



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ
ENSTİTÜSÜ
STRATEJİK PLANI
(2019-2023)



Temmuz, 2022







SUNUŞ	8
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	10
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	11
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	13
IV. DURUM ANALİZİ	13
4.1. Kurumsal Tarihçe.....	14
4.2. 2019-2021 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi.....	14
4.3. Mevzuat Analizi.....	17
4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi.....	23
4.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi.....	23
4.6. Paydaş Analizi.....	24
4.7. Kuruluş İçi Analiz.....	25
4.7.1. Organizasyon Şeması.....	25
4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	26
4.7.3. Kurum Kültürü Analizi.....	27
4.7.4. Fiziki Kaynak Analizi.....	28
4.7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	28
4.7.6. Mali Kaynak Analizi.....	30
4.8. Akademik Faaliyetler Analizi.....	30
4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi.....	32
4.10. GZFT Analizi	35
4.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi.....	36
V. GELECEĞE BAKIŞ	37
5.1. Misyon.....	37
5.2. Vizyon	37
5.3. Temel Değerler.....	38
VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ	38
6.1. Konum Tercihi.....	38
6.2. Başarı Bölgesi Tercihi.....	38
6.3. Değer Sunumu Tercihi.....	38
6.4. Temel Yetkinlik Tercihi.....	39
VII. STRATEJİ GELİŞTİRME	40
7.1. Hedef Kartları.....	41
7.2. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	51



7.3. Maliyetlendirme.....	52
VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	53
IX. EKLER	54
9.1. EK-1.1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan Çalışma Grupları.....	55
9.1. EK-1.2: Akademik Birim Bölüm/Program/ABD Stratejik Plan Alt Çalışma Grubu (2021)	57
9.2. EK-2: Paydaşlar.....	62



TABLolar DİZİNİ

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri Tablosu.....	11
Tablo 2. Yıllara Göre Temel Performans Göstergeleri Tablosu.....	14
Tablo 3. SBE PERFORMANS GÖSTERGELERİ Dışında Anabilim Dallarından Toplanan EK Veriler.....	14
Tablo 4. ENSTİTÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİ.....	18
Tablo 5. 29.12.2021 Enstitü Kurulu Kararı İle Eklenen Danışma Kurulu Temsilcileri.....	19
Tablo 6. Lisansüstü Eğitim Verilen Anabilim / Bilim Dalları ve Yürütülen Programlar.....	19
Tablo 7. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi.....	23
Tablo 8. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Paydaşları.....	24
Tablo 9. 2022 Temmuz ayı itibarı ile Personel sayıları (2547sayılı Kanun'un 40/a maddesi uyarınca görevlendirilen)	27
Tablo 10. İdari personel sayıları.....	27
Tablo 11. Enstitü fiziki alanları.....	28
Tablo 12. Yazılım ve donanım kaynakları.....	29
Tablo 13. Mali Kaynak Analizi Tablosu.....	30
Tablo 14. Akademik Faaliyetler Analizi Tablosu.....	30
Tablo 15. Yükseköğretim Sektörü Analizi Tablosu.....	32
Tablo 16. Sağlık Bilimleri Enstitüsü GZFT Analizi Tablosu.....	35
Tablo 17. Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu.....	36
Tablo 18. Stratejik Amaç ve Hedefler Tablosu.....	40
Tablo 19. Hedef Kartı 1.1.....	41
Tablo 20. Hedef Kartı 1.2.....	42
Tablo 21. Hedef Kartı 1.3.....	43
Tablo 22. Hedef Kartı 2.1.....	44
Tablo 23. Hedef Kartı 2.2.....	45
Tablo 24. Hedef Kartı 3.1.....	46
Tablo 25. Hedef Kartı 4.1.....	47
Tablo 26. Hedef Kartı 4.2.....	48
Tablo 27. Hedef Kartı 4.3.....	49
Tablo 28. Hedef Kartı 4.4.....	50
Tablo 29. Tahmini Maliyet Tablosu.....	52



ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1. Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne ait teşkilat şeması.....	26
--	----



SUNUŞ

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3/f, 19, 50 ve 65. Maddelerinde yer alan hükümler ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Tıp Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesi'nde Yüksek Lisans ve Doktora eğitim öğretimlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek amacıyla 1982 yılında kurulmuş, 05.08.1983 yılında da faaliyete başlamıştır. Daha sonra 2003 yılında Hemşirelik Yüksekokulu'nu da Yüksek Lisans Programı ile bünyesine almıştır. Bu Yüksekokul 2008/13928 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2008 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne dönüştürülmüş ve bu isimle lisansüstü eğitim-öğretimine devam etmektedir.

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Diş Hekimliği, Eczacılık, Tıp, Sağlık Bilimleri ile Spor Bilimleri alanlarında ve disiplinlerarası tezli ve tezsiz yüksek lisans programları ve doktora programları yürütülmektedir. Bu alanlarda yürütülen lisansüstü araştırmaların, tez ve projelerin, bilimsel ve teknolojik gelişmeler ışığında iyileştirilmesi ve güçlendirilmesi, ülkemiz ve dünyadaki ihtiyaçlar çerçevesinde güncel ve yeni programların planlanması ve yürütülmesi hedeflenmektedir.

Temmuz 2021 itibariyle Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde 36 Doktora Programı, 39 Tezli Yüksek Lisans ve 4 Tezsiz Yüksek Lisans Programı nda eğitim-öğretime devam eden enstitümüze kayıtlı 3'ü Tezsiz Yüksek Lisans, 331 Yüksek Lisans, 813'ü Doktora programında olmak üzere toplam 1147 öğrenci bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarında (2547 sayılı Kanun'un 40/a maddesi uyarınca görevlendirilen) 219 Profesör, 88 Doçent, 32 Doktor Öğretim Üyesi, 31 Öğretim Görevlisi ve 112 Araştırma Görevlisinin oluşturduğu güçlü bir öğretim kadrosu her geçen gün daha iyi, daha nitelikli çalışmalara imza atmakta olup, Gazi Üniversitesi'ni daha ileriye taşımak için çalışmaktadırlar.

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2019-2023 güncellenmiş Stratejik planı kapsamında en önemli amacımız, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği hedefler doğrultusunda Enstitümüzde yürütülmekte olan lisansüstü programların standartları ile araştırmalar sonucunda ortaya konan bilimsel çıktılarının kalitesini en üst düzeye çıkarmak ve dünya standartları ile uyumlu hale getirmektir.



Bu kapsamda Sağlık Bilimleri ve Biyotıp alanında Avrupa standartlarını ve iyi uygulamaları tanımlayan ORPHEUS Etiketini almak, önemli bir stratejik hedef olarak belirlenmiştir.

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü olarak yönetim kadromuz, idari personelimiz ve tüm öğretim üyelerimiz, gelecek hedeflerimize ulaşmak üzere büyük bir azim ve özveri ile çalışmaya devam etmektedir.

**Prof. Dr. Adviye Gülçin SAĞDIÇOĞLU
CELEP
SAĞLIK BİLİMLERİ ESNTİTÜSÜ
MÜDÜRÜ**



I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

1.1. Misyon

Lisansüstü eğitim ve öğretimde; araştırmacı, sorgulayıcı, analitik ve eleştirel düşünceye sahip, iletişim becerileri ve yaşam boyu eğitim bilinci gelişmiş, girişimci, etik kurallara bağlı, güçlü liderlik özellikleri olan, milli, manevi, kültürel ve insani değerlere saygılı, bilgiyi üreten ve paylaşan, alanında uzman bireyler yetiştirmektir.

1.2. Vizyon

Sağlık Bilimleri alanında ulusal, uluslararası ve disiplinlerarası düzeyde eğitim vermek, toplumsal katkı sağlamak ve sürekli kendini geliştiren bireyler yetiştirmektir.

1.3. Amaç ve Hedefler

Amaç 1. Araştırma Kalitesinin Arttırılması

Hedef 1.1. Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması

Hedef 1.2. Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması

Hedef 1.3. Tez çalışmalarının projelendirilmesi

Amaç 2. Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması

Hedef 2.1. Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının arttırılması

Hedef 2.2. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında üretilen patent sayısının arttırılması

Amaç 3. Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması

Hedef 3.1. Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi

Amaç 4. Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması

Hedef 4.1. Öğrenci memnuniyetlerinin arttırılması

Hedef 4.2. Öğretim üyesi memnuniyetlerinin arttırılması

Hedef 4.3. İdari personel memnuniyetlerinin arttırılması

Hedef 4.4. Mezun memnuniyetlerinin arttırılması



II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sağlık Bilimleri Enstitüsü temel performans göstergeleri, lisansüstü öğrenci sayıları, tamamlanan tez sayıları, öğretim üyeleri sayıları, tezlerin projelendirilme durumları, araştırmaların sonuçlarından elde edilen verilerin yayınlanmış olma durumu, tezlerden yapılan yayınların kalite ölçütleri, öğrencilerin ve öğretim üyelerinin yurt dışı proje kaynaklarını kullanabilme durumları, öğrencilerin ve öğretim üyelerinin hareketlilik programlarından yararlanabilme durumları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlarda ülkemizin doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacını karşılamak üzere doktora eğitim alan YÖK 100/2000 Doktora Bursiyer sayısı gibi birçok değişken ile değerlendirilebilir.

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri Tablosu

Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Türü
1. Tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı	Çıktı
2. Projelendirilen tez sayısı	Çıktı
3. Tezlerden basılan yayın sayısı	Çıktı
4. Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri	Çıktı
5. Öğrenci memnuniyeti	Çıktı
6. Öğretim Üyesi memnuniyeti	Çıktı
7. İdari Personel memnuniyeti	Çıktı
8. Eş danışmanlık sayıları	Çıktı
9. Danışmanların yürüttüğü tez sayıları	Sonuç
10. Disiplinlerarası yürütülen tezlerin sayısı	Çıktı
11. Mezunların memnuniyeti	Etkinlik
12. Uluslararası öğrenci sayıları	Sonuç
13. Uluslararası danışmanlık yapan öğretim üyesi sayısı	Sonuç



14. Mezun olan öğrenci sayısı	Sonuç
15. Konferans, sempozyum, kongre, çalıştay, vb. etkinliklere katılım	Etkinlik
16. Programa başvuran öğrenci sayısı /mezun oranı	Sonuç
17. Web sayfası ziyaretçi sayısı	Sonuç
18. Lisansüstü Öğrenci sayısı	Sonuç
19. YÖK 100/2000 Doktora Bursiyer sayısı	Çıktı

III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Gazi Üniversitesi 2019-2023 dönemi güncellenmiş Stratejik Plan'ın hazırlanması sürecinde Enstitü Yönetim Kurulu üyeleri, 3 yıl boyunca yapılan çalışmalar, konferanslar ve toplantılar sonucunda öncelikle durum analizi yaparak mevcut kaynakları ve hedefleri değerlendirmiş, daha sonra stratejik plan kapsamında gelecek hedefleri ile bu hedeflere ulaşmak üzere yapılması planlanan çalışmalar belirlenmiştir. Bu veriler ışığında raporların hazırlanması ve stratejik planın oluşturulması amacı ile Enstitü'ye bağlı farklı Anabilim dallarından 163 öğretim üyesi Stratejik Plan komisyonuna üye olarak seçilmiş ve Enstitü Müdür Yardımcıları Başkanlığında çalışmalarını sürdürmüştür.

