

AMAÇ 1. Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olabilmek

Hedef (1.1) Stratejik plan dönemi içerisinde, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak öğrencilerin derslikler, atölyeler, laboratuvar ve sosyal alan kullanımları ile güncel teknoloji kullanımlarının artırılması.

PG.1.1.1. Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı- Fakülte bünyesinde alınacak öğrenci sayılarının düşürülmesi için ilgili kurumlarla görüşmeler yapılabilir.

PG.1.1.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar ve derslik alanı (m²)- Laboratuvar ve derslik alanı toplamı Fakülte için yeterli seviyede değildir. Fakülte bünyesinde alınacak öğrenci sayısını azaltmak bu alanları yeterli seviyeye getirebilir. Fakültemizin daha geniş ve modern, tasarım öncelikli bir binaya taşınması ile bu konu başka bir şekilde çözüme kavuşabilir.

PG.1.1.3. Öğrenci başına düşen sosyal alan (m²)- Üniversitenin sosyal alanı Mimarlık Fakültesi öğrencileri için yeterli düzeyde değildir. Bu alanların Mimarlık Fakültesi öğrencilerinin yanı sıra Mühendislik Fakültesi öğrencileri tarafından da kullanıldığı göz önüne alınırsa, yetersiz olduğu görülecektir. Sosyal alan miktarını artırmak mümkün olmayacağından, bu performans göstergesinde değişiklik yapılabilir.

Hedef (1.2) Uluslararası düzeyde tercih edilen fakülteler arasında yer alınması

PG.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı*

PG.1.2.2. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı- Küresel salgının ve salgına karşı alınan tedbirlerin süresinin uzaması, değişim programlarını olumsuz yönde etkilemeye devam edebilir. Online sistemler, değişim programlarının gerçekleşmesi açısından önemli bir araçtır. Aynı zamanda Fakülte altındaki birimlerde Değişim Programlarının, paydaş kurumların ve şartlarının tanıtımının yapılacağı platformlar yaratılabilir. Öğretim elemanlarının yurtdışı doktora ve doktora sonrası programlar için desteklenmesi ve bu destekler için yeni mekanizmalar önerilmesi sağlanabilir.

PG.1.2.3. Değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

PG.1.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı

Hedef (1.3) Fakülte bölümlerinin akredite edilmesi

PG.1.3.1. Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı

PG.1.3.2. Akredite olan lisansüstü program sayısı

Hedef (1.4) Disiplinler arası alanlarda öğretim elemanı ve öğrenci işbirliğinin artırılması

PG.1.4.1. Yan dal program sayısı - Stratejik planda yan dal program sayısı için hedef ile mevcut program sayısı arasında ciddi bir fark bulunmaktadır. Gelecek dönemlerin de değerlendirilmesiyle bu kapsamda bir güncelleme yapılması gerekebilir.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

PG.1.4.2. Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı - Program hakkında farklı platformlarda yapılacak olan bilgilendirme ve tanıtım ile nitelikli ve başarılı öğrencilerin programlara özendirilmesi sağlanabilir.

PG.1.4.3. Çift anadal program sayısı - Stratejik planda çift anadal program sayısı için hedef ile mevcut program sayısı arasında ciddi bir fark bulunmaktadır. Gelecek dönemlerin de değerlendirilmesiyle bu kapsamda bir güncelleme yapılması gerekebilir.

PG.1.4.4. Çift anadal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı - Program hakkında farklı platformlarda yapılacak bilgilendirme ve tanıtım ile nitelikli ve başarılı öğrencilerin programlara özendirilmesi sağlanabilir. Çift Ana Dal Programı için Rektörlük'ten tekrar düşük kontenjan talebinde bulunulması sağlanabilir.

PG.1.4.5. İnterdisipliner yüksek lisans/doktora program sayısı - İnterdisipliner lisansüstü programların hazırlanması için Mimarlık Fakültesindeki tüm bölümlerin bir araya geldiği bir ortamın oluşturulması için hazırlık çalışmaları yapılabilir.

Hedef (1.5) "Araştırmacı öğrenci" kavramının geliştirilerek bu kapsamdaki öğrencilerin araştırma projelerine katılımının %15 düzeyinde artırılması.

PG.1.5.1. Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı

PG.1.5.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı

PG.1.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı- Yarışma duyurularının öğrencilerle paylaşılması, yarışma konusunda potansiyel taşıyan öğrencilere ulaşıp, gerektiğinde birlikte çalışarak yarışmalara hazırlanmalarıyla ilgili çevrimiçi/yüz yüze destek verilmesi. Öğrencilerin alabileceği bilimsel ödüller için çeşitli programların takibinin etkin şekilde sağlanabilmesi; bunların duyurulması.

PG.1.5.4. Uygulama ve araştırma merkezlerinden yararlanan/staj yapan öğrenci sayısı – Bölüm staj komisyonlarının öğrenci stajlarını uygulama araştırma merkezlerinde gerçekleştirebilmeleri için bağlantı kurması, olanak sağlaması, teşvik etmesi. İlgili uygulama ve araştırma merkezleri ile işbirliği yapılması.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

AMAÇ (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek Fakülte bünyesinde nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek

Hedef (2.1) Üniversitemizin bilim alanındaki hedef stratejileriyle uyumlu ve uluslararası rekabete açık araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kurulması, var olanların fiziki alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların en az %25 oranında artırılması.

PG.2.1.1. Fiziksel altyapısı iyileştirilen araştırma merkezi laboratuvar sayısı toplamı

Fiziksel altyapıyı oluşturacak / geliştirecek ve iyileştirecek proje sayısının artırılması; projeler aracılığıyla yeni araştırma merkezleri oluşturulması amaçlanmalı ve teşvik edilmelidir. Bölümler için önem arz eden araştırma merkezi ve laboratuvar kurulumu ve güncellenmesi için Rektörlük desteği sağlanmalıdır.

Ulusal ve uluslararası işbirlikli projelerin sayısının ve niteliğinin artırılması yeni araştırma merkezlerinin kurulması için olanaklar yaratabilir. Akademik personel ve araştırmacılar proje planlama aşamasında, eylem planlarında araştırma merkezi kurulmasının yer alması konusunda teşvik edilmelidir.

Mevcut araştırma merkezi laboratuvarının fiziksel altyapısının iyileştirilebilmesi için dış destekli projeler önem arz etmektedir. Mevcut laboratuvarın kullanım olanaklarını genişletecek iç kaynaklı projeler de öncelikli olarak teşvik edilmelidir.

Önceki BAP ve diğer ortaklı proje deneyimlerinden yola çıkılarak, mekân ve teknik destek kısıtları sebebiyle yaşanan sıkıntılardan ötürü, öğretim üyeleri proje geliştirmekten geri durmuştur.

Bu projelerle sağlanabilecek, güncel teknolojileri içeren, tasarım stüdyolarının tasarım deneylerine destek verecek, bilgisayar destekli tasarım ve uygulama laboratuvarlarının kurulması için, mekânsal ve teknik desteğin sağlanabilmesi, laboratuvarında görev alacak nitelikli elemanların istihdam edilmesi proje yazmayı ve yürütmeyi teşvik edecektir..

PG.2.1.2. Laboratuvar ekipman ve cihazların sayısının toplam ekipman ve cihazları sayısına oranı (%)

Küresel salgın sebebiyle uzaktan çalışma düzenine geçilmesiyle birlikte laboratuvarların kullanımı kısıtlanmış, fiziksel altyapı gelişimi idari amaçlı olarak gerçekleşmiştir. Mevcut şartların geçici olduğu düşünülerek izleme süreci dahilinde ivedilikle araştırma amaçlı ekipman ve cihaz sayısının ve işlevsel niteliğinin artırılması önemlidir.

Laboratuvarların araştırma amaçlı kullanım alanlarının genişletilebilmesi için laboratuvardaki ekipman ve cihazların altyapısı akademik personelin ihtiyaçlarına ve teknolojik gelişmelere paralel olarak iyileştirilmiştir. Gerekli yazılımlara dair ihtiyaçların her bir alt birimde tüm akademik personelden görüş alarak saptanmalı ve yazılım lisansları ile uyumlu olarak çalışabilecek altyapıda ekipman ve teçhizat sayısı artırılmalıdır.

Laboratuvar ekipman ve cihazlarının sayısının artırılmasında yine iç/dış destekli projelerin sayılarının artırılması önem arz etmektedir. Proje yazımı kapsamında ekipman ve teçhizat ihtiyaç planlamasının, mevcut laboratuvarların altyapısını geliştirme olanakları da göz önünde bulundurulmalıdır.

Sayının artırılması yanında gözetiminin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ile ilgili teknik personel desteği alınması.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

PG.2.1.3. Alt yapıya katkısı olan dış kaynaklı proje sayısı

Hedef (2.2) Üniversitemizde uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı istihdamının en az %10 oranında artırılması.

PG 2.2.1. Dış kaynaklı projede yer alan öğretim elemanı sayısı

Dış kaynaklı projelerin artırılması için fakülte adına ilişkiler kurulup ve takibi yapılmalıdır.

Dış kaynaklı projelerin üretilebilmesi için öğretim elemanlarına proje hazırlığı konusunda eğitimler düzenlenebilir; Üniversite Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve Araştırma Merkezleriyle ilişkiye girilip, olası işbirliklikleri hakkında öğretim elemanlarına bilgilendirmeler yapılabilir. Bu ilişkiler ve eğitimler, özellikle proje üretmek isteyen genç akademisyenler için çok faydalı olacaktır.

