



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
2019-2023 DÖNEMİ GÜNCELLENMİŞ STRATEJİK PLANI
2023 YILI
İZLEME RAPORU
(01.01.2023-30.06.2023)

Ankara, 2023



İçindekiler

Ocak 2023 – Haziran 2023 Dönemi Amaç Performansları.....	3
Ocak 2023 – Haziran 2023 Dönemi Hedef Performansları	5
Hedef (1.1)	5
Hedef (1.2)	6
Hedef (1.3)	7
Hedef (1.4)	9
Hedef (1.5)	10
Hedef (2.1)	12
Hedef (2.2)	14
Hedef (2.3)	16
Hedef (2.4)	17
Hedef (2.5)	19
Hedef (3.1)	20
Hedef (3.2)	21
Hedef (3.3)	22
Hedef (3.4)	23
Hedef (4.1)	24
Hedef (4.2)	26
Hedef (4.3)	27
Hedef (4.4)	28
Hedef (4.5)	29
Hedef (5.1)	30
Hedef (5.2)	31
Hedef (5.3)	33
Hedef (5.4)	34
Hedef (5.5)	35

Ocak 2023 – Haziran 2023 Dönemi Amaç Performansları

Amaç	Performans (%)
Amaç (1) Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.	70
Hedef (1.1) Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.	45
Hedef (1.2) Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.	80
Hedef (1.3) Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabilecektir.	99,8
Hedef (1.4) Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabilecektir.	100
Hedef (1.5) Programların hedeflenen öğrenme çıktıları ve yetkinliklerinin örgün eğitimde olduğu kadar, uzaktan eğitim süreçleriyle de öğrencilere kazandırabilmesini sağlamak üzere Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Politikası doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara tümüyle cevap verebilecek, güvenli ve kullanıcı dostu bir öğrenme yönetim sistemi geliştirilerek öğretim strateji, yöntem ve tekniklerinin kurumda yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlik sayısı %5 artırılabilecektir.	25
Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	51
Hedef (2.1) Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabilecektir.	40
Hedef (2.2) İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabilecektir.	85
Hedef (2.3) Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabilecektir.	30
Hedef (2.4) Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabilecektir.	27
Hedef (2.5) Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere “araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabilecektir.	72

Amaç (3) Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.	41
Hedef (3.1) Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.	70
Hedef (3.2) Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabacaktır.	36
Hedef (3.3) Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktılarını ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabacaktır.	60
Hedef (3.4) Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.	5
Amaç (4) Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.	63
Hedef (4.1) Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.	40
Hedef (4.2) Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.	100
Hedef (4.3) Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %20 artırılabacaktır.	38
Hedef (4.4) Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.	61
Hedef (4.5) Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.	75
Amaç (5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.	55
Hedef (5.1) Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 artırılabacaktır.	60
Hedef (5.2) Kaynakların etkili ve verimli kullanımını ilkesi çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçe %10 artırılabacaktır.	50
Hedef (5.3) Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla etkinlik sayısı %15 artırılabacaktır.	49
Hedef (5.4) Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.	40
Hedef (5.5) Yönetim kadrosunun yapıcı liderliğinde, yetkin idari kadroların desteğiyle stratejik hedeflere ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmanın kurulması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi geliştirilecek, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı %20 artırılabacaktır.	77

Ocak 2023 – Haziran 2023 Dönemi Hedef Performansları

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef (1.1)	Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	45					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.1.1.1. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	20	18	21	19	17
PG.1.1.2. Öğrenci başına düşen basılı kaynak oranı (Kurum kütüphanesinde mevcut basılı kaynak sayısı/Toplam öğrenci sayısı)	20	8	9	9	9	10
PG.1.1.3. Öğrenci başına düşen e-kaynak oranı (e-kaynak sayısı/Toplam öğrenci sayısı)	20	101	109	124	139	117
PG.1.1.4. Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, laboratuvar, atölye vb.) (m ²)	20	1,69	1,70	1,68	1,76	1,94
PG.1.1.5. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	20	0	0	0	0	60
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.1.1.1. Performans göstergesinin 2022 yılında öğrenci affının çıkartılmasıyla belirlenen hedeften uzaklaştığı, 2023 yılının ilk altı aylık döneminde de yıl sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme olduğu görülmektedir.</p> <p>PG.1.1.2. Performans gösterge değerinin yıllar içerisindeki iyileşmesinde mevcut basılı kaynak sayısının artması ve öğrenci sayısında düşüş etken olarak görülmektedir.</p> <p>PG.1.1.3. Performans gösterge değerinin ilk altı aylık dönem gerçekleşmesi, yılsonu hedef değer üzerinde.</p> <p>PG.1.1.4. Performans göstergesi kapsamında devam etmekte olan inşaatların tamamlanmasıyla değer artışa geçtiği görülmektedir.</p> <p>P.G.1.1.5. kapsamında eğitim öğretim faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesine yönelik yönerge çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu yönergenin yıl içerisinde uygulamaya girmesi ile söz konusu performans göstergesinin performansında yıl sonu itibarıyla artış olabileceği görülmektedir.</p>						

