kartları belirlenmiştir. Aşağıda bir örnek hedef kartı görülmektedir. Tüm hedef kartlarında hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için uyulması gereken stratejiler, yaklaşık maliyet tahminleri, tespitler ve ihtiyaçlar yer almaktadır. Tüm hedef kartlarına fakültemiz stratejik planından (<http://mf.gazi.edu.tr/posts/view/title/2019-stratejik-plan-239469?siteUri=mf>) ulaşılabilir.

1. AMAÇ HEDEF									
<b>Amaç (1)</b>	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.								
<b>Hedef (1.1)</b>	Akredite olan program sayısının artırılması								
<b>Sorumlu Birim</b>	Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcılığı								
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Kalite Komisyonu, Öğrenci İşleri şef, Bilgi İşlem								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG.1.1.1. Akredite olan lisans program sayısı</b>	60	5	5	5	6	6	6	6 Ayda 1	Yılda 1
<b>PG.1.1.2. Akredite olan lisansüstü program sayısı</b>	40	0	0	0	1	2	3	6 Ayda 1	Yılda 1
<b>Riskler</b>	Akreditasyon ile ilgili kurumsal altyapı yetersizliği ve maliyetin fazlalığı.								
<b>Stratejiler</b>	S1. Akreditasyon süreçleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapmak, kalite güvence kuruluşları ile akademik birimler arasında koordinasyonu sağlamak, akreditasyon maliyetleri için finansal destek sağlamak, akredite fakülte ve bölümleri bilimsel proje destekleri gibi uygulamalarla teşvik etmek. S2. Ders değerlendirme anketlerinin hazırlanması ve elektronik ortamda kullanımının sağlanması. S3. Öğretim elemanı değerlendirme anketlerinin hazırlanması ve elektronik ortamda kullanımının sağlanması.								
<b>Maliyet Tahmini</b>	-								

<b>Tespitler</b>	Öğretim elemanlarının nitelikli olması, Farklı ekollerden doktora eğitimi almış öğretim elemanlarının varlığı, Akademik yabancı dil kullanım hâkimiyetine sahip öğretim elemanı sayısının sınırlı olması, Akredite edilmiş programların varlığı, Farklı branşlarda hizmet verecek ulusal kalite güvence kuruluşlarının eksikliği.
<b>İhtiyaçlar</b>	Kalite Güvence Sistemi geliştirilerek Üniversite bünyesinde yaygınlaştırılmalı

## IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin, teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönlere yer verilmiştir.

### A- Üstünlükler

Bu Faaliyet Raporunun ilgili başlıklarında da verildiği gibi,

- Bölümlerimizde çok sayıda nitelikli bir öğretim üyesi ve elemanları bulunmaktadır.
- Fakültemizde yer alan mühendislik dallarının tüm alanlarında konusunda uzman öğretim üyelerinin bulunması
- YÖK Öncelikli Alanlara katkı sağlayan programlara sahip olması
- Aselsan Akademi Programında 3 programa sahip olması
- Ülkemizin ihtiyaç duyduğu kritik alanlarda nitelikli mühendisler yetiştirmesi,
- Savunma sanayii şirketlerinde 3 ve 4 sınıftaki öğrenciler kısmı zamanlı olarak çalışmaktadır.
- Fakültemiz, eğitim-öğretim kalitesi açısından ülkemizde 4. sırada olması
- Akademik personelin niteliği ve niceliğinin yüksek olması (Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme)
- Bilimsel faaliyetlerinin niteliği ve araştırma üniversitesi olarak seçilme (Araştırma ve Geliştirme)
- Öğrenci niteliği ve niceliği (Eğitim ve Öğretim)
- Mezunlarının niteliği ve mezunlarının iş/eğitim sınavlarındaki başarı durumu (Eğitim ve Öğretim; Toplumsal Katkı)
- Kurumsallaşma (Kalite Güvencesi Sistemi; Yönetim Sistemi)
- MÜDEK akredite edilmiş programların bulunması (Kalite Güvencesi Sistemi; Eğitim ve Öğretim)
- Fakülte yönetiminin niteliği (Kalite Güvencesi Sistemi; Yönetim Sistemi)
- Disiplinlerarası çalışmalar yapılabilmesi (Araştırma ve Geliştirme)

- Nitelikli eğitim-öğretim hizmeti (Eğitim ve Öğretim)
- Teknopark, kamu/özel sektöre danışmanlık vb. uygulamalarının olması (Araştırma ve Geliştirme)
- Kurum imajı (Toplumsal Katkı; Yönetim Sistemi - YS)
- Toplumun her kesimine hizmet etmeyi amaçlayan üniversite yaklaşımının benimsenmesi (Toplumsal Katkı)
- Güvenlik/temizlik/yiyecek- içecek hizmetleri (Yönetim Sistemi)
- Stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi (Kalite Güvencesi Sistemi; Yönetim Sistemi)
- Sağlık hizmetleri (Yönetim Sistemi)
- Kişilerarası iletişim ve bilginin paylaşımı (Kalite Güvencesi Sistemi; Yönetim Sistemi)

