

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
NÖROPSİKİYATRİ EĞİTİM, ARAŞTIRMA VE UYGULAMA
MERKEZİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
25.02.2021

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Merkez Müdürü: Prof. Dr. Hayrunnisa Bolay Belen
Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Nöroloji AD
Tel: 312 2025307

2. Tarihsel Gelişimi

Gazi Üniversitesi'ni beyin bilimleri alanında çalışan disiplinlerin etkileşim içinde olacağı bir kurum haline getirmek, üniversite ve fakülte bünyesinde beyin bilimleri araştırmalarının kurumsal bir çerçevede yürütmesini sağlamak amacıyla; **Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi**, 20 Nisan 2006, 26145 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi Stratejik Planı ile uyumluluk içindedir.

Birimin kullanabildiği fiziki ve teknik alt yapısı bulunmaktadır. Merkezin kadrolu akademik ve idari personeli bulunmamaktadır. Birimin mevcut araştırma faaliyetleri belirlenen hedefleriyle uyumludur. Yıllık faaliyet raporları ve içeriğinde bulunan yayınlanan makale sayısı, bitirilen tez sayısı, sunulan poster sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı ve ödüller değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Araştırma altyapısının etkin kullanımı için farklı üniversite ve bölümlerle ortak çalışmalar yapılmakta ve devamlılığı sağlanmaya çalışılmaktadır.

Harvard Üniversitesi, Ankara, Hacettepe, ODTÜ, TED, Balıkesir, Muğla, İzmir Demokrasi, Eskişehir Osmangazi, Yüksek İhtisas, Hitit, Bayburt, İstanbul Medipol, Gümüşhane Üniversiteleri ile ortak projeler yapılmaktadır.

Strateji ve Bütçe Dairesi Başkanlığı destekli Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve ODTÜ ortaklığında ULUSAL NÖROBİLİM ve NÖROTEKNOLOJİ MERKEZİ (NÖROM) projesinin başlatılmasında merkezimizin bilimsel geçmişi ve akademik kadrosu itici güç olmuştur.

Merkez 2006-2007 öğretim yılı bahar döneminden itibaren Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde kurulan Nörobilim Doktora Programı öğrencilerine ev sahipliği yapmaktadır. Merkez bünyesinde bulunan nörobilim laboratuvarları uygulamalı dersler ve araştırma amacıyla kullanılmaktadır.

Nörobilim Doktora programında halen 18 doktora öğrencisi eğitimini sürdürmektedir. YÖK 100/2000 programında 3 doktora öğrencisi insan beyni ve nörobilim alanında eğitimini sürdürmektedir. Bugüne dek 6 nörobilim doktora öğrencisi mezun olmuştur.

18 nörobilim doktora öğrencisinin farklı bölümlerde görev alıyor olmaları nedeniyle çok farklı laboratuvarlardan destek alınabilmekte ve Projelerin tamamlanması için, dışarıdan gelenlerle de ortak çalışılabilmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYON

Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Merkezi araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, nörobilim alanında liderlik yapabilecek, bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun gelişme sürecine katkıda bulunmayı görev edinmiştir.

VİZYON

Vizyonumuz; beyin bilimleri ile ilgili normal zihin işlevlerinden nöropsikiyatrik hastalıklara uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey sorgulayıcı eğitimi ve yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir araştırma merkezi olmaktır.

