



T.C.

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ
ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(GAZİÖDM)**

2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Güncelleme Tarihi

06.06.2022





Gazili Olmak Ayıcalıktır.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	3
İÇİNDEKİLER	4
TABLolar DİZİNİ	6
ŞEKİLLER DİZİNİ	6
SUNUŞ	7
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	8
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	9
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	14
IV. DURUM ANALİZİ	14
4.1. Kurumsal Tarihçe	14
4.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi	15
4.3. Mevzuat Analizi	15
4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi.....	17
4.5. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi.....	18
4.6. Paydaş Analizi	18
4.7. Kuruluş İçi Analiz	19
4.7.1. Organizasyon Şeması	19
4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	20
4.7.3. Kurum Kültürü Analizi	21
4.7.4. Fiziki Kaynak Analizi	21
4.7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	21
4.7.6. Mali Kaynak Analizi	22
4.8. GZFT Analizi	22
V. GELECEĞE BAKIŞ	23
5.1. Misyon.....	23
5.2. Vizyon	23
5.3. Temel Değerler.....	23
VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ	25
6.1. Konum Tercihi.....	25
6.2. Başarı Bölgesi Tercihi	252
6.3. Değer Sunumu Tercihi.....	25
6.4. Temel Yetkinlik Tercihi	26
VII. STRATEJİ GELİŞTİRME	27

7.1. Hedef Kartları.....	27
7.2. Maliyetlendirme	27
VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	27
IX. EKLER.....	29
9.1. EK-1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan Çalışma Grupları.....	29
9.2. EK-2: Paydaşlar.....	33
9.3. EK-3: Akademik Faaliyetler Analizi	35
9.4. EK-4: Yükseköğretim Sektörü Analizi.....	35

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1 2019 Yılı Sınav Faaliyetleri	9
Tablo 2 2020 Yılı Sınav Faaliyetleri	10
Tablo 3 2021 Yılı Sınav Faaliyetler	11
Tablo 3 2021 Yılı Sınav Faaliyetler	12
Tablo 4 2022 Yılı Sınav Faaliyetler	13
Tablo 4 2022 Yılı Sınav Faaliyetler	14
Tablo 5 Üst Politika Belgelerinin Analizi	17
Tablo 6 Üst Politika Belgelerin Analizi	17
Tablo 7 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi	18
Tablo 8 Paydaş Etki/Önem Matrisi	18
Tablo 9 Unvan Bazında Akademik Personel Sayısı	200
Tablo 10 İdari Personel Sayısı 2019-2023	200
Tablo 11 Kadrolu İdari Personelin Eğitim Durumu	200
Tablo 12 Akademik Personel Yaş Durumu	211
Tablo-13 İdari Personel Yaş Durumu	21
Tablo 14 Değer Sunumu Belirleme Tablosu	266
Tablo 15 Hedef Kartları	27
Tablo 16 Kurul İcra Heyeti (2019)	29
Tablo 17 Kurul İcra Heyeti (2020)	29
Tablo 18 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2019)	30
Tablo 19 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2020)	30
Tablo 20 Kalite Komisyonu (2019)	31
Tablo 21 Kalite Komisyonu (2020)	31
Tablo 22 Paydaş Önceliklendirme Tablosu	341
Tablo 23 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Toplumsal Katkı)	342
Tablo 24 Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi	33
Tablo 25 Paydaş Tablosu	34

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1 Organizasyon Şeması	19
-----------------------------------	----

SUNUŞ

Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 28.06.2019 tarihinde, merkezi sınavlara ilişkin iş ve işlemleri yürütmek amacıyla kurulmuştur. Üniversitemizin Sınavlara ilişkin iş ve işlemleri 2006-2019 tarihinde Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülürken, 28.06.2019 tarihinden itibaren Merkezimiz tarafından yürütülmeye başlanmıştır.

Merkezimiz, kamu ve özel kurumların personel alımı, görevde yükselme ve unvan değişikliği, yeterlik sınavlarını, sınavlar için kurumlara bina tahsislerini, üniversitemiz öğretim elemanları ve personelinin katkıları ile başarılı bir şekilde gerçekleştirmiştir. Merkez müdürü ve müdür yardımcısı, müdür ve yardımcılarını dâhil yedi yönetim kurulu üyesi ve iki memuru ile Gazi Üniversitesi 2019-2023 stratejik planlaması dikkate alınarak kurumumuzun 2022 yılında da amaçlarını gerçekleştirmek için çalışmalarını sürdürmekteyiz.

Merkezimizin 2019-2023 Stratejik Planı güncellenmiş olup, güncellenen plan web sitemizde yayımlanmıştır.



Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK

Merkez Müdürü

I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Kişisel ve toplumsal açıdan bilgi, beceri ve yeterlilikleri arttırmak, bilim ve teknoloji alanındaki ilerlemeleri ve birikimi, geniş anlamda topluma yayarak Türkiye'nin kalkınmasına hizmet etmek, sürekli olarak kendini yenilemek ve bu yeniliklerin, hizmet kalitesine de yansımaları sağlamak, eğitim sistemimizin performansının değerlendirilmesine ve bu konuda alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak, uygulanmakta olan sınavların güvenlik ve kalite düzeyinin artırılmasına ortam ve imkân sağlamaktır.