Stratejik plan VIII Bölüm olarak planlanmıştır. I. Bölümde Bir Bakışta Stratejik Plan, II. Bölümde Temel Performans Göstergeleri, III. Bölümde Stratejik Plan Hazırlık Süreci, IV. Bölümde Durum Analizi, V. Bölümde Geleceğe Bakış, VI. Bölümde Farklılaşma Stratejileri, VII. Bölümde Strateji Geliştirme ve VIII. Bölümde ise İzleme ve Değerlendirme konularına yer verilmiştir.



IV. DURUM ANALİZİ

4.1. Kurumsal Tarihçe

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Gazi Üniversitesi'ne bağlı olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3/f, 19, 50 ve 65. Maddelerinde yer alan hükümler ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi'nde Yüksek Lisans ve Doktora eğitim öğretimlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek amacıyla 1982 yılında kurulmuş, 05.08.1983 yılında da faaliyete başlamıştır.

Daha sonra 2003 yılında Hemşirelik Yüksekokul'unu da Yüksek Lisans Programı ile bünyesine almıştır. Bu Yüksekokul 2008/13928 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2008 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne dönüştürülmüş ve bu isimle lisansüstü eğitim-öğretimine devam etmektedir.

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nün temel amaçları Gazi Üniversitesi'nde Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesi alanında sürdürülen lisansüstü eğitim öğretimi düzenlemek, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri izleyerek, lisansüstü çalışma ve projelere yön vermek, öğrencilerini güncel konularda ileri araştırmalara yönleltmektir.

Enstitünün Lisansüstü programına kayıtlı olan öğrenciler ders, seminer ve tez çalışmalarını bağlı oldukları yönetmeliklere uygun olarak sürdürürler. Bu eğitimlerini bağlı oldukları yönetmeliklerde belirtilen azami sürede tamamlamak zorundadırlar. 11 Haziran 2019 tarih ve 30798 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren ***Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği***, 02.12.2020 tarih ve 2020/156 sayılı Üniversitemiz Senato Kararı olan ***Gazi Üniversitesi Doktora Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları, Gazi Üniversitesi Yüksek Lisans Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları ve 15.04.2022 tarih ve 2022/123 sayılı Senato kararı ile yapılan Gazi Üniversitesi Yüksek Lisans Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları Madde 7(17) ve Gazi Üniversitesi Doktora Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları***, Madde 9 (5) de yapılan düzenlemeler ile, Sağlık Bilimleri Enstitüsü lisansüstü eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin usûl ve esaslar düzenlemektedir



Temmuz 2021 itibariyle Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde 36 Doktora Programı, 39 Tezli Yüksek Lisans ve 4 Tezsiz Yüksek Lisans Programı nda eğitim-öğretime devam eden enstitümüze kayıtlı 3'ü Tezsiz Yüksek Lisans, 331 Yüksek Lisans, 813'ü Doktora programında olmak üzere toplam 1147 öğrenci bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarında (2547sayılı Kanun'un 40/a maddesi uyarınca görevlendirilen) 219 Profesör, 88 Doçent, 32 Doktor Öğretim Üyesi, 31 Öğretim Görevlisi ve 112 Araştırma Görevlisinin oluşturduğu güçlü bir öğretim kadrosu her geçen gün daha iyi, daha nitelikli çalışmalara imza atmakta olup, Gazi Üniversitesi'ni daha ileriye taşımak için çalışmaktadırlar.

Ülkemizin önemli Eğitim-Öğretim kurumlarının başında yer alan Gazi Üniversitesi'nin Ar-Ge faaliyetlerine katkıda bulunan ve katkıda bulunacak olan nitelikli insan gücünü yetiştiren Sağlık Bilimleri Enstitüsü, sorumluluk bilinci içinde, vizyon ve misyonuna uygun olarak belirlediği ilkeler ışığında çalışmakta, şeffaf yönetim anlayışıyla ulusal ve uluslararası akademik çalışmalarını sürdürmektedir.

4.2. 2019-2021 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi

Uygulanmakta olan stratejik plan değerlendirildiğinde misyon, vizyon, amaç ve hedeflere bağlı kalındığı; temel performans göstergelerine uyulduğu, risklerin belirlendiği ve bu risklere göre önlemlerin alındığı, mevcut çevre şartlarının değerlendirildiği, hedef ve performans göstergelerine ilişkin değerlerin doğru bir şekilde belirlendiği görülmektedir. (Tablo 2. ve Tablo 3.)

Tablo 2. Yıllara Göre Temel Performans Göstergeleri Tablosu

Performans Göstergesi	2019	2020	2021
1. Tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı	228	149	172
1.1. Tamamlanan Tezsiz Yüksek Lisans Sayısı	7	6	9
1.2. Tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı	123	51	58
1.3. Tamamlanan Doktora Tez Sayısı	98	92	105



2. Projelendirilen tez sayısı	49	28	40
2.1.Projelendirilen tez sayısı (Yüksek Lisans)	Bap: 7 Tübitak: - Diğer: -	Bap: 2 Tübitak:- Diğer: -	Bap:5 Tübitak:1 Diğer: -
2.2.Projelendirilen tez sayısı (Doktora)	Bap: 35 Tübitak:2 Diğer: 5	Bap: 25 Tübitak:1 Diğer: -	Bap:25 Tübitak:7 Diğer: 2
3. Tezlerden basılan yayın sayısı	98	122	117
3.1.Tezlerden basılan yayın sayısı (Yüksek Lisans)	41	55	33
3.2.Tezlerden basılan yayın sayısı (Doktora)	57	67	84
4. Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri	Q1: 10 Q2: 17 Q3: 9 Q4: 12 Diğer: 50	Q1: 7 Q2: 27 Q3: 11 Q4: 17 Diğer: 60	Q1: 14 Q2: 29 Q3: 14 Q4: 15 Diğer: 45
4.1.Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Yüksek Lisans)	Q1: 2 Q2: 5 Q3: 2 Q4: 7 Diğer: 25	Q1: 1 Q2: 8 Q3: 4 Q4: 11 Diğer: 31	Q1: 1 Q2: 7 Q3: 3 Q4: 3 Diğer: 19
4.2.Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Doktora)	Q1: 8 Q2: 12 Q3: 7 Q4: 5 Diğer: 25	Q1: 6 Q2: 19 Q3: 7 Q4: 6 Diğer: 29	Q1: 13 Q2: 22 Q3: 11 Q4: 12 Diğer: 26
5. Öğrenci memnuniyeti	Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %86
6. Öğretim Üyesi memnuniyeti	Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %96
7. İdari Personel memnuniyeti	Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %99
8. Eş danışmanlık sayıları (ilgili yılda verilen)	16+2(yabancı Uyumlu)	16	19



9. Danışmanların yürüttüğü tez sayıları	580	703	172
10. Disiplinlerarası yürütülen tezlerin sayısı	53/43	51/49	38/44
10.1. Yüksek Lisans	Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket alışması yapılması planlanmaktadır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %98
10.2.Doktora	54	43	44
11. Mezunların memnuniyeti	-	1	-
12. Uluslararası öğrenci sayıları	228	149	172
13. Uluslararası danışmanlık yapan öğretim üyesi sayısı	72	25	275
14. Mezun olan öğrenci sayısı	Tezsiz YL: 1,57 YL: 0,86 Dr: 1,67	Tezsiz YL: 2,6 YL: 2,6 Dr: 1,86	Tezsiz YL: 0.45 YL: 2,6 Dr: 1,86
15. Konferans, sempozyum, kongre, çalıştay, vb. etkinliklere katılım	1/7	16/6 Tezsiz	4/9
16. Programa başvuran öğrenci sayısı /mezun oranı	106/123	136/51	108/58
16.1.Programa kayıt yaptıran öğrenci sayısı /mezun oranı (Tezsiz YL)	164/98	177/92	115/105
16.2.Programa kayıt yaptıran öğrenci sayısı /mezun oranı (YL)	Tespit edilememiştir.	32129	507,409
16.3.Programa kayıt yaptıran öğrenci sayısı /mezun oranı(Dr)	228	149	172
17. Web sayfası ziyaretçi sayısı	7	6	9
18. Lisansüstü Öğrenci sayısı	1252	1339	1217
19. YÖK 100/2000 Doktora Bursiyer sayısı	25	5	6



Tablo 3. SBE PERFORMANS GÖSTERGELERİ Dışında Anabilim Dallarından Toplanan EK Veriler

SBE PERFORMANS GÖSTERGELERİ Dışında Anabilim Dallarından Toplanan EK Veriler	2019	2020	2021
1.İlgili yılda, tezden üretilmiş patent sayısı	Başvuru: 4 Onay: 3	Başvuru: 7 Onay: 1	Başvuru: 5 Onay: 2
2.İlgili yılda, tez çalışmasından üretilmiş bildiri sayısı	Sözlü bildiri: 109 Poster: 72	Sözlü bildiri: 55 Poster: 20	Sözlü bildiri: 97 Poster: 92
3.Diğer üniversitelerde danışmanlık/yardımcı danışmanlık yapan öğretim üyesi sayısı	Uluslararası:- Ulusal: 8	Uluslararası: 1 Ulusal: 11	Uluslararası: - Ulusal: 15
4.Üniversite-Sanayi işbirliğinde yürütülen tez sayısı	YL:- Dr: 1	YL:- Dr: 1	YL:- Dr: -1

4.3. Mevzuat Analizi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitünün Lisansüstü programlarına kayıtlı olan öğrenciler ve öğretim üyeleri çalışmalarını bağlı oldukları yönetmeliklere uygun olarak sürdürürler. Bu kapsamda Sağlık Bilimleri Enstitünün yürüttüğü programlarda tabi olunan yönetmelikler aşağıda gösterilmiştir: (Enstitümüz web sayfasında yer almaktadır).

[Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği \(11 Haziran 2019\)](#)

[YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik \(01 Mart 2017\)](#)

[Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği \(27 Ocak 2017\)](#)

[YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği \(20 Nisan 2016\)](#)

11 Haziran 2019 tarih ve 30798 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından yürütülen güncel lisansüstü eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin usûl ve esasları düzenlemektedir. ([Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği \(11 Haziran 2019\)](#)).

Gazi Üniversitesi Yüksek Lisans Eğitim-Öğretim Uygulama Esasları ile Gazi Üniversitesi Doktora Eğitim-Öğretim Uygulama Esasları da 02.12.2020 tarihinde Gazi Üniversitesi



Senatosu tarafından onaylanmıştır. Ayrıca 15.04.2022 tarih ve 2022/123 sayılı Senato kararı ile *Gazi Üniversitesi Yüksek Lisans Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları* Madde 7(17) ve *Gazi Üniversitesi Doktora Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları* Madde 9 (5) de yapılan düzenlemelerde web sayfamızda yer almaktadır.

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından sunulan ürün ve hizmetler: Mevzuat analizi çıktıları ile üniversitenin sorumlu olduğu program ve alt programlar dikkate alınarak üniversitenin sunduğu temel ürün ve hizmetler dikkate alındığında, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Girişimcilik, Toplumsal Katkı ana başlıkları altında değerlendirme yapılabilir.

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Danışma Kurulu üyeleri Tablo 4.'te belirtilmiştir ve düzenli olarak dış paydaş toplantıları yapılmaktadır.