Projelerin hazırlanması, sunulması ve kabul edilmesi, işletilip sonuçlandırılması kadar uzun ve emek isteyen bir süreçtir. İşletim sürecinde kurum içi evrak sirkülasyonunun azaltılması iş yükünün hafiflemesinin sağlanması, proje yazımı ve yürütülmesi için destekleyici olabilir.

Projenin işleyiş sürecinde, projede yer alan öğretim üye ve elemanlarının akademik ve idari yükleri hafifletilebilir.

PG.2.2.2. Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı

Uluslararası değişim programlarına dahil olan işbirlikçi üniversite sayısının artırılması, farklı üniversiteler ile ilişkilerin kurulması teşvik edilmelidir.

Küresel salgın sebebiyle mobilitenin azaldığı bu dönemde gerçekleştirilemeyen değişim programları için alternatif çözümler araştırılmalıdır.

Değişim programlarının, misafir öğretim üyesi olarak çevrimiçi platforma taşınabilmesi, işleyişte pandeminin yarattığı olumsuz etkiyi ortadan kaldıracaktır.

Değişim programlarının kısaltılması işbirliğini ve yararlanan sayısını artırmak için olumlu olmakla birlikte, diğer kurumdaki eğitim sürecinin izlenmesini kısıtlamaktadır.

Örneğin çevrimiçi platformlardan yararlanılarak, akademik değişim programları ve kullanımı artırılabilir. Genç akademisyenlerin yüksek lisans/doktora derslerini ulusal ve uluslararası programlarla desteklemelerinin önü açılabilir. Bunun Erasmus, Mevlana programlarının sınırlılıkları ve kurallarının yeniden gözden geçirilmesi, pandemi dolayısı ile oluşan dijital şartlara uyumlu hale getirilmesi ile mümkün olabilir.

Uluslararası değişim programları çerçevesinde öğretim elemanlarına verilen sertifikaların fakülte ve üniversite tabanlı online platformlarda duyurulması; değişim programlarından yararlananların deneyimlerini, çalışmalarını vs. paylaşabilecekleri yayın ve iletişim ortamı sağlanması.

PG.2.2.3. Öğretim elemanlarının uluslararası konferans, kongre, sempozyum ve çalıştaylara katılım sayısı

Katılım için kurum ekonomik katkısının ve akademik değerlendirmede puan olarak etkisinin artırılması özendirici olabilir.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

Konferans, kongre, sempozyum ve çalıştayların duyurularının bölüm iletişim kanallarında paylaşılması için görev alanı tanımlanması ve güncel tutulması bilgi akışını sağlayarak katılımı artırabilir.

Hedef (2.3) Üniversite birimlerinde gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projeleri, patent ve stratejik araştırma sayılarının en az %15 oranında artırılması.

PG.2.3.1.Öğretim üyesi başına düşen ortalama yıllık patent sayısı

Yapılan ve yapılacak patent başvurularının bireysel, fakülte ve üniversite performans değerlendirmelerindeki öneminin öğretim üyelerine bildirilmesi ve bölüm başkanlıkları ile fakülte yönetimi tarafından belirli periyotlarda hatırlatılması ile konu gündemde tutulabilir ve teşvik edici olabilir. TTO tarafından akademik personele toplu eğitim yerine az sayıda katılımcı ile daha çok etkileşime olanak veren bilgilendirme toplantıları düzenlenebilir ve TTO'nun bu süreçlerdeki rolünün ve sağladığı olanaklarının daha iyi anlaşılması başvuru için destekleyici olabilir. Patent başvurusu yapmaya daha yatkın çalışmaları bulunan birimin bünyesindeki öğretim üyesi sayısının azlığı göz önünde bulundurulduğunda, hedef kapsamına yalnızca öğretim üyelerinin değil; diğer öğretim elemanlarının da dahil edilmesi hedefe ulaşmakta ivme kazandıracaktır.

PG.2.3.2.Öğretim üyesi başına düşen tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı

PG.2.3.3. Öğretim üyesi başına düşen tasarım odaklı proje sayısı

Öğretim üyelerinin tasarım odaklı çalışmalarının bir proje kapsamında yürütülmesi teşvik edilebilir. Gerek tasarım odaklı projeler için, gerekse bilimsel araştırma projeleri için, birim bünyesinde projeler konusunda bilgilendirme ve yazım desteği verilmesi, akademik personelin süreç konusunda kolaylık yaşamasını sağlayacağından yapılacak başvuruların sayılarında artış sağlayabilir.

Ayrıca, Tasarım Uygulama Merkezinin fakülteye, üniversiteye ve sektöre etkin tanıtımının yapılması, merkez kapsamında proje tekliflerinin alınması ve fakülte bünyesindeki akademik personelin merkez üzerinden tasarım desteği duyan dış paydaşlarla buluşturulması ile daha fazla tasarım odaklı proje hayata geçirilebilir.

PG.2.3.4. Öğretim üyesi başına düşen üniversite destekli araştırma projesi sayısı

İşletim sürecinde kurum içi evrak sirkülasyonunun azaltılması iş yükünün hafiflemesini sağlayarak, proje yazımı ve yürütmesi için destekleyici olabilir.

Proje bütçesinin harcama kalemlerinin esnek olarak kendi arasında oranlanabilmesi, içinde araştırmacı olarak yer alan genç akademisyenlerin ihtiyaçlarını karşılanmasına daha elverişli hale getirilmesi, proje üretimini cazip hale getirebilir.

Proje kapsamında üretilen bilginin paylaşılmasına yönelik yayın ortamlarının ve olanaklarının artırılması teşvik edici olabilir.

Proje süresince talep edilen mal ve hizmetlerin hızlı bir biçimde temin edilmesi, projenin takvimine uygun olarak ilerlemesini sağlayacaktır. Bunun için, ihale usulüyle temin etmenin gözden geçirilmesi ya da ihalelerin hızlı yürütülmesi beklenmektedir.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

Projelerdeki farklılıkların farklı ihtiyaçlar doğuracağı göz önünde bulundurularak, belirlenmiş bütçe sınırlılığı içinde alım işlemlerinin serbest bırakılması, proje süresinin verimli geçmesini sağlayacaktır.

Hedef (2.4) Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında (kitap, dergi, audio/video vb.) yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın ve atıf sayılarının en az %20 oranında artırılması.

PG.2.4.1. Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI, AHCI indeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı

Öğretim üyelerinin araştırma üniversitesi kimliğini güçlendirmek üzere SCI, SSCI, AHCI indeksli dergilerde daha fazla sayıda yayın yapabilmeleri için bilimsel bilgi düzeyinin ve araştırma imkânlarının yeterli olmasının yanı sıra bilgi ve beceriyi geliştirecek disiplinler arası ilişkilerin ve işbirliklerin de olması gerekir. Bunun için, fakülte ve üniversite bünyesinde disiplinler arası bilgi alışverişini artıracak ve yeni araştırma ortamları sağlayacak bilimsel programlar/projeler oluşturulabilir.

PG.2.4.2.Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik Dilime Giren Bilimsel Yayın Sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))

Dergi tarama, indeks seçimi konularında kurum içi seminerlerin sık sık düzenlenmesi. Akademik makale yazım esaslarına yönelik aydınlatıcı seminerler düzenlenmesi. Akademik yazının yapılandırılması hakkında çalıştaylarla deneyim kazandırılması. Hazırlanmış makalelere kontrol okuma hizmeti sağlanması, çalışmaların niteliğini olumlu olarak etkileyecek ve basımı hızlandıracaktır. Rektörlük bünyesindeki akademik yazma birimi, son okumalar konusunda destek vermek üzere anadili İngilizce eleman istihdam etmelidir.

PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, AHCI indeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)

Atıf gibi inisiyatif ve erişilebilirliğe bağlı bir sürecin işleyebilmesi ve üniversite adresli yayınlara daha fazla sayıda atıf yapılabilmesi için bu yayınların yer aldığı platformlara araştırmacıların hızlı ve kolay erişimi teşvik edilmelidir.

Researchgate, Academia gibi akademik yayınların paylaşıldığı online platformlarda fakülte ve üniversite adresli yayınların görünürlüğünün artırılması için bu yayınların güncel olarak ilgili platformlarda paylaşılması sağlanabilir. Kurum personelinin birbirini izlemesi ve kurum içinde yapılan ilgili yayınlara atıf yapılabilmesi için haberdar olması sağlanabilir.

PG.2.4.4. Akademik birimlerde eğitime yönelik destekleyici ders/özgün kitap sayısı

Gazi Üniversitesi yayını olarak onay alan kitapların üniversite bünyesinde basımı ve satışı için alt yapının hazırlanması sayının artışını olumlu yönde etkileyecektir. Araştırma faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek; akademik araştırmaların ders kitabı ve/veya özgün kitap olarak yayınlanmasını sağlamak üzere üniversite bünyesinde destek programlar oluşturulabilir. Maddi desteğin yanı sıra motivasyonu arttırmak amacıyla üniversite adresli kitap yayınları için ödüllendirme mekanizması geliştirilebilir.

Dönem sonu stüdyo çalışmaları derlenerek, elektronik kitaba dönüştürülebilir ve fakülte web sitesinde yayınlanabilir. Teorik derslerin notlarının kitaba dönüştürülmesi teşvik edilebilir. Üniversitenin e-kitap süreçleri bu kapsamda kullanılabilir.

***Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.**

Hedef (2.5) Fakültenin yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliğinin artırılması

PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen devam eden ve tamamlanan ulusal ve uluslararası işbirlikli proje sayısı

TÜBİTAK İkili İşbirliği Destekleri, Ulusal ve Uluslararası Destek Programları, 2021-2027 Dönemi Marie Skłodowska Curie Uluslararası Burs ve Araştırma Dolaşım Destekleri ve ERASMUS+ Programı gibi araştırma destek programları kapsamında hükümetlerarası ve kurumlar arası ortak araştırma projeleri hazırlanmasında akademik personelin seminer ve eğitimlerle desteklenmesi, araştırma etkinliği ve proje üretiminin artırılmasında olumlu yönde etki yaratacaktır. Fakültenin web sitesinde, Ulusal Ajans, Tübitak, vb. proje üretim organlarının linklerinin yer alması. Proje başvuru sürelerinin ve hazırlıkları için gerekenlerin web sitesinden ilan edilmesi.

PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen düzenlenen ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı

Kurum içi etkinlik düzenleme destek miktarlarının artırılması, TÜBİTAK Etkinlik Düzenleme Destekleri gibi kurum dışı destekler hususunda akademik personelin bilgilendirilmesi motive edici olacaktır.

PG.2.5.3. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası etkinlik katılım sayısı

Görevlendirme talebinin kuruma iletilme ve başvuru süresinin kısaltılması hızla gelişen davetlere görevli olarak katılımı kolaylaştıracaktır. Yıllık izni kullanmak durumunda kalınan toplantılar özendirici olmamaktadır.

Özellikle uluslararası etkinliklere katılımın artırılmasında, kurum içi destek miktarlarının artırılması, TÜBİTAK Yurt İçi/Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Programı gibi kurum dışı destekler konusunda akademik personelin bilgilendirilmesi olumlu etki yaratacaktır.

Ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı artırmak ile birlikte kurumsal kimliği ve aidiyeti güçlendirmek üzere bu etkinliklerin ilgili birimler tarafından düzenlenmesini teşvik etmek için mekansal gerekliliklerin ve maddi desteklerin sağlanması.

PG.2.5.4. Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında işbirliği kurulan kurumların sayısı

EAAE (European Association for Architectural Education), AESOP (Association of European Schools of Planning) gibi tanınmış kurumlara kurumsal üyeliklerimizin yapılması, sürdürülmesi, temsil yetimizin sağlanması dolaylı olarak işbirliği olanaklarını çoğaltabilir. Mezun işbirliğinin artırılması, kurum- üniversite yaklaşmasını dolaylı ve etkili bir şekilde kolaylaştırabilir. Aynı şekilde işbirliği yapılması beklenen kurumların da üniversitemiz bünyesinde tanıtım, duyuru, sergi yapmasına olanak sağlanması ilişkileri yakınlaştırabilir. Uluslararası sempozyum ve kongrelerin düzenlenmesi aracılığıyla yeni kurumsal ilişkilerin kurulması yeni işbirliklerini beraberinde getirebilir.

AMAÇ (3) Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.

Hedef (3.1) Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğini güçlendirecek, çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir ve/veya Ar-Ge tabanlı girişimcilik projeleri sayısının en az %20 oranında artırılması.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

PG.3.1.1.Çıktısı ürün olan girişimcilik proje sayısı

İlgili akademik personele girişimcilik projeleri konusunda TTO tarafından bilgilendirme eğitimleri verilebilir ve destek süreçleri anlatılarak akademik personel bu konuda teşvik edilebilir.

PG.3.1.2.Girişimcilik projelerine sağlanan maddi destek tutarının toplam TTO bütçesine oranı (%)

Böyle bir bütçe oluşturulması konusunda Rektörlük'ten talepte bulunulabilir. Girişimcilik projelerinin alınması halinde özel ödüller tanımlanabilir. Fakülte özelinde TTO ile birlikte düzenlenecek odak grup çalışmaları ile bu projelerin süreçlerinin öğretim eleman ve üyeler arasında yaygınlaştırılması sağlanabilir.

PG.3.1.3.Projelere destek olan dış paydaş sayısı

PG.3.1.4.Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı

PG.3.1.5.Ticarileşen patent sayısı

Akademik personele almış olduğu patentin ticarileştirilmesini sağlamak için TTO tarafından destek verilebilir; üretici bağlantısı sağlanabilir. Ayrıca, dış paydaşlarla ortak çalışma ya da proje yapılacağından alınacak patentlerin ticarileştirilmesi şartının proje/çalışma başında sözleşmeye dahil edilmesi için akademik personel teşvik edilebilir.

Hedef (3.2) Teknopark alanlarının genişletilerek teknotransfer faaliyetleri ve üniversite adresli patent sayılarının en az %10 oranında artırılması.

PG.3.2.1. Gazi Üniversitesinin hissedar olduğu teknoparklarda faaliyet gösteren şirket, kurum sayısı

PG.3.2.2. TTO'nun düzenlediği eğitim/sertifika etkinlik sayısı

TTO ile daha etkin bir iletişim ve işbirliği ile düzenlenen eğitim/sertifika etkinlik sayısı artırılabilir. Bu etkinliklerin hem genel hem belirli konular özelinde (patent başvuru süreci, girişimcilik projesi süreci, vb.) yapılması ile daha verimli hale getirilebilir.

PG.3.2.3. Üniversite adresli toplam patent/faydalı model sayısı

PG.3.2.4. Üniversite adresli patent/faydalı model için verilen toplam teşvik miktarının yıllık TTO bütçesine oranı (%)

PG.3.2.5. Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı

Faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurularının bireysel, fakülte ve üniversite performans değerlendirmelerindeki öneminin öğretim üyelerine bildirilmesi ve bölüm başkanlıkları ile fakülte yönetimi tarafından belirli periyotlarda hatırlatılması ile konu gündemde tutulabilir ve teşvik edici olabilir. TTO tarafından akademik personele toplu eğitim yerine az sayıda katılımcı ile daha çok etkileşime olanak veren bilgilendirme toplantıları düzenlenebilir ve TTO'nun bu süreçlerdeki rolünün ve desteğinin daha iyi anlaşılması başvuru için destekleyici olabilir. Faydalı model ve endüstriyel tasarım başvurusu yapmaya daha yatkın çalışmaları bulunan birimin bünyesindeki öğretim üyesi sayısının azlığı göz önünde bulundurulduğunda, hedef kapsamına yalnızca öğretim üyelerinin değil; öğretim elemanlarının da dahil edilmesi hedefe ulaşmakta ivme kazandıracaktır.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

Hedef (3.3) Üniversite bünyesinde kuluçka merkezlerinin açılıp girişimcilik eğitimleri verilerek üniversite içinden ve dışından girişimci sayısının en az %20 oranında artırılması.

Fakültede Kuluçka Merkezleri olmaması nedeniyle bu kısım revizyonda kaldırılabilir.

PG.3.3.1. İç ve dış paydaşlara yönelik girişimcilik sertifika programlarındaki katılımcı sayısı

PG.3.3.2. Ön kuluçka/Kuluçka'da verilen eğitim/mentorluk ve danışmanlık saati

PG.3.3.3. Kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısı

PG.3.3.4. Kuluçka merkezleri için ayrılan alan (m2)

PG.3.3.5. Kuluçka merkezine alınan firma sayısı

AMAÇ (4) Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.

Hedef (4.1) Toplumda farkındalık oluşturacak ve dezavantajlı gruplara yönelik sosyal ve mekânsal projeler/etkinlikler geliştirmek.

PG.4.1.1. Toplumaya yönelik düzenlenen etkinlik sayısı

Küresel salgın sürecinin devam etmesi durumunda sosyal sorumluluk etkinliklerinin gerekli önlemler altında düzenlenmesi ve mesleki gelişim kurslarının çevrimiçi veya diğer alternatif yöntemlerle düzenlenmesi için gerekli planlamalar yapılacaktır.

PG.4.1.2. Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje/ etkinlik sayısı

İç ve dış paydaşlarla işbirliği çalışmalarının küresel salgın ortamında gerekli önlemlerin alınarak artırılmasına ihtiyaç vardır. Online etkinlik yöntemleri geliştirilebilir.

Hedef (4.2) Öğretim elemanı ve öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.

PG.4.2.1. Kültür ve spor etkinlikleri sayısı

Öğrenci toplulukların online platformlarda, davetli konuşmacıların yer aldığı seminerler düzenlemesi ile, sosyo-kültürel etkinliklerin sürekliliğini sağlanmıştır. Davetli konuşmacılar arasında, uygulama alanından başarılı isimlerin yanı sıra kurumumuz öğretim üyeleri de yer almıştır. Spor faaliyetleri ise pandemi döneminde gerçekleştirilememiştir.

PG.4.2.2. Akademik personelin fakültenin tanınırlığını arttırmaya yönelik yapmış olduğu etkinlik sayısı

Öğretim üyelerimizin katıldığı seminer, konferans gibi etkinlikler, yürütülen projeler, makale çalışmaları Fakültemizin/Üniversitemizin tanınırlığı için önemlidir. Bunların takip edilerek otomatik olarak güncellenmesi sağlanmalıdır.

Alt yapıya katkısı olan dış kaynaklı proje sayısı	:4
Öğretim elemanlarının uluslararası konferans, kongre, sempozyum ve çalıştaylara katılım sayısı	: 56
Öğretim üyesi - Dış Destekli proje sayısı	: 13
Öğretim üyesi - tasarım odaklı proje sayısı	:7
Öğretim üyesi - devam eden ve tamamlanan ulusal ve uluslararası işbirlikli proje sayısı	:35

***Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.**

AMAÇ (5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.

Hedef (5.1) Mezun/öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısının en az %20 oranında arttırılması.