HEDEFLER

1. Üniversitenin araştırma vizyonunun güçlendirilmesine katkı sağlayacak nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nörobilim Doktora Programı doktora öğrencisi sayısını arttırmak. YÖK 100/2000 programı ile doktora öğrencisi almak.
3. Üniversitenin stratejileriyle uyumlu ulusal ve uluslararası araştırma geliştirme çalışmaları için araştırma merkezimizin fiziki alt yapısını güçlendirmek. Ulusal kalkınma planları ile uyumlu biçimde, Ankara Üniversitesi ve ODTÜ ortaklığında Ulusal Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Merkezi (NÖROM) kurulumunu gerçekleştirmek.
4. Uluslararası nitelikli ve multidisipliner çalışma yapabilen araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı sayısını arttırmak.
5. Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında (kitap, dergi, vb.) yer alan yayın ve atıf sayılarını arttırmak.
6. Patent başvurusu yapmak.
7. Doktora öğrencilerinin uluslararası projelerde görev almasını ve yurtdışında araştırma deneyimi kazanmasını sağlamak.
8. Araştırma süreci ve sonuçlarının topluma fayda sağlaması amacıyla beyin ve sinir sisteminin sağlık ve hastalıkları ile ilgili bilginin paylaşarak toplumun farkındalığının artırılmasını sağlamak.
9. Sivil toplum kuruluşları ile nörobilim alanında iş birliği protokolleri imzalayarak nörobilim temelli eğitim programlarının, biyoteknolojik ilaçların geliştirilmesi; çeşitli beyin hastalıkları ile ilgili ortak farkındalık etkinliklerinin düzenlenmesini sağlamak.
10. Eleştirel düşünme, eleştirel okuma ve diğer düşünme süreçleri ile ilgili toplumda farkındalık yaratacak etkinlikler düzenlemek.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaçlar bulunmamaktadır.	Birimin stratejik plan kapsamında tanımlanmış ve birime özgü misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır.	Birim genelinde stratejik amaçlar ve hedeflerle uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkezin-misyonu-ve-vizyonu-159353?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/merkezin-amac-ve-hedefleri-260328?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/stratejik-plan-%282019---2023%29-260333?siteUri=npm>

A.1.2. Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin tanımlı politikaları bulunmamaktadır.	Birimde ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmaktadır.	Birimin birbiriyle ilişkilendirilmiş, tüm programları tarafından benimsenen ve paydaşlarınca bilinen politikaları ve bu politikalarla uyumlu uygulamaları bulunmaktadır.	Bu politikalar ve bağlı uygulamalar izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Üniversitenin araştırma vizyonunun güçlendirilmesine katkı sağlayacak nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları birimin iç ve dış paydaşları ile birlikte yürütülmektedir. Merkez yönetim kurulunca yılda iki kez yapılan toplantılar ile merkezde görevli olan akademik personel tarafından stratejik hedeflere uygun olarak yapılan araştırma, proje, yayın ve atıf sayıları izlenerek performans kayıtları oluşturulmaktadır.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm>

A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.	Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.	Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.	Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkezin stratejik amaçları doğrultusunda yapılan araştırma, proje, yayın ve atıflar sürekli iyileştirmeye tabi tutulmaktadır. Merkezin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm>

A.2. İç Kalite Güvencesi

A.2.1. Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda kalite güvencesi süreçlerini yürütmek üzere oluşturulmuş bir kalite komisyonu bulunmamaktadır	Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır	Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.	Kalite komisyonu çalışma biçimi ve işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Birimde belirlenmiş bir kalite koordinatörü bulunmakta yıllık faaliyet raporları ve birim iç değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimdeki liderlik yaklaşımları kalite güvencesi kültürünün gelişimini desteklememektedir.	Birimde kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.	Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.3. Paydaş Katılımı

A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Birimin iç paydaşları, başlıca Tıp fakültesinin farklı anabilim dalları ve bölümlerinden gelen akademik personellerden oluşmaktadır. Dış paydaşları ile nöro bilim çalışmaları alanında işbirliği protokolleri hazırlanmıştır. İç ve dış paydaşlarla haftalık düzenli araştırma ve seminer toplantıları yapılmaktadır. Düzenlenen seminer ve araştırma toplantıları Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi web sayfası duyurular kısmında ilan edilmekte ayrıca e-posta yoluyla haftalık bilgilendirme yapılmaktadır. Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen toplantılar kayıt altına alınmaktadır.

