

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

STRATEJİ GELİŞTİRME

DAİRE BAŞKANLIĞI

2013 YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU



SUNUŞ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapmaktadır.

Başkanlığımız; Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Raporlama ve İç Kontrol Şube Müdürlüğü, Muhasebe-Kesin Hesap Şube Müdürlüğü ve Strateji Planlama Şube Müdürlüğü olarak teşkilat yapısını tamamlamış ve tüm birimlerimizde görevli personelimiz, Başkanlığımız misyonunu yerine getirmek ve vizyonuna ulaşmak için özveri ile çalışma gayreti içerisinde.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının kullanılmasında Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme ilkeleri ile mali saydamlık ve hesap verme zorunluluğu ön plana çıkartılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi gereğince hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, Başkanlığımızca 2013 yılında gerçekleştirilen hizmetler ve sürdürülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan "2013 Yılı Faaliyet Raporu" kamuoyuna sunulmaktadır.

Kamuoyunun bilgilerine arz ederim.

Nertan SAVAŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	ii
İÇİNDEKİLER	iii
I. GENEL BİLGİLER	1
1.1. MİSYON	1
1.2. VİZYON	1
1.3. TARİHÇE	2
1.4. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR	3
1.4.1. YETKİ VE SORUMLULUK	3
1.4.2. GÖREVLERİ	3
1.5. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	6
1.5.1. ÖRGÜT YAPISI	6
1.5.2. FİZİKİ YAPI VE BİLGİ - TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	7
1.5.3. İNSAN KAYNAKLARI	8
1.5.4. SUNULAN HİZMETLER	10
1.5.4.1. BÜTÇE VE PERFORMANS PROGRAM MÜDÜRLÜĞÜ	10
1.5.4.2. RAPORLAMA VE İÇ KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	10
1.5.4.3. STRATEJİ PLANLAMA MÜDÜRLÜĞÜ	11
1.5.4.4. MUHASEBE – KESİN HESAP MÜDÜRLÜĞÜ	12
1.5.5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	13
II. STRATEJİK AMAÇLAR VE ÖLÇÜTLER / HEDEFLER VE TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	14
2.1. STRATEJİK AMAÇ 1	14
2.2. STRATEJİK AMAÇ 2:	16
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
3.1. MALİ BİLGİLER	20
3.2. FAALİYET BİLGİLERİ	22
3.2.1. BÜTÇE VE PERFORMANS PROGRAM MÜDÜRLÜĞÜ	22
3.2.2. RAPORLAMA VE İÇ KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	24
3.2.3. MUHASEBE – KESİN HESAP MÜDÜRLÜĞÜ	26
3.2.4. STRATEJİK PLANLAMA VE PERFORMANS MÜDÜRLÜĞÜ	34
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	35
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	35
4.2. ZAYIFLIKLAR	35
ÖNERİLER	36
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	37

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON

Mali hizmet odaklı yapısıyla performans ve kalite ölçütlerini geliştirmek, tutarlılık ve saydamlık ilkeleriyle paydaşları bilgilendirme ve hesap verebilme süreçlerinin etkililiğini sağlamak, mali karar ve kontrolü mevzuata uygun olarak gerçekleştirmektedir.

1.2. VİZYON

Çalışkan, yaratıcı ve dinamik kadromuzla hedeflerimiz doğrultusunda güçlü bir teknoloji altyapısı oluşturarak, uluslararası standartlar düzeyinde hizmet veren örnek bir başkanlık olmaktadır.

1.3. TARİHÇE

Stratejik planın kamuda uygulanması, 12 Temmuz 2001 yılında Dünya Bankası ile imzalanan I. Program Amaçlı Mali ve Kamu Sektörü Uyum Kredi Antlaşması (PFPSAL-1) ile gündeme gelmiştir. Antlaşmanın amacı mali sektör ve kamu yönetimine yönelik orta vadeli reform programlarının desteklenmesidir. Bu anlaşmadan sonra 3 Ocak 2003 tarihinde yayınlanan Acil Eylem Planı'nda kamu yönetimi reformu olarak stratejik planlama uygulamasına geçileceği belirtilmiştir. Bu çerçevede 4 Temmuz 2003 tarih 2003/14 sayılı 2004 yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Yüksek Planlama Kurulu Kararı'nda, kamu kuruluşlarının stratejik planlarını hazırlamaları öngörülmüştür.

Bu kararı müteakip 10 Aralık 2003 tarihinde çıkarılan 5018 sayılı “ Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” nun 9.ile 60. maddesinde ve 60. maddeye ek olarak 5436 sayılı bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanunun 15. maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Başkanlıkları ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları kurulması öngörülmüş ve Maliye Bakanlığı'na bağlı olarak hizmet veren Bütçe Dairesi Başkanlığı 31/12/2005 tarihi itibarıyla kapatılarak 01/01/2006 tarihinden itibaren faaliyete geçmek üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuş, personelin de 31/12/2006 tarihine kadar geçici olarak görev yapması öngörülmüştür. Belirtilen birimlerin teşkilat yapıları ve faaliyetlerini yerine getirmeleri 26 Mayıs 2006 tarihinde, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayılı “Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile belirtilmiştir.

Başkanlığımız da Strateji Planlama Müdürlüğü, Raporlama ve İç Kontrol Müdürlüğü, Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Muhasebe- Kesin Hesap Müdürlüğü olmak üzere yapılandırılmıştır.

1.4. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.4.1. YETKİ VE SORUMLULUK

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız 5436 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda değişiklik yapan kanunun 15.inci maddesi ile 01.01.2006 tarihinden itibaren faaliyete geçmek üzere kurulmuştur.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı ve 5436 sayılı kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik çerçevesinde görev yapmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız mali hizmetler birimi olarak görevlendirilmiş, Strateji Geliştirme Daire Başkanı, mali hizmetler birim yöneticisi olup, görevlerini yerinde ve zamanında yerine getirilmesinden üst yöneticiye karşı sorumludur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanı, görev ve yetkilerinden bazılarını sınırlarını açıkça belirtmek, yazılı olmak ve Kanuna aykırı olmamak şartıyla ve üst yöneticinin onayıyla alt birim yöneticilerine devredebilir.