Tablo 4. ENSTİTÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

S.N.	ENSTİTÜ DANIŞMA KURULU ÜYELERİ
1	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
2	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
3	Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Temsilcisi
4	Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığı
5	Gençlik ve Spor Bakanlığı Temsilcisi
6	Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
7	Sağlık Bakanlığı Temsilcisi
8	Tarım ve Orman Bakanlığı Temsilcisi
9	TÜBİTAK Temsilcisi
10	Türk Dış Hekimleri Birliği Temsilcisi
11	Türk Eczacıları Birliği Temsilcisi
12	Türk Tabipleri Birliği Temsilcisi
13	Türkiye Diyetisyenler Derneği
14	Türkiye Fizyoterapistler Derneği
15	Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Temsilcisi



Tablo 5. 29.12.2021 Enstitü Kurulu Kararı İle Eklenen Danışma Kurulu Temsilcileri

Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığı
Türkiye Diyetisyenler Derneği
Türkiye Fizyoterapistler Derneği
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof.Dr. Ahmet Çevik TUFAN

İlgili mevzuatlarda yer verilen yasal yükümlülükler, tümüyle yerine getirilmektedir. Üniversitenin yerine getirdiği sosyal sorumluluk, toplumsal katkı gibi etkinlikler ve hizmetler, Sağlık Bilimleri Enstitüsü olarak da sunulmaktadır.

2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı itibarı ile Sağlık Bilimleri Enstitüsündeyürütülen yüksek lisans ve doktora programları Tablo 6.'da gösterilmiştir.

Tablo 6. Lisansüstü Eğitim Verilen Anabilim / Bilim Dalları ve Yürütülen Programlar

Lisansüstü Eğitim Verilen Anabilim / Bilim Dalları			
Dış Hekimliği Fakültesi			
S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
01	Ağız Dış ve Çene Cerrahisi Anabilim Dalı	---	Doktora
02	Endodonti Anabilim Dalı	---	Doktora
03	Restoratif Dış Tedavisi Anabilim Dalı	---	Doktora
04	Ağız Dış ve Çene Radyolojisi Ana Bilim Dalı	---	Doktora
05	Periodontoloji Anabilim Dalı	---	Doktora
06	Çocuk Dış Hekimliği Anabilim Dalı	---	Doktora
07	Ortodonti Anabilim Dalı	---	Doktora
08	Protetik Dış Tedavisi Anabilim Dalı	---	Doktora



09	Oral Patoloji Anabilim Dalı	---	Doktora
Eczacılık Fakültesi			
S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
1	Farmakoloji (Ecz) Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
2	Biyokimya (Ecz) Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
3	Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
3.1	Kozmetoloji	Y.Lisans	-
3.2	Endüstriyel Eczacılık	Y.Lisans	-
4	Farmasötik Kimya Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
5	Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
6	Besin Analizleri ve Beslenme Bilim Dalı	Y. Lisans	---
7	Analitik Kimya Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
8	Farmakognozi Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
8.1	Fitoterapi Programı (Tezli)	Y. Lisans	----
8.2	Fitoterapi Programı (Tezsiz)	Y. Lisans	----
9	Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	----
Tıp Fakültesi			
S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
1	Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
2	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
3	İmmünoloji Anabilim Dalı		Doktora
4	Halk Sağlığı	Y. Lisans	Doktora



5	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı	Y.Lisans	Doktora
6	Fizyoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
7	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
8	Anatomi Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
9	Tıbbi Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı	Y.Lisans	Doktora
10	Biyofizik Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
Sağlık Bilimleri Fakültesi			
S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
1	Hemşirelik Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
1.1	Hemşirelikte Yönetim Programı(Tezsiz)	Y. Lisans	---
1.2	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği Programı	Y. Lisans	
1.3	Halk Sağlığı Hemşireliği Programı	Y. Lisans	
2	Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
3	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
Spor Bilimleri Fakültesi			
S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
1	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı	Y. Lisans	Doktora
2	Antrenman ve Hareket Bilimleri	Y. Lisans	Doktora
3	Spor Yönetim Bilimleri	Y. Lisans	Doktora
4	Rekreasyon Anabilim Dalı		
Disiplinlerarası			



S.N.	Anabilim / Bilim Dalı / Program Adı	Program Türü	
1	Acil Yardım ve Rehabilitasyon (Pasif)	----	Doktora
2	İş Sağlığı Ve Güvenliği	Y. Lisans	----
3	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Y. Lisans	----
4	Kbb Odyoloji Konuşma ve Ses Bozuklukları	Y. Lisans	
5	Sosyal Pediatri		Doktora
6	Nörobilim	---	Doktora
7	Tıp Eğitimi	---	Doktora
8	Spor ve Sağlık Bilimleri	Y.Lisans	---
9	Sporda Psiko-Sosyal Alanlar	Y.Lisans	---
10	Toksikoloji	Y.Lisans	---



4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü vizyon ve hedefleri Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı 11. Kalkınma Planı (2019-2023), Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ve Orta Vadeli Program (2022-2024) ile örtüşmektedir.

Bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, araştırmacı insan gücü sayısında artış sağlanması, araştırma alt yapılarının yaygınlaştırılması ve etkinliklerinin artırılması, kaliteli, güvenilir, etkin, mali açıdan sürdürülebilir bir sağlık hizmet sunumu için araştırmalar yapılması ve insan kaynağının niteliğinin artırılması temel amaçtır.

4.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından sunulan ürün ve hizmetler: Mevzuat analizi çıktıları ile üniversitenin sorumlu olduğu program ve alt programlar dikkate alınarak üniversitenin sunduğu temel ürün ve hizmetler dikkate alındığında, Eğitim, Araştırma ve Geliştirme, Girişimcilik, Toplumsal Katkı ana başlıkları altında değerlendirme yapılabilir ve Tablo 7.'de gösterilmiştir.

Tablo 7. Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
Eğitim	Lisansüstü Eğitim Programları
	Uluslararası Ortak Eğitim Programları
	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları
Araştırma ve Geliştirme	Bilimsel Araştırma Projeleri
	Kamu Kurum/Kuruluşları, AB ve Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler (Universite-Sanayi İş Birliği)
	Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre, Çalıştay vb.)
	Bilimsel Yayın, Patent ve Endüstriyel Tasarım Faaliyetleri
	Danışmanlık Hizmetleri



Girişimcilik	Girişimciliğin Desteklenmesine Yönelik Eğitim Programları ve Etkinlikler
Toplumsal Katkı	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri
	Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler
	Yaşam Boyu Eğitim ve Sertifika Programları
	Hizmet içi eğitim programları

4.6. Paydaş Analizi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Paydaşları Tablo 8.'de belirtilmiş olup düzenli olarak iç ve dış paydaş toplantıları yapılarak görüşleri alınmaktadır.

Tablo 8. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Paydaşları

Paydaş İsmi	İç/Dış Paydaş	Nedeni	Önceliği
Yüksek ve Doktora öğrencileri	İç paydaş	Hizmet alan	Birlikte çalışma
Araştırma görevlileri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Öğretim Üyeleri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Öğretim Görevlileri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
İdari Personel	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Mezunlar	Dış paydaş	Stratejik ortak	İzle
Anabilim Dalı Başkanları	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Anabilim Dalı Kurulları	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Fakülteler	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Dekanlıklar	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Enstitüler	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Araştırma Merkezleri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Rektörlük	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Akademik Yazma Merkezi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Teknoloji Transfer Ofisi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Dış İlişkiler Ofisi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma



Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)	Dış paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
TÜBİTAK	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
Sağlık Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
Diğer Üniversiteler	Dış paydaş	Stratejik ortak	İzle
Türk Tabipleri Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türk Eczacıları Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türk Dış Hekimleri Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Tarım ve Orman Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	

4.7. Kuruluş İçi Analiz

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nün yetkin bir insan kaynağı, güncel bilgilere hâkim bir bilişim altyapısı ve köklü bir kurum kültürü ve bulunmaktadır.

4.7.1. Organizasyon Şeması

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, müdür, müdür yardımcıları ve enstitü sekreteri ile Enstitü Yönetim Kurulu ve Enstitü Kurulu tarafından yönetilmektedir.

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüdeki ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

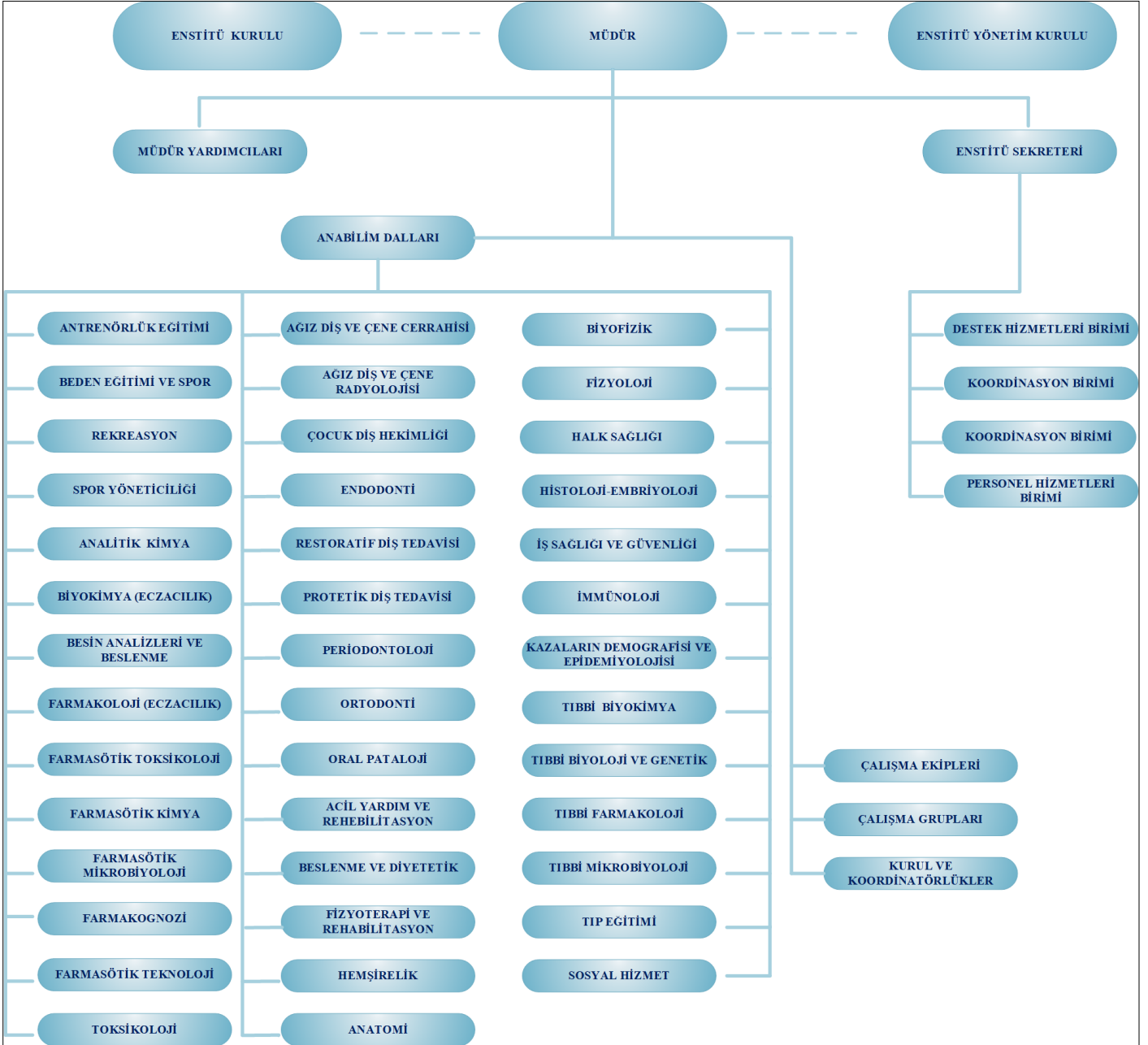
Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilmiş olan üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanun'la fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Sağlık Bilimleri Enstitüsünde görevli bir Müdür ve iki Müdür Yardımcısı ile bir Enstitü Sekreteri görev yapmaktadır. Ayrıca enstitüde Öğretim Görevlisi (1) ve öğrenci işleri(4), muhasebe(1), personel işleri(1), içerik yönetimi (1) alanında çalışan toplam 7 memur ile 1 sekreter ve 2 hizmetli olmak üzere toplam 11 (akademik ve idari) personel görev yapmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne ait teşkilat şeması aşağıda verilmiştir. (Şekil