### **B- Zayıflıklar veya İyileştirmeye Açık Yönler**

Fakültemizde iyileştirmeye açık alanlar ve yönler ise;

- Değişime açık olunması (*Yönetim Sistemi*)
- Fiziki, sosyal, kültürel ve sportif imkânların geliştirilmesi (*Toplumsal Katkı; Yönetim Sistemi*)
- Mali imkânların etkin kullanımı (*Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme; Yönetim Sistemi*)
- Uluslararası işbirliği projelerinin istenen düzeye çıkarılması (*Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme*)
- Dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iletişim sağlanamaması (*Kalite Güvencesi Sistemi; Toplumsal Katkı; Yönetim Sistemi*)
- Disiplinlerarası çalışmaların sayısının azlığı (*Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme*)
- Uluslararası değişim programlarına yabancı öğretim üyeleri ve öğrencilerin katılımının yeterli düzeye çıkarılmaya çalışılması (*Araştırma ve Geliştirme*)
- Laboratuvar binasının yenilenmesi, karşılaşılan olumsuzluklar ve teknik eksikliklerin giderilmesi

### **C- Değerlendirmeler**

2020 yılında ortaya çıkan COVID 19 salgını nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime başlaması, dünya genelinde başlayan seyahat kısıtlamaları ve personellerin esnek çalışma ve sokak kısıtlaması gibi nedenlerle görev yapamaz duruma gelmesi sonucunda stratejik planda



belirtilen hedeflerden büyük oranda sapma meydana gelmiştir. Fakat deneyimli akademik kadroya sahip olan fakültemiz, üniversitemiz tarafından sunulan uzaktan eğitim altyapısına kısa sürede uyum sağlayarak, öğrencilerimizin en iyi şekilde eğitim almasını temin etmek amacıyla gerekli önlemleri almıştır. Öğrenci Bilgi Sistemini yenilemiştir. Pek çok işlem artık elektronik olarak ve hızlı bir şekilde verilmektedir. Uzaktan Eğitim Altyapısı yenilenmiş ve ekip genişletilmiştir. Öğretim Üyelerinin iş ve işlemlerini kolaylaştırmak için otomasyon yazılımları devreye alınmıştır. BAP Sistemi yazılım altyapısı yenilenmiştir. Bu yenilenme çalışan öğretim üyelerini daha çok destekleme ve daha kaliteli ve odaklı projeler yapılmasına katkılar sağlayacaktır. Atama ve Yükseltme Kriterleri değiştirilmiştir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Güçlenerek faaliyetlerini sürdüren Fakültemiz;

- Kalite Komisyonu ile bu komisyonun hazırladığı Birim İçi Değerlendirme Raporlarında belirtilen hususlar dikkate alınarak gerekli çalışmaları yürütecektir.
- Gerek Fakülte Kurulu ve Fakülte Danışma Kurulu gerekse Dış Paydaş Danışma Kurulu gibi kurullarda alınan kararlar dikkate alınarak gerekli tedbirleri alacaktır.
- Üniversite Yönetimi ile alınan kararlar kapsamında gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.
- Üniversite-endüstri işbirliği artırılacaktır.
- Araştırma laboratuvar binasının başlanamayan yenilenme çalışmalarını başlatmak ve tamamlamak için çalışmalarını sürdürecektir.
- Yeni programlar açmak ve mevcutların ise eğitim-öğretim kalitesini artırmanın yanında nitelikli öğretim elemanı sayıları, yabancı öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını da arttırmak için çalışacaktır.
- Eğitim-öğretim faaliyetleri ile araştırmada mükemmelliği sağlamak için daha çok çalışacaktır.
- MÜDEK Akreditasyon çalışmalarını her zaman olduğu gibi bundan sonraki süreçte de kararlılıkla devam ettirecektir.
- Ülkemizin ihtiyaç duyduğu öncelikli alanlarda çalışmalar yapılmasına katkılarını artırarak sürdürecektir.
- Nitelikli mühendisler yetiştirmeye devam edecektir.
- Her zaman olduğu gibi bundan sonra da üstün görev anlayışıyla eğitim-öğretim faaliyetleri ile çalışmalarını sürdürecektir.

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, ilgili komisyon raporları, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim (ANKARA –29/01/2021)

Prof. Dr. Şeref SAĞIROĞLU  
DEKAN VEKİLİ