1.4.2. GÖREVLERİ

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesi ile 5436 sayılı Kanunun 15. maddesi ve 18 Şubat 2006 tarih 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri,

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,

- Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- Üniversitenin İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Üniversitenin Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Üniversitenin Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- Üniversitenin İlgili mevzuatı çerçevesinde Genel Müdürlüğün gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,

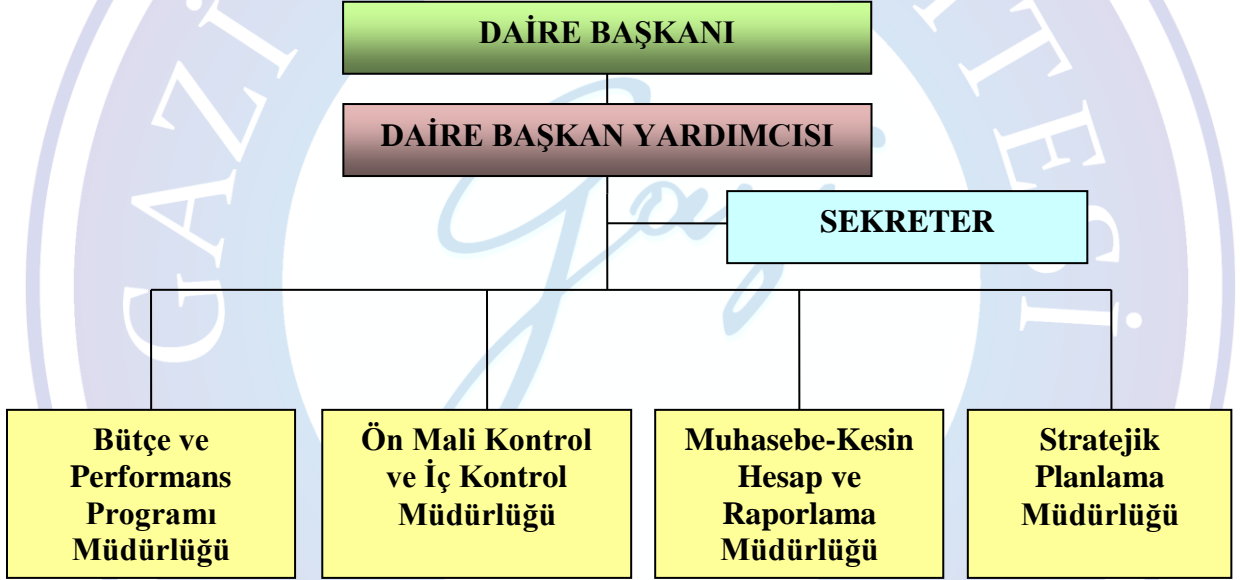
- Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Üniversitenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Rektör tarafından verilecek diğer görevleri yapmak.

1.5. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.5.1. ÖRGÜT YAPISI

Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız Strateji Geliştirme Daire Başkanına bağlı olarak aşağıdaki gösterilen 4 müdürlükten oluşmaktadır.

Şekil 1 Organizasyon Şeması



1.5.2. FİZİKİ YAPI VE BİLGİ - TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Başkanlığımız faaliyetlerini toplam 11 ofiste 350 m² lik alanda sürdürmektedir. Ofis alanlarının yanı sıra Başkanlığımıza ait 2 adet arşiv (220 m²) ve 1 adet depo (5 m²) bulunmaktadır.

Başkanlığımızda kullanılan bilgi sistemleri aşağıda belirtilmiştir.

1. Muhasebat Genel Müdürlüğü'nce yürütülen say2000i sistemi,
2. Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nce yürütülen e-bütçe sistemi,
3. Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS),
4. Taşınır Mallar için Maliye Bakanlığı'nın SGB.net,
5. Gelir İdaresi Başkanlığı'nın, Beyanname Düzenleme Programı, e-beyanname
6. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın Yükseköğretim Kurulu Ortak Veri Tabanı
7. Kalkınma Bakanlığı'nın Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi kullanılmaktadır.

Başkanlığımızın bilgi ve teknolojik kaynak durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

MASÜSTÜ BİLGİSAYAR	52
DİZÜSTÜ BİLGİSAYAR	7
YAZICI	21
PROJEKSİYON	1
TELEFON	64
FAKS	1

1.5.3. İNSAN KAYNAKLARI

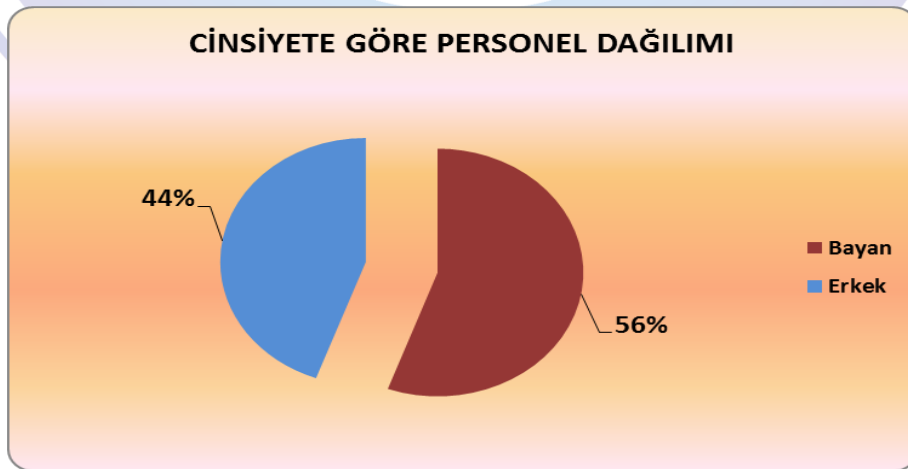
Başkanlığımızda aşağıdaki tabloda unvanlarına göre dağılımı verilen 36 personel görev yapmıştır. Başkanlık personelinin unvanlarına göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 2 Personel Sayısı

DAİRE BAŞKANI	1
ŞUBE MÜDÜRÜ	1
MALİ HİZMETLER UZMANI	2
MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI	3
UZMAN	2
KİMYAGER	1
BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	10
MEMUR	14
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1
TEKNİSYEN	1
TOPLAM	36

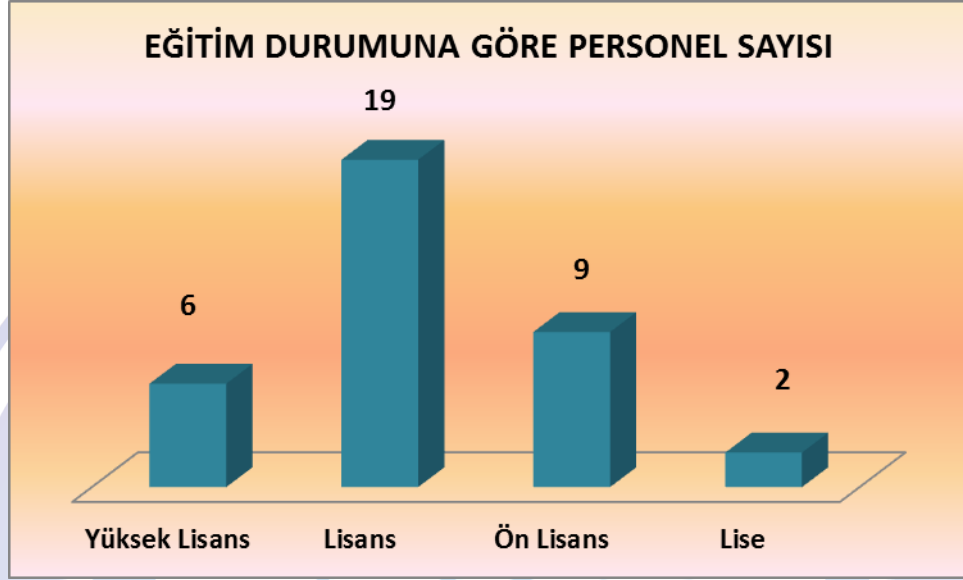
Başkanlığımızda görev yapan 36 personelin 20'si bayandır. Personelin cinsiyetlerine göre yüzdesel durumu gösterilmiştir.