PG.5.1.1.Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı

PG.5.1.2.Öğrenci Memnuniyet Düzeyi*

Bölüm ve fakülte bazında belirli periyotlarla (kayıt dönemi ve dönem sonu gibi) öğrenci memnuniyeti ölçme çalışmaları yapılabilir ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirmelere gidilebilir.

PG.5.1.3.Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)

Mezun bilgi sisteminin henüz yeni yapılandırılmış olması sebebiyle, henüz hedefe ulaşılammış olsa da, bölümler tarafından aktif olarak mezunlarla iletişim konusunda yürütülen çalışmaların devamıyla bu hedefin gerçekleştirileceği öngörülmektedir. Ayrıca, ilişik kesme sürecinde danışmanlar tarafından mezun aday öğrencilere konu hakkında bilgilendirme yapılabilir. Mezunlara yönelik düzenlenen etkinliklerde mezunlara sisteme kayıt olmaları hakkında hatırlatma yapılabilir; bu etkinliklerde kayıt masası/ekranı oluşturulabilir ya da kısa bir sunum yapılarak orada bulunan mezunların telefonları üzerinden o esnada kayıt işlemlerini yapmaları sağlanabilir.

PG.5.1.4.Öğrenci kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı

Öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu ne kadar hissettiği, bunun eksik olmasına sebep olan şeyleri ve bu duyguyu güçlendirmeyi sağlamak için neler yapılabileceği konusunda öğrenciler ile görüşmeler yapılabilir ve bu doğrultuda aksiyon alınabilir.

Hedef (5.2) Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki alt yapıyı geliştirmeye yönelik bütçenin %10 oranında artırılması.

PG.5.2.1.Engellilerin eğitim/öğretim ve sosyal alanlara erişim için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı(%)

PG.5.2.2.Ulusal ve Uluslararası tanınırlılık için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı(%)*

PG.5.2.3.Yazılım güncelleme, yeni yazılım ve yeni donanım için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı (%)

PG.5.2.4.Yenileme bakım-onarım harcamaların toplam bütçeye oranı (%)**

Hedef (5.3) Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının arttırılması amacıyla hizmet içi eğitim ve etkinlik sayısının %15 oranında artırılması.

PG.5.3.1. Akademik Personel Memnuniyet düzeyi (%)*

Bölüm ve fakülte bazında belirli periyotlarla akademik personel için memnuniyet ölçme çalışmaları yapılabilir ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirmelere gidilebilir. Memnuniyet düzeyinin artırılmasına katkı sağlayacak hususlardan bölüm/fakülte yerine üniversite genelinde iyileştirme yapılması gerekenler için anketler sonucunda rapor oluşturularak üniversite yönetimine ve ilgili birimlere gönderilebilir.

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

PG.5.3.2. İdari Personel Memnuniyet Düzeyi (%)**

Fakülte bazında belirli periyotlarla idari personel için memnuniyet ölçme çalışmaları yapılabilir ve elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirmelere gidilebilir. Memnuniyet düzeyinin artırılmasına katkı sağlayacak hususlardan fakülte yerine üniversite genelinde iyileştirme yapılması gerekenler için anketler sonucunda rapor oluşturularak üniversite yönetimine ve ilgili birimlere gönderilebilir.

PG.5.3.3. Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı

Hem akademik hem idari personel ile görüşülerek özellikle en çok ihtiyaç duyulanlardan başlanarak verilmesi gereken hizmet içi eğitim programlarının belirlenebilir ve hayata geçirilebilir.

Özellikle kurumsal işleyişin netwerke bağlandığı online olarak yürütüldüğü dönemlerde, kurulan sistemlerin nasıl çalışabileceği, bilgilerin sistemler arasında nasıl aktarılacağı videolu örnek sunuşlarla paylaşılması, herkesin sistemi keşfetmek için zaman harcaması yerine zamanı etkin kullanmasına yardımcı olacaktır.

PG.5.3.4. Üniversitenin tanınırlığını artıracak etkinliklere katılan akademik personel sayısı

Üniversitenin tanınırlığını artıracak etkinliklerin akademik personele vakitli bilgilendirilmesi yapılabilir. Kurumsal iletişimde bulunulmak, temsil edilmek istenen platformların tespiti, bu yerlerde nasıl yer alınabileceğinin yöntemlerinin araştırılması ilk adım olarak düşünülebilir. Fakülte veya bölüm tarafından görevlendirme ile veya gönüllü katılım esasıyla daha fazla katılım sağlanabilir.

Hedef (5.4) Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sistemi güçlendirilmesi.

PG.5.4.1. Kalite yönetimi standardı belgesine sahip birim sayısı

PG.5.4.2. Kalite yönetimi ile ilgili yapılan etkinlik /toplantı/bilgilendirme sayısı

PG.5.4.3. İç kontrol uygulamalarına entegre birim sayısı

PG.5.4.4. İdari risklerin tespitine/analizine yönelik verilen eğitim sayısı

PG.5.4.5. İdare bazında risklere yönelik oluşturulan eylem planı sayısı

**Hedef gerçekleştirme performansı pozitif olanlar.*

1. EĞİTİM-ÖĞRETİM HEDEFLERİ

Ek-2

Amaç 1.	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olabilmek.					
Hedef 1.1	Stratejik plan dönemi içerisinde, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak öğrencilerin derslikler, atölyeler, laboratuvar ve sosyal alan kullanımları ile güncel teknoloji kullanımlarının artırılması.					
Performansı	(0X40)+(0X40)+(0X20) 0+0+0 %0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrenci sayısında artış yaşanmıştır. Ancak öğretim üyesi sayısında aynı oranda artış sağlanamamıştır. Laboratuvar, derslik alanı ve sosyal alan miktarı ise sabit kalmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi sayısını artırılması yönünde çalışmalar yapılması gerekmektedir. Hedeflenen performans göstergeleri değerinde değişiklik yapılması planlanmaktadır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen		Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)	2019 (Hedef Değer)		
PG1.1.1. Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	40%	16,01	15,6	15,8	20,15	-1010%
İlgililik	Öğrenci sayısının artışı ancak öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi sayısında aynı oranda artış yaşanmaması nedeniyle performans göstergelerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşmesi öngörülen performans göstergesine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğrenci sayısında artışın devam edeceği ancak öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi sayısının aynı oranda artmayacağı düşünüldüğünden performans göstergelerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.					

Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.1.2. Öğrenci başına düşen laboratuvar ve derslik alanı (m2)	40%	2,23	2,85	2,6	1,88	-56%
İlgililik	Öğrenci sayısında artış yaşanmaktadır. Öğrenci sayısı artarken öğrenci başına düşen derslik ve laboratuvar alanı sabit kalmıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşmesi öngörülen performans göstergesine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesi ile ilgili öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmadığından maliyet tablosunda değişiklik yapılmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.					
Sürdürülebilirlik	Öğrenci sayısındaki artış devam ederken derslik ve laboratuvar sayısının sabit kalması ilerideki dönemler için sorun yaratmaya devam edecektir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.1.3. Öğrenci başına düşen sosyal alan (m2)	20%	1	3	2	0,58	-21%
İlgililik	Üniversite'nin sosyal alanları Mühendislik Fakültesi ile ortak bir şekilde kullanılmaktadır. Hem Mühendislik Fakültesi hem de Mimarlık Fakültesi öğrenci sayısında artış yaşanırken, sosyal alan miktarı sabit kalmıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesi ile ilgili öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmadığından maliyet tablosunda değişiklik yapılmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.					
Sürdürülebilirlik	Stratejik Plan güncelleme çalışmalarında hedeflenen performans değerinde değişiklik yapılması planlanmaktadır.					

Amaç 1.	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef 1.2	Uluslararası öğrencilerin tercih ettiği üniversiteler sıralamasında ülkemizdeki ilk beş üniversite, uluslararası üniversiteler sıralamalarında ilk beş yüz üniversite arasında yer alınması.					
Performansı	$\frac{(100 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (100 \times 0,25) + (100 \times 0,25)}{25+0+25+25}$ %75					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın nedeni ile online eğitim imkanları 2020 yılı için hedefin gerçekleşme performansını olumlu yönde etkilemiştir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgına ilişkin kısıtlamaların kaldırılmaya başlaması ile birlikte Üniversitemizin uluslararası tanıtımına ağırlık verilecek, değişim programlarına öğrenci ve personel katılımı teşvik edilecektir.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25%	0,0025	0,0035	0,0033	0,029	2650%
İlgililik	Online eğitim imkânları Fakültenin sunduğu eğitimin erişilebilirliğini olumlu yönde etkilemiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması için tanıtım faaliyetlerine yer verilecek ve üniversitenin yabancı uyruklu öğrencilerin ilgisini çekecek tanıtımı ile ilgili web tabanlı programlara yer verilecektir.					
Sürdürülebilirlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.2.2. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	25%	0,03	0,06	0,05	0	-100,00%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın nedeni ile değişim programlarında istenilen seviyede katılım sağlanamamıştır.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet tutarını aşmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Küresel salgının ve salgına karşı alınan tedbirlerin süresinin uzaması değişim programlarını olumsuz yönde etkilemeye devam edebilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.2.3. Değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25%	0,0037	0,0042	0,004	0,014	2060%
İlgililik	Online eğitim olanakları ile katılım artırılmıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet tutarını aşmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının ve salgına karşı alınan tedbirlerin süresinin uzaması değişim programlarını olumsuz yönde etkilemeye devam edebilir. Bu durumda web tabanlı değişim programlarına ağırlık verilebilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	25%	0,019	0,027	0,023	0,2	2262,50%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile AB Projelerinin değerlendirilmesi online imkanlar ile devam etmektedir.					
Etkililik	Performans göstergesine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	İzleme döneminde öngörülemeden maliyet olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ile ilgili sıkıntılar nedeni ile stratejik plan güncelleme çalışmalarında değiştirilmesi planlanmaktadır.					