VİZYON

Çağın gerekliliklerinin yakın takipçisi olan, toplumsal sorumluluk bilinci ile Türkiye'ye ve Türk insanına yararlı olmayı hedefleyen bir ölçme ve değerlendirme merkezi olarak geçerli, güvenilir ve adil ölçme ve değerlendirme süreçleri uygulamaktır.

AMAÇ VE HEDEFLER

Bu stratejik plan, 2019-2023 yılları arasında Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyetlerinin incelenmesini, misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesi, kurumsal GZFT analizlerinin yapılmasını ve buna dayalı olarak Üniversiteyi/Birimi ilgilendiren stratejik hedefler ile performans göstergelerinin belirlenmesini ve hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem planları ile Üniversiteye/Birime bağlı birimlerin performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesini kapsar.

- Üniversiteye bağlı birimlerde yürütülen ölçme ve değerlendirme uygulamalarının niteliğini artırmak üzere çalışmalar yapmak.
- Başta Üniversiteye bağlı birimler olmak üzere, kamu ve özel kurumların talepleri doğrultusunda araştırma, eğitim, sınav ve danışmanlık hizmetleri sunmak.
- Merkezin çalışma alanlarıyla ilgili konularda ortaya çıkan sorunlara çözümler üretmek için gerekli faaliyetleri planlamak, düzenlemek ve yürütmek.
- Türkiye'nin ekonomik ve toplumsal gelişimine ve dünya ekonomisiyle rekabet edebilmesine katkıda bulunmak.
- Uygulanmakta olan sınavların güvenlik ve kalite düzeyinin artırılmasına ortam ve imkân sağlamaktır.

II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezince gerçekleştirilen sınav sayısı, hazırlanan soru sayısı, sınav giren aday sayısı ve bu sınavlardan elde edilen gelirler performans göstergelerimizdir.

Tablo-1 2019 Yılı Sınav Faaliyetleri

S.NO	SINAV TARİHİ	KURUM	SINAV	ADAY SAYISI
1	29.06.2019	PTT	PSİKOMETRİK İNCELEME TESTİ	
2	16.07.2019	ENERJİ VE TABİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI	ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ, BİNA ETÜT PROJE VE SANAYİ ETÜT PROJE SINAVI	400
3	07.09.20219	DEVLET TİYATROLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	250
4	05.10.2019	TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ (TİGEM)	GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI	400
5	03.11.2019	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	1550
6	09.11.2019	YÜKSEK SEÇİM KURULU	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	800
7	23.11.2019	TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI	TARIMSAL YAYIM VE DANIŞMANLIK SINAVI	6000
8	30.11.2019	YÜKSEK SEÇİM KURULU	ZABIT KATİBİ	90
9	07.12.2019	VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI SINAVI	100

Tablo-2 2020 Yılı Sınav Faaliyetleri

S.NO	SINAV TARİHİ	KURUM	SINAV	ADAY SAYISI
1	11.1.2020	JANDARMA SAHİL GÜVENLİK AKADEMİ BAŞKANLIĞI	JSPS SINAVI	8900
2	11.1.2020	TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI BİLGİ İŞLME DAİRE BAŞKANLIĞI	SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ	35
3	15.2.2020	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000
4	29.2.2020	TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI	3900
5	11.7.2020	DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	288
6	11.8.2020	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	250
7	22.8.2020	ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	3821
8	19.9.2020	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000
9	3.10.2020	VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	180
10	12.12.2020	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMAN YARDIMCILIĞI GİRİŞ SINAVI	5000
11	19.12.2020	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM SINAVI	1000

Tablo-3 2021 Yılı Sınav Faaliyetleri

SINAV TARİHİ	KURUM	SINAV	ADAY SAYISI
20.01.2021	VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI	107
06.02.2021	TİGEM	TEKNİK PERSONEL ALIM SINAVI	1160
13.03.2021	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMANLIĞI ÖZEL SINAVI	5000
25.03.2021	MARDİN YÖS	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)
27.03.2021	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMANLIĞI YETERLİLİK SINAVI	1800
27.03.2021	SEGEM	PERSONEL TEKNİK YETERLİLİK SINAVI	1000
03-04.04.2021	SEGEM	AKTÜERYA SINAVI
10-11.04.2021	SEGEM	AKTÜERYA SINAVI
8.05.2021	SEGEM	AKTÜERYA SINAVI
22.05.2021	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMANLIĞI ÖZEL SINAVI	5000
23.05.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI
29-30.05.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI
5.06.2021	ULUSAL AJANS		1600
13.06.2021	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	100
19.06.2021	SEGEM	PERSONEL TEKNİK YETERLİLİK SINAVI	1600
29.06.2021	ELAZIĞ FIRAT ÜNİVERSİTESİ	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	200
3.07.2021	KONYA SELÇUKLU ÜNİVERSİTESİ	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	1000
3.07.2021	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ CERRAHPAŞA	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	500
9.07.2021	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	60
17.07.2021	İLLER BANKASI	YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	100