Şekil 2 Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Yüzdesel Dağılımı



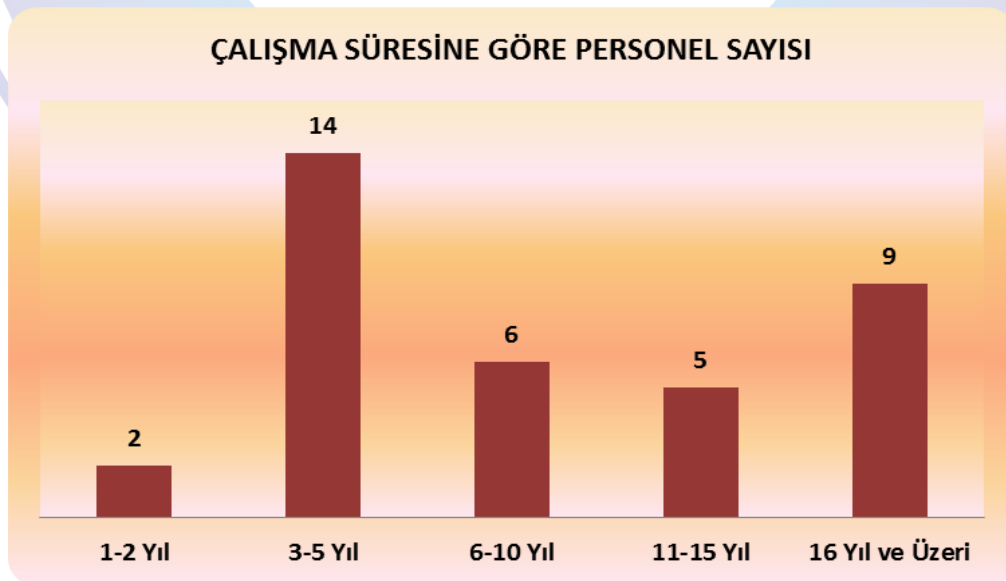
Başkanlığımızda görev yapan personelin eğitim durumuna göre dağılımını gösteren aşağıdaki grafikten de görüleceği üzere lise mezunu personel bulunmamaktadır.

Şekil 3 Personelin Eğitim Durumu



Başkanlığımız personelinin çalışma sürelerine göre dağılımını aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 4 Çalışma Süresine Göre Personel Dağılımı



1.5.4. SUNULAN HİZMETLER

Başkanlığımız tarafından sunulan hizmetler 4 birim tarafından yürütülmektedir.

1.5.4.1. BÜTÇE VE PERFORMANS PROGRAM MÜDÜRLÜĞÜ

- Bütçeyi hazırlamak
- Performans Programı hazırlıklarının koordinasyonu sağlamak
- İdare bütçesini stratejik plan ve performans programına uygun olarak hazırlamak
- Mevzuatla belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde ayrıntılı harcama programı hazırlamak
- Bütçe işlemlerini gerçekleştirmek ve kayıtlarını tutmak
- İdare gelirlerini tahakkuk ettirmek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- Bütçe uygulama sonuçları raporlamak
- Mali konularda Daire Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak

1.5.4.2. RAPORLAMA VE İÇ KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ

- İç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak
- Ödenek gönderme belgesi düzenleyerek ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- İdarenin görev alanına ilişkin konularda standartlar hazırlamak
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek

- Mali konularda Daire Başkanı tarafından verilecek diğer görevleri yapmak
- Amaçlar ve sonuçlar arasındaki farklılığı giderici ve etkililiği artırıcı tedbirler önermek

1.5.4.3. STRATEJİ PLANLAMA MÜDÜRLÜĞÜ

- Ulusal kalkınma programlarına dayanarak hazırlanan program çerçevesinde orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek
- Amaç ve hedefleri oluşturmak üzere çalışmalar yapmak
- Birim faaliyet raporlarını esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- Stratejik planlama çalışmalarına yönelik bir hazırlık programı oluşturmak
- İdarenin stratejik planlama sürecinde ihtiyaç duyulacak eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek
- İdarenin stratejik planın hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- Stratejik planlamaya ilişkin her türlü çalışmayı yürütmek
- İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütlerini belirlemek ve geliştirmek
- İdarenin yönetimi, hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak
- İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek
- Kurum içi kapasite araştırması yapmak
- Hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak

- Yeni hizmet fırsatları belirlemek etkililik ve verimliliği önleyen tehditlere tedbirler almak
- İdare faaliyetleriyle ilgili veri toplamak ve analiz etmek
- İdare faaliyetlerinin stratejik plan, performans programı ve bütçeye uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek

1.5.4.4. MUHASEBE – KESİN HESAP MÜDÜRLÜĞÜ

- Mali istatistikleri ve Bütçe kesin hesabını hazırlamak
- Gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Üniversitemizin muhasebe hizmetlerini yürütmek
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlarına ilişkin icmal cetvelleri düzenlemek
- Mali konularda Daire Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak

1.5.5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız 2006 yılında için 4 müdürlük olarak kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanı ise üst yöneticiye bağlı faaliyetlerini sürdürmektedir.

Başkanlığımızca 2013 yılında 5018 sayılı Kanunun amacına uygun olarak belirlenen politika ve hedefler doğrultusunda kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını, Üniversitemiz bütçesinin orta vadeli mali plan ve diğer mali mevzuata uygun olarak hazırlanması ve yürütülmesi, tüm mali bilgi, yönetim ve işlemlerin zamanında doğru olarak yürütülmesi, sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle ilgili yönetim ve iç kontrol faaliyetlerimiz yürütülmektedir.

Başkanlığımızca 2013 yılında ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, 06.02.2013 tarih ve 27838224-612.02.00-15 sayılı Rektörlük Oluru ile belirlenmiştir. Bu Rektörlük Oluruyla, tutarı ne olursa olsun 01.1.5.01 ekonomik kodundan tahakkuk ettirilecek ek ders ve fazla mesai ücretlerinin tamamı ile harcama birimlerince hazırlanan ve 130.000,00.TL.yi aşan (KDV Dahil) tüm ekonomik kodlardan yapılan mali karar ve işlemler idarenin bütçesi, bütçe tertibi , kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama ve finans programları, 2013 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden Başkanlığımızca ön mali kontrole tabi tutulmuştur.