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef (1.2)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü					
Hedef Performansı (%)	80					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	0,027	0,031	0,04	0,04	0,031
PG.1.2.2. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	20	0,0028	0,0008	0,01	0,01	0,0032
PG.1.2.3. Uluslararası üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapılarak değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,0009	0,0022	0,0033	0,0024	0,0011
PG.1.2.4. Öğretim üyesi başına uluslararası iş birlikli yayın sayısı	20	0,20	0,21	0,29	0,09	0,23
PG.1.2.5. Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	15	0,029	0,032	0,10	0,10	0,033
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.1.2.1. Performans gösterge değeri incelendiğinde COVID-19 küresel salgını etkisinin azalmasıyla artış eğiliminde olduğu, 2023 yılı izleme dönemi gerçekleşmesinin hedef değer üzerinde olduğu görülmektedir.</p> <p>PG.1.2.2. Performans göstergesi değerinin, 2022 yılı itibarıyla yüz yüze eğitime tüm kademelerde geçilmesiyle artış eğiliminde olduğu görülmektedir.</p> <p>PG.1.2.3. Performans göstergesinin ilk 6 aylık dönemde yıl sonu hedefini karşıladığı görülmektedir.</p> <p>PG.1.2.4. Performans gösterge değerini etkileyen en önemli değer yapılan yayın sayısıdır. Yayın sayılarının kalan altı aylık dönemde artış göstereceği ve yıl sonu performansında da ilerleme kaydedileceği değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.1.2.5. İkili uluslararası iş birliği sayılarının artmasına bağlı olarak ilk altı aylık dönemde uluslararası proje sayısında hedefin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p>						

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef (1.3)	Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Kalite Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	99,8					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.1.3.1. Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	30	0,17	0,18	0,30	0,42	0,19
PG.1.3.2. Akredite olan lisansüstü program sayısının toplam lisansüstü program sayısına oranı	30	0	0	0,015	0,05	0,22
PG.1.3.3. Kurumun internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı (Kurumun internet sayfasından izlenebilen program bilgi paketi tamamlanmış program sayısı/Toplam program sayısı)	10	0,90	0,98	0,99	0,99	1
PG.1.3.4. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı (Önceki yıl eğitim ve öğretim yılı sonunda mezun olup mezun takip sistemine kaydolanların sayısının önceki yıl toplam mezun sayısına oranı)	10	0,061	0,271	0,43	0,45	0,074
PG.1.3.5. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi	20	0	82,6	82,6	82,6	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.1.3.1. Performans göstergesinin 2023 yılı ilk altı aylık gerçekleşmesi yılsonu belirlenen hedefin üzerindedir.</p> <p>PG.1.3.2. Performans gösterge değeri incelendiğinde 2020-2023 yılları arasında lisansüstü hiçbir programın akredite olmadığı görülmektedir. Sağlık Bilimleri Enstitüsünün birim olarak akreditasyon işlemlerinin tamamlanmasıyla plan dönemi sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.</p>						

PG.1.3.3. Performans gösterge değerindeki artışın temel nedeni program bilgi paketi ve öğrenci bilgi sisteminin entegre edilmiş olması ve veri girişlerinin düzenli takip edilerek kontrollerinin sağlanmasıdır.

PG.1.3.4. Performans göstergesinin 2021 yılı ve 2022 yılı izleme değerleri 2020 yılına göre büyük artış göstermiştir. Bu artış üniversitemizin öğrenci bilgi sistemi ile entegre bir mezun bilgi sistemi kullanılmasından kaynaklanmaktadır. Mezun Kartı uygulamasının başlamasıyla sayının daha da artacağı değerlendirilmektedir.

PG.1.3.5. Performans göstergesine yönelik olarak üç yılda bir uygulanan İşveren Görüş Anketi sonuçlarının plan sonu hedeflenen değerin üzerinde olduğu görülmektedir.

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef (1.4)	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilişim Enstitüsü, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	100					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.1.4.1. Yan dal ve çift ana dal program sayısı	20	16	22	20	23	18
PG.1.4.2. Yan dal ve çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	139	149	169	159	153
PG.1.4.3. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20	44	45	47	48	48
PG.1.4.4. Öğretim programlarındaki seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,16	0,21	0,21	0,29	0,17
PG.1.4.5. Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,0022	0,0065	0,011	0,01	0,0025
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
Hedefe ilişkin beş performans göstergesinde de ilk altı aylık dönemde %100 gerçekleşme gözlenmiştir.						

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.					
Hedef (1.5)	Programların hedeflenen öğrenme çıktıları ve yetkinliklerinin örgün eğitimde olduğu kadar, uzaktan eğitim süreçleriyle de öğrencilere kazandırabilmesini sağlamak üzere Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Politikası doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara tümüyle cevap verebilecek, güvenli ve kullanıcı dostu bir öğrenme yönetim sistemi geliştirilerek öğretim strateji, yöntem ve tekniklerinin kurumda yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, GUZEM, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü					
Hedef Performansı (%)	25					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.1.5.1. Öğrenme Yönetim Sisteminde yer alan ön lisans, lisans ve lisansüstü programlara yönelik geliştirilmiş e- içerik sayısı	20	250	533	285	162	263
PG.1.5.2. Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sürecinde içerik geliştirme, öğretim ve değerlendirme yaklaşım ve yöntemleri konusundaki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitim ve etkinlik sayısı	35	12	2	0	4	13
PG.1.5.3. Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet (hizmet içi eğitim, bilimsel toplantı, konferans vb.) sayısı	5	3	929	1.783	713	3
PG.1.5.4. Öğrenci rehberlik, akademik danışmanlık, kariyer planlama ve sosyal destek hizmetleri ile ilgili çevrim içi ortamda sağlanan hizmet sayısı	20	0	2.979	602	346	3

PG.1.5.5. Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler (videolu anlatım, fotoğraf paylaşımı, çizim vs.) forum, ödev ve sınav sayısı	20	304.204	194.550	100.990	185.025	319.414
---	----	---------	---------	---------	----------------	---------

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.1.5.1. Performans göstergesi 2023 yılı izleme dönemi verisinin hedeflenen değer ile orantılı olduğu ve yılsonunda hedef değere ulaşacağı değerlendirilmektedir.