Kanıt

Dış paydaşlarla kurulan işbirliği protokolleri listesi

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Ankara Üniversitesi Beyin Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (BAUM)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Bilim ve Teknolojileri Araştırma Enstitüsü (SABİTA)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Bayburt Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BAYÜTÖMER)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Gümüşhane Üniversitesi Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜDEM)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
TED Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Muğla Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Balıkesir Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Hitit Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
İzmir Demokrasi Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Yüksek İhtisas Üniversitesi	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Küresel Migren ve Ağrı Derneği (GMPS)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü
Biyoteknolojik İlaçlar Derneği (BİYİLDER)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nöro bilim alanında işbirliği protokolü

Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV)	Nöropsikiyatri Eğitim, Araştırma ve Uygulama merkezi olarak nörobilim alanında işbirliği protokolü
--	--

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/norom-seminerleri>

A.4. Uluslararasılaşma

A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.	Birimin misyon ve hedefleriyle uyumlu, ilan edilmiş bir uluslararasılaşma politikası bulunmaktadır.	Birimin uluslararasılaşma uygulamaları ilgili programlara yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.	Birimin uluslararasılaşma uygulamaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre uluslararasılaşma politikaları iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkezin stratejik hedef ve amaçları doğrultusunda merkezde görevli olan öğretim üyelerinin uluslararası yayın ve atıf sayıları üniversitemiz akademik bilgi sistemi aracılığıyla periyodik olarak izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde kurulan Nörobilim Doktora programı **Avrupa Nörobilim Okulları Ağı'na (NENS)** kabul edilmiştir. Nörobilim doktora programı öğrencilerinin birliğe dahil nörobilim laboratuvarlarına araştırma ve eğitim amaçlı olarak gidebilmekte ve yeni teknikler öğrenme imkanına sahip olabilmektedir. Covid -19 pandemi süreci nedeniyle 2020 yılında bu faaliyet gerçekleştirilememiştir.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<https://www.fens.org/Training/NENS/NENS-Programme-Directory/Neuroscience-Doctoral-Program/>

A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	Birimin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.	Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkezin stratejik hedef ve amaçları doğrultusunda merkezde görevli olan öğretim üyelerinin uluslararası yayın ve atıf sayıları üniversitemiz akademik bilgi sistemi aracılığıyla periyodik olarak izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/etkinlikler-260372?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/uluslararası-yayınlar-11575?siteUri=npm>

A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.	Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Birimin uluslararasılaşma kaynakları programlar arası denge gözetilerek yönetilmektedir.	Birimde uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkez bünyesinde yapılan araştırmalar ulusal ve uluslararası projeler kapsamında gerçekleştirilmektedir.

B. EĞİTİM – ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

- Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nörobilim doktora programı öğrencileri Merkez bünyesinde bulunan Nörobilim laboratuvarını uygulamalı dersler ve araştırma amacıyla kullanmaktadır. Dolayısıyla merkezin bir eğitim-öğretim programı bulunmamaktadır. Nörobilim doktora programı, dersler ve AKTS kredileri ile ilgili ayrıntılı bilgilere [Gazi Üniversitesi Bilgi Paketi](#) üzerinden ulaşılabilir.

B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Birim için uygulanabilir nitelikte değildir.

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Birim için uygulanabilir nitelikte değildir.

B.4. Öğretim Elemanları

Birim için uygulanabilir nitelikte değildir.

B.5. Öğrenme Kaynakları

Birim için uygulanabilir nitelikte değildir.

C. ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Stratejisi

C.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır.	Birimin, araştırmaya bakış açısını, araştırma ilkelerini, önceliklerini ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır.	Birimin genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.	Birimde araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkez 2019-2023 stratejik planında belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen nörobilim alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini paydaşları ile birlikte yürütmektedir. Bu araştırmalar merkezin misyonu ile uyumludur.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/stratejik-plan-%282019---2023%29-260333?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm>

C.1.2. Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Birimin araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	Birimin genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Birimde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkezin stratejik hedef ve amaçları doğrultusunda merkezde görevli olan öğretim üyelerinin uluslararası yayın ve atıf sayıları üniversitemiz akademik bilgi sistemi aracılığıyla periyodik olarak izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Merkez bünyesinde yapılan araştırmalar ulusal ve uluslararası projeler kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içindeki yıllık performans göstergeleri)

C.1.3. Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birim araştırmalarında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini ve değişimleri dikkate almamaktadır.	Birimdeki araştırmaların planlanmasında yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınmaktadır.	Birimin genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.	Birimde araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkez akademik personeli tarafından yapılacak olan araştırmalarda planlama ve uygulama aşamasında alınan kararlarda ulusal kalkınma hedefleri, ulusal ve uluslararası etkisi göz önünde bulundurulmakta, araştırma sonuçları da buna göre değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içindeki yıllık performans göstergeleri)