1)

Şekil 1. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne ait organizasyon şeması



4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Sağlık Bilimleri Enstitüsünde Temmuz 2021 itibariyle 36 Doktora Programı, 39 Tezli Yüksek Lisans ve 4 Tezsiz Yüksek Lisans Programı nda eğitim-öğretime devam eden enstitümüze kayıtlı 3'ü Tezsiz Yüksek Lisans, 331 Yüksek Lisans, 813'ü Doktora programında olmak üzere toplam 1147 öğrenci bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı anabilim dallarında (2547sayılı Kanun'un 40/a maddesi uyarınca görevlendirilen) 219 Profesör, 88 Doçent, 32 Doktor Öğretim Üyesi, 31 Öğretim Görevlisi ve 112 Araştırma Görevlisinin oluşturduğu güçlü bir öğretim kadrosu her



geçen gün daha iyi, daha nitelikli çalışmalara imza atmakta olup, Gazi Üniversitesi'ni daha ileriye taşımak için çalışmaktadırlar. (Tablo 9.)

Tablo 9. 2022 Temmuz ayı itibarı ile Personel sayıları (2547sayılı Kanun'un 40/a maddesi uyarınca görevlendirilen)

Kadro	Sayı
Profesör	219
Doçent	88
Dr.Öğretim Üyesi	32
Araştırma Görevlisi	112
Öğr. Gör.	31

Yabancı uyruklu Akademik Personel

Enstitümüzde yabancı uyruklu Akademik Personel mevcut değildir.

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde görevlendirilen akademik personelimiz yoktur.

Başka Üniversitelerden Birimizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden birimizde görevlendirilen akademik personel yoktur.

Sözleşmeli Akademik Personel

Enstitümüzde sözleşmeli görevlendirilen akademik personel yoktur.

İdari Personel

Enstitümüzde çalışan 10 idari personel bulunmaktadır. (Tablo 10.)

Tablo 10. İdari personel sayıları

Hizmet Sınıfı	Personel Sayısı
Genel idari hizmetler	8
Yardımcı Hizmetli	2

4.7.3. Kurum Kültürü Analizi

Kurum Kültürünün gelişmesine katkıda bulunmak adına düzenli olarak iç ve dış paydaş toplantıları yapılmakta, paydaşların fikirleri ve görüşleri alınmakta ve katılımı sağlanmaktadır. Hem akademik hem idari personelin katılım boyutunda karar alma süreçlerine katkıda bulunmaları sağlanmaya çalışılmaktadır. Çalışma arkadaşları ve akademik birimler arasındaki iş birliği ve uyumlu çalışma ortamının geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Çalışma arkadaşları arasında bilgi ve tecrübe paylaşımına imkân verilmektedir. Bu amaçlarla düzenli olarak anketler düzenlenmektedir.



4.7.4. Fiziki Kaynak Analizi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2020 yılı Haziran ayı itibarı ile Tunus Caddesine taşınmıştır. Mevcut yerleşim alanında, bir adet müdür odası, iki adet müdür yardımcısı odası, enstitü sekreteri odası, 4 adet ofis, iki adet sekreter odası, 1 adet arşiv odası ve 1 adet toplantı salonu ile toplamda 11 adet odadan oluşan yaklaşık 470 metrekarelik bir alana sahiptir. Enstitümüze ait anfi, sınıf, derslik yada laboratuvar bulunmamaktadır. Her Anabilim Dalı ilgili program kapsamında derslerini kendi fiziki mekanlarını kullanarak gerçekleştirmektedir. Enstitü Yönetim Kurulu toplantıları toplantı odasından gerçekleştirilmektedir. Enstitümüze ait yerleşim alanında sosyal alan bulunmamaktadır. Fiziksel mekanlar ile ilgili bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir. (Tablo 11.)

Tablo 11. Enstitü fiziki alanları

Alt Birim	Ofis (adet)	Kapalı Alan (m ²)
Müdür odası	1	30
Müdür yardımcısı odası	2	30+30
Enstitü sekreteri odası	1	30
Öğretim Görevlisi	1	15
Sekreterlik	2	20+20
Öğrenci işleri	2	50
Personel işleri	1	20
Muhasebe	1	50
Toplantı Salonu	1	50
Arşiv	1	50
Mutfak	1	50
Depo	1	50
Koridor	2	

4.7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Enstitümüzde Müdür, Müdür Yardımcıları, Enstitü sekreteri, Öğrenci işleri personeli, muhasebe ve personol işlerinden sorumlu görevli personel, araştırma görevlileri ve sekreterlere ait kişisel bilgisayarlar mevcuttur. Enstitümüzde mevcut olan yazılım ve donanım kaynaklarına ait bilgilerin aşağıdaki tabloda belirtilmiştir (Tablo 12.).



Tablo 12. Yazılım ve donanım kaynakları

Cinsi	Adet
Televizyon	1
Masaüstü bilgisayar	13
Taşınabilir bilgisayar	2
Projeksiyon cihazı	2
Barkot okuyucu	2
Fotokopi makinası	1
Faks	1
Yazıcı	16
Tarayıcı	3
Wifi için kutu	4



4.7.6. Mali Kaynak Analizi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2019-2023 Yıllarına ait mali kaynaklar ile ilgili bilgiler Tablo 13.'de gösterilmiştir.

Tablo 13. Mali Kaynak Analizi Tablosu

Kaynaklar	2019	2020	2021	2022	2023
Bütçe	30.000	32.000	35.000	38.000	40.000
TOPLAM	30.000	32.000	35.000	38.000	40.000

4.8. Akademik Faaliyetler Analizi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Akademik Faaliyetler Analizi Tablo 14.'te verilmiştir.

Tablo 14. Akademik Faaliyetler Analizi Tablosu

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler / Sorun Alanları	Ne Yapmalı
Tezli / Tezsiz Yüksek Lisans Eğitimi ve Doktora Eğitimi	<ul style="list-style-type: none">-Kurumumuzun Köklü bir eğitim geçmişine sahip olması- Diploma program çeşitliliğinin olması- Ulusal ve uluslararası akreditasyonlarının varlığı- Disiplinler arası bilim dallarının varlığı- Öğrenci merkezli yaklaşımın benimsenmesi- Alanında yetkin ve deneyimli bir akademik kadroya sahip olunması	<ul style="list-style-type: none">- Bazı alanlarda gelişen teknolojik eğitim ekipmanlarının temininde yaşanan güçlükler- Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği kültürünün yetersiz olması- Mezunlarla sağlıklı izleme, iletişim ve işbirliği çalışmalarının yeterli olmaması- Uluslararası değişim programlarına yabancı	<ul style="list-style-type: none">- Akademik personel ve fiziki altyapı olanaklarının iyileştirilmesi- Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği kültürü geliştirilmeli- Mezun bilgi sistemi kurularak mezunlarla iletişim güçlendirilmeli-Akademik birimlerde Uluslararası değişim programlarına katılım artırıcı tanıtım faaliyetleri artırılmalı



		öğretim üyesi ve öğrencilerin katılımının yeterli düzeyde olmaması	
Bilimsel Araştırmalar	- Nitelikli akademisyen kadrosunun bulunması - Ulusal ve Uluslararası indekslerde taranan makale sayısının yüksek olması	- Disiplinlerarası çalışmaların arzu edilen düzeyde olmaması	- Araştırmalarda disiplinlerarası işbirliği artırılmalı
Girişimcilik	-Yüksek düzeyde proje olanaklarının olması -Gazi Teknopark'ın olması	- Yapılan araştırmaların bölgesel ve ulusal ekonomik katkısının beklenen düzeyde olmaması	- Araştırma laboratuvarları, altyapıları, ülkemizin ve üniversitemizin teknolojik hedef ve stratejileri dikkate alınarak desteklenmeli
Toplumsal Katkı	- Toplumun her kesimine hizmet etmeyi amaçlayan üniversite yaklaşımının benimsenmesi - Sağlık alanındaki hizmet sunumunda Türkiye'nin referans fakültelerini barındırması	- Araştırma çıktılarının tüm toplum ile paylaşımının sınırlı olması - Toplumsal katkı alanlarını belirleyecek mekanizmaların yetersizliği ve kurallarının net olarak belirtilmemesi	- Toplumsal katkı ihtiyacı olan öncelikli alanlar belirlenerek ilgili akademik birimlere duyurulmalı - Akademik çalışmalarda yaygın etki, topluma ve bilime katma değer ve ülke ekonomisine katkı gibi öncelikleri dikkate alan çalışmalar artırılmalı ve daha fazla desteklenmeli



4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Yükseköğretim Sektörü Analizi çerçevesinde hazırlanan PESTLE analizi Tablo 15.'de verilmiştir.