PG.1.5.2. Performans göstergesi değerlendirildiğinde, Ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmesi ile ilk altı aylık verisinde bu göstergede geçtiğimiz yıllara göre artış yaşanmıştır.

PG.1.5.3. ve **PG.1.5.4** göstergelerinde 2023 yılının ilk altı aylık izleme döneminde yıl sonu hedeflenen değer üzerinde artış sağlanmıştır.

PG.1.5.5. Bu göstergede de 2023 yılının ilk altı ayında uzaktan eğitime geçişle birlikte geçtiğimiz yıla göre artış yaşandığı gözlenmiştir.

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.					
Hedef (2.1)	Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi					
Hedef Performansı (%)	40					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.2.1.1. Merkezi Araştırma Laboratuvarı dahil laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı	30	0,083	0,055	0,11	0,14	0,099
PG.2.1.2. Yenilenen veya akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	20	62	28	38	20	68
PG.2.1.3. İlgili yılda tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi	20	22.142.198	18.538.669	23.852.593	8.449.269,26	26.570.638
PG.2.1.4. Kütüphanede erişim sağlanan uluslararası veri tabanı sayısı	20	104	101	93	94	125
PG.2.1.5. Uygulama ve Araştırma Merkezleri altyapı ve hizmetlerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğretim elemanı sayısı	10	3.148	4.372	6.086	6.565	3.778

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Hedefe ilişkin üç performans göstergesine ilişkin proje harcamaları ve kütüphaneye kaynak alımları yıl boyu devam ettiği için ilk altı ayda %60 olan hedef gerçekleşme değerinin yıl sonu itibarıyla artması beklenmektedir.

PG.2.1.1. ve **PG.2.1.5.** göstergelerinde planlanan artışın ilk altı aylık dönemde sağlandığı görülmektedir.

PG.2.1.2. ve **PG.2.1.4.** performans göstergelerinin 2023 yılı ilk altı aylık döneme ait veri değerlerinde maliyet artışlarının etkisi olmuştur. Ayrıca kullanım istatistikleri ve birim talepleri de aboneliklerin yenilenmesinde etkili olmakta, kurum kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması adına tercih edilmeyen abonelikler sonlandırılmaktadır. Fakat 2020 yılında yenilenen ve akredite edilen laboratuvar sayısına göre diğer yılların hedefleri belirlendiği için bu hedeflerin sağlanmasının zor olduğu değerlendirilmektedir. Yenileme, bakım ve onarım çalışmalarının dönemsel olarak gerçekleştiği düşünülürse bu durum olağan kabul edilebilir.

PG.2.1.3. Performans göstergesi 2023 yılı izleme değeri ilk 6 aylık veriyi kapsadığı düşünüldüğünde bu değerde yılsonu itibarı ile artış olacağı değerlendirilmektedir.

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.					
Hedef (2.2)	İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi TTO AŞ					
Hedef Performansı (%)	85					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.2.2.1. Devam eden iç destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	20	49.789,88	120.820,42	278.729,44	329.426,04	54.768,87
PG.2.2.2. Devam eden dış destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	15	1.139.303,03	1.791.534,94	1.800.651,39	2.620.199,42	1.253.233,33
PG.2.2.3. Öğretim üyesi başına tamamlanan iç destekli proje sayısı	15	0,082	0,102	0,14	0,07	0,090
PG.2.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli proje sayısı	20	0,027	0,028	0,04	0,03	0,030
PG.2.2.5. Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	30	17	20	44	21	19

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Hedefin ilk altı ayda %85 olarak hesaplanan performansının yıl sonunda artış göstereceği değerlendirilmektedir.

PG.2.2.1. Performans göstergesi izleme değerlerinde tutarlı bir artış söz konusudur. Artışın sebeplerinden biri kurda meydana gelen artışa paralel olarak proje bütçelerindeki artıştan kaynaklanmakla birlikte kurum dışı araştırma fonlarına yönelik teşviklerin sonuç verdiği değerlendirilmektedir.

PG.2.2.2. ve **PG.2.2.5.** göstergelerinin 2023 yılı 6 aylık verilerine göre yılsonu hedef değer üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.

PG.2.2.3. Performans göstergesi 2023 yılı izleme değeri 6 aylık veriyi kapsamaması nedeni ile tutarlı olup yılsonu itibarıyla hedef değerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.

PG.2.2.4. performans göstergesine yönelik önceki dönemlerde dış kaynaklı olarak sadece yabancı proje verileri dikkate alınmaktadır ve 6 aylık dönemde yılsonu hedeflenen değer gerçekleştiği görülmektedir.