Amaç 1.	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olabilmek.					
Hedef 1.3	Fakülte bölümlerinin akredite edilmesi					
Performansı	$(100 \times 0,50) + (100 \times 0,50)$ 50+50 %100					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgına yönelik kısıtlamaların kademeli olarak kaldırılmaya başlaması ile birlikte akreditasyon süreçlerine hız verilecektir.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.1.3.1. Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	50%	0	0	0	0	100%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın akreditasyon süreçlerini de etkilemektedir. Küresel salgın döneminin geçmesi ile birlikte akreditasyon süreçleri hız kazanacaktır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının uzaması akreditasyon ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi için risk oluşturabilir. Ziyaretlerin çevrim içi ortamda yapılması için önlemler alınabilir. Akreditasyon çalışması devam eden lisans programlarının kısa sürede çalışmalarını tamamlayarak sayıyı artırması beklenmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.1.3.2. Akredite olan lisansüstü program sayısı	50%	0	1	1	2	200,00%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın akreditasyon süreçlerini de etkilemektedir. Küresel salgın dönemi olmasına rağmen hedeflenen değer in üstüne çıkmıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının uzaması akreditasyon ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi için risk oluşturabilir. Ziyaretlerin çevrim içi ortamda yapılması için önlemler alınabilir.					

Amaç 1.	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olabilmek.					
Hedef 1.4	Disiplinler arası alanlarda öğretim elemanı ve öğrenci işbirliğinin artırılması					
Performansı	$(0 \times 0,25) + (0 \times 0,10) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,10) + (0 \times 0,30)$ $0+0+0+0+0$ %0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Fakültede yan dal ve çift ana dal programları bulunmasına rağmen bu programlardan yararlanan öğrenci sayısı azdır. İnterdisipliner yüksek lisans/doktora programı ise bulunmamaktadır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fakültede üniversiteye giriş başarı oranı yüksek öğrenciler, çift ana dal-yan dal eğitimi için özendirilerek ve bu programlara teşvik edilecektir. Uluslararası alanda bölümlerin gelişimlerini takip edebilmek açısından hem öğrenci hem de öğretim elemanlarının paylaşımlarda bulunabileceği çalıştay, stüdyo çalışmaları ve online ortak çalışma ağlarının oluşturulması alan dışı seçmeli ders sayısının artırılarak yaygınlaştırılacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.4.1. Yan dal program sayısı	25	17	18	17	2	0%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde yasal, kurumsal ve çevresel riskler bulunmamaktadır ancak mevcut plandaki hedeflerin üstüne çıkmak için gerekli tedbirler alınacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.4.2. Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	10	54	58	56	2	0%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmektedir.					

Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Yan dal programı ile ilgili lisans öğrencilerine yönelik bilgilendirme ile nitelikli ve başarılı öğrencilerin programlara özendirilmesi sağlanarak programdan yararlanan öğrenci sayısının artması beklenmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılısonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.4.3. Çift ana dal program sayısı	25	34	35	34	2	0%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde yasal, kurumsal ve çevresel riskler bulunmamaktadır ancak mevcut plandaki hedeflerin üstüne çıkmak için gerekli tedbirler alınacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılısonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.4.4. Çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	10	142	148	145	4	0%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Çift ana dal programı ile ilgili lisans öğrencilerine yönelik bilgilendirme ile nitelikli ve başarılı öğrencilerin programlara özendirilmesi sağlanarak programdan yararlanan öğrenci sayısının artması beklenmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılısonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.4.5. İnterdisipliner	30	4	4	4	0	0%

yüksek lisans/doktora program sayısı						
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. İnterdisipliner yüksek lisans/doktora programı yoktur. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmektedir.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde yasal, kurumsal ve çevresel riskler bulunmamaktadır ancak mevcut plandaki hedeflerin üstüne çıkmak için gerekli tedbirler alınacaktır.					

Amaç 1.	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olabilmek					
Hedef 1.5	"Araştırmacı öğrenci" kavramının geliştirilerek bu kapsamdaki öğrencilerin araştırma projelerine katılımının %15 düzeyinde artırılması.					
Performansı	$(100 \times 0,25) + (100 \times 0,40) + (0 \times 0,10) + (0 \times 0,25)$ $25+40+0+0$ %65					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Pandemi sebebiyle öğrenci staj olanaklarının kısıtlanması ve bilimsel yarışma ortamlarının azalması nedeniyle hedefte sapma olmuştur.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencilerle çevrim içi ortamlarda bilimsel çalışmalara devam edilmesi ve yarışmalara teşvik edilmeleri için gerekli önlemler alınacaktır. Küresel salgının önümüzde dönemde hafifleyeceği düşünülerek stajla ilgili süreçlerin normale döneceği öngörülmektedir.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.5.1.Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	25	6	7	6	10,57	100,00%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Buna rağmen hedef değerini üzerine çıkmıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					

Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.5.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	40	3	3,1	3	4,02	100%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren dış çevrede Pandemi gibi ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Buna rağmen hedef değerini üzerine çıkmıştır. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.1.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı	10	1	2	2	1	0%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile düzenlenen bilimsel etkinlik ve yarışma sayılarında düşüş olduğundan hedeflenen ödül sayısına ulaşamamıştır. Pandemi sürecinin geçici olduğu düşünülerek önümüzdeki yıllarda gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelerde değişikliğe gidilmesi öngörülmektedir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın tedbirlerinin uzaması, etkinliklerin sayısının düşmesi ve öğrencilerle birebir çalışarak yarışmalara hazırlanamama durumu performans göstergesini olumsuz yönde etkilemeye devam edebilir. Özellikle öğrencilerle çevrim içi ortamlarda bilimsel çalışmalara devam edilmesi için gerekli önlemler alınacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			

PG.1.5.4. Uygulama ve araştırma merkezlerinden yararlanan/staj yapan öğrenci sayısı	25	5	7	6	3	0%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile tüm staj ortamlarında tedbir alındığından hedeflenen sayıya ulaşılamamıştır. Pandemi sürecinin geçici olduğu düşünülerek önümüzdeki yıllarda gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelerde değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. İlerleyen dönemler için güncelleme yapılması gerekmemektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırmalara yönelmeleri ve uygulama araştırma merkezlerinden yararlanabilmeleri ile ilgili desteği arttırmaya yönelik tedbirler alınmaya devam edilecektir.					

2. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME HEDEFLERİ

Amaç 2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.					
Hedef 2.1	Üniversitemizin bilim alanındaki hedef stratejileriyle uyumlu ve uluslararası rekabete açık araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin kurulması, var olanların fiziki alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların en az %25 oranında artırılması.					
Performansı	(0 X 0,45) +(0 X 0,45) +(100 X 0,10) 0+0+10 %10					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın sebebiyle uzaktan çalışma düzenine geçiş ile birlikte araştırma merkezleri ve laboratuvarlar hakkında belirlenen yeni merkezlerin açılması ve varolanların iyileştirilmesine yönelik olan hedefler gerçekleştirilememiştir. Buna rağmen, altyapıya katkısı olan projelerin devam ediyor olması olumludur.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Altyapıya katkısı olan projelerin arttırılarak mevcuttaki laboratuvarların iyileştirilmesi ile birlikte yeni araştırma merkezleri ve laboratuvarların kurulması için öğretim üyeleri teşvik edilecektir.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.1.1. Fiziksel altyapısı iyileştirilen araştırma merkezi laboratuvar sayısı toplamı	45	2	3	2	0	-200,00%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın sürecinde araştırma merkezi laboratuvarlarında ön görülen iyileştirme yapılamamıştır. Normal çalışma şartlarına geçildiğinde, plan döneminin geri kalan yıllarında hedeflenen değerlere ulaşılması planlanmaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılabilceği değerlendirilmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.1.2. Laboratuvar ekipman ve cihazların sayısının toplam ekipman ve cihazları sayısına oranı (%)	45	33	35	35	20,465116	-627%

İlgililik	Yaşanan küresel salgın sürecinde laboratuvarlarda ön görülen iyileştirme yapılamamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performansa ilişkin verinin temininde sıkıntılar yaşanmaktadır. Stratejik plan güncelleme çalışmalarında performans göstergesi yeniden değerlendirilecektir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.1.3. Alt yapıya katkısı olan dış kaynaklı proje sayısı	10	2	3	3	4	200,00%
İlgililik	İzleme döneminde devam eden ve tamamlanan dış kaynaklı projeler ile öngörülen hedefe ulaşılmıştır					
Etkililik	Performans göstergesine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin sıkıntılar yaşanmamaktadır. Gözden geçirme sonrası plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.					