Tablo 15. Yükseköğretim Sektörü Analizi Tablosu

ETKENLER	Tespitler	Üniversiteye Etkisi		Ne Yapılmalı?
		Fırsatlar	Tehditler	
Politik	<ul style="list-style-type: none">- Üst politika belgelerinde yükseköğretimle ilgili hedefler yer almaktadır.- Üniversitemiz araştırma üniversiteleri arasında yer almaktadır.- Uluslararası projeleri destekleyen politikalar bulunmaktadır.	<ul style="list-style-type: none">- Yeni eğitim/araştırma olanakları olması- Araştırma üniversitelere ek kaynakların sağlanması- Uluslararası proje ve işbirliğinin (AB fonları vb.) desteklenmesi	<ul style="list-style-type: none">- Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde ulusal ve uluslararası rakiplerinin gerisinde kalma riskinin olması	<ul style="list-style-type: none">- Kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan işbirlikleri artırılmalı- Katma değeri yüksek sektörlerle yönelik çalışmalar desteklenmeli- Kalkınmaya yönelik araştırma çıktılarının kullanımı sağlanmalı- Uluslararası işbirlikleri artırılmalı
Ekonomik	<ul style="list-style-type: none">- Üniversitemiz araştırma, eğitim ve altyapı hizmetlerinde kamu desteği almaktadır.	<ul style="list-style-type: none">- Üniversitemizin kamu, sanayi ve özel	<ul style="list-style-type: none">- Bilimsel araştırmalar ve projelere ayrılan kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">- Kamu-sanayi-üniversite işbirliği artırılmalı- Kamu ve



	<p>- Öğretim elemanları kamu ve özel sektörle projeler yürütmektedir.</p>	<p>sektörle iş birliğini artırarak yeni fon kaynakları elde etmesi</p> <p>- Kamu ve özel sektöre nitelikli personel yetiştirilmesi</p>	<p>rın yeterli olmaması</p> <p>- Projelere ortaklıkta KOBİ'lerin isteksiz olması</p>	<p>özel sektöre yönelik araştırma projeleri hazırlanmalı</p>
Sosyokültürel	<p>- Genç nüfus oranı yüksektir.</p> <p>- Öğrenci değişim programlarımız bulunmaktadır.</p>	<p>- Yurtdışı değişim programları ile farklı kültürel yapıdaki öğrencilerin Üniversitemizde bulunması, öğrencilerimizin de yurtdışında farklı kültürlerle tanışma imkânının olması</p> <p>-</p>	<p>- yurtdışı değişim programları hakkında öğrenci ve öğretim üyelerinin yeterli kadar bilgisi olmaması</p>	<p>- Öğrenci bilimsel bilgi yanında sosyokültürel olarak da desteklenmelidir</p> <p>- Öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılım arttırılmalı</p> <p>- Mezunların faaliyette bulunduğu sektörler ile iş birliği arttırılmalı</p>



		Üniversite mizin kurum kimliği ile ilgili güçlü etki oluşturma sı		
Teknolojik	<ul style="list-style-type: none">- Ülkenin teknolojik altyapısı sürekli gelişmektedir.- Değişen teknoloji ile eş zamanlı çalışma ve kaynak sağlama gerekliliği bulunmaktadır.-	<ul style="list-style-type: none">- Üniversite bünyesinde Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi vardır.- Teknolojinin gelişimiyle birlikte bilgiye erişilebilirlik düzeyinin artması ve yeni araştırma konularının ortaya çıkması	<ul style="list-style-type: none">- Hızlı değişen ve gelişen teknoloji neticesinde ekipmanların güncelliğini yitirmesi- Güncel teknolojiye sahip laboratuvar sayısının yetersiz kalması	<ul style="list-style-type: none">- Yeni teknolojilerin desteklenmesine yönelik finansal destek ve laboratuvar imkânları artırılmalı.- Bilişim altyapısı güçlendirilmeli.- Özel sektör ve sanayi iş birlikleri ile teknolojik gelişim takip edilmeli, altyapı ve kaynak sağlanmalı.
Yasal	<ul style="list-style-type: none">- Proje ve patent konularında destek alınabilecek üniversite birimleri	<ul style="list-style-type: none">- Proje ve patent konularında hukuksal	<ul style="list-style-type: none">- Proje ve patent başvurularında	<ul style="list-style-type: none">- Proje ve patent konularında sağlanan



	mevcuttur	destek verilmekte dir.	mevzuat uygulam a prosedür lerinin çok olması	hukuksal destek artırılmalı
--	-----------	------------------------------	---	-----------------------------------

4.10. GZFT Analizi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile ilgili olarak enstitünün güçlü yönleri, zayıf yönleri, fırsatlar ve tehditler, aşağıda GZFT Analizi Tablosu'nda belirtilmiştir. (Tablo 16.)

Tablo 16. Sağlık Bilimleri Enstitüsü GZFT Analizi Tablosu

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
1. Güçlü araştırma altyapısı 2. Güçlü akademik kadronun bulunması 3. Üniversiteye ait bir Araştırma ve Uygulama merkezi olarak Hastanenin bulunması 4. Dış Hastanesi bulunması 5. Bilgisayar altyapısının güçlü olması 6. Araştırma ortamlarında gelişmiş teknolojik cihazların bulunması 7. Fizyoterapi ünitelerinin bulunması 8. Diyet polikliniği bulunması 9. Ulaşılabilirliği (Merkezi lokasyon metro, hava alanı, AŞTİ ile ulaşımın mümkün olması)	1. Araştırma ortamlarının ulaşılabilirliği 2. Yurt dışı desteklerinin (kongre, sempozyum vs.) yetersiz olması 3. İç ve dış kaynaklı bilimsel desteklere yeterli sayıda başvuru olmaması 4. Uluslararası ortak programların olmaması 5. Disiplinlerarası program sayısının az olması 6. Yurt dışı bağlantılı projelerin sayısının az olması 7. Ortak danışmanlık sayısının az olması 8. Yüksek bütçeli projelerin sayısının az olması 9. Tezlerden alınan patent sayısının az olması 10. Üniversite-sanayi	1. ORPHEUS Süreci 2. Uluslararası değişim programlarının varlığı 3. Uluslararası programlara katılmış olan öğrenci ve öğretim üyelerinin katkıları 4. Multidisipliner araştırmalar için talebin olması 5. Öğretim üyelerinin araştırma ortamlarının iyileştirilmesi, ve kalitenin artırılmasına yönelik talepleri 6. BAP projelerinde yapılan iyileştirmeler (Tüm doktora öğrencilerinin 3	1. Dövizle Endeksli Değişen proje maliyetleri 2. Proje ödeneklerinin sınırlı olması 3. Yurt içi ve yurt dışı kongre desteklerinin yeterli olmayışı 4. Değişen teknolojilerin yeteri kadar ve hızla takip edilememesi 5. Donanımlı laboratuvar ve araştırma altyapılarının kurulmasının yüksek bütçe gerektirmesi 6. Mezunların istihdam olanaklarının azalması 7. Üniversite - sanayi

10. Başkent'te bulunması	işbirliğinin zayıf olması.	ay süre ile yurt dışına gidebilmelerinin sağlanması, destek miktarının artırılması)	işbirliğini geliştirecek mekanizmaların zayıflığı
11. Teknokentin bulunması	11. Öğrenci, öğretim üyesi ve idari personele yönelik sosyal ortamların eksikliği	7. Kütüphanenin yenilenmiş olması	
12. Kariyer Planlama Merkezi Bulunması	12. Mezunlar ile iletişimin zayıflığı	8. Araştırma Üniversitesi olarak kalmak, yeni araştırma imkanları ve kadroların tahsis edilmesi	
13. Akademik yazma Merkezinin bulunması	13. SBE bünyesindeki idari personel sayısının yetersiz ve niteliğinin zayıf olması		
14. Araştırma üniversitesi olması			
15. Bilimsel çalışmaların Araştırma ve Yayın Etiğine Uygun olarak yürütülüyor olması.			
16. Bilgi paketinin güncellenmiş olması			

4.11. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Tespitler ve İhtiyaçlar tablosu Tablo 17.'da verilmiştir.

Tablo 17. Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/ Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Hedeflere ulaşmada başarı gösterilmiştir	Hedeflenen değerlerin üzerine çıkmak mümkün olabilir
Mevzuat Analizi	Güncel mevzuat hükümlerine uyulmaktadır	Güncel mevzuat hükümleri takip edilecektir
Üst Politika Belgeleri Analizi*	Üst Politika belgelerine uyulmaktadır	Üst Politika belgelerine uyulmaya devam edilecektir.
Paydaş Analizi	İç ve dış paydaş görüşleri alınmaktadır	İç ve dış paydaş görüşleri alınmaya devam edilecektir
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	İnsan kaynaklarına yönelik eğitimler düzenlenmektedir	Memnuniyet anketi sonuçlarına göre insan kaynaklarına yönelik eğitimlere devam edilecektir
Kurum Kültürü Analizi	Köklü bir kurum kültürü mevcuttur	Kurum kültürünü daha ileriye taşımak için planlamalar yapılabilir



Fiziki Kaynak Analizi	Fiziki kaynak analizi mevcut durum tespiti yapılmıştır	Fiziki kaynakları artırmak için planlamalar yapılabilir
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Teknoloji ve Bilişim Altyapısı analizi mevcut durum tespiti yapılmıştır	Teknoloji ve Bilişim Altyapısı kaynaklarını artırmak için planlamalar yapılabilir
Mali Kaynak Analizi	Mali kaynak analizi mevcut durum tespiti yapılmıştır	Mali kaynak analizi ile ilgili planlamalar yapılabilir
Akademik Faaliyetler Analizi	Akademik faaliyetlere yönelik geliştirmeler yapılmıştır ve sürmektedir	Akademik faaliyetlere yönelik geliştirmeler artırılabilir
Yükseköğretim Sektörü Analizi	Yükseköğretim Sektörü Analizi mevcut durum tespiti yapılmıştır	Mevcut durum tespitinde iyileştirmeler yapmak için planlamalar yapılabilir

V. GELECEĞE BAKIŞ

5.1. Misyon

Lisansüstü eğitim ve öğretimde; araştırmacı, sorgulayıcı, analitik ve eleştirel düşünceye sahip, iletişim becerileri ve yaşam boyu eğitim bilinci gelişmiş, girişimci, etik kurallara bağlı, güçlü liderlik özellikleri olan, milli, manevi, kültürel ve insani değerlere saygılı, bilgiyi üreten ve paylaşan, alanında uzman bireyler yetiştirmektir.

5.2. Vizyon

Sağlık Bilimleri alanında ulusal, uluslararası ve disiplinlerarası düzeyde eğitim vermek, toplumsal katkı sağlamak ve sürekli kendini geliştiren bireyler yetiştirmektir.



5.3. Temel Değerler

Enstitümüz, araştırma üniversitesinin bir enstitüsü olmasının sorumluluğuyla aşağıdaki değerleri benimser:

- Eğitim ve araştırmada lider
- Yenilikçi
- Etik değerlere sahip ve insana saygılı
- Toplum sağlığında görev alan
- Özgüveni olan

VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ

6.1. Konum Tercihi

Sağlık bilimleri insan sağlığı ile doğrudan ve dolaylı olarak ilgilenen birim ve bölümleri ve bunların spesifik bilgi birikimlerini içermektedir. Bu bilimsel birikimin etkin kullanımı sağlık alanındaki teknolojik gelişmelerin de esas itici gücünü oluşturmaktadır. Sağlık alanındaki bilimsel bilgi birikimi ve teknolojik altyapının etkin olarak kullanımı toplumsal sağlıktan bireysel sağlığa kadar birçok etki alanı içermektedir. Sağlık bilimlerindeki bu araştırmaların yapılabilmesi için kapsamlı araştırma programları ve insan kaynağına ihtiyaç duyulabilmektedir. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü kendisini hem bu araştırmaların düzenlenmesi ve yürütülmesinde, hem de gerekli insan gücünün sağlanmasında etkin rol oynayan, disiplinler arası çalışmaların önemini de bilincinde olan bir enstitü olarak konumlandırmaktadır.

6.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü altında bulunan programlar ile sağlık biliminin farklı alanlarında lisansüstü eğitim olanakları sunmaktadır. Enstitü altında bulunan anabilim dalları ile sağlık biliminin her alanına yayılmış nitelikli araştırmalar yapılmaya ve bu alandaki ihtiyacı karşılayabilecek bireyler yetiştirmeye odaklanmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsünün bu programlarının amacı mezunlarına yaşam boyu öğrenme yetisini kazandırmak ve sağlığın toplumsal yaşama olan katkısını artıran bireyler yetiştirmeye çalışmaktır.