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.					
Hedef (2.3)	Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoparklar					
Hedef Performansı (%)	30					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.2.3.1. Öğretim elemanlarına araştırma geliştirme süreçleri (proje hazırlama, fon kaynakları vb.) hakkında verilen eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	47	81	65	56	56
PG.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	307	389	355	154	368
PG.2.3.3. Öncelikli alanlar kapsamında çalışan öğretim elemanı sayısı	40	12	38	38	38	80
PG.2.3.4. Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora/uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı	10	125	167	174	138	150
PG.2.3.5. YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAB Burs Programları öğrenci sayısı	30	76	85	51	40	91
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>Ocak 2023-Haziran 2023 döneminde hedef gerçekleşmesi %30 olmakla birlikte yıl sonuna kadar öğretim elemanlarına yapılacak etkinlik sayısı artacağından hedef gerçekleşmesinde de artış olacağı değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.2.3.1. Performans göstergesine yönelik yıl sonu hedeflenen değere altı aylık dönemde ulaşıldığı görülmektedir.</p> <p>PG.2.3.2. ve PG.2.3.4. performans göstergeleri 2023 yılı izleme değerlerinin 6 aylık veriyi kapsamaması nedeni ile tutarlı olup yılsonu itibarıyla hedef değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.2.3.3. Performans göstergesi kapsamında 2023 yılı izleme döneminde de öncelikli alan kapsamında personel istihdam edilmemiştir.</p> <p>PG.2.3.5. Performans göstergesinde gerçekleşme, 100/2000 bursiyerlerinin mezun olması, kadroya geçmesi gibi nedenlerle ilk altı ayda düşük kalmıştır.</p>						

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.					
Hedef (2.4)	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Merkezi Yayın Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı					
Hedefi Performansı (%)	27					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayımlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	25	0,82	1,03	0,99	0,44	1,02
PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	25	0,35	0,37	0,45	0,36	0,43
PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	20	2,23	3,56	3,36	2,96	2,79
PG.2.4.4. Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVESİS)	15	5.180	98.589	7.058	2.307	6.475

PG.2.4.5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	15	2	29	34	31	2
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>Yayın sayıları ile ilgili göstergelerin verilerinin sadece altı aylık dönemi kapsamı nedeniyle performans göstergelerinin bir kısmının performansı düşük kalmıştır. Yıl sonu itibarıyla verilerin tamamlanması ile birlikte ilk altı aylık dönemde %27 olan hedef gerçekleştirme yüzdesinin artacağı öngörülmektedir.</p> <p>PG.2.4.1. Performans göstergesi 2023 yılı izleme değeri 6 aylık veriyi kapsamı nedeni ile 2023 yılsonu itibarı ile hedef değere ulaşacağı öngörülmektedir.</p> <p>PG.2.4.2. Performans göstergesi değerine InCites platformundan erişilmekte olup dergilerin bulunulan yıla ait Q değerleri, sonraki yılın Temmuz ayında belirlenmektedir. İzleme değerlerinin 6 aylık veriyi kapsadığı düşünüldüğünde yılsonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşacağı değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.2.4.3. Performans göstergesine yönelik yıl sonu hedeflenen değere altı aylık dönemde ulaşıldığı görülmektedir.</p> <p>PG.2.4.4. Performans göstergesi değeri 2021 yılında sehven hatalı girilmiş olup girilen değer 2021 yılsonu itibarı ile AVESİS yazılımında bulunan toplam yayın sayısıdır. Göstergenin 2023 yılı izleme değerinin 6 aylık veriyi kapsadığı düşünüldüğünde 2023 hedef değerinin sağlanabileceği değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.2.4.5. Performans göstergesinin plan başlangıç değerinin belirlenmesinde sadece YÖK, TÜBA ve TÜBİTAK ödüllerinin dikkate alınmasından kaynaklı bir düşüklük olduğu, diğer ödüllerin de hesaplama dahil edilmesiyle gerçekleştirmelerde artış olduğu görülmektedir.</p>						

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.					
Hedef (2.5)	Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere “araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Teknoparklar					
Hedef Performansı (%)	72					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	15	4	4	4,35	4,64	5
PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora ve uzmanlık öğrenci sayısı	20	3	2	2,42	2,73	3
PG.2.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	10	13	22	94	36	15
PG.2.5.4. Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarından yararlanan veya staj yapan öğrenci sayısı	25	806	6.747	4.063	790	927
PG.2.5.5. Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	30	360	286	739	493	414
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.2.5.1. ve PG.2.5.2. performans göstergelerinin altı aylık verileri değerlendirildiğinde 2023 yılsonu itibarıyla hedef değere ulaşacağı öngörülmektedir.</p> <p>PG.2.5.3. Performans göstergesinde katılan etkinlik sayısındaki artışa bağlı olarak hedeflenen değer üzerinde gerçekleşmeler olduğu görülmektedir.</p> <p>PG.2.5.4. Performans göstergesinin 2020 yılında COVID-19 küresel salgını nedeniyle yüz yüze eğitime ara verilmesinden kaynaklı düşük olan değeri sonraki yıllarda artış göstermiştir. 2023 yılı ilk 6 aylık dönemde ise yaşanan deprem felaketi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmesi hedefin istenilen düzeyde artış göstermesini engellemiştir.</p> <p>PG.2.5.5. Performans Göstergesinin altı aylık verisi 2022 yılı gerçekleşme değeri ile tutarlı olup yılsonu itibarıyla hedeflenen değer üzerinde gerçekleşeceği düşünülmektedir.</p>						