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/universitelerarasi-isbirliginde-ilk-uygulama-260807>

C.2. Araştırma Kaynakları

C.2.1. Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Birim araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Birimde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkezin fiziki ve teknik alt yapısı bulunan bir nöro bilim laboratuvarı bulunmaktadır. Nöro bilim laboratuvarında uluslararası ortak projeleri de içeren multidisipliner araştırmalar yapılmaktadır. Doktora öğrencileri araştırmalarını ve doktora tez çalışmalarını nöro bilim laboratuvarında sürdürmektedir. Gazi BAP, NIH, TÜBİTAK, TÜBAİ Avrupa Birliği destekli projelerle araştırmalar yapılmaktadır. Araştırmalar için gerekli kaynaklar ve harcamalar projeler kapsamında gerçekleştirilmektedir. Kaynakların yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.
- Yapılan araştırmalar, planlama aşamasından, yayın aşamasının tamamlanmasına kadar merkez yönetim kurulu ve danışma ve çalışma birimlerinin bilimsel eleştirileri ve geri bildirimleriyle tartışılarak beyin fırtınası ve öğrenme ortamında gerçekleşmektedir.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/arastirma-olanaklari-190986?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/projeler-28292?siteUri=npm>

C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite içi kaynakları bulunmamaktadır.	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları (BAP Yönergesi gibi) bulunmaktadır.	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır.	Birimde, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/projeler-28292?siteUri=npm>

C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için üniversite dışı kaynaklara herhangi bir yönelimi bulunmamaktadır.	Birimin üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin yöntem ve destek birimlerin oluşturulmasına ilişkin planları bulunmaktadır.	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.	Birimde, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı kaynakların kullanımını izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- NIH, TÜBİTAK, TÜBA, Avrupa Birliği projeleri gibi üniversite dışı projelerle araştırmalar yapılmaktadır. Araştırmalar için gerekli kaynaklar ve harcamalar bu projeler kapsamında gerçekleştirilmektedir. Kaynakların yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/projeler-28292?siteUri=npm>

C.2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.	Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	Birimde araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.	Birimde doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Nörobilim laboratuvarında uluslararası ortak projeleri de içeren multidisipliner araştırmalar yapılmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nörobilim doktora programı öğrencileri araştırmalarını ve doktora tez çalışmalarını nörobilim laboratuvarında sürdürmektedir. Merkezin 2019-2023 Stratejik hedefleri ile uyumlu olarak doktora öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacılar, merkez tarafından yürütülen çalışmalarda aktif görev almaktadırlar.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/projeler-28292?siteUri=npm>

C.3. Araştırma Yetkinliği

C.3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.	Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

- Merkez, T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenerek 21 Kasım 2019 tarihinde Ankara’da üç üniversitenin (Gazi, Ankara ve Orta Doğu Teknik) ortak olarak hayata geçirdiği Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Merkezinin (NÖROM) paydaşlarından birisidir. Merkezde yapılan araştırmalar, dinamik ve değişime açık biçimde multidisipliner sürdürülerek akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere her hafta eğitim seminerleri düzenlenmektedir.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/norom-seminerleri-ocak---mart-2021-263039?siteUri=npm>

C.3.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	Birimin genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/norom-seminerleri-ocak---mart-2021-263039?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (2020 Faaliyet Raporu içinde Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar)

<https://www.fens.org/Training/NENS/NENS-Programme-Directory/Neuroscience-Doctoral-Program/>

<https://noro-m.org/>

C.4. Araştırma Performansı

C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içindeki yıllık performans göstergeleri)

C.4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Birimin genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<https://avesis.gazi.edu.tr/>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içindeki yıllık performans göstergeleri)