6.3. Değer Sunumu Tercihi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, sağlık bilimlerinde ihtiyaç duyulan nitelikli bireyleri yetiştirmek için yeni stratejiler geliştirmektedir. Bu kapsamda yapılan çalışma ve planlamalar:

- Disiplinler arası yeni programlar açılması için yürütülen çalışmalar
- Lisansüstü eğitimin kalitesini artırmaya odaklı çalışmalar
- Ulusal ve uluslararası proje ve işbirliği sayılarının artırılması
- Uluslararası değişim programları ile giden ve gelen öğretim üyesi ve öğrenci sayılarının artırılması
- Sağlık bilimleri alanında yeni araştırma projeleri ve üniversite sanayi işbirlikleri üzerinde çalışılması
- Üretilen yayın ve bildirimlerin etki değeri yüksek dergilerde yayınlanmasına yönelik çalışmalar

6.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, misyon ve vizyonu doğrultusunda, amaç ve hedeflerine ulaşabilmek için yetkinliklerini artırarak çalışmaya devam edecektir. Bu kapsamda mevcut bilgi birikiminden ve köklü kurum kültüründen güç alırken; öğrenci, öğretim üyesi ve idari personel geri bildirimlerinden de faydalanarak faaliyetlerine devam edecektir.



VII. STRATEJİ GELİŞTİRME

Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nün 2022-2023 yılları ile ilgili olarak stratejik amaçları ve bu amaçlara ulaşabilmek üzere belirlenen hedefleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir (Tablo 18.).

Tablo 18. Stratejik Amaç ve Hedefler Tablosu

AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Amaç 1.	Araştırma Kalitesinin Arttırılması
	Hedef 1.1. Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması
	Hedef 1.2. Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması
	Hedef 1.3. Tez çalışmalarının projelendirilmesi
Amaç 2.	Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması
	Hedef 2.1. Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının arttırılması
	Hedef 2.2. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında üretilen patent sayısının arttırılması
Amaç 3.	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması
	Hedef 3.1. Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi
Amaç 4.	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması
	Hedef 4.1. Öğrenci memnuniyetlerinin arttırılması
	Hedef 4.2. Öğretim üyesi memnuniyetlerinin arttırılması
	Hedef 4.3. İdari personel memnuniyetlerinin arttırılması
	Hedef 4.4. Mezun memnuniyetlerinin arttırılması

7.1. Hedef Kartları

Tablo 19. Hedef Kartı 1.1

Amaç (A1)*	Araştırma Kalitesinin Arttırılması								
Hedef (H1.1)*	Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması								
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Tezlerden basılan yayın sayısı	20	122		98	117	120	120	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.1.2 Tezlerden basılan yayın sayısı (Yüksek Lisans)	15	55		41	33	50	50	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.1.3 Tezlerden basılan yayın sayısı (Doktora)	15	67		57	84	80	80	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.1.4 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri	20	Q1: 7 Q2: 27 Q3: 11 Q4: 17 Diğer: 60		Q1: 10 Q2: 17 Q3: 9 Q4: 12 Diğer: 50	Q1: 14 Q2: 29 Q3: 14 Q4: 15 Diğer: 45	Q1: 15 Q2: 30 Q3: 15 Q4: 15 Diğer: 45	Q1: 15 Q2: 30 Q3: 15 Q4: 15 Diğer: 45	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.1.5 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Yüksek Lisans)	15	Q1: 1 Q2: 8 Q3: 4 Q4: 11 Diğer: 31		Q1: 2 Q2: 5 Q3: 2 Q4: 7 Diğer: 25	Q1: 1 Q2: 7 Q3: 3 Q4: 3 Diğer: 19	Q1: 3 Q2: 10 Q3: 5 Q4: 5 Diğer: 19	Q1: 3 Q2: 10 Q3: 5 Q4: 5 Diğer: 19	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.1.6 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Doktora)	15	Q1: 6 Q2: 19 Q3: 7 Q4: 6 Diğer: 29		Q1: 8 Q2: 12 Q3: 7 Q4: 5 Diğer: 25	Q1: 13 Q2: 22 Q3: 11 Q4: 12 Diğer: 26	Q1: 15 Q2: 25 Q3: 15 Q4: 15 Diğer: 30	Q1: 15 Q2: 25 Q3: 15 Q4: 15 Diğer: 30	6 ayda 1	12 ayda 1
Riskler	Tezlerden elde edilen yayınların yeterince yüksek kalitede dergilerde yayınlamaması								



Stratejiler	Araştırma ve proje olanakları teşvik edilerek, konu hakkında eğitim ve seminerler düzenlenecektir.
Maliyet Tahmini	5.000 TL
Tespitler	Üniversitemizin köklü kurum kültürü, araştırma olanaklarının fazlalığı ve araştırma üniversitesi olması avantajlardır.
İhtiyaçlar	Araştırmacılar araştırma ve proje olanakları konusunda bilgilendirilebilir.

Tablo 20. Hedef Kartı 1.2

Amaç (A1)*	Araştırma Kalitesinin Arttırılması									
Hedef (H1.2)*	Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması									
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.2.1 Tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı	25	149		228	172	180	190	6 ayda 1	12 ayda 1	
PG1.2.2 Tamamlanan tezsiz yüksek lisans sayısı	25	6		7	9	10	15	6 ayda 1	12 ayda 1	
PG1.2.3 Tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı Sayısı	25	51		123	58	60	70	6 ayda 1	12 ayda 1	
PG1.2.4 Tamamlanan Doktora Tez Sayısı	25	92		98	105	100	110	6 ayda 1	12 ayda 1	
Riskler	Tez çalışmalarından yeterince yüksek kaliteli yayın yapılamaması									
Stratejiler	Araştırma ve proje olanakları teşvik edilerek, akademik yazma, ingilizce, kütüphane kaynakları vb. konularda eğitim ve seminerler düzenlenecektir.									
Maliyet Tahmini	5.000 TL									
Tespitler	Üniversitemizin akademik birimlerinin yeterli donanımına sahip olması ve yardımcı birimlerinin yetkin olması avantajlardır.									
İhtiyaçlar	Araştırmacılar kaliteli yayın yapma olanakları konusunda bilgilendirilebilir.									



Tablo 21. Hedef Kartı 1.3

Amaç (A1)*	Araştırma Kalitesinin Arttırılması								
Hedef (H1.3)*	Tez çalışmalarının projelendirilmesi								
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, EğitimKomisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Projelendirilen tez sayısı	40	28		49	40	50	60	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.3.2 Projelendirilen tez sayısı (Yüksek Lisans)	30	Bap: 2 Tübitak: - Diğer: -		Bap: 7 Tübitak: - Diğer: -	Bap: 5 Tübitak: 1 Diğer: -	Bap: 10 Tübitak: 3 Diğer: -	Bap: 15 Tübitak: 5 Diğer: -	6 ayda 1	12 ayda 1
PG1.3.3 Projelendirilen tez sayısı (Doktora)	30	Bap: 25 Tübitak: 1 Diğer: -		Bap: 35 Tübitak: 2 Diğer: 5	Bap: 25 Tübitak: 7 Diğer: 2	Bap: 30 Tübitak: 10 Diğer: 3	Bap: 35 Tübitak: 12 Diğer: 5	6 ayda 1	12 ayda 1
Riskler	Tez çalışmalarının yeterince projelendirilmemesi								
Stratejiler	Proje olanakları tanıtılarak ve proje yazılması teşvik edilerek, akademik yazma, ingilizce yazma, proje yazma ve kütüphane kaynakları vb. konularda eğitim ve seminerler düzenlenecektir.								
Maliyet Tahmini	5.000 TL								
Tespitler	Üniversitemizin proje altyapısının güçlü olması avantajlardır.								
İhtiyaçlar	Araştırmacılar tez çalışmalarını ulusal ve uluslararası düzeyde projelendirebilmeleri konusunda bilgilendirilebilir.								



Tablo 22. Hedef Kartı 2.1

Amaç (A2)*	Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması									
Hedef (H2.1)*	Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının arttırılması									
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.1.1 Üniversite-Sanayi işbirliğinde yürütülen tez sayısı	70	YL:- Dr: 1		YL:- Dr: 1	YL:- Dr: 1	YL:- Dr: 2	YL:- Dr: 2	6 ayda 1	12 ayda 1	
PG2.1.2 İlgili yılda, tezden üretilmiş patent sayısı	30	Başvuru: 7 Onay: 1		Başvuru: 4 Onay : 3	Başvuru: 5 Onay : 2	Başvuru: 7 Onay : 3	Başvuru: 7 Onay : 3	6 ayda 1	12 ayda 1	
Riskler	Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının yetersizliği									
Stratejiler	Üniversite sanayi işbirliği projeleri ve altyapıları, bu konudaki destekler ve olanaklar konularında eğitim ve seminerler düzenlenecektir.									
Maliyet Tahmini	5.000 TL									
Tespitler	Üniversitemizin tekno parkı olması avantajlarındandır.									
İhtiyaçlar	Araştırmacılar üniversite sanayi iş birliği konusunda, başvurulabilecek projeler konusunda bilgilendirilebilir.									



Tablo 23. Hedef Kartı 2.2

Amaç (A2)*	Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması									
Hedef (H2.2)*	Ar-Ge faaliyetleri kapsamında üretilen patent sayısının arttırılması									
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.2.1 İlgili yılda, tezden üretilmiş patent sayısı	70	Başvuru: 7 Onay: 1		Başvuru: 4 Onay: 3	Başvuru: 5 Onay: 2	Başvuru: 7 Onay: 3	Başvuru: 7 Onay: 3	6 ayda 1	12 ayda 1	
PG2.2.2 Üniversite-Sanayi işbirliğinde yürütülen tez sayısı	30	YL:- Dr: 1		YL:- Dr: 1	YL:- Dr: 1	YL:- Dr: 2	YL:- Dr: 2	6 ayda 1	12 ayda 1	
Riskler	Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının yetersizliği									
Stratejiler	Üniversite sanayi işbirliği projeleri ve altyapıları, bu konudaki destekler ve olanaklar konularında eğitim ve seminerler düzenlenecektir.									
Maliyet Tahmini	5.000 TL									
Tespitler	Üniversitemizin teknoparkı olması avantajlarındandır.									
İhtiyaçlar	Araştırmacılar üniversite sanayi iş birliği konusunda, başvurulabilecek projeler konusunda bilgilendirilebilir.									



Tablo 24. Hedef Kartı 3.1

Amaç (A3)*	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması									
Hedef (H3.1)*	Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi									
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1 Sağlık Bilimleri Enstitüsü Web sayfası ziyaretçi sayısı	100	6		7	9	15	30	6 ayda 1	12 ayda 1	
Riskler	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşım konusundaki bilgilerin yetersizliği									
Stratejiler	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşım ve bu ulaşım yolları konusunda bilgilendirmelerin yapılması.									
Maliyet Tahmini	5.000 TL									
Tespitler	Üniversitemizin teknolojik ve web sayfası alt yapılarının olması avantajlarındandır									
İhtiyaçlar	Öğrenci ve akademisyenler enstitünün güncel bilgilere ulaşım kaynakları ve web sitesi hakkında bilgilendirilebilir.									