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef (3.1)	Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri					
Hedef Performansı (%)	70					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	40	39	58	45	42	45
PG.3.1.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, staj vb.)	40	3	5	35	22	4
PG.3.1.3. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	3	4	9	8	4
PG.3.1.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	9	11	4	3	11
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.3.1.1. Performans göstergesinin 6 aylık verisi değerlendirildiğinde yılsonu hedefine ulaşılabacağı düşünülmektedir.</p> <p>PG.3.1.2. Performans göstergesinde sadece Teknoparktan yararlanan öğrenci sayısının hesaba katılması ve COVID-19 küresel salgınının etkisiyle düşük olan değerler ilerleyen yıllarda staj yapan ve görev alan öğrenci verilerinin de hesaplamalara eklenmesiyle artışa geçmiştir.</p> <p>PG.3.1.3. Performans göstergesine yönelik altı aylık dönemde yıl sonu hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p> <p>PG.3.1.4. Performans göstergesinde 2022 yılında mevcut firma sahibi mezunların bir bölümünün 5 yıl üzeri mezun statüsüne geçmesi ve mevcut bazı firmaların da kapanması nedeniyle gerçekleşen düşüşün 2023 yılı ilk altı aylık verisi değerlendirildiğinde artış eğilimine geçtiği görülmektedir.</p>						

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef (3.2)	Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri					
Hedef Performansı (%)	36					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.3.2.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	35	83	342	198	72	100
PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	35	24	23	30	28	29
PG.3.2.3. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitim sayısı	15	6	12	19	8	10
PG.3.2.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitimlerine katılan toplam katılımcı sayısı	15	165	114	551	130	198
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.3.2.1. Performans göstergesinin 2021 yılında mentorluk yapılan temel proje faaliyet sayılarındaki beklenenin üzerinde gerçekleşen artışıyla birlikte, değer 2023 yılı altı aylık izleme verisi değerlendirildiğinde yılsonu hedeflenen değere ulaşılacağı düşünülmektedir.</p> <p>PG.3.2.2. ve PG.3.2.3. performans göstergeleri değerlerinin kendi içerisinde tutarlı olduğu görülmekle birlikte yılsonu hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşme olacağı düşünülmektedir.</p> <p>PG.3.2.4. Performans göstergesinin COVID-19 küresel salgınının etkisini kaybetmesiyle birlikte 2022 yılında beklenenin üzerinde gerçekleşme olduğu, 2023 yılının ilk altı aylık verisine bakıldığında yılsonu hedeflenen değere ulaşılacağı düşünülmektedir.</p>						

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef (3.3)	Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktılarını ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabilecektir.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü					
Hedef Performansı (%)	60					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.3.3.1. Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	11	8	13	7	14
PG.3.3.2. Özel sektör ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	31	48	56	52	37
PG.3.3.3. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısı	20	17	23	24	14	20
PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	20	7	418	454	508	20
PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	20	26	139	196	84	31
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.3.3.1. ve PG.3.3.3. Performans göstergelerinin 6 aylık verilerinin hedeflenen değerler ile tutarlı olduğu yılsonunda hedefe ulaşılacağı düşünülmektedir.</p> <p>PG.3.3.2. ve PG.3.3.5. performans göstergelerinin altı aylık izleme dönemi verileri değerlendirildiğinde yıl sonu hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşme sağlandığı görülmektedir.</p> <p>PG.3.3.4. Performans göstergesi 2020 yılı değerinin COVID-19 küresel salgınına bağlı yüz yüze eğitime ara verilmiş olması nedeni ile düşük olduğu, COVID-19 küresel salgınının seyrinin hafiflemesi ve sanayi ile iş birlikleri kapsamında öğrencilerin staj vb. faaliyetlere katılımının artmasıyla 2021 ve 2022 yıllarında olduğu gibi planlananın çok üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p>						

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.					
Hedef (3.4)	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Gazi TTO A.Ş.					
Hedef Performansı (%)	5					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.3.4.1. Üniversite adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	9	9	13	2	10
PG.3.4.2. Üniversite adresli toplam faydalı model sayısı	25	2	0	5	0	3
PG.3.4.3. Üniversite adresli toplam endüstriyel tasarım sayısı	25	5	2	12	4	10
PG.3.4.4. Üniversite adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	48	27	59	5	53
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>Üniversitemizde 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu çıktıktan sonra kurulan ve fikri mülkiyet hak sahipliği konusunda her türlü değerlendirme sürecini yürüten, buluş/tasarım bildirimlerini değerlendirerek Üniversite Yönetim Kuruluna sunan Buluş Değerlendirme Komisyonu (BDK) görüşü ve Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ile belirlenen patent, faydalı model ve endüstriyel tasarımların başvuru süreçleri finansal olarak desteklenmektedir. Bununla birlikte, Üniversitemizin niceliksel değil niteliksel artışa yönelmesi ve kurum kaynaklarının verimli kullanılması yönündeki politikası sebebiyle fikri mülkiyet haklarının bir kısmı da serbest bırakılmaktadır. Gazi Üniversitesi mensuplarının hak sahibi olduğu fikri mülkiyet sayılarının izleme değerinden yüksek olduğu bilinmekle birlikte göstergedeki ifadeye uygun değer girilmiştir. Patent/faydalı model/tasarım başvurularının başvuru sahipleri adresleri MERNİS sisteminden otomatik olarak çekilmesi sebebiyle “Gazi Üniversitesi” ibaresi ile adres takibi yapılamamaktadır.</p> <p>Bununla birlikte hedef altında belirlenen dört performans göstergesinden üçünün izleme dönemi içerisinde verisi olmakla birlikte Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan hesaplama yöntemi nedeniyle hedef gerçekleşmesi düşük kalmaktadır.</p>						

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef (4.1)	Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	40					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	20	8	13	32	6	18
PG.4.1.2. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan kişi sayısı	20	64.099	26.334	91.775	56.843	67.304
PG.4.1.3. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saati	20	46.291	15.359	27.751	26.455	48.606
PG.4.1.4. Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	129	233	620	614	135
PG.4.1.5. Öğrenci topluluklarına ve bu toplulukların etkinliklerine yönelik mali destek tutarı	20	12.210	680.517	260.485	150.000	12.821

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.4.1.1. ve **PG.4.1.3.** performans göstergelerinin 6 aylık izlem verileri değerlendirildiğinde yılsonu hedeflerine ulaşacağı düşünülmektedir.