Amaç 2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.					
Hedef 2.2	Üniversitemizde uluslararası nitelikli ve disiplinler arası çalışma yapabilen araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı istihdamının en az %10 oranında artırılması.					
Performansı	$(0 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,50)$ 0+0+0 %0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yurt dışından doktora derecesine sahip akademik personel sayısı istenilen düzeye çıkarılamamaktadır. Kütüphanede takip edilen uluslararası veri tabanlarına erişim konusunda sıkıntılar yaşanmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yabancı uyruklu öğretim elemanı alımlarında yurt dışı lisansüstü dereceye sahip olma şartı getirilmelidir. Veri tabanlarına uzaktan erişimde yaşanan sıkıntıların giderilmesi için önlemler alınacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri (A)	Değer 2020(B)			
PG 2.2.1. Dış kaynaklı projede	25	22	25	22	19	-100,00%

yer alan öğretim elemanı sayısı						
İlgililik	2020 yılının başında etkili olan küresel salgın, performans göstergesini olumsuz etkilemiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Küresel salgının akademik faaliyetler üzerindeki olumsuz etkileri nedeniyle, performans göstergesine ilişkin öngörülemez kısıtlar ortaya çıkmıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinde ortaya çıkan kısıtlara yönelik çözüm arayışları ve yeni durumun ortaya çıkardığı fırsat ve potansiyellerin değerlendirilmesi, performans göstergelerinin sürdürülebilir sınırlara getirilmesine katkıda bulunacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.2.2. Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	25	2	3	2	0	-200,00%
İlgililik	2020 yılının başında etkili olan küresel salgın, uluslararası değişim programlarının kesintiye uğramasına neden olmuştur.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Küresel salgın, performans göstergesine ilişkin öngörülemez olumsuz bir etken olarak ortaya çıkmıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerinin, küresel salgının seyrine göre gözden geçirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.2.3. Öğretim elemanlarının uluslararası konferans, kongre, sempozyum ve çalıştaylara katılım sayısı	50	152	175	160	56	-417,39%
İlgililik	2020 yılının başından itibaren etkili olan küresel salgın, planlanan akademik faaliyetlerin iptaline ya da ertelenmesine neden olmuştur.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Küresel salgın, performans göstergesine ilişkin öngörülemez bir sınırlılık oluşturmuştur.					

Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinde etkinliklerin online ortamda planlanması ve gerçekleştirilmeye başlaması, performans göstergelerinin sürdürülebilir sınırlara getirilmesine katkıda bulunacaktır.
--------------------------	--

Amaç2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.					
Hedef 2.3	Üniversite birimlerinde gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projeleri, patent ve stratejik araştırma sayılarının en az %15 oranında artırılması.					
Performansı	(0 X 0,25) +(100 X 0,15) +(0 X 0,25)+(0 X 0,10) 0+15+0+0 %15					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ulusal ve uluslararası patent ve proje sayılarında istenilen düzeyin üzerine çıkmıştır. Performans göstergelerinin hedeflenen değerlerin üzerinde olması, öğretim üyelerinin üstün çalışma performansı ile ilişkilidir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Patent ve proje sayılarının asgari düzeyde hedeflenen değerde artışını sürdürmek için Ar-Ge Kurum Koordinatörlüğü tarafından teşvik çalışmaları devam ettirilecektir.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.3.1.Öğretim üyesi başına düşen ortalama yıllık patent sayısı	25	0,04	0,04	0,04	0,16	0%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi belirlenen değer üstüne çıkmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi performans başarısının sürdürülebilirliğini sağlamak açısından önem taşımaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			

PG.2.3.2.Öğretim üyesi başına düşen tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	15	0,12	0,13	0,12	0,26	1400%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi belirlenen değer üstüne çıkmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi performans başarısının sürdürülebilirliğini sağlamak açısından önem taşımaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.3.3. Öğretim üyesi başına düşen tasarım odaklı proje sayısı	25	0,12	0,12	0,12	0,16	0%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi belirlenen değer üstüne çıkmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi, performans başarısının sürdürülebilirliğini sağlamak açısından önem taşımaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yıllonun Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.3.4. Öğretim üyesi başına düşen üniversite destekli araştırma projesi sayısı	10	0,03	0,03	0,03	0,02	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***						
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					

Amaç2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.					
Hedef 2.4	Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında (kitap, dergi, audio/video vb.) yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın ve atıf sayılarının en az %20 oranında artırılması.					
Performansı	(8 X 0,30) +(0 X 0,25) +(0 X 0,30) + (0 X 0,15) 2,4+0+0+0 %2,4					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın, öğretim elemanlarının araştırma faaliyetlerini olumsuz yönde etkilemiştir. Açık erişim dergilerinin yüksek maliyetleri nedeni ile yayın maliyetlerinin artması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemektedir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Özellikle Q1 ve Q2 dilimine giren yayın oranını artırmak için teşviklerin artırılması düşünülmektedir. Yayın desteklerinin artırılması için çalışmalar yürütülecektir.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.2.4.1. Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	30	0,37	0,5	0,4	0,38	8%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci akademik personelin araştırma çalışmalarını da kesintiye uğratmıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen bir durum söz konusu olmadığından, tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerini olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir. Açık erişim dergilerinin yüksek maliyetleri nedeni ile yayın maliyetlerinin artması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemektedir. Yayın ve araştırma maliyetlerinin üniversite kaynaklı araştırma projeleri ve destek programları kapsamında karşılanması beklenmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			

PG.2.4.2.Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik Dilime Giren Bilimsel Yayın Sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	25	1	3	2	0,12	-44%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci akademik personelin araştırma çalışmalarını da kesintiye uğratmıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen bir durum söz konusu olmadığından, tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerini olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir. Açık erişim dergilerinin yüksek maliyetleri nedeni ile yayın maliyetlerinin artması performans göstergesini olumsuz yönde etkilemektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	30	4,6	5	4,6	5,22	155%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci akademik personelin araştırma çalışmalarını da kesintiye uğratmıştır.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Öngörülmeleyen bir durum söz konusu olmadığından tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerini olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir. Atıf gibi inisiyatif ve erişilebilirliğe bağlı bir sürecin işleyebilmesi ve üniversite adresli yayınlara daha fazla sayıda atıf yapılabilmesi için bu yayınların toplandığı ve araştırmacıların hızlı ve kolay erişim sağladığı bir havuz oluşturulabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.4.4. Akademik birimlerde eğitime yönelik	15	6	6	6	5	0%

destekleyici ders/özgün kitap sayısı					
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci akademik personelin araştırma çalışmalarını kesintiye uğratmıştır.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen bir durum söz konusu olmadığından tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin akademik personelin araştırma faaliyetlerini olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir. Araştırma faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek; akademik araştırmaların ders kitabı ve/veya özgün kitap olarak yayınlanmasını sağlamak üzere üniversitemiz bünyesinde destek programlar oluşturulabilir. Maddi desteğin yanı sıra motivasyonu arttırmak amacıyla üniversite adresli kitap yayınları için ödüllendirme mekanizması geliştirilebilir.				

Amaç 2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.					
Hedef 2.5	Fakültenin yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma kuruluşları ile işbirliğinin artırılması					
Performansı	$(100 \times 0,25) + (100 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,25)$ $25+25+0+0$ $\%50$					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Değerlendirilen dönemde ulusal ve uluslararası işbirlikli proje hedefleneni geçerek iyi bir performans göstergesi oluşturmuştur. Küresel salgın, öğretim üye ve elemanlarının düzenlediği ulusal ve uluslararası etkinliklerini olumlu; katıldıkları ulusal ve uluslararası etkinliklerini olumsuz yönde etkilemiştir. Bununla birlikte yine salgın nedeni ile personel hareketliliği kısmen kısıtlanmış ve bu bağlamda performansta bir düşme yaşanmıştır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim üyelerinin katıldığı uluslararası ve ulusal etkinliklerinin sayısının artırılması teşvik edilecek; ulusal ve uluslararası performans hareketliliğinin sağlanabilmesi için gerekli işbirliklerinin yapılması sağlanacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Dekan Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen devam eden ve tamamlanan ulusal ve uluslararası işbirlikli proje sayısı	25	0,36	0,42	0,39	0,7	567%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci boyunca akademik personelin işbirlikli proje çalışmaları sürdürülebilmiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.					

Etkinlik	Öngörülme bir durum söz konusu olmadığından tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası işbirlikli proje çalışmalarında olumsuz bir etkisinin olmadığı görülmüştür. Gözden geçirme sonrası plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.5.2.Öğretim üyesi başına düşen düzenlenen ulusal ve uluslararası etkinlik sayısı	25	0,08	0,09	0,09	1	9200%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın sürecinde, ulusal ve uluslararası etkinliklerin çevrimiçi olarak düzenlenebilmesinin performans göstergeleri üzerinde olumlu etkileri olmuştur.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Öngörülme bir durum söz konusu olmadığından tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası etkinlik düzenlenmesinde olumsuz bir etkisi olmadığı izlenmiştir. Gözden geçirme sonrası plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.2.5.3. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası etkinlik katılım sayısı	25	3,71	4,12	3,92	2,22	-363%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın süreci akademik personelin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını kesintiye uğratmıştır. Bu durumda yüz yüze etkinliklerin düzenlenememiş ya da ertelenmiş olması önemli bir etkidir.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşılamamıştır.					
Etkinlik	Küresel salgın sebebiyle gerçekleşen bu durumun geçici olduğu düşünülmekte ve bu sebeple de tahmini hedef tablosunda herhangi bir güncelleme gerekmemektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin öğretim üyelerinin etkinliklere katılmasını olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			

	(%)	Değeri **(A)	Değer (B)			
PG.2.5.4. Ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında işbirliği kurulan kurumların sayısı	25	15	18	17	9	-200%
İlgililik	Yaşanan küresel salgın sürecinin personel hareketliliğini olumsuz etkilemiştir. Bu durum ulusal ve uluslararası değişim programları kapsamında kurumlarla işbirliği kurulmasını kısmen engellemiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Küresel salgının yarattığı bu durum tahmini hedef tablosunda güncellemeyi gerektirmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın sürecinin ulusal ve uluslararası değişim programlarını olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir.					