Tablo 25. Hedef Kartı 4.1

Amaç (A4)*	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması								
Hedef (H4.1)*	Öğrenci memnuniyetlerinin artırılması								
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, EğitimKomisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet yüzdesi	100	Anket çalışması ile belirlenmiştir.		Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %86	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %88	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %89	6 ayda 1	12 ayda 1
Riskler	Öğrenci memnuniyet düzeylerinin istenilen düzeyde olmaması								
Stratejiler	Öğrenci memnuniyet düzeylerini artırabilmek için anketler ile geribildirimler alınıp önerilere göre planlamalar yapılacaktır.								
Maliyet Tahmini	3.000 TL								
Tespitler	Üniversitemizin köklü bir kurum kültürüne sahip olması ve geribildirimlere önem vermesi avantajlarındandır.								
İhtiyaçlar	Öğrenci memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.								



Tablo 26. Hedef Kartı 4.2

Amaç (A4)*	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması								
Hedef (H4.2)*	Öğretim Üyesi memnuniyetlerinin artırılması								
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, EğitimKomisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.2.1 Öğretim üyesi memnuniyet yüzdesi	100	Anket çalışması ile belirlenmiştir.		Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %96	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %96	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %97	6 ayda 1	12 ayda 1
Riskler	Öğretim üyesi memnuniyet düzeylerinin istenilen düzeyde olmaması								
Stratejiler	Öğretim üyesi memnuniyet düzeylerini artırabilmek için anketler ile geribildirimler alınıp önerilere göre planlamalar yapılacaktır.								
Maliyet Tahmini	3.000 TL								
Tespitler	Üniversitemizin köklü bir kurum kültürüne sahip olması ve geribildirimlere önem vermesi avantajlarındandır.								
İhtiyaçlar	Öğretim üyesi memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.								



Tablo 27. Hedef Kartı 4.3

Amaç (A4)*	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması									
Hedef (H4.3)*	İdari Personel memnuniyetlerinin artırılması									
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, EğitimKomisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.3.1 İdari personel memnuniyet yüzdesi	100	Anket çalışması ile belirlenmiştir.		Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %99	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %99	Anket çalışması ile belirlenmiştir. Memnuniyet %99	6 ayda 1	12 ayda 1	
Riskler	İdari personel memnuniyet düzeylerinin istenilen düzeyde olmaması									
Stratejiler	İdari personel memnuniyet düzeylerini artırabilmek için anketler ile geribildirimler alınıp önerilere göre planlamalar yapılacaktır.									
Maliyet Tahmini	3.000 TL									
Tespitler	Üniversitemizin köklü bir kurum kültürüne sahip olması ve geribildirimlere önem vermesi avantajlarındandır.									
İhtiyaçlar	İdari personel memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.									



Tablo 28. Hedef Kartı 4.4

Amaç (A4)*	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması								
Hedef (H4.4)*	Mezun memnuniyetlerinin arttırılması								
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Enstitüsü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, EğitimKomisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)***	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.4.1 Mezun memnuniyet yüzdesi	100	Anket çalışması ile belirlenmiştir.		Enstitü bazında bir çalışma yapılmamıştır.		Anket çalışması ile belirlenmektedir. Memnuniyet %80	Anket çalışması ile belirlenmektedir. Memnuniyet %82	6 ayda 1	12 ayda 1
Riskler	Mezun memnuniyet düzeylerinin istenilen düzeyde olmaması								
Stratejiler	Mezun memnuniyet düzeylerini arttırabilmek için anketler ile geribildirimler alınıp önerilere göre planlamalar yapılacaktır.								
Maliyet Tahmini	3.000 TL								
Tespitler	Üniversitemizin köklü bir kurum kültürüne sahip olması ve geribildirimlere önem vermesi avantajlarındanır.								
İhtiyaçlar	Mezun memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.								



7.2. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Amaç 1: Araştırma Kalitesinin Arttırılması

- ORPHEUS Süreçleri takip edilecek, ORPHEUS iyi uygulamaları hayata geçirilmek üzere çalışmalar yapılacaktır.

Amaç 2: Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması

- Üniversite Sanayi proje destekleri konusunda bilgilendirmeler yapılacak, sanayi ile yürütülen iyi proje örnekleri ile ilgili seminerler, konferanslar düzenlenecektir.

Amaç 3: Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması

- Enstitü web sayfalarının içerikleri yeniden gözden geçirilecek ve bilgiler güncellenecektir.

Amaç 4: Öğrenci, öğretim üyesi, idari personel ve mezun memnuniyetlerinin arttırılması

- Anket çalışmaları planlanmaktadır. Elde edilecek sonuçlara göre yeni planlamalar yapılacaktır.

7.3. Maliyetlendirme

Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2022-2023 Stratejik Planı kapsamında, yıllar itibariyle hesaplanan maliyetler Tablo 29.'da verilmiştir.

Tablo 29. Tahmini Maliyet Tablosu

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	2019	2020	2021	2022	2023	Toplam (TL)
Amaç 1.	Araştırma Kalitesinin Arttırılması	4.000	5.000	6.000	15.000	21.000	51.000
	Hedef 1.1.				5.000	7.000	12.000
	Hedef 1.2.				5.000	7.000	12.000
	Hedef 1.3.				5.000	7.000	12.000
Amaç 2.	Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması	2.000	2.000	3.000	10.000	20.000	37.000
	Hedef 2.1.				5.000	10.000	15.000
	Hedef 2.2.				5.000	10.000	15.000
Amaç 3.	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması	1.000	1.000	1.000	5.000	10.000	18.000
	Hedef 3.1.				5.000	10.000	15.000
Amaç 4.	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması	2.000	4.000	6.000	12.000	20.000	44.000
	Hedef 3.1.				3.000	5.000	8.000
	Hedef 3.2.				3.000	5.000	8.000
	Hedef 3.3.				3.000	5.000	8.000
	Hedef 3.4.				3.000	5.000	8.000
TOPLAM							150.000



VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

7.1. Eylem Planı

Sağlık Bilimleri Enstitüsü stratejik planındaki amaçları ve hedefleri gerçekleştirecek projelerin ve faaliyetlerin esas sorumluları Enstitümüzün birimleri ve kurullarıdır (Enstitü Kurulu, Enstitü Yönetim Kurulu, Bölümler, Anabilim Dalları). Enstitümüzün bölümleri, anabilim dalları ve öğretim elemanlarımız öğrencilerimize hem teorik hem de pratik eğitim vermektedir. Lisansüstü eğitimi geliştirecek ve daha da iyi olmasını sağlayacak ve bu konuda gerekli takibi yapacak olanlar akademik birimlerdir.

7.2. İzleme

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasını içerir. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizini içermektedir. Stratejik planın, eğitim ve araştırma/geliştirme basamakları öncelikle akademik birimler tarafından yapılacaktır.

7.3. Değerlendirme

Değerlendirmede; tüm akademik birimler lisansüstü eğitimi ve araştırma/geliştirme çalışmaları hakkında her akademik dönem sonunda kendi faaliyet raporlarını belirlenen formatta hazırlayacak ve verilerin 2019-2023 stratejik hedeflerine ulaşım ulaşıldığını inceleyecek ve gerekli değerlendirmeyi yaparak hedef sorumlu birimlerine sunacaktır.



IX. EKLER

EK 1.1 Akademik Birim Stratejik Planlama Ekibi (2021)

EK 1.2 Akademik Birim Bölüm/Program/ABD Stratejik Plan Alt Çalışma Grubu (2021)

EK 2 Paydaşlar



EK 1.1 Akademik Birim Stratejik Planlama Ekibi (2021)

Akademik Birim Stratejik Planlama Ekibi				
S.N.	Unvanı	Adı	Soyadı	Stratejik Planlama Ekibindeki Görevi
1	Dr.Öğr.Üyesi	Onur	İNAM	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
2	Enstitü Sekreteri	Eda	PEKER	Stratejik Planlama Ekibi Sekreteryaya (Birim Sekreteri)
3	Prof.Dr.	Altan	DOĞAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
4	Prof.Dr.	Özgür	TOPUZ	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
5	Prof.Dr.	Neşe	AKAL	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
6	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
7	Prof.Dr.	Oya	BALA	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
8	Prof.Dr.	Gökçen	EREN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
9	Prof.Dr.	Suna	ÖMEROĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
10	Doç.Dr.	Benay	YILDIRIM	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
11	Prof.Dr.	Buket	ER DEMİRHAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
12	Prof.Dr.	Hasan	BASAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
13	Doç.Dr.	Özlem	ORHAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
14	Prof.Dr.	Bülent	ELBASAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
15	Prof.Dr.	Ece	KONAÇ	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
16	Prof.Dr.	Sevgi	AKAYDIN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
17	Prof.Dr.	K.Gonca	AKBULUT	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
18	Prof.Dr.	Gonca	ÇAKMAK	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
19	Prof.Dr.	Yasemin	AKDEVELİOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
20	Prof.Dr.	Işıl İrem	BUDAKOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
21	Prof.Dr.	Meryem	TORAMAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
22	Prof.Dr.	Göknur Güler	ÖZTÜRK	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
23	Prof.Dr.	Canan	ULUOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)



				Yardımcısı)
24	Prof.Dr.	Mustafa Yaşar	ŞAHİN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
25	Prof.Dr.	Latif	AYDOS	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
26	Prof.Dr.	Mehmet Barış	ŞİMŞEK	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
27	Prof.Dr.	Sevgi	TAKKA	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
28	Öğr.Gör.Dr.	Merve	KIZILIRMAK TATU	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
29	Prof.Dr.	Neslihan	BUKAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
30	Prof.Dr.	Mehmet Çağrı	ULUSOY	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
31	Prof.Dr.	İlhan	GÜRBÜZ	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
32	Prof.Dr.	Hayrunnisa	BOLAY BELEN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
33	Prof.Dr.	E.Ümit	BAĞRIAÇIK	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
34	Prof.Dr.	Nur	BARAN AKSAKAL	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
35	Prof.Dr.	Mecit Orhan	ULUDAĞ	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
36	Prof.Dr.	Duygu	KARAKIŞ	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
37	Prof.Dr.	Mustafa Necmi	İLHAN	Stratejik Planlama Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)



EK 1.2 Akademik Birim Bölüm/Program/ABD Stratejik Plan Alt Çalışma Grubu (2021)