PG.4.1.2. Performans göstergesinde 2021 yılında Karayolu Ulaştırması Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bünyesinde etkinlik yapılmamasından kaynaklı düşük gerçekleşmenin dışında 2022 ve 2023 yılı izleme değerlerinin tutarlı olduğu ve yıl sonunda belirlenen hedefe ulaşılacağı düşünülmektedir.

PG.4.1.4. Performans göstergesinde COVID-19 salgınının etkisini kaybetmesiyle 2022 yılından itibaren hedeflenen değerin üzerinde artış görülmektedir.

PG.4.1.5. Performans göstergesi değerinde 2021 yılından itibaren meydana gelen artışın nedeni öğrenci toplulukları tarafında yapılan faaliyetlerin artması ve bu etkinliklere olan mali kaynakların da paralel olarak artırılmasıdır.

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef (4.2)	Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	100					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.4.2.1. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısı	50	0	155	301	169	3
PG.4.2.2. Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	50	22	83	1.009	435	40
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.4.2.1. ve PG.4.2.2. Performans göstergelerinde 2020 yılında gerçekleştirilen başlangıç değerleri çalışmalarında sadece engelli öğrencilere yönelik etkinlik ve proje verilerinin dikkate alındığı; izleyen yıllarda göçmenler, yaşlılar, maddi imkânsızlık içinde olanlar gibi grupların da dezavantajlı gruplar olarak tanımlanması ve bu kesimlere yönelik etkinliklerin de hesaplamaaya dahil edilmesiyle gerçekleştirmelerde önemli artışlar olduğu gözlenmiştir.</p>						

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef (4.3)	Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlemesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Sağlık Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Gazi Hastanesi), Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu					
Hedef Performansı (%)	38					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.4.3.1. Birincil koruma stratejilerine yönelik faaliyet, eğitim sayısı	20	423	51.280	19.676	7.855	508
PG.4.3.2. T.C. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı	20	64	64	69	69	76
PG.4.3.3. Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesi	20	89	83	88	80	90
PG.4.3.4. Sağlık turizmi kapsamında başvuran hasta sayısı	20	6.168	3.057	3.655	650	7.402
PG.4.3.5. Sağlık çalışanlarının memnuniyet yüzdesi	20	58	61	63	69	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.4.3.1. Performans göstergesinde birincil koruma stratejilerine yönelik faaliyet, eğitim sayısına ilişkin 2021 yılı verisinde COVID-19 aşılama çalışmalarının hesaplamaya dahil edilmiş, ancak özellikle ikinci doz sonrası aşılama sayılarında yaşanan düşüş nedeniyle 2022 yılı gerçekleşmesi 2021 yılına oranla düşük gerçekleşmiştir. Göstergenin 2023 yılı altı aylık gerçekleşmesi yılsonu hedef değer üzerinde sağlanmıştır.</p> <p>PG.4.3.2. Performans göstergesi değerlerinde yıllar içerisinde bir iyileşme gözlenmektedir.</p> <p>PG.4.3.3. Performans göstergesi değerlerinin ilk altı aylık dönemde deprem felaketinden kaynaklı sağlık kurumlarının iş yükünün artması sebebiyle düşük kaldığı değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.4.3.4. Performans göstergesi değeri başlangıç yılının küresel salgının en yoğun olduğu dönemde alınmış olması sebebiyle sonraki dönem hedeflerine ulaşılmasının zor olduğu değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.4.3.5. Performans göstergesi değerlerinde yıllar içerisinde bir iyileşme gözlenmekle birlikte sağlık sektörünün genelinde yaşanan olumsuzluklar sebebiyle sonraki dönem hedeflerine ulaşılmasının zor olduğu düşünülmektedir.</p>						

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef (4.4)	Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Spor Bilimleri Fakültesi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	61					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.4.4.1. Fiziksel aktiviteyi artırmaya yönelik etkinlik (öğretim elemanı ve öğrenci katılımı ile yeni oluşturulacak kulüp veya topluluklar vb.) sayısı	25	20	70	168	21	40
PG.4.4.2. Üniversite spor tesislerinde yapılan kurs, etkinlik sayısı	25	5	11	37	2	6
PG.4.4.3. Tesislerden yararlanan kişi sayısı	25	580	39.705	111.826	37.426	638
PG.4.4.4. Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal, uluslararası sportif faaliyet sayısı	25	2	14	41	37	2
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.4.4.1. ve PG.4.4.2. Performans göstergesi 2020 yılı değerlerinin COVID-19 küresel salgınına bağlı kısıtlamalar nedeniyle düşük olduğu düşünülmektedir. Bununla 2023 yılının Şubat ayında yaşanan deprem felaketi ile uzaktan eğitime geçilmesi sportif faaliyetleri olumsuz yönde etkilemiştir Bununla birlikte yılsonu itibarıyla hedefte gerçekleşme düzeyinin artacağı değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.4.4.3. Performans göstergesi verisinin tekilleştirilmesi mümkün olmadığı için diğer yıllarda olduğu gibi 2023 yılı ilk altı ayında da tesis kullanım sayısı olarak verilmiştir. Kullanıcı sayısı aylık abonelik üzerinden hesaplanmaktadır.</p> <p>PG.4.4.4. Performans göstergesi 2020 yılı değerinin düşük olmasının nedeni COVID-19 küresel salgınına bağlı kapanma olduğu düşünülmektedir. Salgının etkisinin hafiflemesiyle birlikte gösterge değeri artış eğilimine geçmiş olup 6 aylık izleme verisi geçen yıl gerçekleşme verisi ile tutarlı seyretilmektedir.</p>						