3. GİRİŞİMCİLİK HEDEFLERİ

Amaç 3	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef 3.1	Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirecek, çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir ve/veya Ar-Ge tabanlı girişimcilik projeleri sayısının en az %20 oranında artırılması.					
Performansı	$(0 \times 0,25) + (0 \times 0,20) + (100 \times 0,20) + (67 \times 0,15) + (0 \times 0,20)$ $0+0+20+10,05+0$ %30,05					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim elemanlarının girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi için ayrılan kaynakların ve girişimcilik konusundaki bilgilendirme faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmadığı düşünülmektedir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim üyeleri ve öğrencilerin girişimcilik projeleri konusunda bilgilendirilmesi ve ayrılan bütçe desteğinin artırılması gerekmektedir. Öğretim üyelerine patent başvurusu süreçleri ve mevcut patentlerin ticarileştirilmesi hakkında bilgilendirme toplantıları yapılarak ve mevcut patentlerini ticarileştiren öğretim üyelerine ekonomik destek ve teşvik verilerek ticarileşen patent sayısı artırılabacaktır. Ayrıca, TTO tarafından akademisyenlerin bilimsel çalışmalarının sanayinin hizmetine sunulmasını ve ticarileştirilmesini sağlamak, sanayicilerin Ar-Ge ve inovasyon konusundaki ihtiyaçlarının ilgili alanda uzman akademisyenlere yönlendirilmesini ve işbirliğinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve sanayiciler ve akademisyenler arasında birebir görüşmeler düzenlemek vb. faaliyetlerin artırılması bu performans göstergesini iyileştirilecektir.					
Sorumlu Birim	Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.3.1.1.Çıktısı ürün olan girişimcilik proje sayısı	25	18	21	27	14	-133%
İlgililik	Ürün geliştirmeye yönelik proje sayısında artış olmakla birlikte bunların ürüne dönüşmesi zaman almaktadır ve etkilerinin önümüzdeki yıllarda ortaya çıkması beklenmektedir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.3.1.2.Girişimcilik projelerine sağlanan maddi destek tutarının toplam TTO bütçesine oranı (%)	20	20	22	19	0	-1000%

İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesi başlangıç değeri ve hedeflerin gözden güncellenmesi gerekmektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin başlangıç değeri ve hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.3.1.3.Projelere destek olan dış paydaş sayısı	20	11	13	43	35	1200%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.3.1.4.Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	15	24	36	31	32	67%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin girişimcilik projeleri konusunda bilgilendirilmesi gerekmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri *(A)	Değer (B)			
PG.3.1.5.Ticarileşen patent sayısı	20	0	2	0	0	0,00%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin girişimcilik projeleri konusunda bilgilendirilmesi gerekmektedir.					

Amaç 3	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef 3.2	Teknopark alanlarının genişletilerek teknoloji transfer faaliyetleri ve üniversite adresli patent sayılarının en az %10 oranında artırılması.					
Performansı	$(67 \times 0,20) + (0 \times 0,20) + (100 \times 0,20) + (0 \times 0,20) + (0 \times 0,20)$ 13,4+0+20+0+0 %33,4					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Teknoparktaki şirket sayısı hedeflenenin altında kalmaktadır. Küresel salgın nedeni ile TTO'nun düzenlediği etkinliklerin sayısı yeterli düzeyde olmamıştır. Öğretim elemanlarının patent ve faydalı model konularında desteklenmesi ayrılan teşvik miktarı yeterli düzeye çıkamamaktadır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma Üniversitesi statüsünün korunabilmesi Üniversite'nin Teknopark bünyesinde faaliyet gösteren şirketlerdeki hissesini artırmak için bu alana ayrılacak bütçenin artırılması gerekmektedir. TTO tarafından verilen Modül 1, Modül 2, Modül 3, Modül 4 ve Modül 5 kapsamındaki eğitim ve sertifika programlarının sayısının artırılması gerekmektedir. Öğretim üyelerine patent başvurusu süreçleri hakkında eğitim seminerleri verilmesi ve patent başvuru destek bütçesinin artırılması gerekmektedir. Üniversite adresli patent/faydalı model verilen teşvik bütçesinin artırılması ve öğretim üyelerinin teşvik programları konusunda bilgilendirilmesi gerekmektedir.					
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.2.1. Gazi Üniversitesinin hissedar olduğu teknoparklarda faaliyet gösteren şirket, kurum sayısı	20	126	135	162	132	66,67%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.2.2. TTO'nun düzenlediği	20	24	33	18	13	-122,22%

eğitim/sertifika etkinlik sayısı						
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile düzenlenmesi planlanan organizasyonların büyük bir bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Yaşanan küresel salgın süreci nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın nedeni ile uygulanan kısıtlamaların uzaması durumunda etkinliklerin çevrim içi ortamda yürütülmesi için planlama yapılabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.2.3. Üniversite adresli toplam patent/faydalı model sayısı	20	69	79	25	103	340%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.2.4. Üniversite adresli patent/faydalı model için verilen toplam teşvik miktarının yıllık TTO bütçesine oranı (%)	20	13,16	13,5	1,48	5,336712811	-2300,97%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedefin güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)

	(%)	Değeri **(A)	Değer (B)			
PG.3.2.5. Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	20	0,003	0,007	0,004	0,00198938992	-25%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					

Amaç 3	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef 3.3	Üniversite bünyesinde kuluçka merkezlerinin açılıp girişimcilik eğitimleri verilerek üniversite içinden ve dışından girişimci sayısının en az %20 oranında artırılması.					
Performansı	$(0 \times 0,20) + (0 \times 0,20) + (0 \times 0,20) + (60 \times 0,20) + (0 \times 0,20)$ $0+0+0+12+0$ $\%12$					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Büyük oranda küresel salgın girişimcilikle ilgili verilen sertifika programlarını eğitim, danışmanlık ve mentörlük hizmetlerini olumsuz yönde etkilemiştir. Ayrıca kuluçka merkezine alınan firma sayısı yeterli düzeye çıkmamaktadır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgın kısıtlamalarının devam etmesi durumunda girişimcilikle ilgili programların ve hizmetlerin çevrim içi ortamda verilmesi için çalışmalar yürütülecektir. Devam eden girişimcilik programları/eğitimlerinin birimlerde yaygınlaştırılması için Eğitim Komisyonu marifetiyle düzenlemeler yapılacaktır.					
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri **(A)	Değer (B)			
PG.3.3.1. İç ve dış paydaşlara yönelik girişimcilik sertifika programlarındaki katılımcı sayısı	20	388	420	281	165	-696,88%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile düzenlenmesi planlanan etkinliklerin büyük bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Küresel salgın nedeni ile uygulanan kısıtlamaların uzaması durumunda etkinliklerin çevrim içi ortamda yürütülmesi için planlama yapılabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.3.2. Ön kuluçka/Kuluçka'da verilen eğitim/mentorluk ve danışmanlık saati	20	494	535	314	113	-929,27%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile düzenlenmesi planlanan etkinliklerin büyük bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın nedeni ile uygulanan kısıtlamaların uzaması durumunda eğitim ve danışmanlıkların çevrim içi ortamda yürütülmesi için planlama yapılabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.3.3. Kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısı	20	30	50	15	6	-120,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile uzaktan eğitime geçilmesi performans göstergesini olumsuz yönde etkilemiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile öğrenciler uzaktan eğitime geçtikleri için merkezlerden faydalanamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın nedeni ile uygulanan kısıtlamaların uzaması durumunda öğrencilerin kuluçka merkezinden yararlanabilmesi için alternatif yöntemlere ilişkin planlama yapılabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C/B)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.3.4. Kuluçka merkezleri için ayrılan alan (m2)	20	1200	1.200	1.324	716	60%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır.					

Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.3.3.5. Kuluçka merkezine alınan firma sayısı	20	38	42	43	19	-475%
İlgililik	İzleme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesine ilişkin hedeflerin stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında gözden geçirilmesi ihtiyacı duyulmaktadır.					

4. TOPLUMSAL KATKI HEDEFLERİ

Amaç 4	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef 4.1	Toplumda farkındalık oluşturacak ve dezavantajlı gruplara yönelik sosyal ve mekânsal projeler/etkinlikler geliştirmek.					
Performansı	$(0 \times 0,50) + (0 \times 0,50)$ 0+0 %0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın hem sosyal sorumluluk hem de mesleki gelişim etkinliklerinin organizasyonunu olumsuz yönde etkilemiştir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgın sürecinin devam etmesi durumunda sosyal sorumluluk etkinliklerinin gerekli önlemler altında düzenlenmesi ve mesleki gelişim kurslarının çevrimiçi veya diğer alternatif yöntemlerle düzenlenmesi için gerekli planlamalar yapılacaktır.					
Sorumlu Birim	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.4.1.1.Toplumda dezavantajlılara yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	50	1	3	2	0	-50%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile etkinlikler iptal edilmiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					

Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde yasal, kurumsal ve çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.4.1.2. Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk proje/ etkinlik sayısı	50	4	6	5	0	-200,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile gerçekleştirilmesi planlanan etkinliklerin önemli bir kısmı iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Online eğitime erişim için ek maliyet gerekmektedir.					
Sürdürülebilirlik	İç ve dış paydaşlarla iş birliği çalışmalarının küresel salgın ortamında gerekli önlemlerin alınarak artırılmasına ihtiyaç vardır. Online etkinlik yöntemleri geliştirilebilir.					