25.07.2021	ERCIYES ÜNİVERSİTESİ	YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ SINAVI (YÖS)	
31.07.2021	DEVLET MALZEME OFİSİ	GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI	230
3.09.2020	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI	...
4.09.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI
11.09.2021	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	VERGİ DAİRESİ MÜDÜR YARDIMCILIĞI	2500
11.09.2020	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI	...
12.09.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI	...
18.09.2021	SEGEM	PERSONEL TEKNİK YETERLİLİK SINAVI	1000
2.10.2021	ENERJİ VE TABİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI	ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ, BİNA ETÜT PROJE VE SANAYİ ETÜT PROJE SINAVI	450
16.10.2021	SEGEM	AKTÜERYA SINAVI	...
6.11.2021	SEGEM	AKTÜERYA SINAVI	...
06-07.11.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI	...
13-14.11.2021	SEGEM AKTÜERYA	AKTÜERYA SINAVI	...
13.11.2021	TÜRK PATENT	MARKA VE PATENT VEKİLLİĞİ SINAVI	6000
27.11.2021	TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULLARI BŞK.LIĞI	MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI ALIM SINAVI	70
11.12.2021	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMAN YARDIMCILIĞI	3750
25.12.2021	SEGEM	PERSONEL TEKNİK YETERLİLİK SINAVI	1000
25.12.2021	TÜRK PATENT	MARKA VE PATENT VEKİLLİĞİ YETERLİLİK SINAVI	250

Tablo-4 2022 Yılı Sınav Faaliyetleri

S.NO	SINAV TARİHİ	KURUM	SINAV	ADAY SAYISI
1	22.01.2022	ALTINDAĞ BELEDİYESİ	TEKNOLOJİ TASARIM VE EPOKSİ TASARIM SINAVI	120
2	23.01.2022	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	GÖREVDE YÜKSELME SINAVI	6500
3	19.02.2022	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	TEKNİK PERSONEL SINAVI	1000
4	20.02.2022	VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEFTİŞ KURULLARI BAŞKANLIĞI	MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI SINAVI	200
5	26.02.2022	DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI	969
6	12.03.2022	AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULLARI BAŞKANLIĞI	MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI SINAVI	300
7	20.03.2022	DEFTERDARLIK BAŞKANLIĞI	DEFTERDARLIK UZMANLIĞI ÖZEL SINAVI	3700
8	26.03.2022	GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI	GELİR UZMANLIĞI ÖZEL SINAVI	4500
9	26.03.2022	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	114
10	02.04.2022	DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI	OYUN TERAPİ SINAVI	24
11	16.04.2022	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	TEKNİK PERSONEL SINAVI	1000
12	14.05.2022	SINAV EĞİTİM KURUMLARI	TYT DENEME SINAVI	5000
13	14-15.05.2022	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM AKTÜERYA SINAVI
14	19.05.2022	YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	230
15	29.05.2022	HAZIRLIK KOLEJİ EĞİTİM KURUMU	TYT DENEM SINAVI	120

16	28-29.05.2022	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	SEGEM AKTÜERYA SINAVI	...
17	04.06.2022	ELAZIĞ FIRAT ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	30
18	11.06.2022	ADANA ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	800
19	11.06.2022	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	1500
20	12.06.2022	KAYSERİ ERCİYES ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	1200
21	18.06.2022	SİGORTACILIK EĞİTİM MERKEZİ	TEKNİK PERSONEL SINAVI	910
22	25.06.2022	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ CERRAHPAŞA	YÖS SINAVI	1500
23	25.06.2022	MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ	YÖS SINAVI	400

III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Üniversitemizin 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının hazırlanması amacıyla 14.12.2020 tarihli ve E.134113 sayılı yazısı gereğince Merkezimizin 2019-2023 Dönemi stratejik planı belirtilen esaslara göre hazırlanmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır.

IV. DURUM ANALİZİ

4.1 Kurumsal Tarihçe

Gazi Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİÖDM) Üniversiteye bağlı birimlerde yürütülen ölçme ve değerlendirme uygulamalarının niteliğini artırmak üzere çalışmalar yapmak ve başta Üniversiteye bağlı birimler olmak üzere, kamu ve özel kurumların talepleri doğrultusunda araştırma, eğitim, sınav ve danışmanlık hizmetleri sunmak amacıyla 24/06/2019 tarih 30811 sayılı Resmi Gazete ile kurulmuştur.

Üniversitemiz bünyesindeki GAZİSEM tarafından yürütülen sınav hizmetleri, bu tarihten itibaren GAZİÖDM tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kuruluşundan bugüne kadar merkezimiz bünyesinde kamu ve özel kurumların personel alımı ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını ve diğer üniversitelerin yabancı uyruklu öğrenci sınavlarını üniversitemiz öğretim elemanları ve personelinin katkıları ile başarılı bir şekilde gerçekleştirmektedir.

4.2 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi

Merkezimizin 2019 yılında kurulmuş olması nedeniyle, 2014-2018 dönemlerine ait Stratejik Planı bulunmamaktadır.

4.3 Mevzuat Analizi

Bu stratejik plan 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26 Mayıs 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” 20.09.2005 tarih ve 25942 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği” hükümleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Merkezimiz, Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Merkezimiz ile talepte bulunan kurum ve kuruluşlar arasında imzalanan protokollerle sınav organizasyonu gerçekleştirilmektedir.

4.4 Üst Politika Belgelerinin Analizi

Stratejik planlama sürecinde 10'uncu Kalkınma Planı (2014-2018), Orta Vadeli Program (2019-2021), Türkiye Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018), Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021), Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018) ve Onuncu Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları Eylem Planları incelenmiştir.

GAZİÖDM'nin üst politika belgeleri analizine Tablo 1 ve Tablo2'de yer verilmiştir.

Tablo 5 Üst Politika Belgelerinin Analizi

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)	627 nolu politika paragrafı	Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir.