II. STRATEJİK AMAÇLAR VE ÖLÇÜTLER / HEDEFLER VE TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Başkanlığımızın 2007-2011 dönemi kapsayan Stratejik Planı'nda yer alan stratejik amaç ve hedefler şunlardır:

2.1. STRATEJİK AMAÇ 1

Mali hizmetlerin etkin, verimli ve şeffaf olarak yerine getirilmesine yönelik teknolojik, kurumsal ve fiziki altyapıyı güçlendirmek

STRATEJİK HEDEFLER:

1. Bütçe işlemlerinin tamamının internet ortamından yürütülmesini geliştirmek, bunlara yönelik bilgi ağının 2010 yılı sonuna kadar oluşturulmasını sağlama
 - Üniversitemizin ödeneklerinin web sayfası üzerinden takibinin yapılar duruma getirilmesi
 - Birimlerin Stratejik Plan, Performans Esaslı Bütçeleme ve Faaliyet Raporlarının hazırlanmasında kullanılacak verilerin derlenmesi ve web ortamına aktarılması
 - Muhasebe biriminin Say2000i sisteminde yapmış olduğu işlemlerin web sitemize aktarılması
2. Başkanlığımızın bütün birim işlemlerinin %90 elektronik ortamda sağlanmasına yönelik olarak makine, teçhizat ve yazılım programlarının 2011 yılı sonuna kadar tamamlamak
 - Başkanlığımız evrak akış ve yazışmalarının tamamının elektronik ortamda yürütülmesinin sağlanması

3. Bütçe, mali mevzuat ve stratejik planlama konularını içeren bilgi bankasının 2010 yılı sonuna kadar oluşturulması

- Başkanlığımızın işlemleriyle ilgili bilgilerin derlenerek gerekli arşivin oluşturulması ve internet ortamına aktarılması
- Personelin arşivi kullanımı konusunda bilgilendirilmesi
- Strateji birimi veri tabanının kurum dışı kullanıcılar tarafından da ulaşılabilir hale getirilmesi

4. Bütçe, mali mevzuat ve stratejik planlama konusunda üniversitemiz birimlerini bilgilendirmek için yılda 2 defa yayınlanmak üzere bir bültenin 2009 yılı sonuna kadar çıkarılması

- Mevzuattaki değişikliklerin yakından takip edilerek, bültende yer alması
- Stratejik planda yer alan hedeflerin için yapılması gerekenlerin belirtilerek, hedeflere ulaşma oranlarının ve değerlendirmelerin bültende yer alması
- Uzman kişilerin başkanlığımızı ilgilendiren konularda görüşlerine yer verilmesi

5. Başkanlığın alt birimlerin çalışma usullerine ilişkin görev tanımları içeren yönergelerin 2007 yılı sonuna kadar hazırlanması

- Görev tanımının yapılarak iş bölümünün ilgililere duyurulması
- Görev değişikliklerinin yönergelerde belirtilmesi

6. Stratejik planın benimsetilmesi için gerekli sunum, eğitim ve el kitaplarının 2008 yılı sonuna kadar hazırlanması

- Stratejik Planın uygulanmasına yönelik eğitim programının hazırlanması
7. Üniversitemiz birimlerine ve diğer paydaşlarımıza yönelik hizmet tanıtılması için danışma biriminin 2008 yılına kadar oluşturulması
- Birimimizle çalışanların ihtiyaç duyduğu bilgiye hızla ulaşım en iyi şekilde yönlendirilmelerinin sağlanması için gerekli personel ve ofisin sağlanması
8. Hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli olarak yılda 4 defa değerlendirme anketlerinin uygulanması
- Birim çalışanlarına öz değerlendirme, paydaşlara memnuniyet anketlerinin hazırlanıp uygulanarak analiz edilmesi
 - Yıllık performans değerlemesinin yapılması

2.2. STRATEJİK AMAÇ 2:

Toplam kalite yönetimine paralel olarak kurum kültürünün oluşturulması

STRATEJİK HEDEFLER:

1. Çalışanların bilgilendirilmesinin ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla mali, kültürel, sosyal aktivite, seminer, bilgi şöleni ve eğitimlerin planlanması; 2008 yılından itibaren düzenli olarak uygulanması
- Çalışanların görevleriyle ilgili konularda hizmet içi eğitim gereksinimlerinin karşılanması
 - Personelin motivasyon ve uyumunu artıracak sosyal ve kültürel aktivitelerin planlanması

2. Personelin değişiklikler ve yenilikler hakkında bilgilendirilebilmesi için gerekli teknolojik araçların 2008 yılı sonuna kadar sağlanması

- Paydaşların güncel konulardan haberdar olmasını sağlamak için kayan yazı teknolojisinin kullanılması
- Kurum içi bilgi akışının sağlanması için intranetin kullanılması

3. 2009 yılı sonuna kadar çalışma ortamının ergonomik hale getirilmesi

- Ofis araç gereçlerinin çalışanların daha verimli olabileceği bir hale getirilmesi
- Çalışma ortamlarının ısınma, aydınlatma, havalandırma problemlerinin belirlenerek, ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarının yapılması

Başkanlığımızda stratejik amaç ve hedeflerin dışında Başkanlığımızın vizyonu ve misyonu ile tutarlı olarak çeşitli amaç ve hedefler belirlemiştir. Başkanlığımızın amaçları ve hedefleri şunlardır:

- Başkanlığımızca harcama birimlerini mevzuatta meydana gelen değişiklikler yönünden bilgilendirmek, yönlendirmek ve gereklerinin yerine getirilmesini sağlamak.
- İdarenin görev alanına giren konularda hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkinliğini artırmak.
- Özel bütçe gelirlerinin kaydı, takibi konusunda gerekli çalışmaları yapmak üst yöneticiyi bu konuda bilgilendirmek, yönetimin bu konuda kararlı bir politika uygulamasını temin etmek için gerekli çalışmayı yapmak.
- Başkanlığın kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak.

- Personelin teknolojik değişikliklere ayak uydurabilmesi için gerekli eğitimi vermek.
- Müşterilerimizin ve çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamak.
- Kurumsal ve bireysel amaçlar oluşturmak.
- Birim kültürü oluşturmak.
- Kaynakların verimli ve etkili kullanılmasını ve tasarrufu sağlayan bütçe hazırlamak.
- Planlı ve programlı olarak çalışan bir birim oluşturmak.
- Ekip çalışmasına önem vermek.
- Açıklığa ve saydamlığa önem vermek.
- Başkanlığımız personelinin iş ve mevzuat yönünden hizmet içi eğitim vermek.
- Üniversite içerisinde örnek bir birim olmak.
- Bütçe ile verilen ödeneklerin ekonomik ve etkili kullanılması için harcama birimlerine gerekli bilgi ve verileri sunmak, önerilerde bulunmak.
- Üniversite bütçesinin hazırlık çalışmalarında orta vadeli mali plan ve orta vadeli program çerçevesinde gerekli itina ve titizliği göstermek.
- Ayrıntılı harcama programını, bütçe işlemlerini mevzuata uygun şekilde yürütmek.
- Muhasebe hizmetlerini mali mevzuata uygun bir şekilde yürütmek.

- Ön mali kontrol iş ve işlemlerinde gerekli düzenlemeyi yaparak, sistemin iyi bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
- Birim faaliyet raporunu ve stratejik planını en iyi şekilde hazırlayarak üst yöneticiye sunmak.
- Harcama birimlerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık hizmeti vermek.