Amaç 4	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef 4.2	Öğretim elemanı ve öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.					
Performansı	(0 X 0,50) +(0 X 0,50) 0+0 % 0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın yüz yüze yapılması gerekli kültür ve spor yapılan organizasyonları ile fakültenin tanıtımına ilişkin aktiviteleri olumsuz yönde etkilemiştir.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgın sürecinin devam etmesi durumunda sosyal sorumluluk etkinliklerinin gerekli önlemler altında ya da farklı alternatiflerle düzenlenmesi için gerekli planlamalar yapılacaktır.					
Sorumlu Birim	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.4.2.1. Kültür ve spor etkinlikleri sayısı	50	101	120	110	22	0 %
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan etkinliklerin bir bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Küresel salgın şartlarına bağlı olarak etkinliklerin sayısının, salgın ortamı ile uyumlu alternatif yöntemler ile artacağı değerlendirilmektedir.					

Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın ortamında gerekli önlemler alınarak etkinlik planlaması yapılabilir.

Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılısonu Hedeflenen	2019 (Hedef Değer)	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.4.2.2. Akademik personelin fakültenin tanınırlığını arttırmaya yönelik yapmış olduğu etkinlik sayısı	50	161	190	180	21	0 %
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan etkinliklerin bir bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın ortamında gerekli önlemlerin alınarak etkinlik planlaması yapılabilir.					

5. KURUMSAL YAYILIM HEDEFLERİ

Amaç 5	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef 5.1	Mezun/öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısının en az %20 oranında artırılması.					
Performansı	$(100 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,25)$ $25+0+0+0$ $\%25$					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın nedeni ile uzaktan eğitime geçilmesi ile birlikte mezun ve öğrencilere yönelik düzenlenmesi planlanan etkinliklerin bir bölümü iptal edilmiştir. Bazı performans göstergelerinin izlenmesinden sorunlar yaşanmaktadır.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgın sürecinin devam etmesi durumunda gerekli önlemlerin alınarak etkinliklerin yeniden düzenlenmesi için çalışılacak ve izlemede sorun yaşanan performans göstergeleri stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında yeniden değerlendirilecektir.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılısonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			

PG.5.1.1.Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	25	6	15	6	17	122%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan etkinliklerin bir bölümü iptal edilmiştir. Bununla birlikte salgının Ülkemizde etkili olmaya başladığı Mart ayına kadar ve Eylül döneminden itibaren yapılan etkinlikler yeterli düzeyde olmuştur.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde yasal, kurumsal ve çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.1.2.Öğrenci Memnuniyet Düzeyi*	25	0	65	72	0	0%
İlgililik	Öğrenci Memnuniyet Düzeyi belirleme anketi sonuçları henüz değerlendirilmemiştir.					
Etkililik	Performans göstergesine ilişkin bir ölçüm yapılmadığından değerlendirilememektedir.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Memnuniyet anketlerinin değerlendirilmesi takvimi stratejik plan değerlendirme takvimine göre ayarlanacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.1.3.Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	25	1,9	10	12	0	0%
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi bir değişiklik olmamıştır.					
Etkililik	Verinin ifadesi ve veriye ulaşma ile ilgili sıkıntı oluşu için performans göstergesi değerlendirilememiştir.					
Etkinlik	Performans göstergesi ile ilgili öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin ifadesinde sıkıntı olduğu için stratejik plan güncelleme çalışmalarında değiştirilmesi planlanmaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			

PG.5.1.4.Öğrenci kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı	25	528	568	471	55	-1182,50%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan etkinliklerin büyük bir bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın ortamında gerekli önlemler alınarak etkinlik planlaması yapılabilir.					

Amaç 5	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef 5.2	Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçenin %10 oranında artırılması.					
Performansı	$(100 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (100 \times 0,25) + (100 \times 0,25)$ $25+0+25+25$ $\%75$					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın nedeni ile ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtım faaliyetleri olumsuz etkilediğinden hedefte sapma olmuştur.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Çevrim içi ve alternatif tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilecektir.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.2.1.Engellilerin eğitim/öğretim ve sosyal alanlara erişim için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı(%)	25	0,02	0,06	0,05	0,2698154253	624,54%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Performans göstergesine ilişkin bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesi ile ilgili öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmadığı değerlendirilmektedir.					

Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.2.2.Ulusal ve Uluslararası tanınırlılık için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı(%)*	25	0,01	0,05	0,01	0	-25,00%
İlgililik	Veriye ulaşılamadığı için performans göstergesi hesaplanamamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi verisinin elde edilmesinde yaşanan sıkıntılar nedeni ile stratejik plan güncelleme çalışmaları kapsamında güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin gözden geçirilerek değiştirilmesi gerekmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	C/B
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.2.3.Yazılım güncelleme, yeni yazılım ve yeni donanım için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı (%)	0,25	0,06	0,06	9,40	0,60	1069,78%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bu doğrultuda ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki dönemde kaynak yetersizliği ve kaynakların zamanında sağlanamaması gibi risklerle karşılaşılabilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.2.4.Yenileme bakım-onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı (%)**	0,25	2,82	3,20	10,90	5,88	804,33%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bu doğrultuda ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki dönemde kaynak yetersizliği ve kaynakların zamanında sağlanamaması gibi risklerle karşılaşılabilir.					

Amaç 5	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef 5.3	Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla hizmet içi eğitim ve etkinlik sayısının %15 oranında artırılması.					
Performansı	$(0 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,25) + (0 \times 0,25)$ 0+0+0+0 %0					
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın nedeni ile planlanan hizmet içi eğitim etkinliklerinin düzenlenememesi ve memnuniyet anketleri uygulamasının yine küresel salgın nedeni ile ertelenmesi hedeften sapmaya neden olmuştur.					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitimlerin ve memnuniyet anketlerinin elektronik ortamda ve çevrim içi yöntemlerle uygulanması yönünde başlatılan çalışmalar devam ettirilecektir.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.3.1. Akademik Personel Memnuniyet düzeyi (%)*	25	0	65	0	0	0,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile akademik personel memnuniyet anketi yapılamadığından performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkililik	Akademik personel memnuniyet anketi yapılamadığından performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin memnuniyet anketi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.3.2. İdari Personel Memnuniyet Düzeyi (%)**	25	0	65	0	0	0,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile idari personel memnuniyet anketi yapılamadığından performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkililik	Akademik personel memnuniyet anketi yapılamadığından performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin memnuniyet anketi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.3.3. Düzenlenen hizmet içi eğitim programı sayısı	25	9	11	16	7	-100,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan eğitimlerin büyük bir bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Çevrim içi olarak eğitimlerin devam ettirilmesi yönünde çalışmalar yürütülebilir.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.3.4. Üniversitenin tanınırlığını artıracak etkinliklere katılan akademik personel sayısı	25	185	195	5544	0	0,00%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile tanıtım ile ilgili etkinliklerin büyük bölümü iptal edilmiştir.					
Etkililik	Küresel salgın nedeni ile performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın ortamında bu tür tanıtım etkinliklerine çevrim içi olarak katılmak yönünde faaliyetler yürütülebilir.					

Amaç 5	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.
Hedef 5.4	Kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliği artırılarak idari süreçlerin iyileştirme döngülerinin desteklenmesi ve kalite güvence sistemi güçlendirilmesi.
Performansı	$(100 \times 0,15) + (100 \times 0,25) + (100 \times 0,30) + (9 \times 0,10) + (0 \times 0,20)$ $15+25+30+0,9+0$ $\%70,9$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İdare risk eylem planı hazırlık çalışmaları ve eğitimlerin küresel salgın nedeni ile sekteye uğramış ve hedefte kısmi bir sapmaya neden olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgın ortamında gerekli önlemler dahilinde eğitim faaliyetlerine başlanmıştır ve risk eylem planları bu eğitimler sonrasında hazırlanacaktır.

Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcılığı					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen		Değeri (C)	(C/B)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)	2019		
PG.5.4.1. Kalite yönetimi standardı belgesine sahip birim sayısı	15,00%	4	4	8	4	100,00%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bu doğrultuda ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.4.2. Kalite yönetimi ile ilgili yapılan etkinlik /toplantı/bilgilendirme sayısı	25%	30	35	23	181	3020,00%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bu doğrultuda ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.4.3. İç kontrol uygulamalarına entegre birim sayısı	30%	35	43	32	51	200,00%
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bu doğrultuda ciddi değişiklikler olmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.4.4. İdari risklerin tespitine/analizine yönelik verilen eğitim sayısı	10%	1	12	5	2	9%
İlgililik	Küresel salgın nedeni ile planlanan etkinliklerin bir bölümü düzenlenememiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Küresel salgın ortamında gerekli önlemler dahilinde eğitim programlarına yeniden başlanacaktır.					
Performans Göstergesi	Hedefe	Plan Dönemi	İzleme Dönemindeki		İzleme Dönemindeki Gerçekleşme	Performans (%)
	Etkisi	Başlangıç	Yılsonu Hedeflenen	2019	Değeri (C)	(C-A)/(B-A)
	(%)	Değeri ** (A)	Değer (B)			
PG.5.4.5. İdare bazında risklere yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	20%	2	3	0	0	-200%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***						
İlgililik	Risk Değerlendirme Eğitimleri tamamlandıktan sonra eylem planları hazırlanacaktır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.					
Etkinlik	Performans göstergesine ilişkin öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Birimlerde iç kontrolün yeterince benimsenmemesi ve İdari risklerin tespitine/analizine yönelik eğitim eksikliği sonucu risklere karşı eylem planı oluşturulamamıştır. İdari risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi ve risklere karşı eylem planı hazırlanmasına yönelik eğitimler düzenlenecektir.					