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.					
Hedef (4.5)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	75					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.4.5.1. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için yapılan harcama tutarı	25	300.000	30.000	173.505	50.000	330.000
PG.4.5.2. Üniversitenin “yeşil, çevreci üniversite” endeksindeki sıralaması (Green Metric)	25	798	758	636	636	718
PG.4.5.3. Sıfır atık konusunda yapılan faaliyet (proje, eğitim, seminer, basılı veya dijital materyal, medya faaliyeti vb.) sayısı	25	2	67	32	18	5
PG.4.5.4. Çevre bilincini artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi veya eğitim) sayısı	25	1	91	100	51	5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.4.5.1. Performans göstergesi kapsamında tasarruf tedbirleri gereği ilgili ödeneklerin kısıtlanmış olması ve birtakım düzenlemelerin sponsorluklarla karşılanmasından dolayı hesaplamalara dahil edilememesi; 6 aylık izleme dönemi gerçekleşmesinin hedeflenen değere göre düşük kalmasına neden olmuştur.</p> <p>PG.4.5.2. Performans göstergesi için her yıl tek bir sıralama yapıldığından altı aylık izlemesi yapılamamakta; 2022 yılı gerçekleşme verisi kullanılmaktadır.</p> <p>PG. 4.5.3. ve PG. 4.5.4. performans göstergelerinde küresel salgın kaynaklı değişen çalışma şartları nedeniyle pek çok faaliyetin dijital olarak yürütülmesi ciddi bir artışa neden olmuş, yılın ilk altı ayını kapsayan dönemde hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p>						

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.1)	Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 arttırılacaktır.					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Kalite Komisyonu, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	60					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.5.1.1. Öğrencilere ve mezunlara yönelik kariyer etkinliği sayısı	20	15	123	265	146	18
PG.5.1.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi	20	63	63	59	59	80
PG.5.1.3. Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı	20	20	800	1.117	253	24
PG.5.1.4. Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci oranı	20	0,14	0,16	0,16	0,07	0,17
PG.5.1.5. Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (öğrenci kulüpleri, kantin, okuma salonları, kafeterya ve benzeri nitelikteki binaların öğrenci başına düşen brüt kapalı ve açık alan (m2) büyüklüğü	20	0,61	0,86	0,94	0,94	0,67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.5.1.1. ve PG.5.1.3. performans göstergelerinin 2022 yılında küresel salgının etkisinin hafiflemesi ve verilerin Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile elektronik ortamda toplanarak veri kaybının en aza inmiş olmasıyla artışa geçmiş; altı aylık dönemde yılsonu hedef değerinin çok üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p> <p>PG.5.1.2. Performans göstergesi için her yıl tek bir anket uygulandığından altı aylık izlemesi yapılamamakta; 2022 yılı gerçekleşme verisi kullanılmaktadır.</p> <p>PG.5.1.4. Performans göstergesi hesaplamalarında sadece yemek bursu kullanılmaktadır. 2023 yılı izleme verisinin altı aylık süreyi kapsadığı düşünüldüğünde geçmiş yıllar ile tutarlı olup 2023 yılı hedefini sağlayacağı öngörülmektedir.</p> <p>PG.5.1.5. Performans göstergesinde bazı spor alanlarının da sosyal alan olarak hesaplamalara dahil edilmesi artışa neden olmuştur. Altı aylık dönemde yılsonu hedefinin gerçekleştiği görülmektedir.</p>						

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.2)	Kaynakların etkili ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçe %10 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	50					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.5.2.1. Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmaları için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı	25	0,003	0	0,0004	0	0,003
PG.5.2.2. Uluslararasılaşmaya ayrılan finansal kaynak tutarı (Değişim programları, uluslararası üyelikler, tanıtım etkinliklerinin harcamaları vb. toplamı)	25	1.268.154,91	4.589.334,36	8.832.851,97	5.890.523,82	1.394.970,40
PG.5.2.3. Yazılım güncelleme, yeni yazılım ve yeni donanım için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	25	0,006	0,004	0,09	0,01	0,007
PG.5.2.4. Yenileme bakım-onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı	25	0,059	0,029	0,03	0,05	0,065

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.5.2.1. Performans göstergesi 2023 yılı değerinin altı aylık olması nedeni ile 2022 verisi ile tutarlı olduğu değerlendirilmektedir. Göstergenin yıllara göre gösterdiği değişkenlikte kur artışının etkili olduğu değerlendirilmektedir.

PG.5.2.3. Performans göstergesi değerindeki yükselişin nedenleri Üniversite bütçesinde azalış ve yazılımların yurtdışı kökenli olması nedeniyle kurlarda meydana gelen artışa bağlı olarak değerlendirilmektedir.