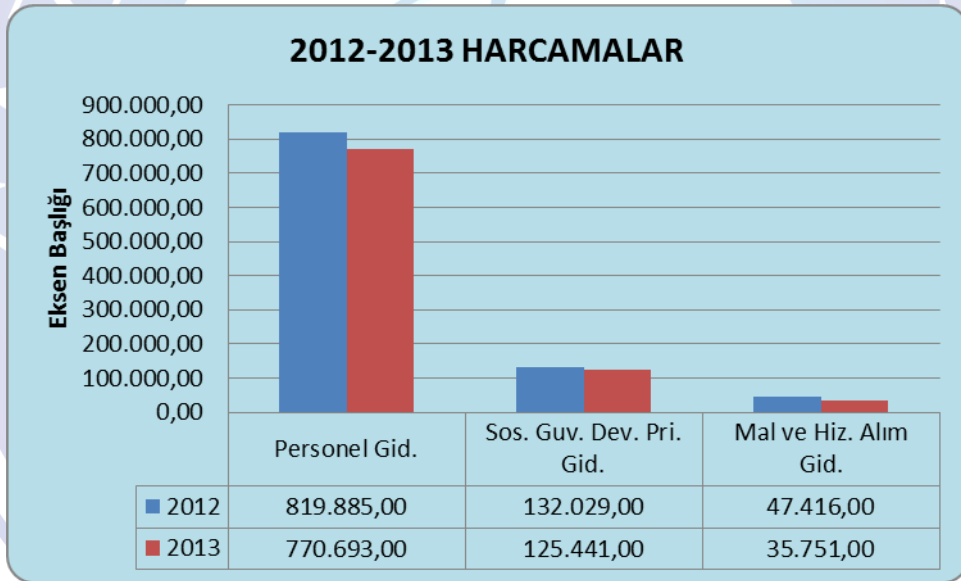


III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Başkanlığımıza 2013 yılında 907.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup, personel ödeneklerinin yetersizliğinden yıl içerisinde net 63.694,00,00 TL ödenek eklenmiş ve Başkanlığımızın toplam ödeneği 965.694,00 TL'ye ulaşmıştır. 2013 yılında bu ödeneklerin %95'i (931.899,91 TL) harcanmıştır.

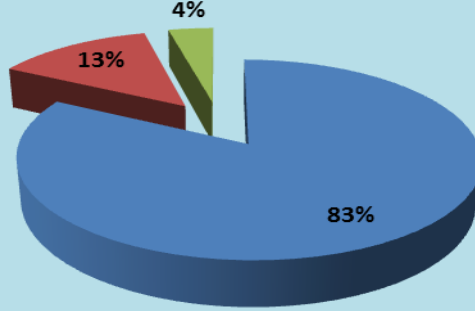
2013 yılında bir önceki yıla göre başlangıç ödeneğinde %9 harcamalarda ise %5 oranında azalış meydana gelmiştir. Başkanlığımız bütçesinin 2013 yılı harcamaları 2012 yılı ile karşılaştırmalı olarak gösteren şekil aşağıda belirtilmiştir.



Mali tablolar incelendiğinde; Başkanlığımızda yapılan harcamaların Personel Giderleri, Sosyal Güvenlik Devlet Primi Giderleri ve Mal ve Hizmet Alım Giderleri olmak üzere üç ana grupta olduğu görülmüştür. Bu gider grupları arasında en fazla harcama %83'lük pay ile Personel Giderleri'nde yapılmıştır. Personel Giderleri, Sosyal Güvenlik Devlet Primi Giderleri ile birlikte değerlendirildiğinde söz konusu oranın %96'ya yükseldiği görülmüştür. Başkanlığımız bütçesinden 2013 yılında yapılan harcamaların yüzdesel olarak dağılımı aşağıdaki gibidir:

2013 YILI HARCAMALARIN YÜZDESEL DAĞIMI

■ Personel Gid. ■ Sos. Guv. Dev. Pri. Gid. ■ Mal ve Hiz. Alım Gid.



Mal ve Hizmet Alım Giderleri hesabı için 2013 yılında yapılan harcamalar bir önceki yıla göre %0,05 azalarak, 35.751,00 TL olmuştur. Söz konusu azalışın temel nedeni yolluk harcamalarında meydana gelen azalıştır. 2013 Mal ve Hizmet Alım Giderleri grubunun alt gruplarında gerçekleşen giderler ile bütçe gerçekleşme oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	HARCAMA TUTARI (TL)	BÜTÇE GERÇEKLEŞME ORANI (%)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	15.986,17	99,91%
Yolluklar	2.598,00	19,98%
Hizmet Alımları	1.038,75	7,42%
Menkul Mal G.Maddi Hak Al.Bak. ve On. Gid.	16.128,24	64,51%
TOPLAM	35.751,16	74,09%

3.2. FAALİYET BİLGİLERİ

3.2.1. BÜTÇE VE PERFORMANS PROGRAM MÜDÜRLÜĞÜ

Bütçenin Hazırlanması

Üniversitemiz 2014 Yılı Bütçe Tasarısını hazırlamak için harcama birimlerinden ödenek teklifleri yazı ile istenmiştir. Gelen cari ve yatırım ödenek teklifleri Başkanlığımızca OVP, OVMP ve Bütçe Hazırlama Rehberi ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen standartlara, önceliklere, ilkelere uygunluğu incelendikten sonra, hazırlanan üniversitemiz 2013 Yılı Bütçe Teklifi Ekim ayı sonunda Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir. Üniversitemizin 2014 Yılı Bütçesi, 6512 sayılı 2014 Yılı Merkezi Yönetim Kanunu'nun 31.12.2013 tarihinde Remi Gazete'de yayımlanmasıyla bütçeleşmiştir.

Ayrıntılı Finansman Programının Hazırlanması ve Uygulanması

2013 yılı bütçe ödeneklerine göre hazırlanan Ayrıntılı Finans Programı icmalı Ocak ayı içerisinde Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir. Maliye Bakanlığı'na vize edilen Ayrıntılı Finans Programı icmaline uygun olarak Başkanlığımızca detay ayrıntılı finans programını hazırlanarak Üst Yöneticinin onayına sunulmuştur. Üst Yönetici tarafından onaylanan ödenekler, Başkanlığımız tarafından sistem (e-bütçe) üzerinden onaylanarak ödeneklerin kullanılabilir hale gelmesi sağlanmıştır.

Bütçe Kesin Hesabının Hazırlanması

2012 Mali Yılı Gazi Üniversitesi Kesin Hesabı, Başkanlığımız tarafından bütçe uygulamasına esas muhasebe kayıtları dikkate alınarak hazırlanmış olup, Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

Yatırım Değerlendirme Raporu

2013 yılında 2012 Yılı Yatırım Değerlendirme Raporu (Yıllık) ile 2013 yılına ilişkin üçer aylık Yatırım Değerlendirme Raporları hazırlanmıştır.

Bütçe İşlemleri

Başkanlığımız tarafından 2013 yılında aşağıdaki tabloda gösterilen bütçe ile ilgili iş ve işlemler yapılmıştır.