Akademik Birim Bölüm/Program/ABD Stratejik Plan Alt Çalışma Grubu				
S.N.	Unvanı	Adı	Soyadı	Görevi
1	Prof.Dr.	Altan	DOĞAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
2	Prof.Dr.	Ayşen	BODUR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
3	Prof.Dr.	Bülent	KURTIŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
4	Doç.Dr.	Zeynep	TURGUT ÇANKAYA	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
5	Dr.Öğr.Üyesi	Sühan	GÜRBÜZ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
6	Prof.Dr.	Özgür	TOPUZ	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
7	Prof.Dr.	Özgür	UZUN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
8	Prof.Dr.	Bağdagül	HELVACIĞLU KIVANÇ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
9	Prof.Dr.	Güven	KAYAOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
10	Doç.Dr.	Mügem Aslı	EKİCİ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
11	Prof.Dr.	Neşe	AKAL	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
12	Prof.Dr.	Çağdaş	ÇINAR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
13	Prof.Dr.	Didem	ATABEK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
14	DoçDr.	Mehmet	BANİ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
15	Öğr.Gör.Dr	Nagehan	AKTAŞ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
16	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
17	Dr.Öğr.Üyesi	Kerem	ATALAR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
18	Prof.Dr.	Oya	BALA	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
19	Prof.Dr.	Mine Betül	ÜÇTAŞLI	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
20	Prof.Dr.	Hacer	DENİZ ARISU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
21	Doç.Dr.	Suat	ÖZCAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
22	Dr.Öğr.Üyesi	Hanife	ALTINIŞIK	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
23	Prof.Dr.	Gökçen	EREN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
24	Prof. Dr.	Burcu	ÇALIŞKAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
25	Prof.Dr.	Murat K.	ŞÜKÜROĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
26	Araş.Gör.Dr.	Mahmut	GÖZELLE	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
27	Öğr.Gör.Dr.	Deniz	LENGERLİ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
28	Prof.Dr.	Suna	ÖMEROĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
29	Prof.Dr.	Çiğdem	ELMAS	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
30	Prof.Dr.	Gülnur	TAKE KAPLANOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
31	Dr.Öğr.Üyesi	Zeynep	YILMAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi



32	Dr.Öğr.Üyesi	Duygu	DAYANIR	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
33	Doç.Dr.	Benay	YILDIRIM	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
34	Doç.Dr.	Burcu	TOKÖZLÜ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
35	Prof.Dr.	Sibel Elif	GÜLTEKİN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
36	Doç.Dr.	Emre	BARIŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
37	Araş.Gör.Dt.	İpek	ATAK SEÇEN	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
38	Prof.Dr.	Buket	ER DEMİRHAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
39	Doç.Dr.	Burak	DEMİRHAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
40	Doç.Dr.	Mürşide Ayşe	DEMİREL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
41	Prof.Dr.	Hasan	BASAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
42	Prof.Dr.	Uğur	TAMER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
43	Araş.Gör.Dr.	Hüma	YILMAZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
44	Araş.Gör.Dr.	Merve	ERYILMAZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
45	Araş.Gör.	Mehmetcan	BİLKAY	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
46	Doç.Dr.	Özlem	ORHAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
47	Öğr.Gör.	Hüsnü	KOCAMAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
48	Araş.Gör.	Durukan	DURMUŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
49	Prof.Dr.	Bülent	ELBASAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
50	Prof.Dr.	İlke	KESER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
51	Doç.Dr.	Zeynep	HAZAR KANIK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
52	Dr.Öğr.Üyesi	Zeynep	EMİR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
53	Öğr.Gör.	Kamile	UZUN AKKAYA	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
54	Prof.Dr.	Ece	KONAÇ	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
55	Doç.Dr.	Hacer İlke	ÖNEN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
56	Doç.Dr.	Atiye Seda	YAR SAĞLAM	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
57	Doç.Dr.	Nuray	VAROL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
58		İklim	ALTINOK	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
59	Prof.Dr.	Sevgi	AKAYDIN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
60	Prof.Dr.	Aymelek	GÖNENÇ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
61	Doç.Dr.	Aysun	HACIŞEVKİ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
62	Dr.Öğr.Üyesi	Emel	CAN	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
63	Prof.Dr.	K.Gonca	AKBULUT	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
64	Prof.Dr.	Sibel	DİNÇER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
65	Prof.Dr.	Çiğdem	ÖZER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
66	Prof.Dr.	Şevin	GÜNEY	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
67	Dr.Öğr.Üyesi	Ayşe Meltem	SEVGİLİ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası



68	Prof.Dr.	Gonca	ÇAKMAK	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
69	Doç.Dr.	Emre	DURMAZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
70	Dr.Öğr.Üyesi	Onur Kenan	ULUTAŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
71	Araş.Gör.	İrem	İYİGÜNDOĞDU	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
72	Prof.Dr.	Yasemin	AKDEVELİOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
73	Prof.Dr.	Saniye	BİLİCİ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
74	Doç.Dr.	Duygu	AĞAGÜNDÜZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
75	Araş.Gör.Dr.	Hande	MORTAŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
76	Araş.Gör.	Mustafa Fevzi	KARAGÖZ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
77	Prof.Dr.	Göknur Güler	ÖZTÜRK	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
78	DoçDr.	Bahriye	SIRAV ARAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
79	Doç.Dr.	Elçin Özgür	BÜYÜKATALAY	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
80	Dr.Öğr.Üyesi	Onur	İNAM	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
81	Araş.Gör.Dr.	Arın	TOMRUK	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
82	Prof.Dr.	Meryem	TORAMAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
83	Prof.Dr.	Zühre	AKARSLAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
84	Doç.Dr.	Gülsün	AKAY	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
85	Dr.Öğr.Üyesi	Umut	PAMUKÇU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
86	Öğr.Gör.	Nebiha Gözde	İSPİR	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
87	Prof.Dr.	Işıl İrem	BUDAKOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
88	DoçDr.	Özlem	Coşkun	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
89	Prof.Dr.	Serdar	KULA	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
90	Öğr.Gör.	Yavuz Selim	KIYAK	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
91	Prof.Dr.	Canan	ULUOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
92	Doç.Dr.	Sevil	ÖZGER İLHAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
93	Doç.Dr.	Gökçe Sevim	ÖZTÜRK FİNCAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
94	Prof.Dr.	Mustafa Yaşar	ŞAHİN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
95	Araş.Gör.Dr.	Ali	ERASLAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
96	Araş.Gör.	Alperen	HALICI	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
97	Prof.Dr.	Latif	AYDOS	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
98	Prof.Dr.	Gülfem	SEZEN BALÇIKANLI	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
99	Doç.Dr.	İlyas	OKAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
100	Doç.Dr.	Ebru Olcay	KARABULUT	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
101	Araş.Gör.	Sinan	KARA	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
102	Prof.Dr.	Mehmet Barış	ŞİMŞEK	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
103	Prof.Dr.	Dilek Aynur	ÇANKAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi



104	Prof.Dr.	Sedat	ÇETİNER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
105	Prof.Dr.	Nur	MOLLAOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
106	Prof.Dr.	Sevgi	TAKKA	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
107	Prof.Dr.	Figen	TIRNAKSIZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
108	Doç.Dr.	Sibel	İLBASMIŞ TAMER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
109	Doç.Dr.	Başaran	MUTLU AĞARDAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
110	Dr.Öğr.Üyesi	Serdar	TORT	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
111	Öğr.Gör.Dr.	Merve	KIZILIRMAK TATU	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
112	Araş.Gör.	Aysun	ERDAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
113	Araş.Gör.	Emine	GÜNEŞ ŞAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
114	Prof.Dr.	Neslihan	BUKAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
115	Doç.Dr.	Canan	YILMAZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
116	Doç.Dr.	Cengiz	KARAKAYA	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
117	Doç.Dr.	Kübranur	ÜNAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
118	Prof.Dr.	Mehmet Çağrı	ULUSOY	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
119	Prof.Dr.	Selin	KALE VARLIK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
120	Prof.Dr.	Cumhur	TUNCER	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
121	Doç.Dr.	Nehir	CANIGÜR BAVBEK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
122	Araş.Gör.	Gamze	METİN GÜRSOY	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
123	Prof.Dr.	İlhan	GÜRBÜZ	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
124	Prof.Dr.	Didem	DELİORMAN ORHAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
125	Prof.Dr.	Osman	ÜSTÜN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
126	Araş.Gör.Dr.	Tuğba	GÜNBATAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
127	Araş.Gör.	Sultan	PEKACAR	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
128	Prof.Dr.	Hayrunnisa	BOLAY BELEN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
129	Prof.Dr.	Didem	AKÇALI	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
130	Prof.Dr.	Bülent	CENGİZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
131	Doç.Dr.	Ergin	DİLEKÖZ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
132	Prof.Dr.	E.Ümit	BAĞRIAÇIK	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
133	Prof.Dr.	Ayşegül	ATAK YÜCEL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
134	Prof.Dr.	Resul	KARAKUŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
135	Öğr.Gör.Dr.	Melek	YAMAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
136	Öğr.Gör.Dr.	Nihan	ÖRÜKLÜ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
137	Dr.Öğr.Üyesi	Hakan	TÜZÜN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
138	Prof.Dr.	Nur	BARARN SAKAL	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı



139	Prof.Dr.	Mecit Orhan	ULUDAĞ	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
140	Doç.Dr.	Aysun	ÖZDEMİR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
141	Prof.Dr.	Mustafa	ARK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
142	Dr.Öğr.Üyesi	Nur Banu	BAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
143	Dr.Öğr.Üyesi	Yaprak Dilber	ŞİMAY DEMİR	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
144	Prof.Dr.	Duygu	KARAKIŞ	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
145	Doç.Dr.	Arzu Zeynep	YILDIRIM	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
146	Doç.Dr.	Pınar	ÇEVİK	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
147	Doç.Dr.	Emre	TOKAR	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
148	Dr.Öğr.Üyesi	Meral	KURT	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
149	Prof.Dr.	Necmi	İLHAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
150	Prof.Dr.	Seçil	ÖZKAN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
151	Prof.Dr.	Nur	BARAN AKSAKAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
152	Dr.Öğr.Üyesi	Hakan	TÜZÜN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
153	Dr.Öğr.Üyesi	Cansu	ÖZBAŞ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
154	Prof.Dr.	Mustafa Necmi	İLHAN	Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu Başkanı
155	Prof.Dr.	Nur	BARAN SAKAL	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
156	Doç.Dr.	Asiye	UĞRAŞ DİKMEN	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
157	Dr.Öğr.Üyesi	Cansu	ÖZBAŞ	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
158	Öğr.Gör.Dr.	Volkan	MEDENİ	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
159	Araş.Gör.	Özlem	KARA	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
160	Araş.Gör.	Canan	UÇAKCI ASALIOĞLU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
161	Araş.Gör.	Hazal	ÖZDEMİR KOYU	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi
162	Araş.Gör.	Şeyma Nur	HEPOKUR	Stratejik Planlama Ekibi Sekretaryası
163	Araş.Gör.Dr.	İnci	BARUT	Stratejik Planlama Ekibi Üyesi



EK 2 Paydaşlar

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Paydaşları			
Paydaş İsmi	İç/Dış Paydaş	Nedeni	Önceliği
Yüksek ve Doktora öğrencileri	İç paydaş	Hizmet alan	Birlikte çalışma
Araştırma görevlileri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Öğretim Üyeleri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Öğretim Görevlileri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
İdari Personel	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Mezunlar	Dış paydaş	Stratejik ortak	İzle
Anabilim Dalı Başkanları	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Anabilim Dalı Kurulları	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Fakülteler	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Dekanlıklar	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Enstitüler	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Araştırma Merkezleri	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Rektörlük	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Akademik Yazma Merkezi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Teknoloji Transfer Ofisi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Dış İlişkiler Ofisi	İç paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)	Dış paydaş	Temel ortak	Birlikte çalışma
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
TÜBİTAK	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
Sağlık Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	Birlikte çalışma
Diğer Üniversiteler	Dış paydaş	Stratejik ortak	İzle
Türk Tabipleri Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türk Eczacıları Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türk Dış Hekimleri Birliği	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Tarım ve Orman Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	Dış paydaş	Stratejik ortak	
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış paydaş	Stratejik ortak	