PG.5.2.4. Performans göstergesinin 2023 yılı izleme verisinin altı aylık tarihi kapsadığı düşünüldüğünde yılsonu itibari le hedef değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.3)	Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla etkinlik sayısı %15 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kalite Komisyonu, Personel Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	49					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.5.3.1. Akademik personel memnuniyet düzeyi	20	62	64	70	70	80
PG.5.3.2. İdari personel memnuniyet düzeyi	20	62	62	59	59	80
PG.5.3.3. Düzenlenen eğitimcilerin eğitimi (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	2.266	5.360	2.708	1.192	2.606
PG.5.3.4. Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	241	13.593	38.822	17.200	277
PG.5.3.5. Düzenlenen eğitimcilerin eğitimi ve hizmet içi eğitim etkinliği sayısı	20	58	113	356	265	67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.5.3.1. ve PG.5.3.2. performans göstergeleri için her yıl tek bir anket uygulandığından altı aylık izlemesi yapılamamakta; 2022 yılı gerçekleşme verisi kullanılmaktadır.</p> <p>PG.5.3.3. Performans göstergesi 2023 yılı izleme verisi altı aylık olduğu düşünüldüğünde yılsonu itibarı ile bir artışın olacağı değerlendirilmektedir.</p> <p>PG.5.3.4. Performans göstergesinde küresel salgın kaynaklı değişen çalışma şartları nedeniyle pek çok faaliyetin dijital olarak yürütülmesi ciddi bir artışa neden olmuş, yılın ilk altı ayını kapsayan dönemde hedeflenen değer çok üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.</p> <p>PG.5.3.5. Performans göstergesi, tekilleştirilemediği için hizmet içi eğitim programlarından yararlanma sayısı olarak verilmiştir. Hizmet içi eğitim faaliyetlerindeki artış nedeniyle gösterge yıllar itibarıyla düzenli bir artışta olmakla birlikte 2023 yılının ilk 6 aylık verisi 2022 yılı gerçekleşme verisi ile tutarlılık göstermektedir.</p>						

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.4)	Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler, Danışma Kurulu, Kurul ve Komisyonlar, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, Kalite Komisyonu, Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi					
Hedef Performansı (%)	40					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.5.4.1. Kalite Yönetimi Standardı belgesine sahip birim sayısı	20	4	6	6	3	7
PG.5.4.2. Stratejik Planın gerçekleşme sonuçlarının değerlendirilmesi için hazırlanan rapor oranı (Stratejik Planın izleme ve değerlendirmesi için hazırlanan rapor sayısı / Birim stratejik planı sayısı)	20	0,53	0,49	0,51	0,51	1
PG.5.4.3. Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	20	34	94	358	71	41
PG.5.4.4. İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	15	47	57	48	18
PG.5.4.5. Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	8	3	38	7	10
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.5.4.1. Performans gösterge değerleri 3 yıllık verilerinde tutarlı bir artış olduğu gözlenmiştir.</p> <p>PG.5.4.2. Performans göstergesi yıllık olarak izlendiği için altı aylık izlemesi yapılamamaktadır. Bu nedenle 2023 yılı 6 aylık izleme verisi olarak 2022 yılı gerçekleşme verisi kullanılmıştır.</p> <p>PG.5.4.3., PG.5.4.4. ve PG.5.4.5. performans göstergelerinde Üniversitemizde 2022 yılında yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı hazırlık faaliyetlerinin etkisiyle planlananın üzerinde gerçekleşme sağlanmış; PG.5.4.3.'ün 6 aylık gerçekleştirmeleri yılsonu hedefinin üzerinde olmuştur.</p>						

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.5)	Yönetim kadrosunun yapıcı liderliğinde, yetkin idari kadroların desteğiyle stratejik hedeflere ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmanın kurulması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi geliştirilecek, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birimler	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı					
Hedef Performansı (%)	77					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (2020)	2021 Gerçekleşme Değeri	2022 Gerçekleşme Değeri	2023 İzleme Değeri	2023 Hedef Değer
PG.5.5.1. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısı	25	0	69	127	128	63
PG.5.5.2. Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısı	25	0	11	39	40	20
PG.5.5.3. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısı	10	0	5	19	8	12
PG.5.5.4. İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen eylem sayısı/ Öngörülen eylem sayısı)	20	0,33	0,50	0,5	0,93	0,39
PG.5.5.5. Üniversite genelinde risklerin belirlenmesi ve kontrolüne yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	20	0	0	0	1	3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
<p>PG.5.5.1. ve PG.5.5.2. Performans gösterge değerlerinin ilk aşamada idari ve akademik birimlere yönelik kurulan ve sonrasında ihtiyaçlar doğrultusunda Sisteme dahil edilen araştırma merkezleri, kurullar, komisyonlar ve diğer birimlerle 2022 yılında hedeflenin üzerinde gerçekleşme gösterdiği; 2023 altı aylık dönemde yılsonu hedefinin üzerinde gerçekleşme olduğu görülmektedir.</p> <p>PG.5.5.3. Performans göstergesinin ilk altı aylık verisi değerlendirildiğinde yılsonu itibarıyla hedef değere ulaşacağı düşünülmektedir.</p> <p>PG.5.5.4. Performans göstergesi ilk altı aylık verisine göre yıl sonu hedefi gerçekleşmiştir.</p> <p>PG.5.5.5. Performans göstergesi kapsamında Üniversitemiz için Risk Eylem Planı hazırlanarak uygulamaya konmuştur.</p>						