BÜTÇE İŞLEMLERİ	DÜZEYİ	İŞLEM SAYISI
ÖDENEK GÖNDERME	KURUM	593
TENKİS	KURUM	123
ÖDENEK EKLEME	BİRİM	69
	KURUM	70
ÖDENEK AKTARMA	BİRİM	75
	KURUM	26
AFP REVİZE	BİRİM	5
	KURUM	3
BÜTÇE İPTAL	BİRİM	11
	KURUM	11

3.2.2.RAPORLAMA VE İÇ KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ

İç Kontrol İşlemleri

5018 sayılı Kanunun 11'inci maddesine göre üst yöneticilere, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesi, iç kontrol sisteminin bir gereği olarak yazılı prosedür ve talimatların oluşturulması gibi her türlü düzenlemelerin yapılması, harcama yetkililerine ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sağlama sorumluluğu verilmiş bulunmaktadır.

5018 sayılı Kanunun 55'inci maddesinde iç kontrol, "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

5018 sayılı Kanun, ikincil ve üçüncül mevzuatında öngörülen hükümler uyarınca Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı 21.07.2009 tarih ve 17 sayılı Rektör Oluru ile onaylanarak uygulamaya konulmuş ve Başkanlığımız web sitesinde yayınlanmıştır.

Rektörlük Makamının 24.11.2010 tarih ve 74 sayılı olurları ile İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revize edilmiş olup birimler revize edilen eylem planı hakkında bilgilendirilmiş ve revize edilen eylem planımız sitemizde yayınlanmıştır.

Üniversitemiz 2011 Yılı İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Raporu son defa olmak üzere Haziran ayında hazırlanmıştır.

Ön Mali Kontrol İşlemleri

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 inci maddesinde “Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrolleri kapsar” ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 10 uncu maddesinde “Ön Mali Kontrol, harcama birimleri tarafından yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşur.” denilmektedir.

Başkanlığımızca 2013 yılında ön mali kontrole tabi tutulacak mali karar ve işlemler, 06.02.2013 tarih ve 27838224-612.02.00-15 sayılı Rektörlük Oluru ile belirlenmiştir. Bu Rektörlük Oluruyla, tutarı ne olursa olsun 01.1.5.01 ekonomik kodundan tahakkuk ettirilecek ek ders ve fazla mesai ücretlerinin tamamı ile harcama birimlerince hazırlanan ve 130.000,00.TL.yi aşan (KDV Dahil) tüm ekonomik kodlardan yapılan mali karar ve işlemler idarenin bütçesi, bütçe tertibi , kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama ve finans programları, 2013 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden Başkanlığımızca ön mali kontrole tabi tutulmuştur.

2013 yılında tüm harcama birimlerinden gelen 462 adet ödeme emri belgesi ön mali kontrole tabi tutulmuş ve mevzuata uygunluk yönünden eksik veya hatalı olan tahakkuk evrakları düzeltilmek üzere ilgili harcama birimine iade edilmiştir. Aynı dönemde 9 adet taahhüt evrakı ve sözleşme tasarısı kontrol edilmiş olup, 9 adet uygun görüş yazısı verilmiştir.

Yan Ödeme Cetvellerinin Kontrol İşlemleri

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile bu kanunun ek geçici 9 uncu maddesi kapsamına giren idarelerde istihdam edilen devlet memurlarından hangi işi yapanlara ve hangi görevde bulunanlara zam ve tazminat ödeneceği ve ödenecek zam ve tazminatın miktarları ile ödeme usul ve esaslarına ilişkin olarak anılan Kanunun 152 inci maddesine dayanılarak yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararı uyarınca, serbest kadro üzerinden hazırlanan cetveller ile bunların birimler itibariyle dağılımını gösteren listeler, zam ve tazminat ödemesi yapılacak personelin kadro veya görev unvanları, sınıfları, dereceleri, sayıları ve hizmet

yerleri ile bunlara uygun olarak ödenecek zam ve tazminatın miktarları yönünden Başkanlığımızca kontrol edilerek Üst Yöneticinin onayına sunulmuştur.

Sözleşmeli Personel Sayı ve Sözleşmeleri

6260 sayılı 2012 yılı merkezi Yönetim Bütçe Kanununun “Sözleşmeli Personele İlişkin Esaslar” başlıklı 23 üncü maddesinin 1 no’lu bendi ile İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 25 inci maddesi gereğince 2012 yılında 1 adet yabancı uyruklu öğretim elemanına ait sözleşme Başkanlığımızca kontrol edilmiştir.

3.2.3. MUHASEBE – KESİN HESAP MÜDÜRLÜĞÜ

Harcama Yetkilisi tarafından imzalanıp gelen ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde; Muhasebe yetkilisi tarafından ödeme aşamasında;

- a) Yetkililerin imzasını,
- b) Ödemeye ilişkin ilgili mevzuatında sayılan belgelerin tamam olmasını
- c) Maddi hata bulunup bulunmadığını,
- d) Hak sahibinin kimliğine ilişkin bilgileri yönünden kontrole tabi tutularak, 25.434 adet Ödeme Emri Belgesi ve Muhasebe İşlem Fişi sistem (say2000i) üzerinden yevmiye numarası verilerek onaylanmıştır.

Bunun yanında 2013 yılı içinde gelirlerin ve alacakların tahsili, giderlerin harcama belgeleri yönetmeliğine uygun olarak hak sahibine ödenmesi, para ve parayla ifade edilen değerler ile emanetlerin alınması, saklanması ilgililere verilmesi, gönderilmesi ve diğer tüm mali işlemlerin kayıtlarının yapılması ve raporlanması işlemleri de muhasebe birimi tarafından gerçekleştirilmiştir.

Taşınır ve Taşınmaz Kayıtlarının Tutulması

Taşınır ve taşınmaz kayıtlarının tutulması 2007 yılında yürürlüğe girmiştir. Başkanlığımıza ait taşınırlara ilişkin;

- a) Taşınır sayım tutanağı

- b) Taşınır sayım ve döküm cetvelleri
- c) Harcama Birimi taşınır yönetim hesabı cetveli
- d) En son numarayı gösteren Taşınır İşlem Fişi Tutanağı, Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi tarafından düzenlenerek, Taşınır Konsolide Yetkilisi'ne teslim edilmiştir.

Başkanlığımıza ait taşınırın kayıt işlemleri dışında ayrıca Üniversitemizin taşınırının kayıtları tutulmuştur. Bu duruma ilişkin olarak aşağıda belirtilen işlemler yapılmıştır:

- Açılış Taşınır İşlem Fişleri muhasebeleştirilmiştir.
- Birimler arası taşınır devir giriş ve çıkışları muhasebeleştirilmiştir.
- Üniversite genelinde tüketim çıkışları muhasebeleştirilmiştir.
- Üniversitemiz taşınmazları muhasebeleştirilmiştir.

2012 yılının Taşınır Kesin Hesabı hazırlanarak, Kesin Hesap ile birlikte Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

Evrak İşlemleri

2013 yılında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nda 4.464 adet gelen evrak, 2.459 adet giden evrak olmak üzere toplam 6.923 adet evrak akışı gerçekleşmiştir.