C.4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi ne yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimin araştırma bütçe performansını değerlendirmek üzere ilke, kural, yöntem ve göstergeler bulunmaktadır.	Birimin genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.	Birimde araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içindeki proje bilgileri)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmamaktadır.	Birimin, toplumsal katkı faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, öncelikleri ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmaktadır.	Birimin genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.	Birimde toplumsal katkı politika, hedef ve stratejileri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/stratejik-plan-%282019---2023%29-260333?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/faaliyet-raporlari-2018---2019---2020-260357?siteUri=npm> (yıllık faaliyet raporu içinde performans sonuçları tablosu)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimin misyonu ile uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapısının bulunmamasıdır.	Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan yönetim modeli ve idari yapısının; tüm süreçler tanımlanarak, süreçlerle uyumlu yetki, görev ve sorumluluklar belirlenmiştir.	Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapısının birimin genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	Birimin yönetim ve organizasyonel yapısının ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/yonetim-kurulu-260323?siteUri=npm>

<http://npm.gazi.edu.tr/posts/view/title/danisma-ve-calisma-birimleri-260325?siteUri=npm>

E.2. Kaynakların Yönetimi

E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	Birimde stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

- Merkezin döner sermaye geliri yoktur. Araştırmalar ve dolayısıyla harcamalar projeler kapsamında yapılmaktadır ve Merkez yönetim kurulu onayıyla gerçekleştirilmektedir.

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Kurumda bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır	Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.	Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.	Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

E.4. Destek Hizmetleri

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde, dışarıdan temin edilen malların ve destek hizmetlerinin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğini değerlendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmamaktadır	Birimde, dışarıdan temin edilen destek hizmetlerinin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birimde, dışarıdan temin edilen destek hizmetlerinin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birimde hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar izlenmekte ve ilgili paydaşların geri bildirimleri alınarak iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi

1	2	3	4	5
Birimde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıt

<http://npm.gazi.edu.tr/> (NPM web sitesinde duyurular ve haberler)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

ÜSTÜNLÜKLER

Strateji ve Bütçe Dairesi Başkanlığı destekli Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve ODTÜ ortaklığında ULUSAL NÖROBİLİM ve NÖROTEKNOLOJİ MERKEZİ (NÖROM) projesinin başlatılmasında merkezimizin bilimsel geçmişi ve akademik kadrosu itici güç olmuştur.

Araştırmaların, Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nörobilim Doktora Programı ve iç ve dış paydaşların katılımıyla dinamik ve değişime açık biçimde multidisipliner sürdürülerek (nöroloji, nörobilim, psikiyatri, patoloji, immünoloji, çocuk, kulak burun boğaz uzmanı, anatomi v.b.) hastalıklara, hastalık belirtilerine özgün yaklaşım ve model geliştirilmesi.

Özgün, baş ağrısı ve ağrı odaklı klinik ve deneysel araştırma yapılması, Harvard Üniversitesi, Hacettepe, ODTÜ, Ankara ve TED üniversiteleriyle ortak proje yapılması.

2019 yılında YÖK 100/2000 doktora bursu ile Nörobilim doktora programına 3 yeni doktora öğrencisinin tam zamanlı olarak eğitime başlaması.

Nörobilim doktora programının Avrupa Nörobilim Okulları Birliği'ne (NENS) kabul edilmiş olması. Bu sayede doktora programı öğrencilerinin araştırma ve eğitim amaçlı olarak birliğe dahil nörobilim laboratuvarlarına kısa dönemli giderek yeni teknikler öğrenme imkanına sahip olabilmeleri.

ZAYIFLIKLAR

Daimi kadroda akademik personelin bulunmaması, maddi kaynakların kısıtlı olması. Merkezin mevcut durumda sekreterinin bulunmaması, Merkezde kadrolu bir teknikerin bulunmaması. Laboratuvar mekanının küçük olması (100m2 nörobilim ana laboratuvar+motor kontrol laboratuvarı).

DEĞERLENDİRME

Elimizdeki olanakları en iyi şekilde kullanarak en yüksek verimi elde etmeye yönelik çalışmaları sürdürüyoruz, ancak koşullardaki iyileştirmeler bilimsel performans göstergelerinde belirgin artışa yol açacaktır. Merkezin 10 yıllık faaliyetleri Üniversitenin stratejik hedefleri ile örtüşmektedir ve veriler önemli ilerleme kaydettiğini göstermektedir