

STARTEJİK HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Eğitim Öğretim Stratejileri	Aday memurların yetiştirilmesine yönelik eğitim programları düzenlemek. Personelin hizmet ihtiyaçlarına göre eğitim programları yolu ile yetiştirilmesini sağlamak.
İnsan Kaynakları Stratejileri	İlgili bütçe yılı içerisinde Maliye Bakanlığınca verilen kontenjanlar dahilinde kadrolarımızı etkin ve verimli şekilde kullanmak. Kullanım izni verilen akademik kadroların istihdamının sağlanması. Üniversitemizde ihtiyaç duyulan unvanlarda mevcut kadro durumu da dikkate alınarak Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim Kurumları personeli görevde yükselme ve Unvan değişikliği yönetmeliği uyarınca görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını yapmak. Personel Özlük Programını Web tabanlı otomasyon sistemine geçirilerek kullanım oranını arttırmak ve iş akışını hızlandırmak.
Kurumsal Gelişim ve İşleyiş Stratejileri	Kurumsallaşma kapsamında yapılan iş analizi ve görev tanımları çerçevesinde birimimiz teşkilat yapısını oluşturmak.

STRATEJİK ALAN	
STRATEJİK ALAN 1	EĞİTİM ÖĞRETİM STRATEJİLERİ
Stratejik Amaç 1	Kurum içi hizmet içi eğitimleri düzenlemek.
Hedef	Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görev yapan idari personelin gelişimine katkıda bulunmak hizmet sunumlarında kaliteyi arttırmak ve gelişen teknolojik koşullara uyum sağlamak.
Faaliyetler	Eğitim ve İstatistik birimi ile ortaklaşa ;
Stratejik Amaç 2	Aday memurların yetiştirilmesine yönelik eğitim programları düzenlemek.
Hedef	Aday memurların Üniversitemize uyum sağlamasını kolaylaştırmak ve asil memurluğa atanma süreçlerine ilişkin hazırlayıcı eğitim, temel eğitim ve staj eğitimi ile kurumsal aidiyet kazanmalarını sağlamak.
Faaliyetler	

STRATEJİK ALAN 2	İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ
Stratejik Amaç 2.1	Üniversitemize bütçe yılı içerisinde verilen kadro kontenjanlarının birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde kullanmak.
Hedef	2017 yılı sonuna kadar birimlerimizin personel ihtiyacına yönelik çalışmalar yapmak.
Faaliyetler	KPSS (B grubu) yerleştirme işlemleri ile Üniversitemize açıktan personel alımı sağlamak. Üniversitemize naklen atanma talebinde bulunan personelin durumlarının incelenerek kurumumuzun ihtiyaç duyduğu nitelikte personelin alım işlemlerini gerçekleştirmek.
Stratejik Amaç 2.2	Üniversitemiz birimlerinin çalışma standartlarının belirlenmesi.
Hedef	Üniversitemiz Norm kadrolarının belirlenmesi.
Faaliyetler	Üniversitemiz birimlerinde görev yapan idari personelin nitelik ve nicelik yönünden değerlendirilmesi. İş analizi çalışmaları doğrultusunda Üniversitemiz birimleri ile yeni kurulan birimlerin İdari Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi.
Stratejik Amaç 2.3	Üniversitemizde ihtiyaç duyulan yeni kadroların kazandırılması ve mevcut kadroların derece ve unvan bazında değiştirilmesi.
Hedef	2017 yılı içerisinde Üniversitemiz birimlerinde ihtiyaç duyulan kadro pozisyonlarının kazandırmasına yönelik çalışmalar yapmak.
Faaliyetler	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı ile yazılı ve sözlü kadro görüşmeleri yapmak.
Stratejik Amaç 2.4	Üniversitemiz hastanesinde sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesini yükseltmek hızlı ve zamanında hizmet sunumunu gerçekleştirmek.
Hedef	Giderleri döner sermaye ve özel bütçe gelirlerinden karşılanmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu 4.maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli personel alımı yapmak.

Faaliyetler	2017 Bütçe mali yıl içerisinde sözleşmeli personel alım ilanlarına çıkmak.
Stratejik Amaç 2.5	Üniversitemizin bilişim hizmetlerinin en üst seviyeye çıkartılması.
STRATEJİK ALAN 2	İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİLERİ
Hedef	Üniversitemizde sunulan teknolojik hizmetlerin kalitesinin artırılması.
Faaliyetler	Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının ihtiyaç duyduğu sözleşmeli bilişim personelinin alımına yönelik çalışmalar yapmak.
Stratejik Amaç 2.6	Üniversitemiz görev yapan İdari personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirlenen sınıflandırma, Liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde yükselmelerini sağlamak.
Hedef	Üniversitemizde atama ve yükselme politikalarını belirlemek ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sağlamak.
Faaliyetler	Birimlerimizde İhtiyaç duyulan görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin kadro pozisyon sayılarının ve unvanlarının belirlenmesi. 2017 yılı içerisinde Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim Kurumları personeli görevde yükselme ve Unvan değişikliği yönetmeliği uyarınca Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavının yapılması.
Stratejik Amaç 2.7	Personel Özlük Programını Web tabanlı otomasyon sistemine geçirilerek kullanım oranını arttırmak ve iş akışını hızlandırmak.
Hedef	2017 yılı sonuna kadar birimlerde görev yapan personelin özlük bilgilerini her birimin kendisi ile ilişkilendirilmiş bilgileri, verilen yetki sınırları içerisinde görece ve işlem yapacak şekilde tüm birimlere açarak bilgi paylaşımını sağlamak.
Faaliyetler	Personel özlük programını kullanımına ilişkin personel yetkilendirilmesine yönelik bilgilendirme çalışmalarının yapılması.
Stratejik Amaç 2.8	Üniversitemiz Akademik kadrolarının güçlendirilmesi.
Hedef	Akademik personelin nitelik ve niceliğini en üst seviyeye çıkarmak.
Faaliyetler	Mevcut ve yeni bölümlerdeki Öğretim elemanı ihtiyaçlarının belirlenmesi. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından verilen kadro izinlerinin kullanımına ilişkin akademik personel ilan çalışmalarının yapılması Üniversitemizin bütçe imkanları doğrultusunda Öğretim elamanlarının yurt içi yurt dışı görevlendirilmelerinin yapılması.
Stratejik Amaç 2.9	Üniversitemizde ihtiyaç duyulan akademik personel unvanlarının ve kadro pozisyonlarının sağlanması.
Hedef	Öğretim elemanı ihtiyaçlarını (öğretim üyesi (Prof.Doç.Yard.Doç.) araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, uzman ve okutman) giderilmesi
Faaliyetler	Mevcut kadroların unvan ve derece değişikliği ile birimler arası kadro aktarımlarının yapılması. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı ile yazılı ve sözlü kadro görüşmeleri yapmak.

STRATEJİK ALAN 3	KURUMSAL GELİŞİM VE İŞLEYİŞ STRATEJİLERİ
Stratejik Amaç 3	Başkanlığımızın kurumsallaşması ve gelişmesine yönelik çalışmalar yapmak.

Hedef	Başkanlığımızca belirlenen Mizyon ve Vizyonun gerçekleştirilmesi.
Faaliyetler	İş analizi ve görev tanımları çerçevesinde birimimiz teşkilat yapısını oluşturmak.