Malî İstatistiklerin Hazırlanması

Bakanlığımız tarafından 2012 Dönem Sonu ve 2013 Dönem Başı İşlemleri mevzuata uygun olarak yapılmıştır. 2013 yılında 2012 yılına ilişkin, Gazi Üniversitesi Yönetim Dönemi Hesapları, Kesin Hesapları mevzuatla belirlenen sürelerde hazırlanarak, Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir. Ayrıca Gazi Üniversitesi Yük ve Kadro Formları da hazırlanmış ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir. Bununla birlikte 2013 yılında Aylık Hesap Cetvelleri de Sayıştay Başkanlığı'na ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmiştir.

Kişi Borcu İşlemleri

2013 yılında 417.687,93TL'si (82 adet dosya) 2012 yılından devreden tutar olmak üzere toplam 1.402.242,82 TL(19 adet dosya 442.684,59 TL'lik kısmı Sayıştay İlamından kaynaklı) kişi borcunun 384.017,69 TL'si tahsil edilmiştir. 2013 yılında açılan 439 kişi borcu dosyasının 330'u kapatılmış, 109'u ise 2014 yılına devretmiştir. Kişi borcu dosyalarına ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

DOSYA DURUMU	SAYISI
AÇILAN DOSYA	439
KAPANAN DOSYA	330
TAKSİTLİ DOSYALAR	44
TERKİN EDİLEN DOSYA	2
SAYIŞTAY İLAMI	20
TEBLİĞ	40
DEVİR	109

YÖK Bursu ve Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYP)

2013 yılında; ÖYP kapsamında; 344 Öğretim Elemanına toplam 8.280.000,00TL, yurtdışı dil eğitimi için 7 öğretim elemanına toplam 77.757,32 TL ödeme yapılmıştır.

2547 sayılı Kanunun 39. Maddesi uyarınca yurtdışında görevlendirilen 54 personele toplam 1.141.048,43.250,22 TL ödeme yapılmıştır.

Sayıştay Başkanlığı İlâm ve Sorgularına İlişkin İş ve İşlemler

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2013 yılında, 2012 yılına ait işlemlere ilişkin denetimde 5 maddelik bulgu tespit edilmiştir. Denetim Raporu'nda belirtilen bulgular aşağıda listelenmiştir.

- 120 Gelirlerden Alacaklar Hesabının çalıştırılmaması, vadesinde tahsil edilemeyen alacakların 120 Gelirlerden Alacaklar Hesabından 121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabına aktarılmasına ilişkin muhasebe kayıtlarının yapılmaması.
- 330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabında zamanaşımına uğrayan depozito ve teminatların olması ve bunların bütçeye gelir kaydedilmemesi.
- 910 Teminat Mektupları Hesabında uzun süredir kayıtlı bekletilen teminat mektuplarının yer alması.
- Üniversitenin henüz UYAP sistemine geçmemesi nedeniyle Kişilerden Alacaklar Hesabında kayıtlı bulunan borçlu kişilerin tebligat adreslerine ulaşılmaması.
- Dayanıklı taşınır mallar ile ilgili olarak Taşınır Mal Yönetmeliği hükümleri gereğince işlem tesis edilmemesi

Projelere İlişkin İşlemler

Başkanlığımız tarafından 2013 yılında projelere ilişkin olarak gerçekleşen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloda belirtilen projelerin yanı sıra Farabi programı kapsamında 19.718.865,95 TL harcama yapılmıştır.

PROJE TÜRÜ	İŞLEM GÖREN TOPLAM PROJE SAYISI	KAPANAN PROJE SAYISI	HARCAMA TUTARI (TL)
TUBİTAK	65	14	7.087.471,28
SAN-TEZ	21	10	7.162.660,86
AB	101	-	5.422.710,56
TAGEM	2	-	-
KALKINMA AJANSI	2	-	205.259,86
MEVLANA	-	-	136.181,21
BAP	496		12.916.885,57

Kefalet Sandığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu İşlemleri

Başkanlığımız tarafından itibariyle Kefalet Sandığı'na 2013 yılında 11.696,35 TL aidat gösterilmiştir.

AYLAR	MİKTAR
OCAK	912,50
ŞUBAT	867,10
MART	818,90
NİSAN	952,21
MAYIS	944,83
HAZİRAN	944,83
TEMMUZ	1.092,58
AĞUSTOS	1.005,79
EYLÜL	983,86
EKİM	1.026,83
KASIM	966,87
ARALIK	1.180,05
TOPLAM	11.696,35

SGK ve Vergi İşlemleri

Başkanlığımız tarafından SGK ve vergi işlemleri kapsamında aşağıdaki tabloda işlem türü ve aylık olarak belirtilen toplam 100.472.300,51 TL tutarında ödeme yapılmıştır.

AYLAR	SSK	EMEKLİ SANDIĞI	VERGİ BEYANNAMESİ
OCAK	97.167,35	6.310.165,61	1.169.159,14
ŞUBAT	67.361,06	6.308.986,39	1.391.882,69
MART	154.850,35	6.331.611,17	1.372.635,73
NİSAN	136.966,31	6.295.624,09	1.491.096,80
MAYIS	132.529,43	6.278.521,88	2.044.153,25
HAZİRAN	135.069,39	6.293.229,77	2.046.555,42
TEMMUZ	152.945,47	6.593.575,86	2.241.467,36
AĞUSTOS	136.255,88	6.650.661,06	1.841.245,95
EYLÜL	134.931,82	6.602.360,64	1.680.036,20
EKİM	123.739,60	6.637.196,43	2.018.129,99
KASIM	128.190,58	6.617.753,37	2.439.599,98
ARALIK	120.990,28	6.773.547,79	3.976.148,54
TOPLAM	1.520.997,52	77.693.234,06	23.712.111,05