Tablo 6 Üst Politika Belgelerinin Analizi

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2019-2021)	Büyüme ve İstihdam	Kamu kurumlarının ve çalışanların ihtiyaç ve tercihleri uyumlaştırılacaktır. Hizmetin özelliğine göre uygulanacak esnek çalışma modelleri ile çalışanların iş yaşam dengesini kurarak aile ve sosyal yaşamlarına, kurs ve eğitim programlarına daha fazla vakit ayırabilmeleri sağlanacaktır. Kamu kurumlarının esnek çalışma ile iş tatmini ve verimi yüksek işgücüne sahip olmaları sağlanacaktır.
		Özel sektörle iş birliği yapılarak eğitim ve öğretim müfredatı çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak işgücü oluşturulacak şekilde soruların ölçtüğü bilişsel düzey güncellenecektir.
	Kamu Maliyesi	Gençlerin eğitim seviyesinin ve işgücünün niteliğinin yükseltilmesine yardımcı olmak amacıyla sınavlarımızda üst düzey bilişsel becerileri ölçmeye yönelik düzenlemeler yapılmaktadır.
	Kamu Maliyesi	Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.

4.5 Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

GAZİÖDM Üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmetlerden toplumsal katkı alanında hizmet vermektedir.

Tablo 7 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
TOPLUMSAL KATKI	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri

4.6 Paydaş Analizi

Merkezimiz 2019-2023 Stratejik Planı çalışmalarında paydaş analizi dört aşamada yapılmıştır: Paydaşların tespiti; paydaşların tespitinde Merkezimizin sunduğu ürün/hizmetler dikkate alınmıştır. Paydaşlar, Tablo 4'deki Paydaş Etki/Önem Matrisinden yararlanılarak önceliklendirilmiştir. Etki, Merkezimizin ürün ve hizmetleriyle paydaşı etkilemesini, paydaşın alacağı kararlarla Merkezimizi etkileme gücünü, önem ise Merkezimizin paydaşın beklenti ve taleplerini karşılama konusuna verdiği değeri ifade etmektedir.

Tablo 8 Paydaş Etki/Önem Matrisi

ÖNEM/ETKİ	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle	Bilgilendir
Yüksek	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dâhil Et	Birlikte Çalış

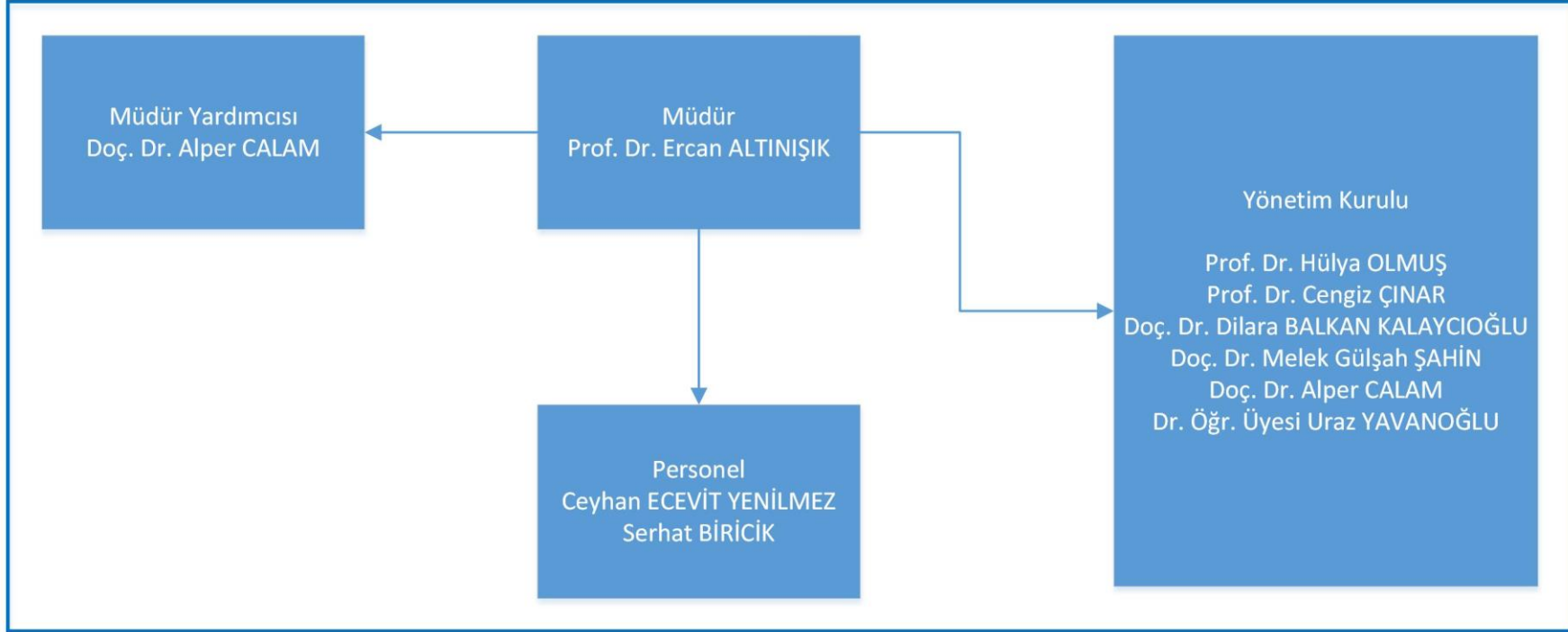
Önceliklendirilen paydaşlarımız, Üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmetlerle ilişkilendirilmiştir. İnternet ortamında uygulanan Paydaş Görüş Anketi ile Üniversitemizin güçlü ve zayıf yönleri, Üniversitemize yönelik fırsat ve tehditlerin tespiti hususlarında yararlanılmıştır.

Yapılan paydaş analizi çalışmaları kapsamında elde edilen veriler, Üniversitemiz faaliyet ve hizmetlerinin güncellenmesi, geliştirilmesi ve etkili bir şekilde sunulmasına yönelik olarak ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte, kurul ve komisyonlarca çıktılara yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

4.7 Kuruluş İçi Analiz

4.7.1 Organizasyon Şeması

Şekil 1 Organizasyon Şeması



4.7.2 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

GAZİÖDM'nin sınav işlemleri icrasında personel eksiği sebebiyle sınav hazırlık aşamasında zaman zaman sorunlar yaşanmaktadır. Ayrıca, merkezimizin ölçme değerlendirme alanına katkı sağlayacak araştırma geliştirme projelerinde çalışacak akademik personele ihtiyacı bulunmaktadır.

Tablo 9 Unvan Bazında Akademik Personel Sayısı

UNVAN	2022
Profesör	1
Doçent	1
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
TOPLAM	2

Merkezimizde görev yapan (2) idari personel 13/b maddesi gereğince GAZİÖDM bünyesinde görevlendirilmiştir. İdari personelin dağılımı Tablo 6'da belirtilmiştir.

Tablo 10 İdari Personel Sayısı 2019-2023

PERSONEL TÜRÜ	2022
Kadrolu İdari Personel	2
Sözleşmeli Personel	-
Sürekli İşçi	-
TOPLAM	2

İdari personelin eğitim durumu Tablo 7'de belirtilmiştir.

Tablo 11 Kadrolu İdari Personelin Eğitim Durumu

YILLAR	İLKÖĞRETİM	LİSE	Ö. LİSANS	LİSANS	Y. LİSANS	DOKTORA	TOPLAM
2022	-	-		2	-	-	2

Akademik personelin yaş dağılımı Tablo 8’de belirtilmiştir.

Tablo 12 Akademik Personel Yaş Durumu

YILLAR	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 VE ÜZERİ	TOPLAM	AKADEMİK PERS. YAŞ ORT.
2022	-	-	-	1	1	-	2	43

İdari personelin yaş dağılımı Tablo 9’da belirtilmiştir.

Tablo 13 İdari Personel Yaş Durumu

YILLAR	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51 VE ÜZERİ	TOPLAM	İDARİ PERS. YAŞ ORT.
2022	-	-	2	-	-	-	2	35

4.7.3 Kurum Kültürü Analizi

GAZİÖDM 2019 yılında kurulmuştur. Merkezimiz bünyesinde teklif edilen tüm kararlar hakkında yönetim kuruluna bilgi verilmektedir. GAZİÖDM Yönetim Kurulu açık oylama yaparak kararlarını oy birliği/oy çokluğu şeklinde almaktadır.

4.7.4 Fiziki Kaynak Analizi

Merkezimiz 4.cadde 727. Sokak No:7 Yıldız- Çankaya/ANKARA adresinde bulunan ve Karayolu Ulaştırması Uygulama ve Araştırma Merkezi (KUMER) ile aynı binada faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkezimiz hizmet binasının 1 ve 5. katlarında KUMER, 3. ve 4. Katlarında GAZİÖDM faaliyet göstermektedir.

4.7.5 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Merkezimiz hizmet binasını KUMER ile ortaklaşa kullanmaktadır. Bu nedenle bazı taşınır/taşınmaz mallar ortak kullanılmaktadır. Birimimiz bünyesinde 2021 yılında alınmış olan 2 adet masaüstü ve 1 adet taşınabilir bilgisayar bulunmaktadır. Ayrıca KUMER envanterinde

kayıtlı olup, akademik ve idari personelin kullanımında olan 4 adet masaüstü bilgisayar, 8 adet baskı makinesi ve 2 adet fotokopi makinesi bulunmaktadır.

4.7.6 Mali Kaynak Analizi

Merkezimiz mali işlemleri Üniversitemizin Döner Sermaye İşletmesi aracılığıyla yürütülmektedir.

4.8 GZFT Analizi

4.8.1 Güçlü Yönlerimiz

Merkezimiz sınav işlemlerini sorunsuz bir şekilde ve kısa sürede neticelendirilmesi amacıyla, bünyesinde bulunan personelleri etkin ve verimli çalıştırılmakta, personelin yeteneği ve kabiliyetine göre görevlendirme yapılmaktadır. Görevli personelin daha önce Sürekli Eğitim Merkezi'nde sınav hazırlama, uygulama ve değerlendirme işlemlerinde tecrübesi bulunmaktadır. Sınav uygulaması yapan diğer kurumlardan farklı olarak, üniversite hastanemizin yaptığı hemşire görevlendirmeleri ile COVID19 pozitif veya temaslı adaylara da sınavın yapıldığı binada özel salon açılması sağlanarak sorunsuz bir şekilde sınav uygulanabilmesi güçlü yönümüz olarak ortaya çıkmaktadır.

4.8.2 Zayıf Yönlerimiz

Sınav işlemleri icrasında personel eksikliği sebebiyle sınav hazırlık aşamasında zaman zaman sorunlar yaşanmaktadır. Ayrıca, merkezimizin ölçme ve değerlendirme alanında katkı sağlayacak araştırma geliştirme projeleri geliştirme konusunda çalışacak akademik personele ihtiyacı bulunmaktadır.

Mevzuat sebebiyle kurumlara vermiş olduğumuz fiyat teklifleri sınav yapan diğer merkezlerin tekliflerinden yüksek olmaktadır. Bu nedenle Merkezimizin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlerin çok büyük bir kısmının Kamu Kurumlarına yönelik olmaktadır. Diğer bir ifade ile özel sektör işletmelerine cazip gelebilecek fiyat seviyesine inilememektedir.

Fırsatlar

- Özellikle şehir dışından gelen adayların bulunduğu sınavlarda Üniversitemizin merkezi konumu avantaj yaratmaktadır,

- Üniversitemizin kendi alanlarında uzman öğretim üyesi kadrosu ve kadronun sınav hazırlama konusundaki deneyimleri güven vermektedir.
- Üniversitemizin yüksek kapasitedeki derslikleri bulunmakta ve ayrıca yeterli akademik ve idare personel sayesinde sınavların güvenli ve tecrübeli kişiler tarafından yapılması sağlanabilmektedir.

Tehditler

- Teknik eleman yetersizliği
- Mevzuattan kaynaklanan mali sınırlılıklar

V. GELECEĞE BAKIŞ

5.1. Misyon

- Kişisel ve toplumsal açıdan bilgi, beceri ve yeterlilikleri arttırmak,
- Bilim ve teknoloji alanındaki ilerlemeleri ve birikimi, geniş anlamda topluma yayarak Türkiye'nin kalkınmasına hizmet etmek,
- Sürekli olarak kendini yenilemek ve bu yeniliklerin, hizmet kalitesine de yansımaları sağlamak,
- Eğitim sistemimizin performansının değerlendirilmesine ve bu konuda alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- Uygulanmakta olan sınavların güvenlik ve kalite düzeyinin artırılmasına ortam ve imkân sağlamaktır.

5.2. Vizyon

Çağın gerekliliklerinin yakın takipçisi olan, toplumsal sorumluluk bilinci ile Türkiye'ye ve Türk insanına yararlı olmayı hedefleyen bir ölçme ve değerlendirme merkezi olarak geçerli, güvenilir ve adil ölçme ve değerlendirme süreçleri uygulamaktır.

5.3. Temel Değerler

Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezinin temel değerleri; alanında sürekli iyileştirme, gelişim, meslek etiği bilinci, toplumsal değerlere saygı, çevreye duyarlılık, insan odaklılık, bilimsellik ve değer üretmedir.

Eğitim ve Arařtırmada Öncü

Ortak kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik niteliği,

► Sorgulayıcı ve Yenilikçi

Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi yapılanmayı,

► İnsana Saygılı

Millî değerleri sahiplenmeyi merkeze almakla birlikte her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı,

► Topluma Sorumlu

Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı,

► Etik Değerlere Bağlı

Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı,

► Liyakat Esaslı

Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliliği gözeterek gerçekleştirmeyi,

► Aidiyeti Geliřmiř

Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı,

► Özgüveni Olan

Eğitim, araştırma ve topluma hizmet sorumluluklarının yerine getirilmesinde ve karşılaşılan sorunların çözümünde cesaret ve kararlılıkla hareket etmeyi,

► Tarih ve Kültürüne Bağlı

Sahip olunan tarihî, kültürel ve millî değerlere karşı duyarlı bir yaklaşımı,

► Coğrafi Sorumluluklarının Farkında

Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin ve yakın ilişkide olduğu; Orta Doğu, Orta Asya, Balkanlar, Kafkaslar ve Afrika Kıtasının yeni gelişen sorunlarına hızlı çözüm üretebilecek kurumsal donanımı temel değerler olarak alır.

VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ

6.1 Konum Tercihi

Gazi Üniversitesi, tarihî misyonu gereği eğitim ve topluma hizmet işlevlerini sürdürürken bilimsel araştırma temelinde geleceğini inşa eden; araştırma, eğitim, girişim ve topluma hizmet görevlerinde öncü, araştırma odaklı bir üniversitedir.

Dolayısıyla Üniversitemizin tarihi, deneyimli akademik ve idari kadrosu, konum itibarıyla merkezi özelliklerinden dolayı sınav organizasyonu talebinde bulunan kurum ve kuruluşların öncelikli tercih sebebi sayılmaktadır.

6.2 Başarı Bölgesi Tercihi

Merkezimiz mevzuatlar ile kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller çerçevesinde sınav faaliyetlerini günümüze kadar yürütmüş ve halen de yürütmeye devam etmektedir. Merkezimize talepte bulunan kurum ve kuruluşların sınav organizasyonuna ilişkin memnuniyeti, sınava katılan adayların, aday işlemleri menüsünden elektronik ortamda sorunsuz ve uzaktan yapılmasına imkan sağlaması, sınava katılan görevlilerin ise görevli işlemleri menüsünden sınava ilişkin detayları takip etmesi nedenleri Merkezimizin faaliyetlerinin devamlılığını sağlamaktadır.

6.3 Değer Sunumu Tercihi

GAZİÖDM, merkezi faaliyetlerinin yanı sıra kamu kurum ve kuruluşlarına gerçekleştirdiği sınav hizmetleri, aynı zamanda toplumsal bir hizmettir. Merkezimiz değer

sunumu tercihinde, konum ve başarı bölgesi ile uyumlu, birbirini tamamlayıcı ve destekleyici bir şekilde uygulanmaktadır.

Merkezimizin değer sunumu kriterleri Tablo 10'da gösterilmiştir.

Tablo 14 Değer Sunumu Belirleme Tablosu

Tercihler	Yok Et	Azalt	Artır	Yenilik Yap
Faktörler				
Kurumsal Kimlik ve Markalaşma				X
Kamu Kurum ve Kuruluşlar			X	
Ortak Projeler (Bakanlıklar, Belediyeler, STK'lar)			X	

6.4 Temel Yetkinlik Tercihi

GAZİÖDM, gerçekleştirmiş olduğu sınavlarda uzmanlaşmış ve bu uzmanlaşıl alanlarda gerçekleştirilen sınav türlerinin arttırılmasıyla derinlik sağlamayı amaçlamaktadır. Merkezimiz dolayısıyla Üniversitemiz, bu anlamda diğer üniversitelerden farklı kılmaktadır. Merkezimiz hizmet binasında bulunan kapalı dönem sınav bölümü ile sınavların güvenliği ve gizliliği konusunda uluslararası standartlarda hizmet vermektedir.

VII. STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1 Hedef Kartları

Tablo-15 Hedef Kartları

HEDEF KARTI									
Amaç (4)	Toplumsal Katkı sağlamak								
Hedef (4.1)	Sınav faaliyetlerimizin dış paydaş tarafından arttırılmasına katkı sağlamak								
Sorumlu Birim	Ölçme ve Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Protokol imzalanan ilgili Kurum ve Kuruluşlar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Planlama Dönemi Başlangıç Değeri (%)	2019	2020	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
P.G.4.1.3. Meslek Edindirme ve Mesleki Gelişim Etkinliklerine katılan kişi sayısı	50	9 Sınav	11 Sınav	38 Sınav	23 Sınav	...	6 Ayda 1	Yılda 2
Riskler	Sınav organizasyonunda karşılaşılan sorunlar, sınav sorularının zorluk derecesi								
Stratejiler	Nitelikli personel alımı/seçiminin sağlanması								
Tespitler	Adayların mesleki ve teknik eğitim yeterliliğine sahip olması								
İhtiyaçlar	Personel ihtiyacının karşılanması, bilişim altyapısının daha da iyileştirilmesi								

7.2 Maliyetlendirme

Merkezimizin mali işlemleri Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir

VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

GAZİÖDM'nin geçmiş dönemde 2019-2023 Dönemi için Stratejik Planı hazırlanarak Rektörlüğe gönderilmiştir. Üniversitemizce performans düzeyi dikkate alınarak yapılmıştır. 2020 ve 2021 yıllarında dünya çapında gerçekleşen COVID19 salgın hastalık sürecinde birçok kurum ve kuruluş atama ve yükseltme sınavlarını minimuma indirmiş, ertelemiş ya da

tamamen iptal etmiştir. Bu nedenle 2020 ve 2021 yılında Merkezimizce etkin sınav uygulamaları yeterince yapılamamıştır. 2022 yılı itibari ile birçok aşı geliştirilmesi sosyal hayatı yeniden canlandırmış ve kamu kurum ve kuruluşların sınav uygulamaları artış göstermiştir. Bu nedenle Merkezimizin güçlü yönleriyle de ön plana çıkmasıyla 2022 yılında ciddi sayıda sınav uygulamasının yapılacağı öngörülmektedir.

IX. EKLER

9.1 EK-1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan Çalışma Grupları

Tablo 16 Kurul İcra Heyeti (2019)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Prof.Dr.Metin DAĞDEVİREN	Başkan

Tablo 17 Kurul İcra Heyeti (2020)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Doç.Dr.Dilara Bakan KALAYCIOĞLU	Başkan
Doç.Dr.Melek Gülşah ŞAHİN	Üye
İst.Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Bilg.İşl.Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 18 Kurul İcra Heyeti (2021)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ramazan BAYINDIR	Başkan

Tablo 19 Kurul İcra Heyeti (2021)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 20 Kurul İcra Heyeti (2022)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ramazan BAYINDIR	Başkan

Tablo 21 Kurul İcra Heyeti (2022)

KURUL İCRA HEYETİ	
PERSONEL	KURULDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 22 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2019)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof.Dr.Metin DAĞDEVİREN	Başkan

Tablo 23 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2020)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Doç.Dr.Dilara Bakan KALAYCIOĞLU	Başkan
Doç.Dr.Melek Gülşah ŞAHİN	Üye
İst.Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Bilg.İşl.Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 24 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2021)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ramazan BAYINDIR	Başkan

Tablo 25 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2021)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 26 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2022)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ramazan BAYINDIR	Başkan

Tablo 27 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2022)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 28 Kalite Komisyonu (2019)

GAZİÖDM KALİTE KOMİSYONU		
	Görevi / Birimi	Üye
1	Merkez Müd.V.	Prof.Dr.Metin DAĞDEVİREN

Tablo 29 Kalite Komisyonu (2020)

GAZİÖDM KALİTE KOMİSYONU		
	Görevi / Birimi	Üye
1	Doç.Dr.Dilara Bakan KALAYCIOĞLU	Başkan
2	Doç.Dr.Melek Gülşah ŞAHİN	Üye
3	İst.Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
4	Bilg.İşl.Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 30 Kalite Komisyonu (2021)

GAZİÖDM KALİTE KOMİSYONU		
	Görevi / Birimi	Üye
1	Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
2	Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
3	İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
4	Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

Tablo 31 Kalite Komisyonu (2022)

GAZİÖDM KALİTE KOMİSYONU		
	Görevi / Birimi	Üye
1	Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	Başkan
2	Doç. Dr. Alper CALAM	Üye
3	İstatistikçi Ceyhan Ecevit YENİLMEZ	Üye
4	Mühendis Serhat BİRİCİK	Üye

9.2 EK-2: Paydaşlar

Üniversitenin/Birimin faaliyetlerini etkileme gücü ile Üniversitenin/Birimin faaliyetlerinden etkilenme derecesidir. Paydaşların önceliklendirilmesinde aşağıdaki Tablodan yararlanır.

Tablo 32 Paydaş Önceliklendirme Tablosu

PAYDAŞLAR	İÇ PAYDAŞ (İP)/ DIŞ PAYDAŞ (DP)	ÖNEM DERECESİ	ETKİ DERECESİ	ÖNCELİĞİ
Akademik Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İdari Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversite Birimleri	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Bakanlıklar/Kamu Kurumları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Adaylar	DP	Yüksek	Güçlü	Çıkarlarını Gözet

Merkezimizde eğitim, ar-ge, girişimcilik faaliyetleri bulunmadığından konulara ilişkin Ürün/Hizmet matrisi tabloları düzenlenmemiştir.

Tablo 33 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Toplumsal Katkı)

PAYDAŞLAR	TOPLUMSAL KATKI					
	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri	Sağlık Hizmetl eri	Konferans, Sempozy m, Seminer vb. Etkinlikler	Sosyal Faaliyetler (Burslar, Kısmi Zamanlı Öğrenci İstihdamı, Öğrenci Danışma Merkezi, Engelli Danışma Merkezi vb.)	Ulusal ve Uluslar arası Sportif Faaliyet ler	Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler (Şenlikler, Konserler, Sergiler, Gezi Programları vb.)
Akademik Personel	X					
Diğer Bakanlıklar/Kamu Kurumları	-					
İdari Personel	X					
Adaylar	X					

9.3 EK-3: Akademik Faaliyetler Analizi

Merkezimizde akademik faaliyetler ve eğitim-öğretim çalışmaları yapılmamaktadır.

9.4 EK-4: Yükseköğretim Sektörü Analizi

Tablo 34

Etkenler	Tespitler	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Paydaşlar	<p>-Üniversitemizin köklü bir geçmişe ve etki alanına sahip olması</p> <p>-Merkezimiz amaçları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirme noktasında, Üniversitemizdeki öğretim elemanları, nitelikli personeli ve sınav yapma tecrübemiz güçlü yönümüzü ortaya çıkarmaktadır.</p> <p>-İlgili kurumla koordineli olarak sınav hizmetlerinin organizasyonunda Merkezimiz deneyim kazanmıştır.</p>	<p>- Bakanlıkla Proje işbirliğinin devamı ve artırılması</p> <p>- Merkezimizce yapılan sınavlar neticesinde idari ve akademik personel görev almaktadır.</p> <p>- Üniversitemize mali gelir sağlamaktadır.</p> <p>-Çok merkezli sınav organizasyonu konusunda tecrübe sahibi olmaktadır.</p>	<p>- Diğer bazı üniversitelerin imkân ve desteklerinin daha fazla olması</p>	<p>- Paydaşlar ile ilişkiler artırılmalı</p> <p>- Paydaşların beklentileri doğrultusunda sınav organizasyonunu gerçekleştirmeli</p> <p>-Merkezin tanıtımının yapılması</p>

Tablo 35-Paydaşlar Tablosu

Görevi	Unvan, Adı Soyadı	İç paydaş / Dış paydaş	Kurum
Başkan	Prof. Dr. Ercan ALTINIŞIK	İç Paydaş	Merkez Müdürü
Üye	Dr. Sadri ŞENSOY	Dış Paydaş	Milli Eğitim Bakan Yardımcısı
Üye	Cevdet CEYLAN	Dış Paydaş	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı
Üye	Prof. Dr. Mehmet Akif BAKIR	İç Paydaş	Gazi Üniversitesi İDEAM Müdürü
Üye	Prof. Dr. Hülya KELECİOĞLU	Dış Paydaş	Hacettepe Üniversitesi Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Ölçme ve Değerlendirme Programı Öğretim Üyesi
Üye	Prof. Dr. Ahmet Ali ÖÇAL	Dış Paydaş	ÖSYM Ankara İl Sınav Koordinatörü
Üye	Doç. Dr. Dilara BALKAN KALAYCIOĞLU	İç Paydaş	Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Ölçme ve Değerlendirme Programı Öğretim Üyesi
Üye	Doç. Dr. Melek Gülşah ŞAHİN	İç Paydaş	Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Ölçme ve Değerlendirme Programı Öğretim Üyesi
Üye	Doç. Dr. Murat YILMAZ	İç Paydaş	Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi
Üye	Dr. Öğretim Üyesi Sami ACAR	İç Paydaş	Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Öğretim Üyesi