İcra Dosyaları İşlemleri

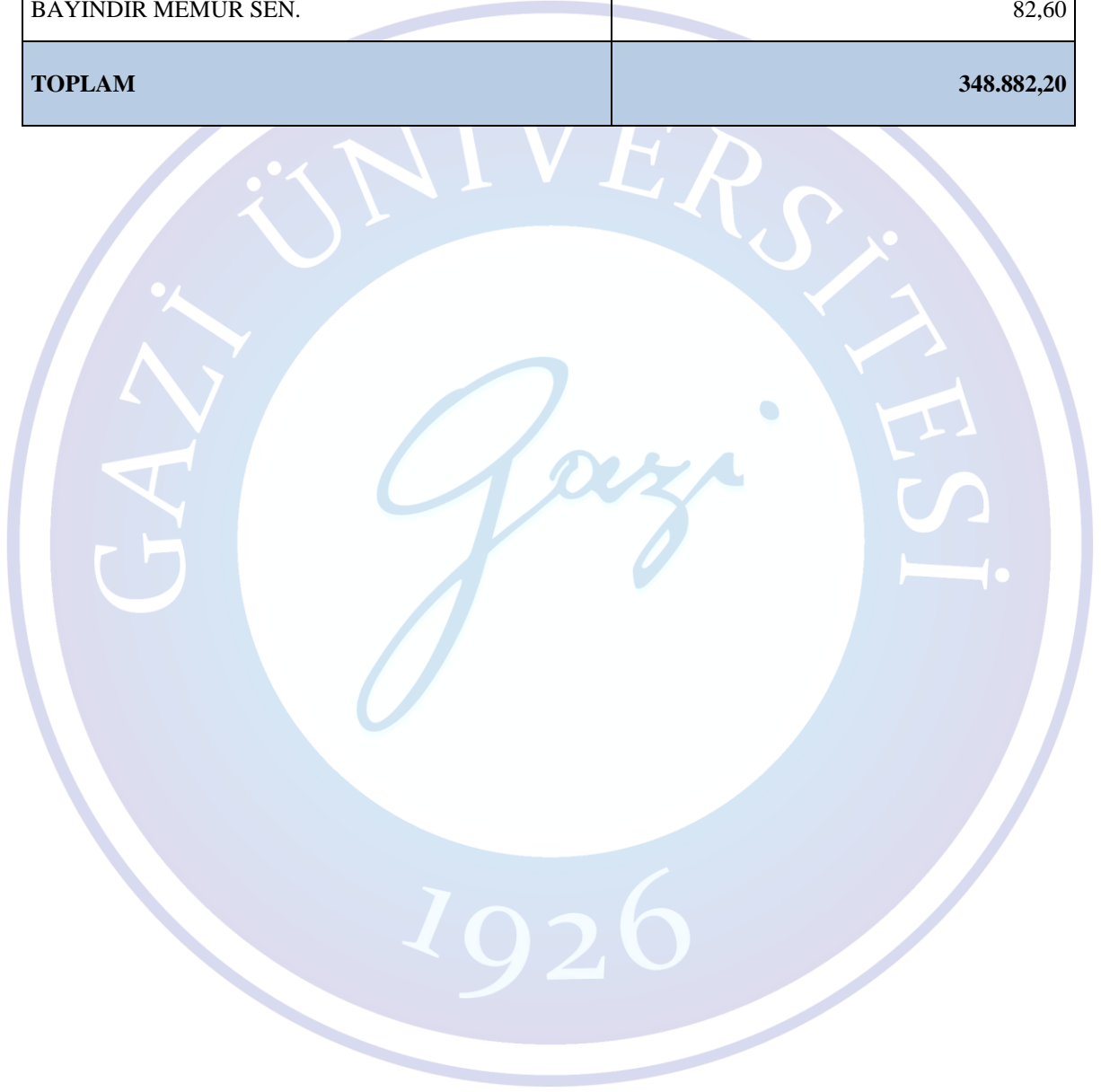
2013 yılında Üniversitemiz personelinin maaşlarından tahakkuk birimlerince yapılan kesintiler sonucu icra dairelerine; icra kesintisi olarak 1.009.396,92 TL, nafaka kesintisi olarak 71.611,52 TL, taahhütlü icra kesintisi olarak 59.376,00 TL ödenmiştir.

Sendika Aidatları İşlemleri

2013 yılında Üniversitemiz birimlerinde çalışan personelin üye olduğu 16 adet sendikaya 307.877,52 TL ödenmiştir. Söz konusu sendikalara yapılan ödemeler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

SENDİKALAR	TUTAR
TÜRK EĞİTİM SEN.	174.135,94
TÜM SAĞLIK SEN.	668,88
SAĞLIK SEN.	19.185,93
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI	276,23
SAĞLIK, SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SEN.	3.996,15
EĞİTİM SEN.	10.799,46
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SEN.	38.477,66
ANADOLU EĞİTİM SEN.	12.927,03
EĞİTİM VE BİLİM İŞ SEN.	2.168,10
EĞİTİM ÖĞRETİM BİLİM ÇALIŞ.HAK.SEN.	328,27
KOOP. İŞ. SEN.	26.442,71
BAĞIMSIZ EĞİTİM ÇALIŞANLARI SEN.	765,64
TÜRK BÜRO SEN.	114,24
TÜRK SAĞLIK SEN.	56.101,75
TÜRK TARIM ORMAN SEN.	151,24
DEMOKRAT EĞİTİMCİLER SEN.	19,49
MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM-ÖĞRETİM VE BİL. KAMU. ÇAL. SEN.	1.887,56
AKTİF EĞİTİM-SEN.	67,88

ACİL-SEN.	9,61
EĞİTİMCİ KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKASI	2471,17
AKADEMİ SEN.	18,94
ENERJİ BİRLİĞİ SEN.	15,72
BAYINDIR MEMUR SEN.	82,60
TOPLAM	348.882,20



3.2.4. STRATEJİK PLANLAMA VE PERFORMANS MÜDÜRLÜĞÜ

2013 yılında Strateji Planlama ve Performans Müdürlüğü bünyesinde;

- 2013 Yılı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.
- 2013 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanarak, mevzuatta belirtilen süre içerisinde ilgili Kurumlara gönderilmiş ve kamuoyuna açıklanmıştır.
- 2015 Yılı Gazi Üniversitesi Performans Programı'nın hazırlık çalışmaları yürütülmüştür.
- 2014 Yılı Ocak-Haziran Altı Aylık Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmış olup, kamuoyuna duyurulmasını sağlanmıştır.
- Mali konulara ilişkin diğer raporlar hazırlanmıştır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- Dinamik, yenilikçi ve mevzuata hakim personelin bulunması
- Üniversitenin mali hizmetlerinin üst yönetici adına Başkanlığımızca gerçekleştirilmesi
- Sürekli iyileştirmeyi hedefleyen sistematik bir yaklaşımının olması
- Güçlü bir teknolojik yapının olması
- Yeni, ilerlemeye açık ve takım çalışmasını destekleyen yönetiminin olması

4.2. ZAYIFLIKLAR

- Hizmet içi eğitim yetersizliği
- Kurum içi iletişim zayıflığı
- Personel sayısının eksikliği
- Sosyal imkan ve aktivite eksikliği

ÖNERİLER

Sonuç olarak Başkanlığımız 2012 yılında görevlerini tam ve eksiksiz olarak, zamanında yerine getirmiş bulunmaktadır. Üniversitemiz ile karşılaştırılabilecek diğer Devlet Üniversitelerinin Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları'nda yaklaşık 45 personel görev yapmakta iken Başkanlığımızda ise bugün itibariyle 31 personel görev yapmaktadır. Başkanlığımızın iş yoğunluğu da dikkate alınarak, uygun niteliklere sahip personel ile destelenmesi önerilmektedir.

Başkanlığımızda kuruluşundan itibaren artan personel sayısına bağlı olarak, fiziki alan sıkıntısı yaşanmaktadır. Dolayısıyla Başkanlığımız büyüme ve gelişme imkanı bulamamaktadır.

Gelişmeye açık personelimize yönelik, hizmetiçi eğitimlerin ve sosyal aktivitelerin artırılması dolayısıyla da kalifiye işgücü ile işlerin daha verimli ve aksamadan yürütüleceği düşünülmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (G.Ü. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı/03/2014)

1926

Nertan SAVAŞ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı.